


aksa JENERATÖR

2023 Sürdürülebilirlik Raporu

# İçindekiler

**09 Rapor Hakkında**

**10 Kurumsal Bakış**

**Aksa Jeneratör Hakkında**
12 Tarihçe ve Kilometre Taşları
13 Misyon, Vizyon ve Değerler
15 Ürün ve Hizmetler
19 Üyelikler ve İş Birlikleri
20 Ödüller
21 Uluslararası Sertifikalar

**Kurumsal Yönetişim**
22 Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı
23 Yönetişim Yapısı
24 Etik İlkeler ve Uyum
25 Risk Yönetimi
27 Denetim ve İç Kontrol

**Sürdürülebilirlik Yaklaşımı**
29 Sürdürülebilirlik Stratejisi
30 Sürdürülebilirlik Politikası
31 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
32 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması
33 Sürdürülebilirlik Hedefleri

**Çevre Yönetimi**
36 İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi
38 Enerji Yönetimi
40 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
42 Su Yönetimi

**İnsan Odaklı Yaklaşımımız**
43 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
44 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
45 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
46 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
48 İş Sağlığı ve Güvenliği

**49 Değer Zinciri Yönetimi**

**51 Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri**

**52 Müşteri Memnuniyeti**

**53 Ar-Ge ve İnovasyon**

**Performans Göstergeleri**
54 Çevresel Performans
55 Sosyal Performans

**57 GRI İçerik Endeksi**

Büyük bir enerji üreticisi olduğumuz kadar hayatın her evresinde de yanınızda olan bir çözüm ortağıyız. Tıpkı yaşamın kendisi gibi, enerji de süreklilik gerektirir ve biz bu sürekliliği sağlamak için varız. Bir bebeğin gözlerini ilk kez açtığı hastane odasında, bir çocuğun ders çalıştığı aydınlık masada, bir gencin hayallerini kurduğu üniversite mezuniyetinde, sıcak bir konser alanında, bir işletmenin üretim hattında, inşaatın yapım sahasında...

**Kısacası, hayatın her evresinde, Aksa Jeneratör olarak insanların yanındayız.**

Kazancı Holding'in vizyonuyla uyumlu olarak, attığımız her adımda sürdürülebilirliği merkeze alıyoruz. İşimizin her evresinde doğaya saygılı çözümler üretmek hedefiyle çalışıyoruz. Bir yandan yenilikçi teknolojilerle insanların hayat kalitesini artırırken, diğer yandan çevresel etkimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz. Şeffaflıktan ödün vermiyor, tüm paydaşlarımızla güven temelli iş birliklerimizi sürdürüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilir bir gelecek yolunda kararlılıkla ilerliyor, Türkiye'de sektörümüze bu alanda liderlik etmekten gurur duyuyoruz.

Kapağa gider. / İçindekilere gider.

# Hayatın her evresinde, **güvenle.**

Bir bebeğin dünyaya gözlerini açması gibi, yıllar önce enerji sektöründe yepyeni bir sayfa açtık. İlk adımlarında heyecanla desteklenmesi gibi, paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle büyüdük, geliştik. Bir ebeveynin çocuğunun geleceğini düşünmesi gibi, gelecek nesillerin refahı bizim daima önceliğimiz oldu. Büyük bir enerji üreticisi olduğumuz kadar hayatın her evresinde de yanınızda olan bir çözüm ortağıyız. Her evresine şahit olduğumuz hayatların güvenilir bir dostu, bir aile ferdi gibi yanlarındayız.

*Detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.*



# Hayatın her evresinde, **memnuniyetle.**

Soğuk kış akşamında, sıcacık odasında ders çalışan bir öğrenci, kesintisiz enerji sayesinde hayallerine ulaşıyor. Tıpkı öğrencinin hayallerine ulaşmak için çalışması gibi, biz de müşterilerimizin hayatını kolaylaştırmak için çalışıyoruz. Onları zorlu koşullarda daima destekliyor, memnuniyeti ve verimliliği sağlamak için ekonomik ve güvenilir sistemler üretiyoruz. Tüm paydaşlarımızda sürdürülebilir değerler yaratmayı amaçlıyor, tüm koşullarda kesintisiz enerjimizle ülkemizin ve dünyanın dört bir yanına ulaşıyoruz.

*Detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.*



# Hayatın her evresinde, **destekle.**

Mezuniyet törenindeki coşkulu kalabalık, yüzlerdeki gülümsemeler ve geleceğe dair umutlu bakışlar... İşte biz, tören salonunu aydınlatan, diplomaların basılmasını sağlayan enerjimizle hayatın her evresinde birçok heyecana ortak oluyoruz. Mezun gençlerin çalışacakları iş yerlerine, yaşamlarını sürdürecekleri evlere kesintisiz enerji sağlıyoruz. Onların gelecek hayalleri gibi, biz de sürdürülebilir bir geleceği hayal ediyoruz. İklim kriziyle mücadele ediyor, karbon emisyonlarımızı azaltıyor ve çevreye karşı sorumluluk üstleniyoruz.

*Detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.*



# Hayatın her evresinde, **keyifle.**

Bir konser alanı düşünün, heyecan dorukta! Sevilen sanatçılar sahneye çıkmak üzere konser alanındaki herkes coşkuyla şarkılara eşlik etmeye hazır. Şehirde birden ışıklar sönüyor! Ama konserde eğlence tüm hızıyla devam ediyor. Çünkü filo kiralama hizmetimizle konser alanındayız ve eğlencenin kesintiye uğramasına izin vermiyoruz. Aksa Jeneratör olarak hayatın her evresinde olduğumuz gibi, eğlenceli anlara da eşlik ediyoruz.

*Detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.*



# Hayatın her evresinde, **gelişimle.**

Bir inşaat mühendisinin, şantiyede hayallerini gerçekleştirmek için attığı adımları düşünün. Belki de şantiyede, yeni projesinin çizimlerini inceliyor veya şehrin siluetini değiştirecek bir projenin statik hesaplarını yapıyor. Tam o anda, kesintisiz enerjimizle hayallerine ulaşması için en büyük destekçisi oluyoruz. Yüksek kaliteli ve son teknoloji ürünlerimizle, ülke ekonomisinde büyük paya sahip sektörlere güvenilir güç kaynağı sağlıyoruz. Dünyada lider jeneratör üreticisi olma hedefiyle, bilgi teknolojilerine yatırım yapıyor ve çözümlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

*Detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.*



# Hayatın her evresinde, **nesilden nesile.**

Yıllardır aile sofralarında, keyifli akşamlarda, bayramlarda ve daha nicesinde müşterilerimizin yanında olduk. Büyüklerin anılarında yer alırken, çocukların geleceğinde kendimize yer bulduk. Biz sadece bir jeneratör markası olmanın çok ötesindeyiz. Hayatına dokunduğumuz her ailenin bir parçayız. Çünkü biliyoruz ki, ihtiyaç anında akıllara gelen ilk çözüm ortağıyız. Geçmişin birikimi ve geleceğin donanımıyla, güvenle ve kaliteyle, hayatın her evresinde müşterilerimizin yanında yer almaya devam edeceğiz.

*Detaylı bilgiye ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.*



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Sürdürülebilirlik Raporumuz, uygulamalarımızı ve hedeflerimizi içeriyor.

GRI (Global Reporting Initiative) Standartları'na uygun olarak hazırlanan bu rapor ile çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanda yürüttüğümüz çalışmaları siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. 2023 yılı faaliyetlerimiz ve sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda hazırladığımız bu ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz, mevcut uygulamalarımızı ve geleceğe yönelik hedeflerimizi içeriyor.

Raporumuzda sunulan çevresel, sosyal ve yönetişimsel veriler 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 arasındaki 12 aylık faaliyet döneminde Türkiye ve Çin'de bulunan üretim tesislerimizi kapsıyor. İspanya'daki üretim tesisimiz 2023 yılında bünyemize dahil edildiği için bu sene sadece uygulamalarını raporluyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, paydaşlarımızın sürdürülebilirlik yolculuğunu, yaptığımız çalışmalarla desteklemeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en önemli göstergelerinden biri olan bu rapora ilişkin kıymetli yorumlarınızı, önerilerinizi ve düşüncelerinizi bizimle paylaşmak isterseniz bize aksa@aksa.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışıyoruz.

Sorumlu, şeffaf ve güvenilir bir yaklaşımla, tüm paydaşlarımızın güvenini kazanmayı ve bu güveni sürekli kılmayı amaçlıyoruz.



Aksa Jeneratör olarak, enerji sektöründeki güçlü köklerimizden ve yenilikçi vizyonumuzdan aldığımız ilhamla, sürdürülebilir bir geleceği inşa etme yolculuğumuza kararlı adımlarla devam ediyoruz. Dünyanın dört bir yanına yayılan jeneratör çözümlerimizle yalnızca enerji değil, aynı zamanda güven, istikrar ve yenilik sunuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği iş modelimizin temel taşı olarak benimsiyor, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde, enerjiyi daha temiz bir şekilde üretmek, kullanımını daha akıllı hale getirmek ve tüm müşterilerimiz için sürdürülebilir, erişilebilir çözümler sunmak yer alıyor. Bu hedef doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi ve yaşam kalitesini artırmayı öncelikli misyonumuz olarak benimsiyoruz. Sorumlu, şeffaf ve güvenilir bir yaklaşımla, tüm paydaşlarımızın güvenini kazanmayı ve bu güveni sürekli kılmayı amaçlıyoruz.

2023 yılı, şirketimiz için hem yerel hem de küresel ölçekte sürdürülebilirlik adına önemli adımlar attığımız, inovasyonu ve müşteri odaklı çözümlerimizi bir üst seviyeye taşıdığımız bir yıl oldu. Alternatif enerji kaynaklarıyla çalışan jeneratörler geliştirme çalışmalarımızı hızlandırarak enerji sektörüne çevre dostu çözümler kazandırdık. Karbon emisyonlarını azaltmaya hedefimize paralel olarak, enerji verimliliği yüksek jeneratörler ve zenginleştirilmiş ürün portföyümüzle sektörde fark yarattık.

Bu süreçte, dijitalleşme ve inovasyon süreçlerimize yatırım yaparak Endüstri 4.0 standartlarına uygun üretim tesislerimizde küresel rekabet gücümüzü artırdık ve müşterilerimize daha hızlı, güvenilir hizmetler sunduk. Bu kapsamda 2023 yılında piyasaya sunduğumuz Power Box, DCC ve Telekom ürün gruplarımız, HVO yakıt uyumlu ürünlerimiz ve doğal gaz yakıtlı kojenerasyon ve trijenerasyon sistemleri ile kiralama şirketlerine özel Rental Pack gibi yenilikçi ürünlerimiz, sürdürülebilir enerji çözümleri sunma vizyonumuzu bir kez daha ortaya koydu. Yürüttüğümüz faaliyetlerimizde en değerli sermayemiz olan insan kaynağımız, şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel taşlarını oluşturuyor. Bu doğrultuda, 2023 yılında terfi süreçlerimizi daha şeffaf ve etkili hale getirmek için kapsamlı bir güncelleme gerçekleştirdik. Bu yeni yapı sayesinde performans ve veriye dayalı bir yaklaşım temel alarak, çalışanlarımızın başarılarını daha objektif bir şekilde değerlendirdik. Böylece terfi süreçlerinin daha adil, hızlı ve sonuç odaklı olmasını sağladık.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkesine dayalı olarak, kadın istihdamını artırmak ve engelli bireylerin iş gücüne katılımını kolaylaştırmak için özel girişimlerde bulunuyoruz. Her bireyin eşit fırsatlar ve destek alarak iş hayatında yer almasını sağlamak, bizim için sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda güçlü bir topluluk oluşturmanın anahtarıdır. Bu çabalarımız, iş yerinde daha kapsayıcı ve destekleyici bir kültür inşa etmemizi sağlamaktadır.

Aksa Jeneratör olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken şirketimizde sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetişim olmak üzere tüm bileşenlerinin geliştirilmesini destekleyecek ve daha güçlü ve yaşanılabilir bir dünya için çalışmalarımıza kesintisiz devam edeceğiz.

Bu yolculukta yanımızda olan tüm müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve emek veren değerli çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

**Ömer Muzaffer Baktır**
İcra Kurulu Başkanı

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Dünyada ilk 5 jeneratör üreticisi arasında yer alıyoruz.

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini artırarak 2025 yılı itibarıyla dünyanın en büyük üç jeneratör üreticisinden biri olmayı hedefliyoruz.




Aksa Jeneratör olarak, farklı güç kapasitelerine sahip benzin, dizel, hidro-işlenmiş bitkisel yağ (HVO) ve doğal gazlı jeneratörlerin montajını yapıyor ve pano, şase ile kabin dizaynları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca üretim programımızda yüksek gerilim çıkışlı, Jeneratörler dinamik tip kesintisiz güç kaynakları, marin tipi jeneratörler ve frekans konvertörleri de bulunuyor.

Aksa Jeneratör ürünlerinin bakım ve onarımını sağlamak amacıyla servis ve garanti hizmetlerimizi Aksa Servis aracılığıyla sunuyoruz. 2. el jeneratör alım-satım, kiralama ve enerji temini faaliyetlerimizi ise Aksa Kiralama üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, Türkiye'deki üretim tesisimizi 2021 yılının son çeyreğinde Çerkezköy'e taşıdık. 60 bin $m^2$ toplam alana sahip ve Endüstri 4.0 standartlarına uygun şekilde üretim yapan yeni tesisimizle kapasitemizi yaklaşık 3 katına çıkardık. Türkiye'nin yanı sıra Çin'de (Changzhou, 120 bin $m^2$ toplam alan), ABD'de (Houston, 20 bin $m^2$ kapalı üretim alanı) ve İspanya'da (Zaragoza, 5 bin $m^2$ kapalı üretim alanı) bulunan üretim tesislerimizde, 1 kVA ile 3.125 kVA arasında benzin, dizel ve doğal gaz, HVO yakıtlı jeneratörler, marin yardımcı jeneratörleri, aydınlatma kuleleri ve jeneratör donanımları üretiyoruz.

Ayrıca, Dubai ve Rotterdam-Dordrecht'teki ticaret merkezlerimizle veri merkezleri, madencilik, sağlık, inşaat ve telekomünikasyon gibi farklı sektörlere yönelik özel çözümler üretmeye devam ediyoruz. Asya,

Avrupa, Afrika ve Amerika'da bulunan 23 yurt dışı ofisimizle dünyada ilk 5 jeneratör üreticisi arasında yer alıyoruz. 2023 yılı sonu itibarıyla yurt dışındaki faaliyetlerimizi, ABD, BAE, Cezayir, Çin, Endonezya, Gana, Güney Afrika, Hollanda, Irak, İngiltere, İspanya, Kazakistan, Kenya, Özbekistan, Singapur ve Vietnam'da bulunan satış ofislerimiz aracılığıyla yürütüyoruz. Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini artırarak 2025 yılı itibarıyla dünyanın en büyük üç jeneratör üreticisinden biri olmayı hedefliyoruz.

**23**
Yurt dışı ofisi

# Tarihçe ve Kilometre Taşları

**1950**

Kazancı Holding'in kurucusu, Ali Metin Kazancı, ticaret hayatına başladı.

**1968**

Ali Metin Kazancı, AKSA Grubu şirketlerini meydana getiren girişimlerin temeli olan Watt Elektrikli Motor Fabrikası'nı kurdu.

**1983**

Ali Metin Kazancı, Kazancı Teknik Cihazlar - Yedek Parça A.Ş. kurdu.

**1984**

Jeneratör üretimi ve satışı faaliyetleri için Aksa Makine San. A.Ş. kuruldu.

**1986**

Satış sonrası hizmet kalitesini artırmak için Aksa Servis ve Yedek Parça A.Ş. şirketi kurularak keşif, montaj ve servis hizmetleri bu şirkete devredildi.

**1990**

Bayrampaşa'da bulunan üretim ve montaj tesisi yerini Güneşli'deki 20.000 m² büyüklüğündeki dönemin en büyük jeneratör fabrikasına bıraktı.

**1991**

Birkaç yıl içinde sayıları 7'yi bulacak olan bölge müdürlüklerinden ilki Ankara'da açıldı.

**1994**

Üretim ve satış faaliyetleri birbirinden ayrılırken Aksa Jeneratör kurularak, üretim faaliyetleri Aksa Jeneratör çatısı altında birleştirildi.

**1997**

- ISO 9001 belgesi alındı.
- Yurtdışındaki ilk ofisimiz, Singapur'da açıldı.

**1998**

- Yurtdışı satış ağı İngiltere ofisimizin açılması ile genişlemeye devam etti.
- Aksa Jeneratör kiralama hizmetlerine başladı.

**2001**

Jeneratörde yurtdışı satış ağı, Asya ve Avrupa'dan sonra Afrika'ya uzandı ve Nijerya ofisi açıldı.

**2003**

Dubai ofisi açıldı.

**2004**

Cezayir ofisi açıldı.

**2005**

Aksa Jeneratör Türkiye'de ilk kez doğal gaz yakıtlı jeneratör üretti.

**2007**

Aksa Jeneratör, Changzou-Çin'de üretim tesisini hizmete açarak yurtdışında yatırım yapan ilk Türk jeneratör üreticisi oldu.

**2008**

Aksa Jeneratör Changzou ISO belgesini aldı.

**2010**

Aksa ABD şirketi kuruldu.

**2012**

Dünya'nın en büyük üretim kapasitesine sahip jeneratör fabrikası Çin'de açıldı.

**2013**

ABD'de üretim tesisi açıldı.

**2014**

Irak ofisi faaliyete başladı.

**2016**

- Aksa Gana ve Aksa Güney Afrika şirketleri kuruldu.
- İlk hibrit jeneratör üretimi gerçekleşti.

**2018**

- Miami ofisi açıldı
- Özbekistan ofisi açıldı.

**2019**

- Aksa Jeneratör, Turquality destek programına katıldı.
- E-ticaret sitesi (shopaksa.com.tr) hizmete girdi.

**2020**

- Hollanda Rotterdam'da yeni üretim ve ticaret merkezi kurdu.
- ABD'nin St. Louis Missouri bölgesinde Aksa Power Center açıldı.

**2021**

- Türkiye'deki üretim tesisi Tekirdağ Çerkezköy'deki 60 bin m² alana sahip yeni fabrikasına taşındı.
- ABD New Jersey'de Aksa Power Center hizmete girdi.
- Kenya ofisi açıldı ve Aksa Jeneratör'ün Afrika'daki hizmet ağı genişledi.

**2022**

- Aksa Jeneratör, Capital Global 500 Listesi'nde 29'uncu, Fortune 500 listesinde ise 227'nci sırada yer aldı.
- Türkiye Üretim Merkezi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Çevre İzni ve Lisansı aldı.

**2023**

- Aksa Jeneratör, İspanyol Dagartech şirketinin çoğunluk hisselerini satın aldı.
- Aksa Jeneratör, ABD Houston'da yeni üretim tesisi yatırımı gerçekleştirdi.
- Aksa Jeneratör Çerkezköy Fabrikası, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan "Sıfır Atık Belgesi" aldı.

1968 yılında Ali Metin Kazancı'nın kurduğu elektrikli motor fabrikasıyla temeli atılan Aksa Jeneratör olarak, 1984 yılında ilk jeneratörümüzü ürettik ve kısa sürede makine ve donanım üretimi konusunda uzmanlaşarak dünyanın önde gelen jeneratör üreticilerinden biri haline geldik. 1994 yılında ise Aksa Topluluğu olarak Kazancı Holding yapısına kavuştuk ve yeniden yapılanarak Türkiye jeneratör pazarındaki lider konumumuza ulaştık. Uzun yıllardır süregelen başarılarımız sayesinde Türkiye'nin en büyük 200 sanayi kuruluşu ve ihracatçı firmaları arasında olmakla birlikte ülke ekonomisine kesintisiz değer katmanın gururunu yaşıyoruz.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
**Aksa Jeneratör Hakkında**
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

## Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.

## Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

## Değerlerimiz

Kazancı Holding olarak temellerimizin atıldığı 1950'lerden bu yana her zaman güvenilir ve kaliteli ürün ve hizmetler sunmak için çalıştık. Paydaşlarımızın markamıza olan güveni, her gün daha iyisini başarmamız ve yarattığımız değeri büyütmemiz için temel itici gücümüz oldu.

Kurum kültürümüzün temelinde yer alan değerlerimiz de yarım asrı aşkın bir süreçte edindiğimiz tecrübeler neticesinde şekillendi. Başka bir deyişle, biz değerlerimizi oluşturup buna göre davranmayı değil; bizi besleyen, ortak hedefler doğrultusunda kenetleyen, bugünlere taşıyan ve gelecekte de bir arada tutacak özelliklerimizi değerlerimiz olarak sahiplenmeyi benimsedik.

Kurumsal değerlerimiz, Şirketimizin pusulası niteliğindeki misyon ve vizyon beyanlarımızda ifade ettiğimiz unsurları taşımakla beraber aynı zamanda kültürümüzü, iş yapış biçimimizi ve gelecek hedeflerimizi de tanımlıyor. Farklı kültürlerden ve ülkelerden gelen, farklı geçmişlere sahip çalışanlarımızı Aksa değerlerinin altında birleştirirken, yetkinliklerimizi de bu değerlerin temelinden inşa ettik.

# Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Yetkinliklerimizin temelini oluşturan değerlerimiz:




**Önceliğimiz saygı ve güven:**
Tüm dünya varlıklarına değer verir, doğaya, topluma ve bireylere samimi bir şekilde koşulsuz saygı duyarız. Tüm ilişkilerimizde karşılıklı güven önceliğimizdir.

**Girişimcilik ruhumuzda var:**
Yeni fikirler ve yeni fırsatları birlikte değerlendirir, ölçülebilir riskler alır, sınırları aşarız. Hedeflerimizi gerçekleştirene kadar mücadelemize sabırla ve kararlılıkla devam ederiz.

**Her güne başarmak için başlarız:**
Her güne, dünyanın neresinde olursa olsun, yeni bir başarı hikayesi yazmak için başlarız.

**Birlikte varız:**
Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefleriz. Çünkü birlikte varız.

**Cesurca hareket ederiz:**
Uzun vadeli bir vizyon oluşturmak ve hayallerimizi gerçekleştirmek için zorlukları cesurca ve yaratıcı bir şekilde karşılarız.

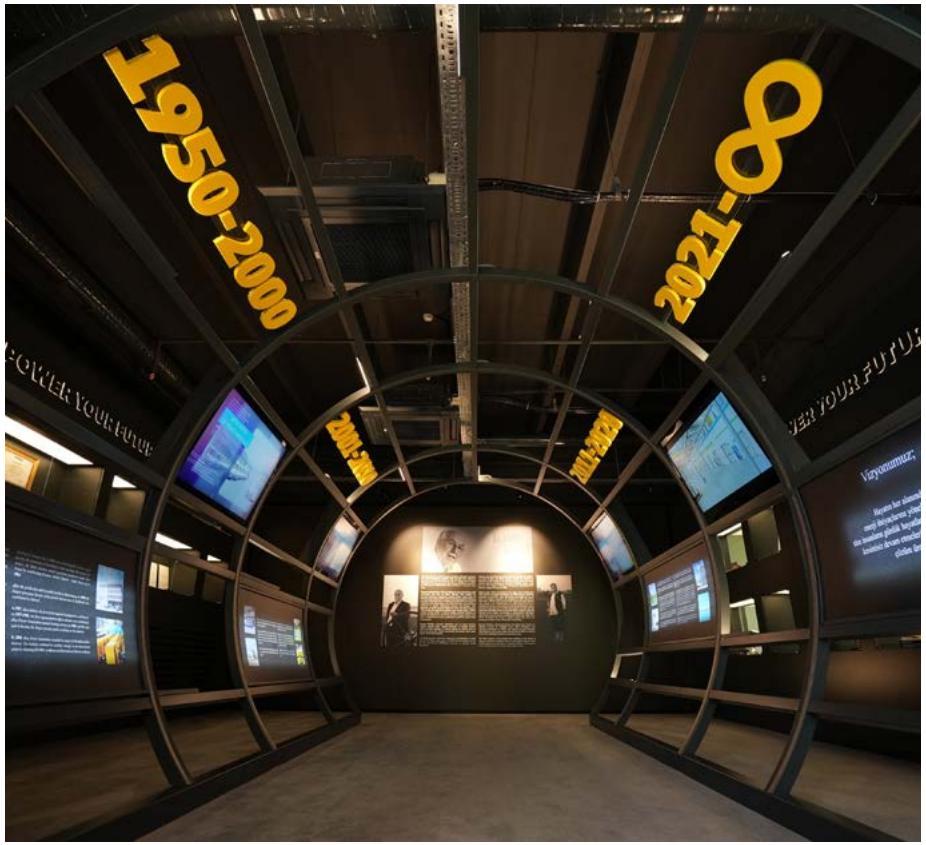
**Çevik olmak kazandırır:**
Farklı fırsatlar ya da gelişmeler doğrultusunda, detaylara hakim bir şekilde, işimizi çevik ve titiz bir şekilde bitiririz.

**Rekabetin geliştirici etkisine inanırız:**
Adil ve rekabetçi ortamlardan besleniriz, ileriye yürürken rekabetin geliştirici gücünü arkamıza alırız.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
**Aksa Jeneratör Hakkında**
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefliyoruz.

Müşteri memnuniyetini ve verimliliği birlikte sağlayarak ekonomik, fonksiyonel ve sağlam sistemler üretmeyi amaçlıyoruz.




**Amaç ve Hedeflerimiz:**

- Ülkemizdeki lider konumumuzu korumak ve dünya çapında sektörünün önde gelen ve en çok tercih edilen markalarından biri olmak.
- Bu yoldaki faaliyetlerimiz sırasında müşteri memnuniyetini ve verimliliği birlikte sağlayarak ekonomik, fonksiyonel ve sağlam sistemler üretmek.
- Müşterilerimizin hayatlarını kolaylaştıracak ürünler için yeni teknolojiler geliştirmek.

**Rekabet Avantajlarımız:**

- Dünyanın en büyük üretim kapasitesine sahip jeneratör fabrikası
- ABD'de üretim yapan ilk Türk jeneratör şirketi
- Turquality markası olan tek jeneratör Şirketi
- Türkiye'de e-ticaret sitesi üzerinden satış yapan ilk jeneratör üreticisi
- Hollanda'da kurulan yeni ticaret merkeziyle küresel arenada büyüyen etki alanı
- Erişilebilir fiyat
- Geniş motor seçenekleri
- Üstün senkronizasyon tecrübesi
- Zenginleştirilmiş ürün portföyü
- Yaygın kiralama ağı ve satış sonrası hizmetler
- Kısa süre içinde teslimat
- Sektöre özgü çözümler
- Uptime Institute tarafından uygunluğu onaylanmış jeneratör setleri
- Dagartech çoğunluk hisse alımı ile Avrupa'da artan pazar payı ve faaliyet alanı

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Üretim tesisleri ve ticaret merkezleri



## Çerkezköy, Türkiye Üretim Merkezi

- Toplam 60.000 m² 40.000 m² kapalı üretim alanı
- Endüstri 4.0 standartlarında üretim
- Proje bazlı özel jeneratör üretimi
- 50/60 HZ üretim kapasitesi
- Medium Voltage – Sync Multi MW Projeler
- Rental Pack Üretimi



## Changzhou, Çin Üretim Merkezi

- Dünyanın en büyük üretim kapasitesi
- Toplam 120.000 m² - 80.000 m² kapalı üretim alanı
- 50/60 HZ üretim kapasitesi
- 16 test odası
- 24 MW toplam test kapasitesi



## Houston, ABD Üretim Merkezi

- 20.000 m² kapalı alan
- Kuzey ve Güney Amerika pazarı için üretim
- UL 2200 sertifikalı, NFPA 110 uyumlu
- Tier 4 motorlu gruplar




## Zaragoza, İspanya Üretim Merkezi

- 5.000 m²
- Avrupa emisyon standartlarına uygun Stage V sertifikasına sahip düşük karbon emisyonlu jeneratör çözümleri
- Jeneratör kiralama firmalarına paket, galvaniz, kabin kiralama ile özel üretim



## Dordrecht, Hollanda Ticaret Merkezi

- 4. .200 m² toplam alan - 2 bin m² kapalı alan
- Avrupa menşeli ürünler



## Dubai, BAE Ticaret Merkezi

- 12 bin m² toplam alan – 10 bin m² kapalı alan

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
**Aksa Jeneratör Hakkında**
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Müşterilerimize en son teknolojiyle üretilmiş yüksek kaliteli ürünler sunmayı ilke ediniyoruz.

2023 yılında geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerle global pazarda markamızın gücünü ve etki alanını genişletmeye devam ediyoruz.

Ürettiğimiz kabin ve şaseleri boyamak için çevreye duyarlı ve çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutan TGIC-FREE Triglycidyl Isocyanurate ile kurşun içermeyen polyester toz boya kullanıyoruz. Sahip olduğumuz Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (OSB) Atıksu Kanal Bağlantı İzni ile üretim tesislerimizde oluşan atık suları, arıtma tesisimizde arıtarak çevreye zarar vermeyecek şekilde Çerkezköy OSB Kanalı'na deşarj ediyoruz. Bunların yanı sıra, müşteri taleplerini karşılamak amacıyla Avrupa EU Stage 2, EU Stage 5 ve Amerika EPA (Environmental Protection Agency – Çevre Koruma Ajansı) Tier 1,2,3, Tier 4 Interim ve Tier 4 Final emisyon seviyelerinde sertifikalandırılmış dizel motorlu jeneratör grupları üretiyoruz.

**Ürünler**

Aksa Jeneratör olarak, sektörümüzdeki gelişmeleri takip eden değil, yenilikleri ve trendleri belirleyen bir vizyonla faaliyetlerimizi şekillendiriyor, müşterilerimize en son teknolojiyle üretilmiş yüksek kaliteli ürünler sunmayı ilke ediniyoruz. 2023 yılında geliştirdiğimiz yenilikçi ürünlerle global pazarda markamızın gücünü ve etki alanını genişletmeye devam ediyoruz.

Artan enerji talebine paralel olarak, jeneratör ihtiyacını karşılamak amacıyla portföyümüze yeni katılan ürünlerimiz ile değer odaklı çözümlerle cevap verme kapasitemizi güçlendiriyoruz. Şirketimizin öne çıkan ürün ve sektörel çözümlerine aşağıda yer vermekteyiz.

**Temel Ürün Gruplarımız**

- Dizel jeneratörler
- Portatif jeneratörler
- Doğal gazlı jeneratörler (biyogaz, LPG vb.)
- HVO yakıtlı jeneratörler
- Marin jeneratörler
- Aydınlatma kuleleri
- Sismik sertifikalı gruplar
- Kesintisiz Veri Merkezi (Data Centre Continuous, DCC)
- EU Stage V emisyonlu ürünler
- Telekom ürünleri
- Hibrit sistem çözümleri

**Aksa Jeneratör'ün 2023 Yılında Geliştirdiği Öne Çıkan Ürünler**

Aksa Jeneratör olarak, 2023 yılında geniş motor seçenekleri, sektöre özel çözümler, üstün senkronizasyon tecrübesi ve zenginleştirilmiş, alternatif enerji kaynaklarına yönelen yenilikçi ürün portföyümüzü tüketicilerle buluşturuyoruz.

***Doğal Gaz Yakıtlı Jeneratörler Ürün Gurubu 1150kW ve Üstü Modeller İçin Kojenerasyon (CHP) ve Trijenerasyon (CCHP) Uygulaması*** İşletmelerin kendi elektriklerini üreterek aynı zamanda elde edilen atık ısıdan da faydalanmalarına karşılık gelen kojen ve trijen sistemleri yakılan yakıtın enerji içeriğinin %90'lara varan verimle kullanılabilmesini sağlayarak ısıtma ve soğutma ihtiyacı olan işletmelerin çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaktadır. İçten yanmalı motorlar ile sadece elektrik üretilmesi durumunda yakıtın enerjisinin %40-45'inden faydalanılırken atık ısının da kullanılması ile enerji verimliliği sayesinde daha az kaynak tüketilerek hem mali avantaj elde edilmekte hem de karbon ayak izi azaltılmaktadır. Bu uygulamanın ülkemizin ekonomisine katkısı ise hem doğal gaz ithalatının azaltılması hem de kojenarasyon yerinde üretim sayesinde iletim kayıplarının olmamasıdır.

***Kiralama Şirketlerine Özel Rental Pack***

1 MW prime güç sağlayan Aksa Rental Pack, 50-60 Hz çift frekans özelliği ile farklı ihtiyaçlara kolayca uyum sağlamaktadır. Veri merkezi, telekomünikasyon, sağlık, madencilik, inşaat ve ulaşım gibi sektörler için özel çözümler sunarken, düşük gürültü seviyeleri ile çevreye duyarlı bir çalışma sağlamaktadır. 500 saate varan uzun servis aralıkları sayesinde kullanıcılarımız zamandan ve paradan tasarruf edebilmektedir. 20 ft konteyner içerisinde yer alan sıvı sızdırmaz kompakt tasarımı ve motor yağ karter havalandırmasındaki buhar filtreleme sistemi ile çevre dostu bir çalışma sunmakta; bu sayede emisyonlarında yağ bulunmamaktadır. Daha etkili filtreleme ve uzun yağ ömrü sağlayan santrifüj yağ filtresi ile motorun ömrünü uzatmakta ve performansını artıran hava emiş toz filtre kasetleri içermektedir. Farklı bileşenlerin optimum uyum içinde çalışmasıyla sağlam ve dayanıklı bir yapı oluşturmaktadır. Ayrıca emniyet halatları, servis kapı durdurucuları ve ağır hizmet tipi panik barlı servis kapıları gibi önemli güvenlik bileşenleriyle donatılmıştır.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
**Aksa Jeneratör Hakkında**
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Türkiye jeneratör pazarının uzun yıllardır lider konumunu koruyoruz.

Büyüme stratejimizin temel odak noktası yerleştirdiğimiz küresel hedeflerimiz ile dünya çapındaki satış ağımızı genişletmeye devam ediyoruz.



**Hizmetlerimiz**

**Global Satış ve Kiralama Faaliyetlerimiz**

Aksa Jeneratör olarak, Türkiye jeneratör pazarının uzun yıllardır lider konumunu koruyor, sürekli zenginleştirdiğimiz nitelikli ürün yelpazemizi Türkiye genelindeki 19 APC (Aksa Power Center) satış noktası aracılığıyla erişilebilir fiyatlarla tüketicilere sunuyoruz. 2020 yılında devreye aldığımız e-ticaret sitemiz (shop.aksa.com.tr) üzerinden, kesintisiz enerji desteği sağlayan portatif jeneratör ürünlerimizi kullanıcılarla buluşturarak yurt içi pazar konumumuzu daha da sağlamlaştırıyoruz.

Büyüme stratejimizin temel odak noktasına yerleştirdiğimiz küresel hedeflerimiz ile dünya çapındaki satış ağımızı genişletmeye devam ediyoruz. Faaliyet dönemimiz içinde Asya, Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika'daki ofislerimizle yapılandırdığımız geniş küresel satış organizasyonumuzu 18 ülkede 23 ofise ulaştırmayı başardık.

2020 yılında Hollanda-Rotterdam'da hizmete aldığımız yeni ticaret merkezimizle Avrupa'daki etki alanımızı genişlettik. Bu yeni merkezin stratejik konumunun sağladığı avantajlarla Batı-Kuzey Avrupa ve diğer kıtalardaki müşterilerimize enerji verimliliğini odağına alan hibrit jeneratörler başta olmak üzere, Avrupa Birliği menşeili, yenilikçi ve çevreci ürünler sunmaya başladık. Avrupa pazarında hızla büyüyen veri merkezi, telekomünikasyon ve altyapı pazarlarına yönelik ürünler geliştirmenin yanı sıra kıtanın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sektörün dönüşümüne öncülük etmeyi planlıyoruz.

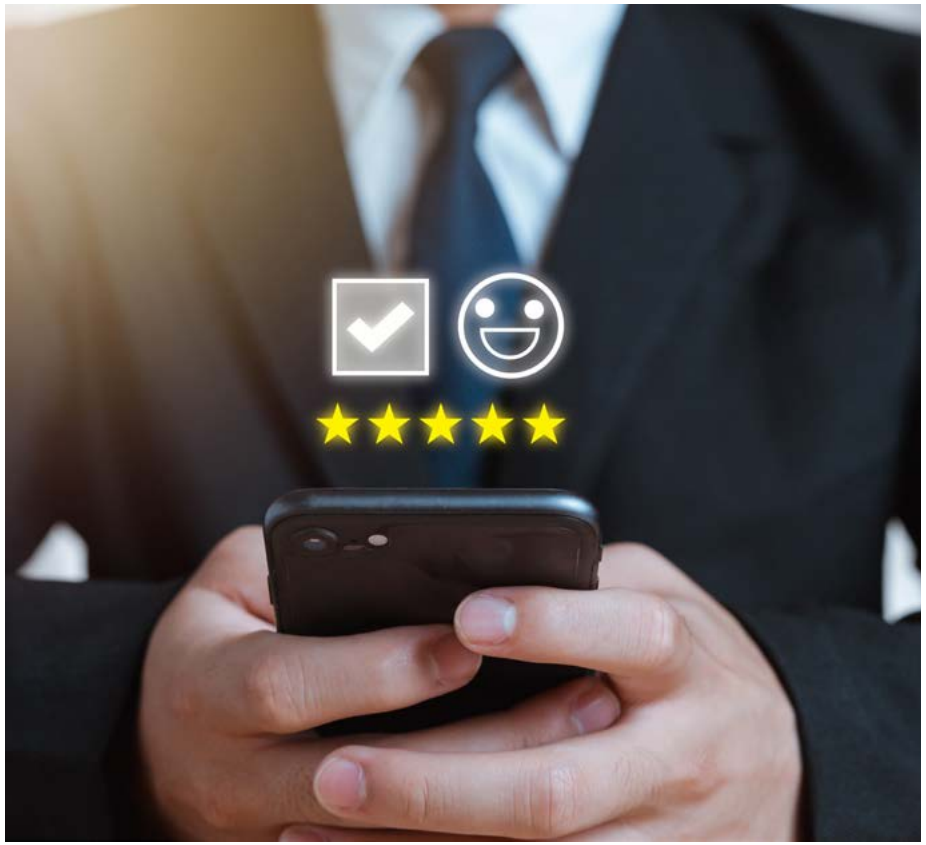
Avrupa'daki etkinliğimizi daha da artırmak amacıyla 2023 Eylül ayında İspanyol üretici Dagartech'in çoğunluk hisselerini satın aldık. Bu doğrultuda, Avrupa emisyon standartlarına uygun Stage 5 sertifikasına sahip ürünlerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz. Düşük karbon salımlı Stage 5 sertifikalı ürünlerimizin yanı sıra kiralama alanındaki yenilikçi ürün yelpazemizi büyüterek başta Avrupa pazarı olmak üzere küresel jeneratör sektöründeki konumumuzu güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak 2023 yılında Suudi Arabistan'ın önde gelen jeneratör firmaları ile distribütörlük anlaşması imzaladık. 1975 yılından bu yana hizmet veren Sawary, Suudi Arabistan genelinde geniş bir satış ve servis ağı ile müşterilerine kesintisiz enerji çözümleri sunmaktadır. Şirketimizin amaç edindiği yüksek kaliteli ürün ve hizmet anlayış ile yapılan iş birliği sayesinde Orta Doğu başta olmak üzere küresel jeneratör pazarında daha etkin ve güçlü bir şekilde büyümeyi hedefliyoruz.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
**Aksa Jeneratör Hakkında**
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Stage 5 sertifikasına sahip ürünlerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Yenilikçi ürün yelpazemizi büyüterek başta Avrupa pazarı olmak üzere küresel jeneratör sektöründeki konumumuzu güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



1995 yılından beri sürdürmekte olduğumuz yurt içindeki kiralama faaliyetlerini, 2015 yılından itibaren Aksa Jeneratör Global Kiralama adıyla uluslararası alana taşıdık. Aksa Jeneratör Global Kiralama organizasyonumuz ile benzinli ve dizel jeneratör gruplarından oluşan geniş bir ürün yelpazesi sunuyor, deneyimli ekibimizle birlikte, yurt içi ve yurt dışındaki kiralık jeneratör ihtiyaçlarını İstanbul ve Dubai merkez ofislerimiz ile Kazakistan'ın Atyrau şehrinden karşılıyoruz. Ayrıca, 2023 yılı sonu itibarıyla Suudi Arabistan'da kurduğumuz şirket üzerinden kiralama faaliyetlerimizi de başlatmış bulunuyoruz. Bu adımla, küresel arenada dördüncü en büyük kiralama firması olma hedefimizi hızlandırıyoruz.

Aksa Jeneratör Kiralama bünyesinde keşif, montaj, servis ve nakliye çözümleri sunarak paket servis hizmetleri sağlıyoruz. 1 kVA'dan 1.625 kVA'ya kadar geniş ürün yelpazemiz ile Türkiye'nin en büyük jeneratör filosuyla müşterilerimizin dönemsel ve sürekli enerji ihtiyaçlarını karşılamaktayız.

Acil enerji gerektiren durumlar için dizayn edilmiş olan Aksa Kiralık Mobil Jeneratörler, bu alanda Türkiye'de bir ilk olma özelliği taşımaktadır. Sistem, tek mobil jeneratör ile 400 kVA'ya kadar, sistem kurulumu ile senkronize olarak 1.200 kVA'ya kadar enerji verebilmektedir. Aksa Mobil Jeneratörler, ses yalıtım sistemleri sayesinde "Süper Sessiz" çalışmaktadır.

Aksa 2. El Jeneratör Departmanımız ile her türlü 2. el jeneratör alım ve satımında güvenilir ve profesyonel hizmet sunma amacıyla faaliyet göstermektedir. Uzman mühendislerimiz, 2. el jeneratör gruplarını yerinde inceleyerek en uygun fiyat ve şartlarla değerlendirme yapmaktadır.

**19**
APC satış noktası

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Sektördeki gelişmelere katkı sağlıyor, yenilikçiliğimizi güçlendiriyoruz.

Ulusal ve uluslararası saygın kuruluşlara üyeliklerimizle global iş birlikleri geliştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, sektördeki etkinliğimizi ve yenilikçiliğimizi güçlendirmek amacıyla ulusal ve uluslararası birçok saygın kuruluşta aktif üyeliklerimizi sürdürüyoruz. Bu üyeliklerle, global iş birlikleri geliştiriyor ve sektörel gelişmelere katkı sağlıyoruz.

| |
|---|
| DEIK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) |
| The Dutch Data Centre Association (Hollanda Veri Merkezi Birliği) |
| EGSA (The Electrical Generating Systems Association) |
| ANMOPYC (İspanya İnşaat, Kamu İşleri ve Madencilik Makineleri Üreticileri Derneği) – Dagartech |
| ASEAMAC (İspanya Makine ve Ekipman Kiralama Şirketleri Derneği) – Dagartech |
| Zaragoza Chamber of Commerce (Club Cámara Forum) – Dagartech |
| AMPS (Association of Manufacturers and suppliers) |



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Global başarılarımızı ödüllerle taçlandırıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, sektörümüzdeki üstün performansımızla ve yenilikçi yaklaşımlarımızla birçok prestijli ödüle layık görülüyoruz. Bu ödüllerle, markamızın başarısını ve liderliğini pekiştiriyoruz.

- **Annual Report Competition Awards (ARC)'**ta Aksa Jeneratör 2022 Faaliyet Raporu'na "İllüstrasyon ve "Jeneratör/ Perakende (Illustration ve Electricity Generator & Retailer)" Kategorilerinde 4 Altın Ödül

- **2022 TULIP Çevre Ödülleri programı** "Farkındalık Yaratan Kurum Ödülü"

- Türkiye Üretim Merkezi'nin tüm yasal gereklilikleri sağlayarak **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı**'ndan 2022 yılında aldığı "Çevre İzin ve Lisans Belgesi"

- **Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET)** "Elektrik -Elektronik Sektörü 2021 Onur Ödülü"

- **"Fortune 500 Türkiye"** listesinde, 2020 yılında Türkiye'nin en çok ihracat yapan 96. firması

- **Doosan Heavy Industries & Construction** "2020 Yılının En İyi Müşterisi" Ödülü (8. kez)

- **Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET)** İhracat Başarı Ödülleri 2018 "Onur" Ödülü

- **SAP Now Türkiye Teknoloji Forumu 2018** "Yılın Müşteri Deneyimi Dönüşümü" Ödülü

- **Power Industry Awards 2018** "Yılın Projesi (İGA Projesi)" Ödülü

- **FIFEX Futbol Endüstrisi Ödülleri 2017** "Yılın Stadyum Enerjisi (Vodafone Park Projesi)"

- **ITE Özbekistan 2017** "En İyi Ürün Ödülü"

- **Capital 500 Araştırması Ödülleri 2016** "Türkiye'nin İstihdamını En Çok Artıran 2. Şirketi"

- **İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri 2015** "Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar" kategorisinde "2.'lik" Ödülü

- **Capital 500 Araştırması Ödülleri 2014** "Türkiye'nin İstihdamını En Çok Artıran 2. Şirketi"

- **İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri 2014** "Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar Kategorisi 3.'lük Ödülü"



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Kalite ve güvenilirlik standartlarımızı uluslararası sertifikalarla güvence altına alıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, kalite ve güvenilirlik standartlarımızı en üst düzeyde tutmak için uluslararası alanda geçerliliği olan sertifikalara sahibiz. Bu sertifikalar ile global ölçekteki operasyonlarımızda mükemmeliyet anlayışımızı belgeliyoruz.

**Aksa Jeneratör-Türkiye**
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- CE Belgesi
- ISO 8528-4
- ISO 8528-5 ISO 8528-13
- ISO 8528-8
- UL2200 Sertifikası
- UL2200 Sertifikası (Kanada)
- CE Sertifikası
- Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Belgesi

**Aksa Jeneratör-Çin**
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetimi
- GOST
- SONCAP (Nijerya Uygunluk Belgesi)
- TSE Sertifikası
- CE (Alternatör) Belgesi
- ISO 8528-4
- ISO 8528-5 ISO 8528-13
- CE EMC Sertifikası
- UL2200 Sertifikası
- RETIE
- TLC Sertifikası

**Dagartech – İspanya**
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Kurumsal yönetişim politikalarımızla güçlü bir yapı oluşturuyoruz.

Kazancı Holding çatısı altında geliştirdiğimiz kurumsal yönetişim modelimizle stratejilerimizi sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda hayata geçiriyoruz.

Temelde Aksa Jeneratör İcra Kurulu'nun sorumlu olduğu ve Kazancı Holding Yönetim Kurulu'nun da yer aldığı kurumsal yönetişim yapımız faaliyetlerimizin etkili bir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Aksa Jeneratör olarak Kazancı Holding'in çatısı altında geliştirdiğimiz kurumsal yönetişim iş modelimiz aracılığıyla İcra Kurulumuz genel stratejilerimizi ve hedeflerimizi Holding ile paralel bir şekilde belirleyerek geliştirilmesini sağlamakta ve gerekli raporlamaları Holding Yönetim Kurulu'na yapmaktadır. Aksa Jeneratör olarak Holding tarafından onaylanan ve optimize edilen şirket stratejilerini performansa dayalı bir yaklaşım ile hayata geçiriyoruz. Yönetsel özerkliğimizin etkin bir şekilde uygulanması için

Kazancı Holding Yönetim Kurulu gerekli denetimleri sağlayarak Kazancı Holding'in 2030 Global Stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedeflerimize ulaşmamıza destek olmaktadır. Bu kapsamda faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için Kazancı Holding'in belirlediği ve Aksa Jeneratör de dahil olmak üzere bağlı şirketlerde uygulanmasını sağladığı kurumsal yönetişim politikaları neticesinde, etik ilkelere uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kurumsal yönetişim yaklaşımı, insan hakları, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, itibar, rekabet uyum, risk yönetimi gibi birçok konuda kurumsal ilkeler güncellenmiştir.

**Kazancı Holding & Aksa Jeneratör Global Kurumsal Yönetişim Politikaları**

- Global Kurumsal Yönetişim Politikası
- Global Kurumsal Uyum Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası
- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Bağış ve Sponsorluklar Politikası
- Global Ticari Yaptırımlar ve Kontrolleri Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Hediyeler ve Ağırlamalar Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Global İnsan Kaynakları Politikası
- Global Ücretlendirme Politikası
- Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Global İnsan Hakları Politikası
- Global Tedarik Zinciri Politika ve İlkeleri
- Global Paydaş Katılım Politikası
- Global Kurumsal Vergi Politikası
- Global Rekabet Uyum Politikası
- Global Finansal Yönetim Politikası
- Global Risk Yönetimi Politikası
- Global Kurumsal İletişim Politikası
- Global İtibar Politikası
- Global Bilgi Güvenliği Politikası
- Global İnovasyon Politikası
- Global Kar Dağıtım Politikası
- Global Hissedar Politikası
- Global Bilgilendirme Politikası
- Global Sürdürülebilirlik Politikası
- Global Çevre Politikası
- Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
**Kurumsal Yönetişim**
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Yönetişim yapımız, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek üzere oluşturulmuştur.

İcra Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönlendirmesini ve uzun vadeli hedeflerini belirlerken sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel ve sosyal etkilerini azaltma çabamıza öncülük etmektedir.

**İcra Kurulu Başkanı:**
Ömer Muzaffer Baktır

**İcra Kurulu Üyeleri:**
Rıdvan Özer - Global Pazarlama - Kiralama - Satış Sonrası Hizmetler Genel Müdürü
Nazmi Atalay - Global Satış Genel Müdürü
Mücahit Ekmen - CFO
Emrah Tatarka - Global Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü
Selim Kuriş - Global Planlama ve Maliyetlendirme Direktörü

Aksa Jeneratör'ün yönetişim yapısı, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek ve paydaşlarımıza karşı şeffaflık ile hesap verebilirliği sağlamak üzere oluşturulmuştur. İcra Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönlendirmesini ve uzun vadeli hedeflerini belirlerken sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel ve sosyal etkilerini azaltma çabamıza öncülük etmektedir.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
**Kurumsal Yönetişim**
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# İnsan haklarına saygılı ve etik ilkelere bağlı bir anlayış benimsiyoruz.

Aksa Jeneratör olarak yönetim anlayışımız saygı, güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı gibi temel değerler ile birlikte doğruluk, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi ilkelere dayanmaktadır.



Etik davranış ve yüksek kurumsal standartlar, sağlam temellere oturan bir kurumsal kimliğin ve etkili bir yönetimin temelini oluşturan kurum kültürümüzün temel parçalarından biridir. Aksa Jeneratör olarak yönetim anlayışımız saygı, güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı gibi temel değerler ile birlikte doğruluk, dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik gibi ilkelere dayanmaktadır. Bu bağlamda Aksa Jeneratör olarak Holding ile paralel bir şekilde çalışanlarımız da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı ve etik ilkelere bağlı bir anlayış benimsiyor ve Holding'in geliştirdiği, bizlerin de uyum sağladığı Global Etik İlkeler ve Davranış Politikası aracılığıyla açık ve güvenilir bir iletişim kuruyoruz.

Politikamız ulusal ve uluslararası alandaki düzenlemelerin ve Kazancı Holding'in Global Kurumsal Uyum Programı'nın bir parçasıdır. Ayrıca, Aksa Jeneratör olarak Global Etik İlkeler ve Davranış Politikamız sayesinde tüm ülkelerdeki eşit fırsatlar sunduğumuz yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın tamamının paydaşlarımızla ilişkilerini dürüst, şeffaf, etik bir şekilde yürütmesini destekliyoruz.

Tedarikçilerimizin uyması gereken kurallar ise Holding tarafından Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri temel alarak etik ilkelerin belirlenmesi ve çalışanların bu ilkelere uygun hareket etmesinin sağlanması amacıyla oluşturulan Global Tedarik Zinciri Politikasında yer almaktadır. Toplumsal sorumluluk bilinciyle sürdürdüğümüz faaliyetlerimizde insan haklarının desteklenmesi, çevresel etkilerin azaltılması ve yerel kültürlere saygı duyulması konularına özen gösteriyoruz. Bu kapsamda müşterilerimize saygılı, adil ve dürüst bir hizmet sunarken rekabet kurallarına uygun olarak faaliyet gösteriyoruz. Ayrıca kamu kurumlarıyla olan ilişkilerimizde de etik ve şeffaflık kurallarına uyum sağlıyor ve çıkar çatışmalarından kaçınma, hediye ve ağırlamalara dair kurallara uyma, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi önlemek için titizlikle hareket etme, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini etik kurallara uygun olarak yürütme konularını önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda her bir konuyu ele alan ve iş süreçlerimize dahil ettiğimiz ayrı politikalar yayımladık.

Global Etik İlkeler ve Davranış Politikamıza ulaşmak için **buraya** tıklayınız.

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına uygun olmayan eylemlerin bildirimi etik@aksa.com.tr e-posta adresi veya 0 850 511 11 12 numarası aracılığıyla yapılmaktadır.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
**Kurumsal Yönetişim**
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Riskleri etkin bir biçimde yönetiyor ve bu süreci çok yönlü bir perspektifle ele alıyoruz.

Sürekli olarak risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz.



Kurumsal risk yönetimini, stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek kurumsal stratejimizi risk yönetimiyle uyumlu hale getiriyoruz. Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik riskleri kapsayan bir yaklaşım benimseyerek karar alma süreçlerimize bu unsurları dahil ediyoruz. Tüm risklere karşı, maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda sürekli olarak risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz. Böylece hem iç paydaşlarımız hem de dış çevre ile olan ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor ve risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak risklerimizi aşağıdaki ana başlıklar altında tanımlıyor ve izliyoruz:

**Stratejik Riskler:** Aksa Jeneratör olarak kısa, orta veya uzun vadede belirlenmiş olan stratejik hedeflerimize ulaşmamızı engelleyebilecek yapısal riskleri bu başlık altında izliyoruz. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski, iç kontrol sistemlerindeki yetersizlik riski gibi riskleri stratejik riskler altında takip ediyoruz.

**Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler temel iş faaliyetlerimizi yerine getirmemizi engelleyebilecek ya da tüm operasyonlarımıza zarar verebilecek riskleri ifade etmektedir. Bilgi güvenliği riski, kapasite kullanımı riski, etkin stok yönetimi riski, üretim kaybı riski, verimlilik riski, çalışan sağlığı ve güvenliği riski gibi riskleri bu kategoride takip ediyoruz.

**Finansal Riskler:** Aksa Jeneratör'ün finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade etmektedir. Finansal riskler içerisinde; faiz riski, kur riski, likidite riski, alacak/tahsilat riski, emtia fiyatları riski gibi riskleri izliyoruz.

**Uyum Riskleri:** Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir. Uyum programına uygun riskleri bu kategoride takip ediyoruz.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
**Kurumsal Yönetişim**
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Aksa Jeneratör olarak her aşamada etkin bir risk yönetimi ve kontrol ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Faaliyetlerimizin risk analizleriyle riskleri erken tespit etmeyi, sürekli iyileştirmeyi ve izlemeyi taahüt ediyoruz.

Kazancı Holding'e bağlı diğer şirketler gibi bizler de Aksa Jeneratör olarak:

- Risk/fırsat vizyonumuzu yönetimimize entegre etmeyi,
- Faaliyetlerimizin risk analizleriyle riskleri erken tespit etmeyi, sürekli iyileştirmeyi ve izlemeyi,
- Farkındalık yaratmak ve tüm çalışanlarımızın üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesini teşvik etmek amacıyla eğitimler düzenlemeyi,
- Riskten korunma araçlarını uygun bir şekilde kullanmayı ve ilgili düzenlemelerin gerektirdiği şekilde kayıtlar tutmayı,
- Karşı karşıya kaldığımız riskleri ve bu risklerin izlenmesi için geliştirilen sistemlerin işleyişi konusunda düzenleyici kurumları ve diğer paydaşları şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi, taahhüt ediyoruz.

Aksa Jeneratör olarak her aşamada etkin bir risk yönetimi ve kontrol ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. Böylece paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma misyonumuzu sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizin sonuçları, hedeflerimize ulaşma derecesi ve karşı karşıya olduğumuz risklere ilişkin tespit ve raporlamalar, ilgili yöneticilerin katılımı ile dönemsel olarak yapılan İcra Kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerine yönelik hedeflerimiz aşağıda belirtilmektedir:

- Şirket varlıklarının korunması;
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması;
- Operasyonların verimliliğinin ve etkinliğinin sağlanması;
- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenirliğinin sağlanması;
- Önceden tespit edilmiş ve raporlanmış risk unsuru içeren faaliyet ve işlemlerin, yönetimce uygun görülmüş öneriler çerçevesinde bertaraf edilmesi ya da kontrol altına alınması.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
**Kurumsal Yönetişim**
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Aksa Jeneratör iç denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.

Risk yönetimi odaklı anlayışımızla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, şirketimizin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, ayrıca bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz.



Kazancı Holding çatısı altında Aksa Jeneratör olarak sürekli gelişimi hedefliyor, iç denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz. Bu kapsamda kontrol ve yönetişim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla çalışan bir iç denetim birimimiz bulunmaktadır. Aksa Jeneratör olarak risk yönetimi odaklı anlayışımızla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, şirketimizin yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, ayrıca bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz. Bu denetimlerin sonucunda, İcra Kurulu'na makul bir güvence sunarak şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

2023 yılı boyunca hem merkezi iç denetim hem de sahada gerçekleştirilen iç denetim faaliyetlerimizle kapsamlı bir değerlendirme yaptık. Bu denetimler sonucunda, iç kontrol ve yönetişim süreçlerimizin etkinliği yeterli seviyede görülmüştür. Bununla birlikte, tespit edilen münferit kontrol zafiyetleri hakkında yönetim birimlerine gerekli aksiyon önerilerini sunarak bu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığını etkin bir şekilde takip ediyoruz. Denetim ve iç kontrol kapsamında gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar sayesinde Denetim Başkan Yardımcılığı 2023 yılında Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından Türkiye genelinde yapılan değerlendirmeler sonucunda İç Denetim Farkındalık Ödülü'ne layık görülmüştür.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında etkili adımlar atmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Operasyonel mükemmelliği hedefleyerek tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş kültürünü benimsiyoruz.

Misyonumuzun merkezinde temiz, güvenilir, erişilebilir ve yenilikçi enerji ürünleri ve hizmetleri yer alır. Bu, müşterilerimize ve topluma değer katma taahhüdümüzün bir parçasıdır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri, sürdürülebilirlik stratejimizin temel çerçevesini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında etkili adımlar atmak üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Operasyonel mükemmelliği hedefleyerek tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir iş kültürünü benimsiyoruz.

## AKSA JENERATÖR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

### Odak




### Direkt Katkı




Faaliyetlerinde diğer SKA'larla da uyumlu davranmayı taahhüt eder. Tüm hedeflerini Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) bağlantılı olarak takip eder.

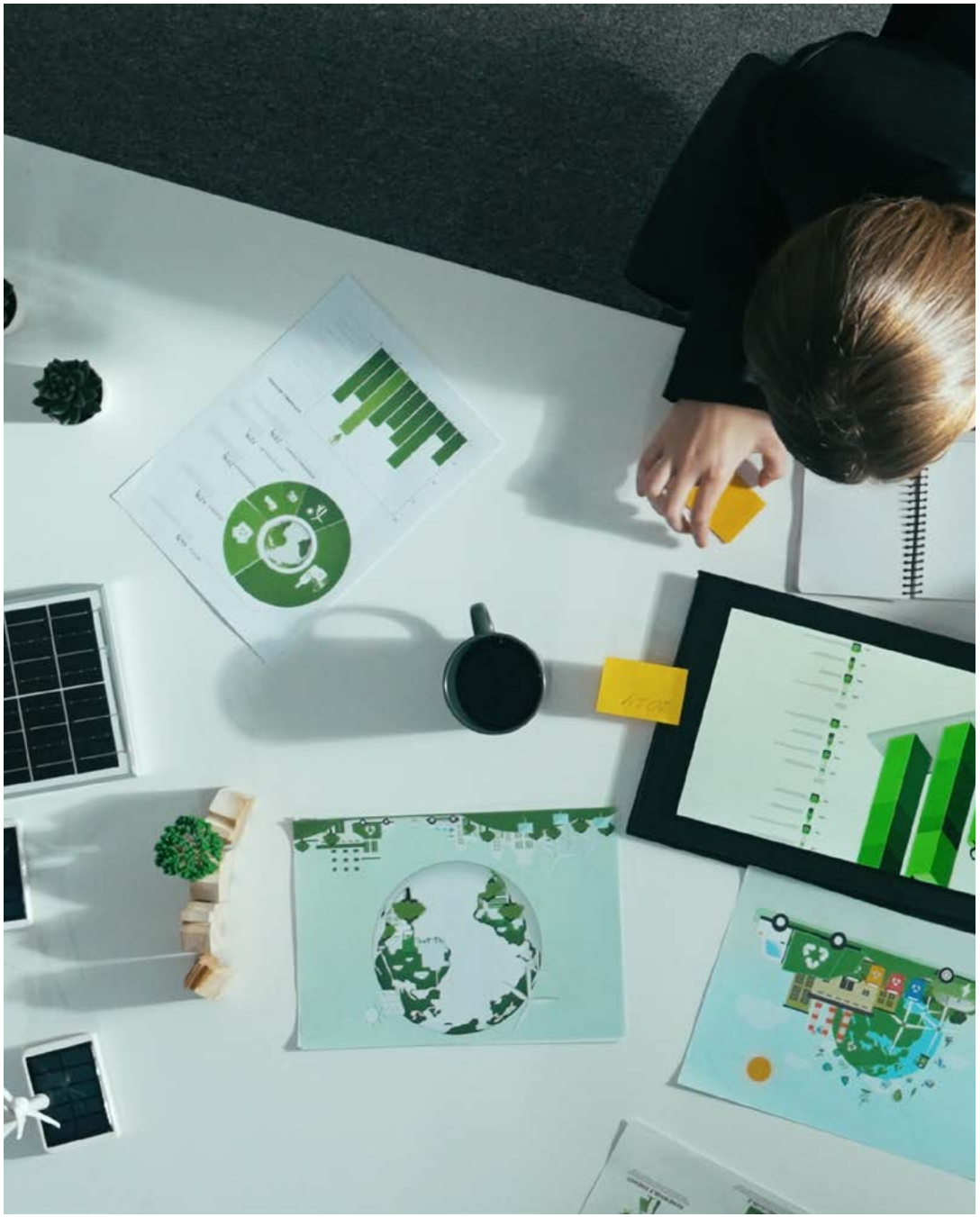



KAZANCI HOLDİNG aksa

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# İnsanların yaşamlarını iyileştirmeyi, daha iyi bir yarın yaratmayı ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Kendimizi sürdürülebilir bir enerji geleceğine adıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için enerjiyi daha temiz bir şekilde üreterek ve tüketimini daha akıllı hale getirerek sürdürülebilir ve erişilebilir enerji ile birlikte sürdürülebilir ürün ve hizmetleri tüm müşterilerimize sunmayı amaçlıyoruz. Ana faaliyet alanımız aracılığıyla insanların yaşamlarını iyileştirmeyi, daha iyi bir yarın yaratmayı ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, tüm paydaşlarımızın güvenini ve saygınlığını kalıcı kılmak için sorumlu, şeffaf ve yetkin bir şekilde hareket ediyoruz.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# 2050 yılında “karbon nötr” olmayı hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, sürdürülebilirlikle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlu şekilde hareket ediyoruz.




Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için; tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için Kazancı Holding tarafından oluşturulan Global Sürdürülebilirlik Politikamızı benimsiyoruz. Gelecek kuşaklara daha sürdürülebilir, kaynakları tükenmemiş bir dünya bırakma vizyonuyla hazırlanan politikamız ile beraber sera gazı emisyonlarımızı azaltarak 2050 yılında “karbon nötr” olmayı hedefliyoruz. Politikamız, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsarken şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetişimsel alanlarda katkı sağlamak amacıyla esas alınacak yaklaşım, ilke, prensip ve sürdürülebilirlik yönetişim yapısını yansıtmaktadır. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, sürdürülebilirlikle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlu şekilde hareket ediyoruz. Çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirliği şirket içi bir kültür haline getirmek için sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelimize entegre ediyoruz. Ulusal, bölgesel ve yerel kalkınmayı destekleyen uygulamaları hayata geçirirken faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan etkileri etkin şekilde yönetiyor ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik önlemleri alıyoruz. Güvenli ve insana yakışır iş ortamı sağlamak amacıyla insan hakları, iş sağlığı ve güvenliğini önemseyen süreçler ve politikalarla hareket ediyoruz. İklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatları yakından izliyor, gerekli çalışmaları ve iş birliklerini sürdürüyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen teknolojiler ve uygulamaları benimseyerek Ar-Ge ve inovasyon odaklı projeleri hayata geçiriyoruz. Daha verimli, sürdürülebilir ve temiz enerji teknolojilerine yatırım yaparak bu alanlarda kapasite geliştiriyoruz. Tüm süreçlerde verimliliği sağlamak üzere uçtan uca dijitalleşme uygulamalarını devreye alıyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerini ve yalın üretim anlayışını benimsiyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünde çevresel ve sosyal etkileri iyileştiriyoruz. Tedarikçilerimizi düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş konusunda teşvik ediyor, enerjinin sorumlu kullanımını ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini teşvik ederek kamuoyunu bilinçlendiriyoruz. Etkileşimde olduğumuz yerel toplulukların hassas gereksinimlerine duyarlılık gösteriyor ve tedarik süreçlerine katılımını önceliklendiriyoruz. İyi yönetişim uygulamalarını geliştiriyor ve tüm paydaşlarımızla adil, sorumlu, eşitlikçi ve şeffaf bir iletişim kuruyoruz. Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini tüm faaliyetlerimizde benimsiyor, sosyal sorumluluk projelerimizle topluma katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Raporlama süreçlerimizde, insan hakları, sosyal refah, yönetişim ve iklim değişikliği alanlarındaki etkimizi ortaya koymak için GRI Standartları’nın çevresel, sosyal ve yönetişim çerçevesini kullanıyoruz. Bu kapsamda, şirket olarak temel yaklaşımımız, ilke ve taahhütlerimizin uygulanmasına ilişkin tüm paydaşlarımızın şeffaf bir şekilde bilgi edinmelerini sağlamaktır. Açık ve kapsayıcı raporlama yaparak, sürdürülebilirlik politikalarımız hakkında kapsamlı bilgi paylaşımında bulunuyoruz.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# GRI Standartları'nın katkılarıyla çok yüksek öncelikli konularımızı belirledik.

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilirlikle bağlantılı önceliklerimizi çatı kuruluşumuz Kazancı Holding'in paydaşlarıyla gerçekleştirdiği önceliklendirme analizinden esinlenerek titizlikle belirledik. Bu süreçte, paydaş geri bildirimlerinin yanı sıra küresel ve sektörel eğilimleri, riskleri ve fırsatları da değerlendiriyoruz. Sadece iklim değişikliği ve çevresel konulara bağlı kalmıyor, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklarla ilişkilerimizi ön planda tutarak, sosyal sorumluluk projelerini de önemli önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızın temel unsurlarını, değişen iş stratejilerimiz ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda sürekli olarak güncellemeyi planlıyoruz.

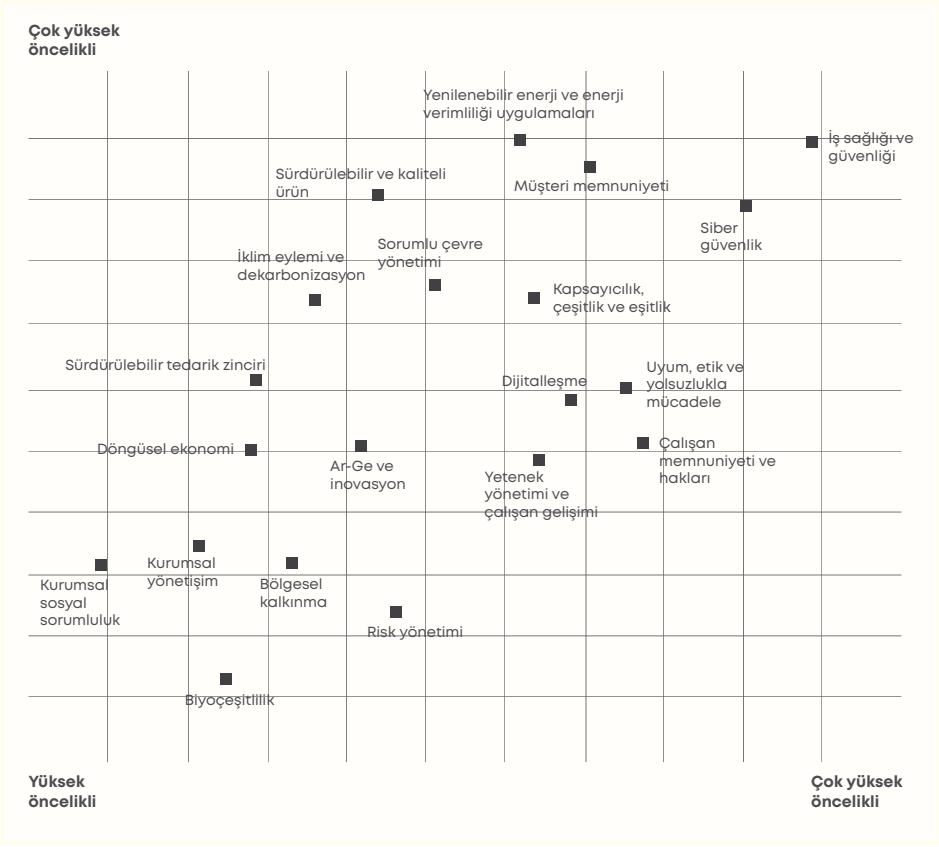
Holding'in iç ve dış paydaşlarının katkılarıyla gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sayesinde çok yüksek öncelikli konularımızı Aksa Jeneratör olarak aşağıdaki şekilde belirledik:

- Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları
- Müşteri Memnuniyeti
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Siber Güvenlik
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik

Yüksek öncelikli konuları ise;

- Sürdürülebilir ve Kaliteli Ürün
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Sorumlu Çevre Yönetimi
- Çalışan Memnuniyeti ve Hakları
- İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon
- Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele
- Dijitalleşme
- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

olarak belirledik.




Aksa Jeneratör olarak öncelikli diğer alanlar ise aşağıda belirtilmektedir:

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Döngüsel Ekonomi
- Risk Yönetimi
- Bölgesel Kalkınma
- Biyoçeşitlilik
- Kurumsal Yönetişim
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Sürdürülebilirlik hedeflerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirerek yol haritamızı güçlendiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha etkili bir şekilde belirlemek ve stratejilerimizi güçlendirmek amacıyla öncelikli konularımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile eşleştirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik yol haritamızın güçlenmesini sağlarken, aynı zamanda topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzu da pekiştirdik.

| Öncelikli Konular | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları |
|---|---|
| Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları | 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 13 İklim Eylemi |
| Müşteri Memnuniyeti | 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar |
| İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) | 3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme |
| Siber Güvenlik | 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar |
| Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik | 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; 10 Eşitsizliklerin Azaltılması; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar |

Belirlediğimiz en yüksek öncelikli konular doğrultusunda katkı sunduğumuz SKA'lar; SKA 3, SKA 5, SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 10, SKA 11, SKA 12, SKA 13, SKA 16 olarak tespit edilmiştir.



# Sürdürülebilirlik Hedefleri

Aksa Jeneratör olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi 3 ana başlık altında şekillendirdik:

## Çevre Faaliyetleri



- SDG 9 ARGE çalışmaları ile çevreci jeneratör ürün portföyünü geliştirmek
- SDG 9 Süper sessiz jeneratör ürün portföyünü geliştirmek
- SDG 13 Kurumsal karbon ayak izimizi hesaplamak
- SDG 13 Karbon ayak izimizi %10 oranında azaltmak
- SDG 6 Su ayak izimizi hesaplamak
- SDG 6 Su tüketimimizi %10 oranında azaltmak
- SDG 13 2050 yılında net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak
- SDG 7 Yenilenebilir enerji kullanımını %40'a çıkarmak
- SDG 12 Enerji ve doğal kaynakların tüketimlerini %20 oranında azaltmak
- SDG 12 Birim ürün bazında atık miktarının %20 oranında azaltmak
- SDG 12 Birim ürün bazında, geri dönüştürülen malzeme kullanımını arttırarak piyasaya sürülen ambalaj atık miktarını azalmak
- SDG 13 ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi'ni kurmak

## Sosyal Faaliyetler



- SDG 3 Çalışanları ve ailelerini sağlıklı yaşama teşvik programları düzenlemek
- SDG 13 Gönüllülük faaliyetleriyle iklim krizi hakkında bilgilendirmeler yapmak
- SDG 4 Çalışan başına eğitim saatini artırmak
- SDG 8 Çalışanların çalışma ortamı, iyileştirme ve sürdürülebilirlik önerilerini alarak katılımlarını sağlamak

## Yönetişim Faaliyetleri



- SDG 5 Cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın çalışanların toplam iş gücüne oranını minimum %30 yapmak
- SDG 12 Tedarikçi geliştirme ve yerel tedarikçiler ile lojistik maliyetlerinde azalma sağlamak
- SDG 12 Sürdürülebilirlik politikası izleyen tedarikçilere teşvik sağlamak ve yol gösterici olmak
- SDG 12 Döngüsel ekonomi ile atık ve hurdaların başka proseslerde değerlendirilmesini sağlamak

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Çevre dostu ürünlerin geliştirilmesi üzerine Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Çevre yönetim sistemi yaklaşımımız performansımızın sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürütüleceğini ve yeni yatırımlarda çevresel etkilerin dikkate alınacağını taahhüt etmektedir.

Aksa Jeneratör olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken tüm çalışanlarımıza, ziyaretçilerimize, taşeronlarımıza ve yerel halkımıza çevre yönetimi ile ilgili tedbirler almayı ve bu tedbirlerin sürekliliğini sağlamayı benimsetmeyi hedefliyoruz. Çevre yönetim sistemi yaklaşımımız performansımızın sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar yürütüleceğini ve yeni yatırımlarda çevresel etkilerin dikkate alınacağını taahhüt etmektedir. Bu kapsamda üretim tesislerimizin bulunduğu Türkiye, İspanya, ABD ve Çin'de bölgesel çevre yönetmeliklerine Çevre Politikamız doğrultusunda uyum sağlarken müşterilerimizin Yeşil Mutabakat kapsamında yürüttüğü çalışmalara destek olacak yeni çevre dostu ürünlerin geliştirilmesi üzerine Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Aksa Jeneratör'ün Çin ayağında operasyonlarımızda yeşil uygulamaların yer alması, atığın azaltılarak sıfır kirliliğin sağlanması, sosyal sorumluluk bilincinin farkında olunması ve daha güvenli, sağlıklı, refah içinde bir çevre yaratmak için risk ve fırsatların değerlendirilmesi taahhüt edilmektedir.

Çevre Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Her yıl önemli çevresel hususlarımıza dayanarak acil müdahale tatbikatı gerçekleştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilir çevre yönetimi faaliyetlerimizi etkin bir şekilde yürütmek için tasarlanan Çevre Yönetimi Programımız kapsamında önemli çevresel hususlarımıza dayanarak her yıl acil müdahale tatbikatı gerçekleştiriyoruz. Ayrıca yıllık çevre boyutları belirleme faaliyetleri yürütmek ve yönetim yöntemlerini değerlendirmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Yıllık ISO 14001 iç ve dış denetime ve üçüncü taraflarca düzenli olarak çevresel izlemeye tabi tutulmaktayız.

Üretim tesislerimizde çevre yönetimininden sorumlu departmanlar çevresel değerlendirmeler yapmak için çalışanları organize etmek, çevre yönetimiyle ilgili prosedürlerin oluşturulması, çevre koruma tesislerinin izlenmesi ve tüm kirliliklerin standartlara uygun olmasının sağlanması, atık yönetimi hiyerarşisi dikkate alınarak atık yönetiminin yapılması, çevre yönetimine yönelik üçüncü taraf denetimi süresince çalışmaların desteklenmesi ve ulusal gerekliliklere uymak için ÇED prosedürü gerekliliklerinin karşılanması görevlerini üstlenmektedir. Ayrıca, hem Aksa Portal aracılığıyla hem de faaliyet alanlarımızda çevre yönetimi ile ilgili eğitimler düzenlemekteyiz.

Aksa Jeneratör olarak çevresel etkilerin azaltılması, kontrol edilmesi ve yönetilmesi için çevresel harcamalar yapıyoruz. 2021 yılından itibaren yaptığımız harcamalar ve 2024 yılı için ayırdığımız bütçe aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

| Aksa Jeneratör | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 Bütçe |
|---|---|---|---|---|
| Çevresel Faaliyetler İçin Yapılan Harcamalar (TL) | 5.309.790 | 5.613.020 | 2.808.963 | 3.060.000 |

Türkiye, Çin ve İspanya'daki faaliyetlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetimi Sertifikası'na sahiptir.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# İklim değişikliği ile mücadele konusunda sorumluluklarımızın bilincindeyiz.

Faaliyet bölgelerimizde yürüttüğümüz çalışmalar, başta karbon ayak izimiz olmak üzere çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik stratejik adımlar içermektedir.

| Kapsam | Kategori | Türkiye Fabrika ($tCO_2e$) | Türkiye Merkez Servis ($tCO_2e$) | Çin Fabrika ($tCO_2e$) | Toplam ($tCO_2e$) |
|---|---|---|---|---|---|
| Kapsam 1 | Kategori 1: Doğrudan Faaliyetler Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları | 2.962,86 | 232,48 | 886,91 | 4.082,25 |
| Kapsam 2 | Kategori 2: İthal Enerjiden Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyonları | 1.305,04 | 101,45 | 3.324,92 | 4.731,41 |
| Kapsam 3 | Kategori 3: Lojistik ve Ulaşım Faaliyetleri Kaynaklı Sera Gazı Emisyonları | 15.667,35 | 177,4 | 8.317,57 | 24.162,32 |
| | Kategori 4: Kullanılan Hammadde ve Kaynaklar Tarafından Açığa Çıkan Sera Gazı Emisyonları | 57.000,55 | 25.560,08 | 263.608,50 | 346.169,13 |
| | Kategori 5: Ürünlerin Kullanım Ömrü Boyunca Açığa Çıkan Emisyonlar | 1.335.797,90 | - | 4.961.904,84 | 6.297.702,74 |
| **Toplam** | | **1.412.733,70** | **26.071,41** | **5.238.042,74** | **6.676.847,85** |

Tablodaki verilere göre Türkiye ve Çin fabrikalarımızda ve merkez servisimizde açığa çıkan toplam emisyonların %94,32'si ürünlerimizin kullanım ömrü boyunca gözlenen emisyonlardan ve %5,18'i ise kullanılan hammadde ve kaynaklardan oluşmaktadır.

Aksa Jeneratör olarak iklim değişikliği ile mücadele konusunda sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve bu alanda sürdürülebilir çözümler geliştirme konusunda kararlıyız. Faaliyet bölgelerimizde yürüttüğümüz çalışmalar, başta karbon ayak izimiz olmak üzere çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik stratejik adımlar içermektedir. Stratejimiz gelecek nesillerin kaynaklarını da koruma bilinciyle hareket ettiğimize vurgu yaparken enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji çözümlerine olan bağlılığımız, küresel çapta sürdürülebilir bir geleceğe odaklandığımızı göstermektedir. Bu kapsamda 2023 yılında Türkiye'de ve Çin'de bulunan üretim tesislerimiz ile birlikte merkez servis şubemizin tüm faaliyetleri için ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının ve Azaltımlarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler Standardına göre kurumsal karbon ayak izimizi analiz ettik. Yandaki tabloda Türkiye ve Çin'deki tesislerimizin ve merkez servis şubemizin 2023 yılına ait kapsam ve kategori bazlı toplam emisyon miktarını detaylı olarak paylaşıyoruz.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
**Çevre Yönetimi**
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Küresel iklim krizi etkilerinin azaltılması için emisyon yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz.

İklim değişikliği karşısında işletmemizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, karbon emisyonlarımızı etkin bir şekilde yönetmek ve azaltmak için somut adımlar atıyoruz.

Bu analizler ışığında, enerji verimliliğimizi artırmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Türkiye'deki üretim tesisimizde güneş enerjisi santralimizi devreye aldık. Böylece temiz enerji üretimini teşvik ediyor, operasyonlarımızda daha az fosil yakıt tüketerek çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, test bacalarımızda bulunan sulu filtre sistemi ile üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan emisyonların çevresel etkilerini en aza indirmekteyiz.

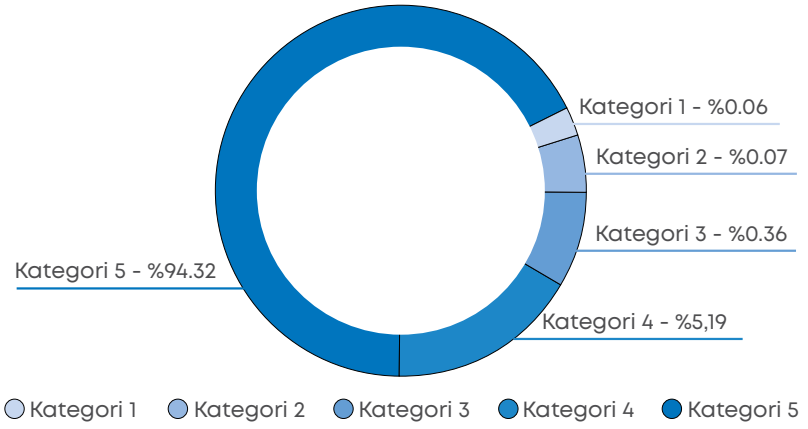



Çin'deki üretim tesisimizde sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş sürecimizin bir parçası olarak binalarımızın çatılarına güneş panelleri kurulmasını planlıyoruz. Ayrıca Çin'deki atık gazların doğaya salınmadan önce filtreliyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, küresel iklim krizi etkilerinin azaltılması için emisyon yönetimini stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz ve bu alandaki çalışmalarımızı kapsamlı bir yaklaşımla sürdürüyoruz. İklim değişikliği karşısında işletmemizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, karbon emisyonlarımızı etkin bir şekilde yönetmek ve azaltmak için somut adımlar atıyoruz.

İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki potansiyel risk ve fırsatları, İspanya'daki uygulamalarımız için titizlikle değerlendirdik, Çin'deki faaliyetlerimiz için ise çalışmalarımız devam etmektedir. Bu kapsamda hem riskleri minimize etmek hem de fırsatlardan en iyi şekilde yararlanmak amacıyla sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli olarak iyileştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını yönetmek amacıyla Enerji ve Kaynakların Yönetimi İçin Önlemler prosedürümüzü uygulamaktayız.

İspanya'daki uygulamalarımızda emisyon kontrolünün ve karbon ayak izi hesabının yapılması, belirlenen atık yönetimi tesisleriyle birlikte iş birliği yaparak döngüsel ekonomi uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve çevre regülasyonlarının ANMOPYC aracılığıyla takip edilmektedir.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Enerji kaynaklarını verimli kullanarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşıyoruz.

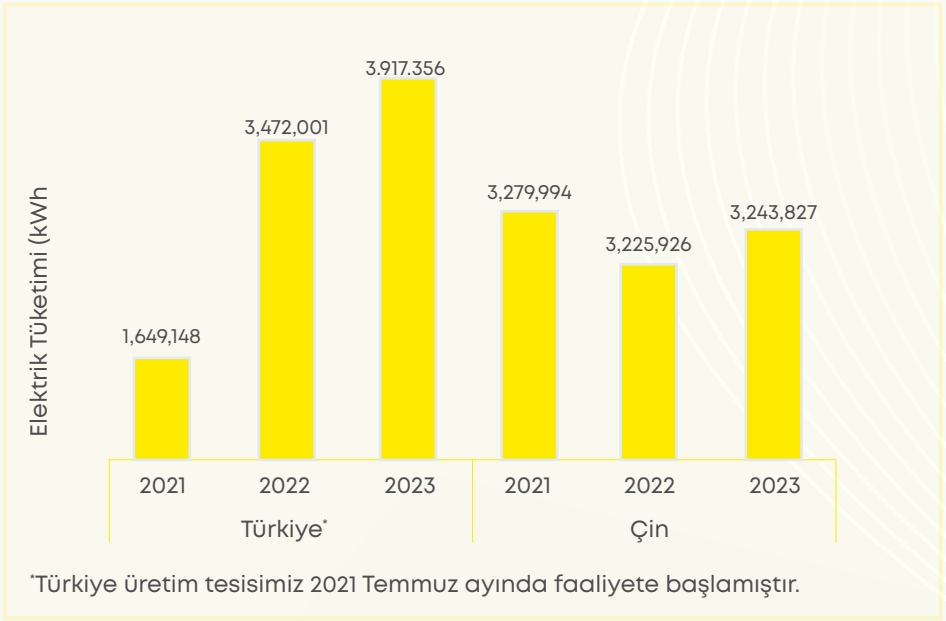
Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji tasarrufunu artıran teknolojilere geçiş yapmak ve enerji verimliliği sağlayan süreçler geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Enerji kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanırken hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamız hem de operasyonel maliyetlerimizi optimize etmemiz sağlanıyor. Enerji Politikamız doğrultusunda yürüttüğümüz etkin enerji yönetimi uygulamalarıyla, kaynakların verimli kullanımı sayesinde karbon ayak izimizi azaltıyor ve aynı zamanda enerji tüketimimizden kaynaklanan operasyonel maliyetleri düşüyoruz. Bu çerçevede, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji tasarrufunu artıran teknolojilere geçiş yapmak ve enerji verimliliği sağlayan süreçler geliştirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Aksa Jeneratör olarak enerji yönetimine verdiğimiz bu önem, yalnızca işimizin sürdürülebilirliğini sağlamaya değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzu yerine getirerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmaya yönelik kararlılığımızı da ortaya koymaktadır.

Enerji Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Aksa Jeneratör olarak, faaliyet bölgelerimizde enerji verimliliğini artıran ve yenilenebilir enerjiyi destekleyen uygulamaları devreye aldık ve almaya devam ediyoruz. Enerji verimliliği, operasyonlarımızda daha az enerjiyle daha fazla üretim yapmayı mümkün kılmaktadır. Yenilenebilir enerji kullanımı ise, fosil yakıt bağımlılığını azaltarak karbon ayak izimizi azaltmamızı sağlamaktadır. Bu doğrultuda, güneş enerjisi gibi temiz enerji kaynaklarına yöneliyor ve üretim süreçlerimizde yenilenebilir enerjiyi devreye alarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.




*Türkiye üretim tesisimiz 2021 Temmuz ayında faaliyete başlamıştır.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Yenilenebilir enerjinin yaygınlaşmasına destek oluyoruz.

İşletmemizdeki aydınlatma sistemlerinin enerji tasarrufu sağlayacak şekilde iyileştirilmesi üzerine çeşitli adımlar attık.

Çin'deki operasyonlarımızda sera gazı emisyonlarını azaltmak için çeşitli uygulamaları devreye almış bulunuyoruz. Çalışanlarımızın işyerine ulaşımı için elektrikli otobüsler kullanarak fosil yakıt tüketimimizi azaltıyoruz. Üretim süreçlerimizde, ön arıtma havuzlarının ısıtılmasında doğal gaz yerine buhar kullanarak karbon emisyonlarımızı düşürüyoruz. Ayrıca, buharlaşma süreçlerinde buharın ısıtma amacıyla kullanılmasını sağlayarak enerji verimliliğimizi artırıyoruz. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji uygulamaları kapsamında faaliyet alanlarımızda enerji tasarrufu sağlayan LED aydınlatma sistemlerini kullanıyoruz. Bu sistem, geleneksel aydınlatmalara kıyasla daha az enerji tüketmemizi sağlarken karbon emisyonlarımızı azaltmaktadır. Ayrıca, değişken frekanslı hava kompresörleri kullanarak, enerji ihtiyacını talebe göre optimize ediyor ve enerji verimliliğini artırıyoruz. Bu adımlar sayesinde hem enerji tüketimini azaltmaya hem de çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz.

İspanya'daki faaliyetlerimizde ise tüm forkliftlerin elektrikli olması sağlanmıştır. Böylece iş makinelerinde yakıt tüketiminin fosile bağlılığı azaltılmaktadır.

Enerji ekibi ile birlikte ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde şekillendirdiğimiz Türkiye'deki faaliyetlerimizde, enerji tüketimimizi optimize etmek ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla enerji etüdü gerçekleştirdik. Bu etüdün sonuçları doğrultusunda, işletmemizdeki aydınlatma sistemlerinin enerji tasarrufu sağlayacak şekilde iyileştirilmesi üzerine çeşitli adımlar attık. İşletme genelinde aydınlatma için LED armatürler kullanıyoruz. Ayrıca, elektrikli forklift kullanımını artırıyoruz. Yapılan analizler sonucunda, mevcut armatürlerin bağlantılarının önümüzdeki süreçte düzenlenmesiyle yılda 93.888 kWh enerji tasarrufu sağlanacağı ve bu sayede 251.347,56 TL/yıl mali kazanç elde edileceği öngörülmektedir.

Türkiye'deki operasyonlarımızda kazanların veriminin yüksek olmasını sağlamak için bakımların düzenli olarak zamanında yapılmasına özen gösterilmektedir. Ayrıca yenilenebilir enerjinin yaygınlaşmasına destek oluyoruz ve 2023 yılında güneş enerjisi aracılığıyla 1.027.252 kWh elektrik üretip şebekeye deşarj ettik. **2023 yılındaki enerji tüketimimiz ve yoğunluğumuz** aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| | Türkiye | Çin |
|---|---|---|
| Doğal Gaz Tüketimi (kWh) | 7.475.600,16 | 1.849.210,72 |
| Elektrik Tüketimi (kWh) | 3.917.356,46 | 3.243.827,00 |
| **Toplam Enerji Tüketimi (kWh)** | **11.392.956,62** | **5.093.037,72** |
| Toplam Eşdeğer Ürün Sayısı (adet)* | 4.587,00 | 11.298,00 |
| **Eşdeğer Ürün Başına Düşen Enerji Yoğunluğu (kWh/adet)** | **2.483,75** | **450,79** |

*Eşdeğer ürün sayısı, ortalama güçteki standart bir ürünün üretilmesi için gereken adamsaat çalışma süresinin, tüm üretim çalışma sayılarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır.
*Çin ve Türkiye'nin eşdeğer tanımlaması birbirinden farklı ürünleri ifade etmektedir.

Etkin enerji yönetimi için enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımının öneminin farkında olarak yürüttüğümüz faaliyetleri aşağıda belirtilen hedefler doğrultusunda geliştirmeyi planlıyoruz:

- Tüm çalışanlara yılda 1 defa 2 adam/saat Enerji Yönetim Sistemi eğitimi vermek,
- Belirlenen önemli enerji kullanımlarında kWh/kWh değerinin 1'in altında tutmak,
- Üretim adedi başına kullanılacak doğalgaz tüketiminin 131 $sm^3$'ün altında tutulmasını sağlayarak yakıt tüketimini azaltmak,
- Kompresörlere ısı geri kazanım cihazının takılmasıyla doğalgaz verimliliğinin %2-3 aralığında olmasını sağlamak,
- Aydınlatmaların dönüşümüyle elektrik tasarrufu elde etmek.

2023 yılında güneş enerjisi aracılığıyla 1.027.252 kWh elektrik ürettik.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Türkiye'deki tesisimiz Sıfır Atık Belgesi aldı.

Atıkların kaynaklarında türlerine göre ayrı toplanmasını sağladıktan sonra geri dönüşüm ve bertaraf tesisleriyle anlaşarak sürdürülebilir atık yönetimine katkıda bulunuyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimizin bir parçası atık yönetimi ve döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimizin merkezine koymaktır. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları en az seviyeye indirmek için geri dönüşümün desteklenmesine yönelik çeşitli adımlar atıyoruz. Atıkların kaynaklarında türlerine göre ayrı toplanmasını sağladıktan sonra geri dönüşüm ve bertaraf tesisleriyle anlaşarak sürdürülebilir atık yönetimine katkıda bulunuyoruz. Özellikle tehlikeli atıkların güvenli şekilde bertaraf edilmesi ve geri kazanılabilecek malzemelerin ayrıştırılması konularında uluslararası standartlara uygun hareket ediyoruz. Döngüsel ekonomi anlayışımızla en aza indirilmesini sağlamak adına yenilikçi çözümler geliştirmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Böylece hem ekonomik hem de çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunurken, müşterilerimize de sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmayı hedefliyoruz.
Türkiye'deki tesisimizdeki atık türlerine göre belirlenen atık kutuları aracılığıyla atıkları kaynağında ayırdıktan sonra bertarafa gidene kadar düzenli depoluyoruz. Daha sonra atıkların sürdürülebilir bir şekilde bertarafını sağlamak için lisanslı geri kazanım tesislerine gönderiyoruz. Türkiye'deki tesisimiz etkin atık yönetimi uygulamaları sayesinde Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Atık yönetimine yeni bir boyut getiren döngüsel ekonomi yaklaşımına katkıda bulunmak için paketleme ambalajlarında döngüsel ekonomi kapsamında çalışmalar yürütüyoruz.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
**Çevre Yönetimi**
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# 2023 yılında açığa çıkardığımız atıkları azaltmak için ileri dönüşüm projesi başlattık.

Döngüsel ekonomi yaklaşımının dünyada yaygınlaşmasıyla beraber Aksa Jeneratör olarak İspanya'da ilgili çalışma arkadaşlarımızın döngüsel ekonomi konseptiyle ilgili eğitime katılmasını sağladık.

İspanya'daki tesisimizde tehlikeli ve tehlikeli olmayan atıklarımızın yönetimi ve yerel yönetmeliklere uyumu sağlamak için atık yönetimi tesisleriyle iş birliği yapıyoruz. Bu kapsamda tehlikesiz atıklarımızın geri dönüşümüne yönelik uygulamalarımız mevcuttur. Ayrıca çevre dostu ürünlerin geliştirilmesiyle ilgili olarak bir müşterimizle iş birliği yaparak batarya paketi jeneratörünün fizibilite çalışması ve prototipinin oluşturulması üzerine çalışmalar yürütmeye başladık.

Diğer tesislerimizde olduğu gibi Çin'deki tesislerimizde de atıkların kaynağında geri dönüştürülen, geri dönüştürülemeyen ve tehlikeli atık olarak ayrılmasını ve tüm geri dönüştürülebilir atıklar için yetkin tedarikçimiz aracılığıyla sürdürülebilir atık bertarafını sağlıyoruz. Yeni ofis binamızda daha sağlıklı ve çevreci bir ofis ortamı sağlayan düşük VOC ve formaldehit içeren ürünleri kullanıyoruz.




Aksa Jeneratör olarak 2023 yılında açığa çıkardığımız atıkları azaltmak için ileri dönüşüm projesi başlattık. Fire süngerlerimizi kullanarak iç ve dış müşterilerimizde ergonomi sağlamak için bel yastığı tasarladık. Ayrıca bu yastıkları Türkiye'nin dört bir yanında bulunan satış ofislerimizdeki ekip arkadaşlarımızın kullanımına sunduk. Bu ileri dönüşüm projesini gerçekleştirilmesiyle aylık ortalama 2.000 kg süngerin ileri dönüşümüyle döngüsel ekonomiye katkı sağlarken aynı zamanda kadın girişimcilerle iş birliği yaparak cinsiyet eşitliğine destek olduk.

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımımız su kaynaklarını koruma ve tüketimimizi optimize etme ilkelerine dayanmaktadır.

Atık su yönetiminde çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyerek, arıtma tesislerimizde atık suların çevreye zarar vermeyecek şekilde arıtılmasını sağlıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak suyun dünya üzerindeki en önemli doğal kaynaklardan biri olduğunun bilinciyle sürdürülebilir su yönetimine büyük önem veriyor ve üretim faaliyetlerimizde su kullanımını en verimli şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda su tüketimimizi azaltıp su geri kazanımını artırmak ve atık su yönetimini iyileştirmek üzere çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımımız su kaynaklarını koruma ve tüketimimizi optimize etme ilkelerine dayanmaktadır. Ayrıca, üretim tesislerimizde su geri dönüşüm sistemleri kurarak, kullanılan suyu tekrar işleyip üretim sürecine kazandırıyoruz. Atık su yönetiminde ise çevreye duyarlı bir yaklaşım benimseyerek, arıtma tesislerimizde atık suların çevreye zarar vermeyecek şekilde arıtılmasını sağlıyoruz. Atık sular, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde arıtıldıktan sonra doğaya geri kazandırılmakta ve yeniden kullanılmaktadır.

| 2023 | Türkiye | Çin |
|---|---|---|
| Su Tüketimi ($m^3$) | 24.746,00 | 18.816,00 |
| Toplam Eşdeğer Ürün Sayısı (adet) | 4.587,00 | 11.298,00 |
| **Eşdeğer Ürün Başına Düşen Su Yoğunluğu ($m^3$/adet)** | **5,39** | **1,67** |

*Eşdeğer ürün sayısı, ortalama güçteki standart bir ürünün üretilmesi için gereken adamsaat çalışma değerinin, tüm üretim çalışma sayılarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır.
*Çin ve Türkiye'nin eşdeğer tanımlaması birbirinden farklı ürünleri ifade etmektedir.

Türkiye'deki tesisimizde yağmur suyu toplama projesini hayata geçirmeyi ve daha sonra atık su geri kazanımını artırmak için revizyon çalışmalarını yürütmeyi planlıyoruz. Önümüzdeki dönemde yılda 16.200 $m^3$ atık su geri kazanmayı hedefliyoruz. Ayrıca 2024 yılında toz boya ve kazan dairesindeki su kullanımlarını izlemek üzere su sayacının takılması, ozmos sistemine gelen suyun yumuşatma aşamasından sonra %30 atık su kaybının azaltılması ve geri kazanılmasıyla su kullanımını 2023 yılına göre %20 azaltmayı hedefliyoruz.

Çin'deki tesisimizde ise atık su arıtıldıktan sonra tekrar kullanımı sağlanmaktadır. Ayrıca bu tesisimizde su yönetimine yönelik risk ve fırsatlar üzerine çalışmalar yürütülmüş olup gerekliliklere uymayan atık suyun tekrar kullanımı ve çevre yönetmeliğine göre atık su arıtımının yönetilmesi konuları risk olarak belirlenmiştir. 2023 yılında sayaç kullanımının yaygınlaştığı bu tesisimizde sıfır endüstriyel atık su deşarjı uygulamasıyla tüm suyun tekrardan kullanımı sağlanmıştır.

**17.136** $m^3$/yıl
Atık su deşarjı

Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
**İnsan Odaklı Yaklaşımımız**
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Vizyonumuzun temel unsurları arasında yer alan çalışan bağlılığı ve memnuniyeti özelinde uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen politikalarımız ile hem bireysel ve kurumsal sürdürülebilirliği destekliyor hem de şirketimizin uzun vadedeki başarısını pekiştiriyoruz.

**1.307**
Toplam çalışan sayısı

Aksa Jeneratör olarak Kazancı Holding'in Sürdürülebilirlik Politikası hedefleriyle paralel olarak etkin ve verimli bir insan kaynakları stratejisi yürütüyor ve insan kaynakları ile ilgili her konuda sürdürülebilirliği öncelikli konumuz haline getirmeye çalışıyoruz. Verimliliği artırmaya yönelik yürüttüğümüz çalışmalar şirketimizin dinamik yapısını güçlendirmeye yardımcı oluyor. Bu bağlamda sürekli olarak insan kaynakları süreçlerinde yenilikçi yöntemler benimsemeye ve çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik projeler hayata geçirmeye gayret ediyoruz. Bu süreçte, Holding'e bağlı olarak sürdürülebilirlik ve analitik yaklaşımları ön planda tutuyor ve veri odaklı karar alma süreçlerini desteklemek için Power BI gibi modern raporlama sistemlerinden destek alıyoruz. Böylece, gerçek zamanlı verilere erişim sağlayarak stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak insan kaynakları vizyonumuzun temel unsurları arasında yer alan çalışan bağlılığı ve memnuniyeti özelinde uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda işe alım sürecinden itibaren çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemeye yönelik yatırımlar yapıyor, yaratıcılıklarını geliştirmelerini teşvik ediyor ve başarılarını takdir ediyoruz. Çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen politikalarımız ile hem bireysel ve kurumsal sürdürülebilirliği destekliyor hem de şirketimizin uzun vadedeki başarısını pekiştiriyoruz.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

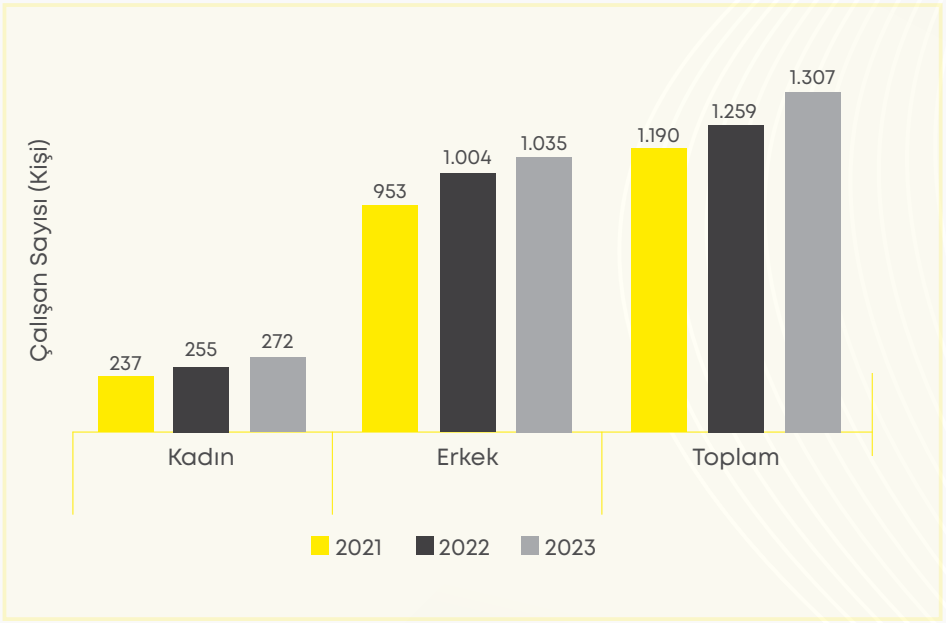
# İnsan kaynakları süreçlerinde tüm çalışanlarımıza eşit ve adil bir yaklaşım sergiliyoruz.

"Doğru işe doğru insan" prensibini benimseyen Aksa Jeneratör olarak tüm süreçlerimizi çalışanlarımızın yetenek, deneyim ve performansına dayalı olarak açık ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz.

Aksa Jeneratör olarak işe alım süreçlerimizde adaylarımızı yalnızca profesyonel yetkinliklerine ve niteliklerine göre değerlendiriyoruz. Bu kapsamda yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, din veya yaşam tarzı gibi faktörler, seçim sürecimizde belirleyici olmazken; her bireyin şirketimize katkısını, farklılıkları bir zenginlik olarak görme anlayışımızla önemsiyoruz.

Kapsayıcı bir kültürü desteklemek, insan haklarına saygı duymak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek en temel değerlerimiz arasında yer alıyor. Ayrımcılığa, tacize ve şiddete kesinlikle tolerans göstermiyoruz. Ücretlendirme, işe alım ve kariyer gelişimi gibi insan kaynakları süreçlerinde tüm çalışanlarımıza eşit ve adil bir yaklaşım sergiliyor, bu konularda herhangi bir ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz.

"Doğru işe doğru insan" prensibini benimseyen Aksa Jeneratör olarak tüm süreçlerimizi çalışanlarımızın yetenek, deneyim ve performansına dayalı olarak açık ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Çeşitliliğin organizasyonel yapımızın önemli bir unsuru olduğuna inanıyor ve bu değerlere saygı gösteriyoruz. Böylece tüm paydaşlarımızla adil, eşitlikçi bir ilişki kurmaya özen gösteriyor, daha kapsayıcı bir toplum için de faaliyet gösterdiğimiz bölgelere katkıda bulunmayı hedefliyoruz.



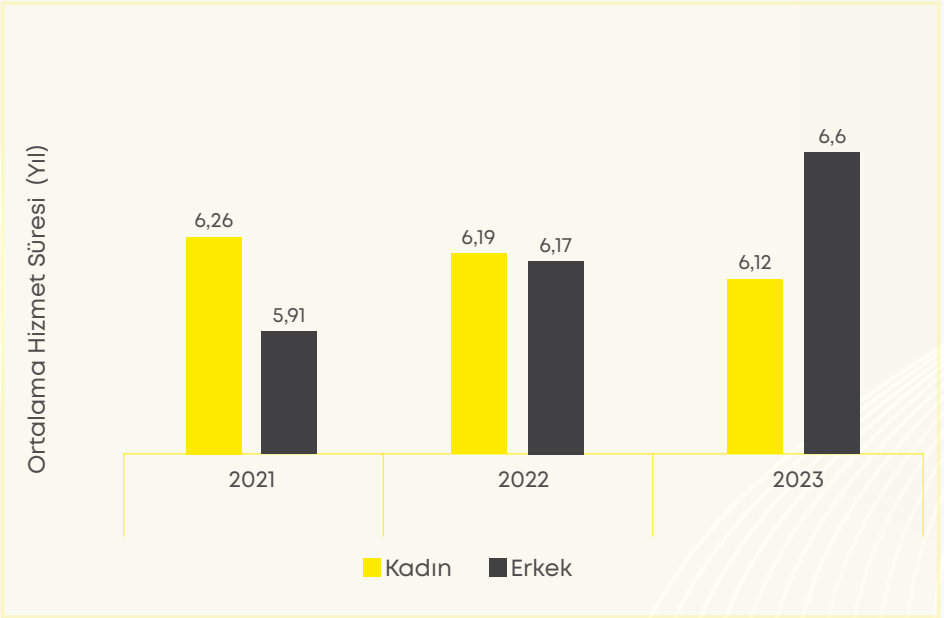
Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

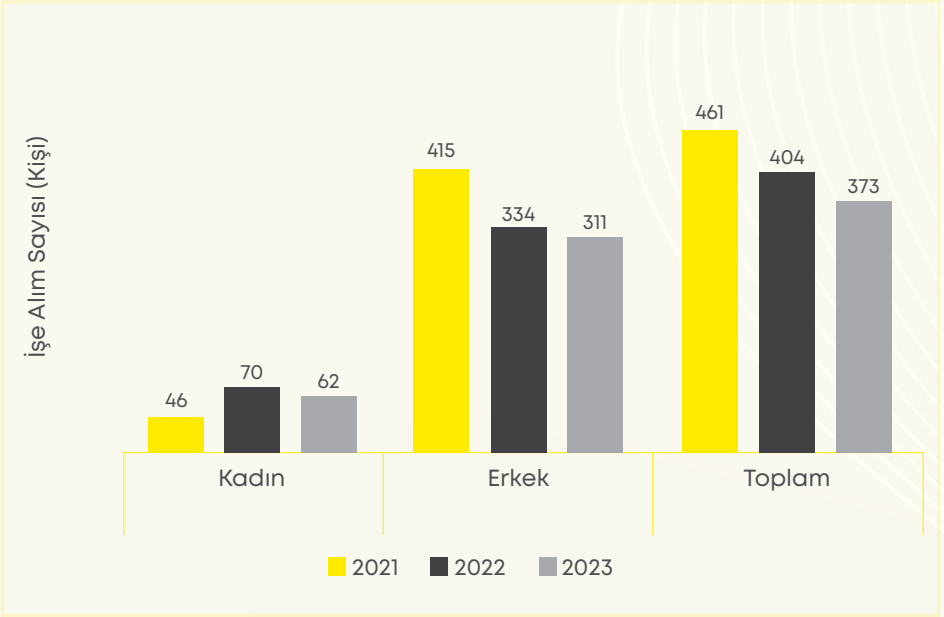
# Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, şirketimizin başarısının temel taşlarından birisidir.

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve onların görüşlerini dikkate almak için sürekli geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın işlerine duydukları bağlılık performanslarını artırırken, aynı zamanda şirket kültürümüzü de güçlendiriyor. İnsan Kaynakları fonksiyonlarının tüm süreçlerinde köklü kurumsal anlayışımıza uygun olarak yazılı ve yayınlanmış, şeffaf ve adil bir yaklaşım gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem çalışanlarımızın hem de takımlarımızın motivasyonunu artırıyor, sonuç olarak da şirketimizin genel performansına pozitif bir katkı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve onların görüşlerini dikkate almak için sürekli geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz. Buna ek olarak, iş ortamımızda bireysel gelişim ve kariyer fırsatlarını ön planda tutarak çalışanlarımızın potansiyellerini keşfetmelerine destek oluyoruz. "Geleceğim Aksa" ilan projesi kapsamında, açık pozisyonlarımızda kendi çalışanlarımıza öncelik veriyor, böylece çalışanlarımızın farklı kariyer yollarını keşfetmelerine olanak tanıyoruz. Eğitim programları ve kariyer gelişim planları ile her bir çalışanımızın kişisel ve profesyonel olarak büyümesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, şirket içindeki iletişimi güçlendirmek ve çalışanların kendilerini değerli hissetmelerini sağlamak için çeşitli sosyal etkinlikler ve takım çalışmaları düzenliyoruz. Bu tür etkinlikler, ekip ruhunu güçlendirirken, çalışanlarımız arasında güçlü bir dayanışma ve bağlılık duygusu oluşturuyor.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
**İnsan Odaklı Yaklaşımımız**
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimini stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızla kariyer gelişim yollarını belirlemek amacıyla düzenli olarak performans değerlendirmeleri yapıyor ve geri bildirim sağlıyoruz.

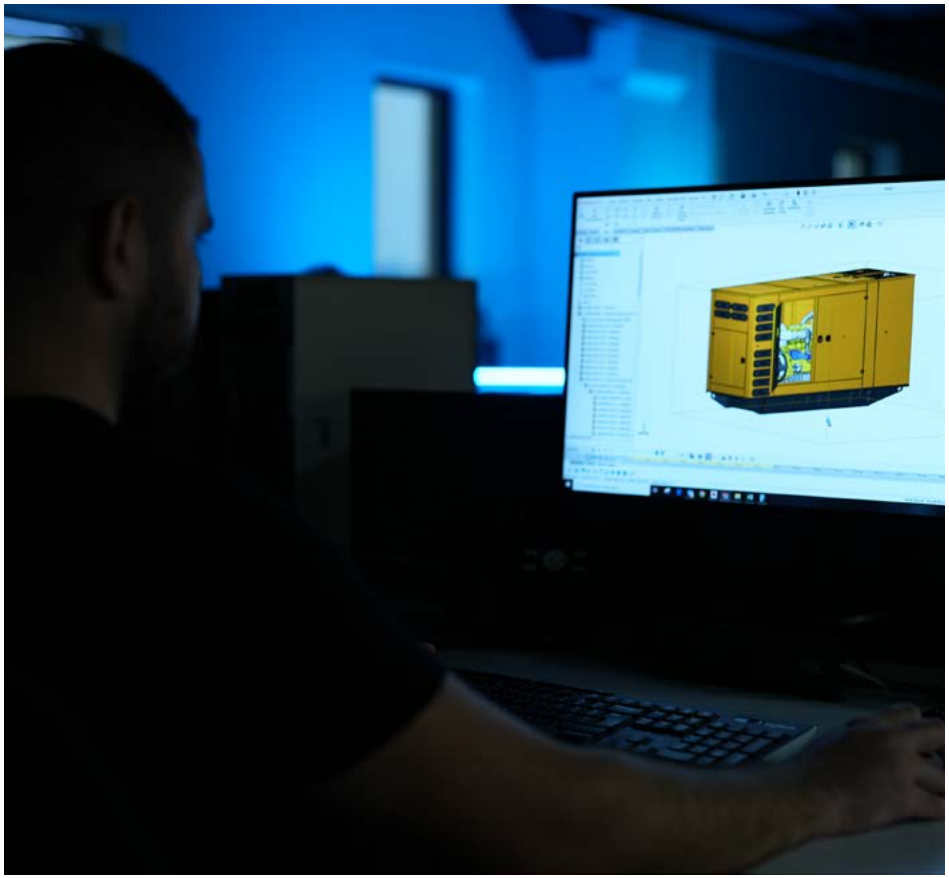
**58**
Teknik eğitim

Şirketimizin başarısının çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına bağlı olduğunun farkında olduğumuz için her bir çalışanımızın yeteneklerini keşfetmeye ve geliştirmeye yönelik çeşitli programlar sunuyoruz.

Çalışanlarımızla kariyer gelişim yollarını belirlemek amacıyla düzenli olarak performans değerlendirmeleri yapıyor ve geri bildirim sağlıyoruz. 2023 yılı itibarıyla terfi süreçlerimizi güncelleyerek performansa ve veriye dayalı, sonuç odaklı yeni bir yapı oluşturduk. Yönetici seviyelerinde değerlendirme merkezi uygulamalarını devreye alarak ilgili rollerin beklentileri doğrultusunda çalışanlarımızın teknik bilgilerini ve yetkinliklerini ölçmeye başladık. Bu süreç hem çalışanlarımızın güçlü yönlerini vurgulamaya hem de gelişim alanlarını net bir şekilde ortaya koymamıza yardımcı oluyor. Böylece çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim ve gelişim fırsatları sunuyor ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına destek oluyoruz.

Aksa Jeneratör olarak çalışanlarımıza çeşitli eğitim programları, atölye çalışmaları sunarak çalışanlarımızın hem teknik hem de kişisel becerilerini geliştirmelerine yardımcı oluyoruz. Ayrıca Kazancı Holding bünyesinde yürütülen Aksa Talks ile her ay konusunda uzman profesyonelleri davet ederek tecrübe paylaşımlarının aktarılması ve eğitim verilmesi aracılığıyla çalışanlarımızın gelişimlerinin sürekli desteklenmesini sağlıyoruz. Böylece, değişen iş dünyasında rekabetçi kalmalarını sağlarken aynı zamanda şirket içindeki yenilikçi düşünce yapısını da güçlendiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sektör özelinde 202 katılımcı ile 58 teknik eğitim düzenleyerek kişi başı 26 saat eğitim alınmasını sağladık.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Yüz yüze ve çevrimiçi eğitimlerle kapasite gelişimimizi destekledik.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında beş farklı başlıkta eğitimler düzenledik. Eğitimlerimizle, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı hedefledik.

**15.928** kişi.saat
Eğitim

2023 yılında, Kazancı Holding tarafından düzenlenen, aralarında Aksa Jeneratör çalışanlarının da olduğu 23'ü çevrimiçi 65'i yüz yüze olmak üzere toplamda 88 eğitim 2.786 katılımcıyla 15.928 saat gerçekleştirilerek kişi başı 5,72 saatlik eğitim verilmiştir. Bahsi geçen eğitimler mesleki, kişisel gelişim, bireysel, zorunlu ve iç eğitim olmak üzere kategorilere ayrılmıştır. Sektörlere özgü eğitim programlarını ele aldığımızda;

- Jeneratör Okulu 44 katılımcı ile 6 eğitim, kişi başı 8.00 eğitim saati,
- Satın Alma Okulu 40 katılımcı ile 7 eğitim, kişi başı 8.00 eğitim saati
- Lojistik Okulu 13 katılımcı ile 5 eğitim, kişi başı 8.00 eğitim saati olarak gerçekleştirilmiştir.

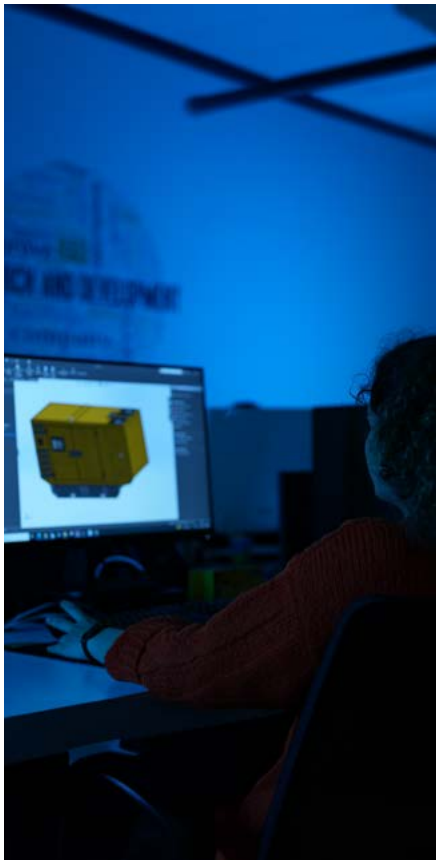
Aksa Jeneratör olarak bir parçası olduğumuz Kazancı Holding liderliğinde ele alınan eğitim giderleri aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

| | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Bütçe | Fiili | Bütçe | Fiili | Bütçe | Fiili |
| **Eğitim Giderleri (TL)** | 13.440.758 | 10.849.113 | 24.060.791 | 21.960.147 | 49.112.125 | 21.693.461 |

2023 yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında beş farklı başlıkta eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerden ikisi, Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından gerçekleştirilen "Sürdürülebilirlik Farkındalık" ve "Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Farkındalık" eğitimleridir. Eğitimlerimizle, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı hedefledik.

2023 yılı boyunca sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda bize destek olan sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimiz aşağıda belirtilmektedir:

- Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi
- Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Farkındalık Eğitimi
- Binalar ve Yerleşmeler İçin Yeşil Sertifika (Yes-Tr) Eğitim Programı
- ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi
- ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Eğitimi



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
**İnsan Odaklı Yaklaşımımız**
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için gerekli tüm adımları atıyoruz.

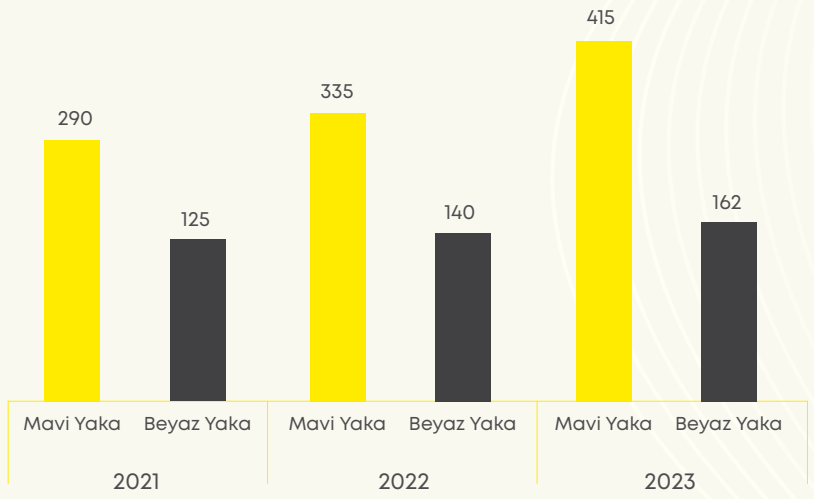
İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini tüm çalışanlarımız için zorunlu hale getiriyor ve bu sayede iş kazalarını en düşük seviyeye indiriyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde önemseyen bir şirket olarak bu alanda kapsamlı politikalar ve uygulamalar geliştiriyoruz. Bu taahhüdümüz yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle sınırlı kalmayıp aynı zamanda çalışanlarımızın refahını ön planda tutmayı hedefliyor. Bu kapsamda çalışanlarımızın güvenliği için düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapıyor ve potansiyel tehlikeleri önceden belirleyerek gerekli önlemleri alıyoruz. Ayrıca, İSG'ye ilişkin süreçleri yıllık eğitim programlarımıza acil durum yönetimi, kişisel koruyucu ekipman kullanımı ve ergonomi gibi konuları da kapsama alarak dahil ediyoruz.

Temel İSG eğitimlerini düzenli olarak gerçekleştirerek katılım sağlayamayan çalışanlarımız için e-öğrenme platformumuz Aksa Akademi üzerinden eğitime uzaktan erişim imkanı sağlıyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratırken aynı zamanda çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak için gerekli tüm adımları atmaya devam ediyoruz.

Bunlara ek olarak, çalışanlarımızın sağlığına yönelik destekleyici programlar sunarak fiziksel ve psikolojik sağlıklarını korumayı amaçlıyoruz. İş yerinde stres yönetimi, sağlıklı yaşam tarzı teşvikleri ve düzenli sağlık taramaları gibi uygulamalarla, çalışanlarımızın genel sağlık durumunu iyileştirmeye çalışıyoruz.

Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Değer zincirinin her aşamasında paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçiler ve müşterilerden çalışanlara kadar tüm paydaşlarımızla sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen bir iş modelini benimsiyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda iş süreçlerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alarak değer zincirinin her aşamasında paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Paydaş ilişkilerimizde şeffaflık, iletişim ve iş birliğini esas alarak, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Tedarikçiler ve müşterilerden çalışanlara kadar tüm paydaşlarımızla sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen bir iş modelini benimsiyoruz.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği ön planda tutarak tedarikçilerimizi çevreye duyarlı, etik iş ilkelerine bağlı ve kalite standartlarına uygun olarak seçiyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel etkilerini azaltmalarını desteklerken iş süreçlerini sürdürülebilir hale getirmek için onlara eğitim ve rehberlik sunuyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini öğrenerek onlara yenilikçi, uzun ömürlü ve güvenilir çözümler sunmak, müşteri memnuniyeti anlayışımızın temelidir. Müşteri geri bildirimleri doğrultusunda sürekli gelişim anlayışıyla hareket ediyor, bu sayede müşteri odaklı bir iş kültürü oluşturuyoruz. İnovasyon ve teknolojik yenilikler sayesinde müşteri deneyiminde sürdürülebilir bir iyileşme sağlamayı hedefliyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) alanındaki faaliyetlerimiz ise toplumun ve çevrenin yararına projeler üretmeyi içermektedir. Eğitim, çevre koruma, çevre dostu üretim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sosyal kalkınma alanlarında geliştirdiğimiz projelerle sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

İspanya'daki operasyonlarımızda tedarikçi seçimleri ve aktif istihdam politikalarımız yerel mevzuata uyumlu olacak şekilde düzenlenmektedir. Bu düzenlemeler, iş yaratmayı teşvik etmeyi, istihdam arayan kişilerin iş bulma olanaklarını artırmayı ve insan onuruna yakışır, istikrarlı, kaliteli istihdam hakkını geliştirmeyi amaçlamaktadır. Stratejik tedarikçilerimizin tamamının sürdürülebilirlik politikalarına sahip olduğundan, üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltmaya yönelik sürdürülebilir uygulamaları bulunduğundan emin oluruz. Bu yaklaşımlar, rekabet gücümüzü artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Tedarikçilerimizin süreçler üzerindeki önemlerine ve müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetler üzerindeki etkilerine göre dört ana kategoriye ayırıyoruz:

1. **Stratejik Tedarikçiler:** Pazardaki rekabet gücümüz için kritik öneme sahip, stratejik bir rol üstlenen tedarikçiler.
2. **Kritik Tedarikçiler:** Üretim sürecimiz üzerinde doğrudan etkisi olan tedarikçiler.
3. **Temel Tedarikçiler:** Faaliyet sektörümüze özgü olmayan, vidalar ve perçinler gibi standart ürün veya hizmet sağlayan tedarikçiler.
4. **İkame Edilebilir Tedarikçiler:** Sektörümüzle doğrudan ilgili olmayan, kimliğinin süreçlerimiz ve ürünlerimiz üzerinde önemli bir etkisi bulunmayan tedarikçiler.

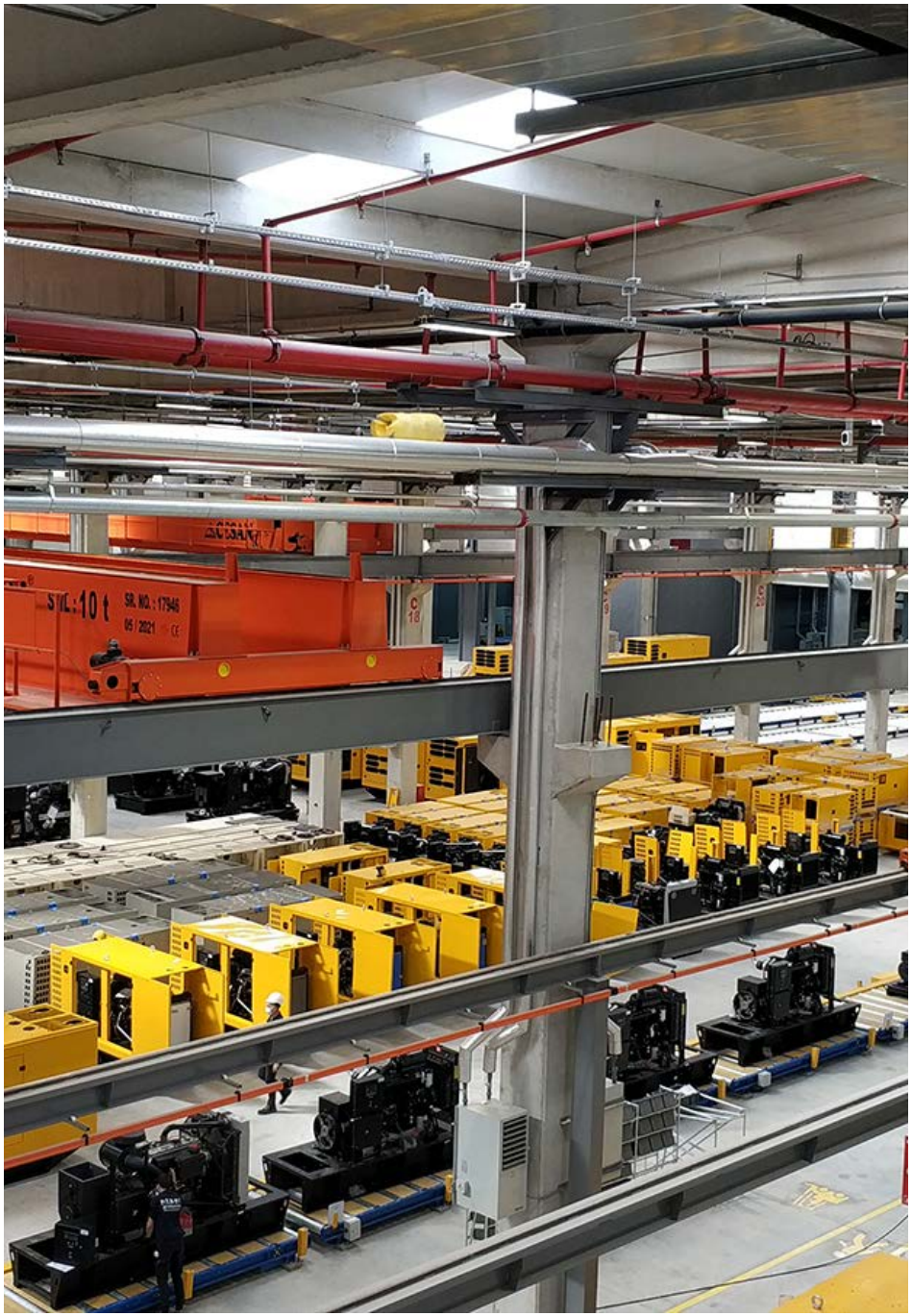
Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
**Değer Zinciri Yönetimi**
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Tedarikçilerimizi çevreye duyarlı, etik iş ilkelerine bağlı ve kalite standartlarına uygun olarak seçiyoruz.

Stratejik ve kritik tedarikçilerimizden akredite kalite sertifikalarına sahip olmalarını ya da kritik tedarikçi değerlendirmesini geçmelerini bekliyoruz.

Yeni bir tedarikçiyi listemize eklemek için, satın alma departmanımız öncelikle tedarikçinin taleplerimizi ve gereksinimlerimizi karşılayabilme kapasitesini değerlendiriyor. Stratejik ve kritik tedarikçilerimizden akredite kalite sertifikalarına sahip olmalarını ya da kritik tedarikçi değerlendirmesini geçmelerini bekliyoruz. Temel ve ikame edilebilir tedarikçilerimizden ise akredite kalite sertifikasına sahip olmalarını bekliyor veya kalite anketine tabi tutuyoruz.

Onaylanmış tedarikçilerimiz her yıl performans değerlendirmesine tabi tutuluyor. Bu süreçte, belirlenen kriterlerimizi karşılamayan tedarikçileri ya listemizden çıkarıyoruz ya da tedarikçilerimizden düzeltici eylem planları talep ediyoruz. Yıllık yeniden değerlendirme sürecinde, stratejik tedarikçiler için kalite sertifikalarının geçerliliğini gözden geçirirken kritik tedarikçileri son performanslarına göre yeniden değerlendiriyoruz. Diğer tedarikçiler ise olay raporları ve kalite dışı maliyetlere göre incelenerek performansı yetersiz bulunan tedarikçilerden iyileştirici eylem planı talep ediyoruz ya da listeden çıkarıyoruz.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Bilgi teknolojilerine yaptığımız yatırımları artırarak çözümlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Üretim, satış ve satış sonrası operasyonlarımızı, birden fazla sistemden oluşan süreçleri kontrollü ve verimli bir şekilde yönetmeye, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli artırmaya odaklanıyoruz.



Aksa Jeneratör olarak, Türkiye'de ve dünyada lider jeneratör üreticisi olma hedefimiz doğrultusunda, yenilikçi ve müşteri odaklı yaklaşımımızla teknolojiyi en iyi şekilde kullanmaya kararlıyız. Bu hedefe ulaşmak için, bilgi teknolojilerine yaptığımız yatırımları artırarak çözümlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Üretim, satış ve satış sonrası operasyonlarımızı, birden fazla sistemden oluşan süreçleri kontrollü ve verimli bir şekilde yönetmeye, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli artırmaya odaklanıyoruz. Teknoloji ve dijital dönüşümün liderlik yolundaki öneminin farkında olarak, gelişmiş veri analitiği, mobil teknolojiler, nesnelerin interneti ve Endüstri 4.0 uygulamaları gibi projelerle 2024 yılında dijital dönüşümümüze hız kazandırmayı planlıyoruz.

Bilgi Teknolojileri alanındaki çalışmalarımızı 2023 yılında üç ana eksende yürüttük:

- Müşteri Memnuniyeti: CRM sistemi ile müşterilerle olan ilişkiler daha iyi yönetilerek ve müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verilerek müşteri memnuniyeti artırılmaktadır.
- Karar Verme Süreci: Veri analitiği ile daha bilinçli kararlar verilmesi ve iş risklerinin azaltılması sağlanmaktadır.
- Güvenlik: Siber güvenlik yatırımları ile bilgi sistemleri ve veri güvenliği korunmaktadır.

2023 yılı boyunca satış süreçlerimize odaklanarak, SAP Sales Cloud (Hybris) üzerinde yürüttüğümüz çalışmalarla satış sistemimizi daha verimli hale getirmeyi ve yönetim raporlamalarını destekleyen bir yapıya dönüştürmeyi amaçladık. Ayrıca, SAP Hybris ürününün yurt dışı ofislerimizde de kullanılabilmesi için çalışmalar gerçekleştirdik ve verilerin tek bir sistemde toplanması yönünde önemli bir adım attık.

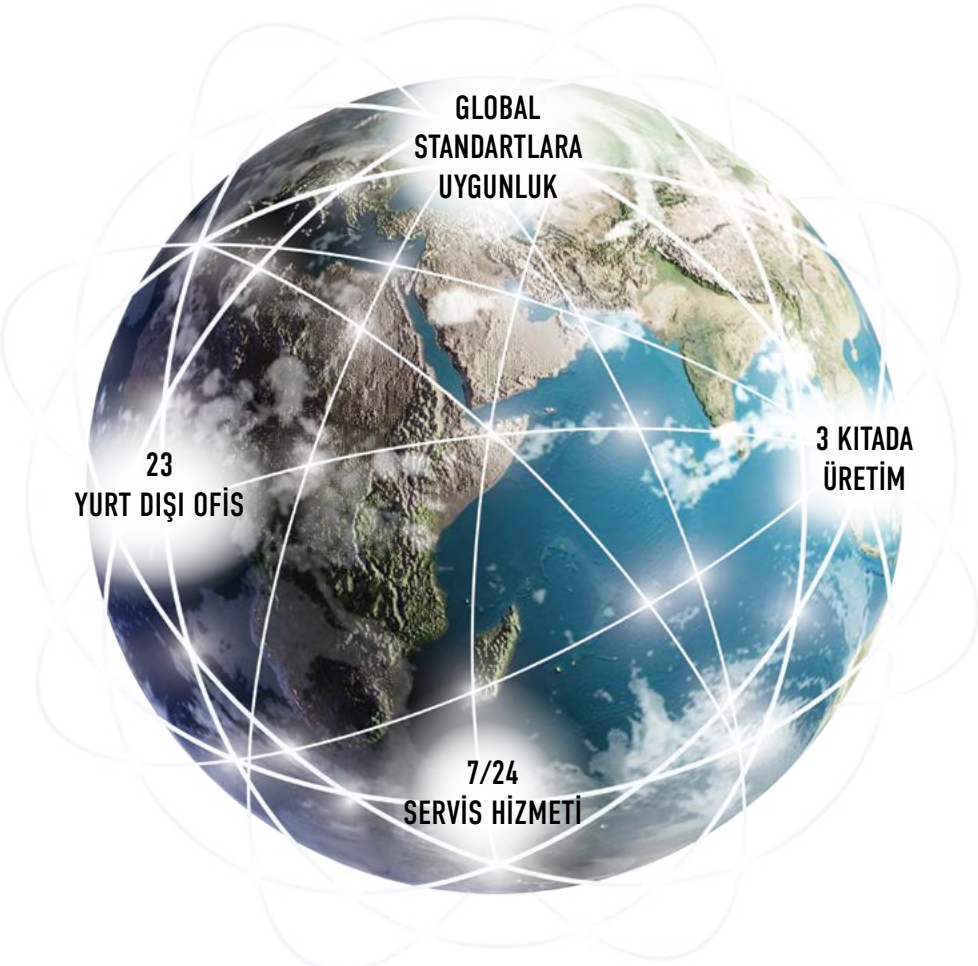
Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# Müşteri memnuniyetinin işimizin temel taşlarından biri olduğunun bilincindeyiz.

Aksa Jeneratör olarak ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında dünya genelindeki tüm müşterilerimize ulaşıyoruz.

Müşteri Deneyimi Departmanımız aracılığıyla bölgesel ve küresel faaliyet alanlarımızın tamamında müşterilerimize değer katan çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında dünya genelindeki tüm müşterilerimize ulaşıyoruz. Müşterilerimiz, çağrı merkezimiz ve CRM sistemimiz aracılığıyla geri bildirimlerini ve taleplerini bizimle paylaşabiliyor. Bu geri bildirimler dikkatlice değerlendirilip sınıflandırıldıktan sonra müşterilerimize 24 saat içinde dönüş yapıyoruz. Ayrıca çağrı merkezimiz ve CRM sistemimiz üzerinden bizlerle iletişim kuran müşterilerimizle memnuniyet anketleri gerçekleştiriyoruz. Bu anketlerden elde edilen sonuçlar, ilgili birimlerle paylaşılarak süreçlerimizi geliştirmek için bizlere yol gösteriyor.



Rapor Hakkında
Kurumsal Bakış
Aksa Jeneratör Hakkında
Kurumsal Yönetişim
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Çevre Yönetimi
İnsan Odaklı Yaklaşımımız
Değer Zinciri Yönetimi
Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri
Müşteri Memnuniyeti
Ar-Ge ve İnovasyon
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi

# 2023 yılında Ar-Ge yatırımlarımıza tüm hızımızla devam ettik.

Hizmet verdiğimiz sektörlerin değişen ihtiyaçlarına hızla uyum sağlayarak esnek çözümler sunuyoruz.

Dünyada enerjinin sürekliliği açısından doğru jeneratör seçimi ve kullanımının önemi giderek artarken, bu ihtiyacı en iyi şekilde karşılamak için inovasyona açık olmak ve güncel teknolojiyi yakından takip etmek hayati bir gereklilik haline gelmiştir. Aksa Jeneratör olarak, hizmet verdiğimiz sektörlerin değişen ihtiyaçlarına hızla uyum sağlayarak esnek çözümler sunuyoruz. Müşterilerimize kaliteli ve sürdürülebilir hizmet verebilmek ve geleceğin teknolojisini yakalamak amacıyla, 2023 yılında Ar-Ge yatırımlarımıza tüm hızımızla devam ettik.

2023 yılında;

- AKS-11 Tek Jeneratör ile çeşitli gerilim ve frekanslarda anahtarlanabilir seçim sistemi
- AKS-12 Remote izleme projeleri

tamamlanmıştır.

2022 yılında, tasarım analizlerine odaklanan Ar-Ge çalışmalarımız için Ansys analiz programına yatırım yaptık. Bu sayede, mekanik, vibrasyon, ses akustiği, termal, akış ve sismik analizleri şirket bünyemizde gerçekleştirmeye başladık. 2023 yılında ise yetkin öz kadromuzu genişleterek bu süreci daha da geliştirdik. Ayrıca, 2022 yılında jeneratör senkron programlamaya yönelik kontrol modüllerinin simülasyonlarını yapabileceğimiz bir Ar-Ge laboratuvarı kurarak, 2023 yılında yetkinliklerimizi daha da artırdık.



# Çevresel Performans

| Emisyon Verileri | Birim | 2023 | |
|---|---|---|---|
| | | Türkiye | Çin |
| **Kapsam - 1** | $tCO_2e$ | 3.195,34 | 886,91 |
| **Kapsam - 2** | $tCO_2e$ | 1.406,49 | 3.324,92 |
| **Kapsam - 3** | $tCO_2e$ | 1.434.203,28 | 5.233.830,91 |
| **Toplam** | $tCO_2e$ | 1.438.805,11 | 5.238.042,74 |
| **Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2)** | $tCO_2e$/Eşdeğer Ürün Adedi | 1,00 | 0,37 |

| Hava Kirletici Emisyonlar | Birim | Türkiye | | | Çin | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| **Toz Emisyon Miktarları** | ton | - | 0,00 | - | 0,10 | 0,22 | 0,06 |
| **SOx** | ton | - | 0,00 | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **NOx** | ton | - | 0,03 | - | 0,76 | 0,50 | 4,94 |
| **VOC** | ton | - | 0,00 | - | 0,04 | 0,01 | 0,01 |

| Atık Miktarları | Birim | Türkiye | | | Çin | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Tehlikeli Atık | ton | 1,32 | 43,91 | 47,62 | 83,26 | 108,95 | 93,33 |
| Tehlikesiz Atık | ton | 806,68 | 1.412,88 | 1.704,80 | 1.127,96 | 1.213,85 | 1.367,23 |
| **Toplam Atık** | **ton** | **808,00** | **1.456,79** | **1.752,42** | **1.211,22** | **1.322,80** | **1.460,56** |
| Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık | ton | 1,32 | 43,91 | 47,62 | 22,16 | 15,89 | 29,61 |
| Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık | ton | 806,68 | 1.412,88 | 1.704,80 | 1.047,54 | 1.160,41 | 1.308,01 |

| Tüketim Verileri | Birim | Türkiye | | | Çin | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| **Elektrik Tüketimi** | kWh | 1.649.148,00 | 3.472.001,00 | 3.917.356,46 | 3.279.994,00 | 3.225.926,00 | 3.243.827,00 |
| **Doğal Gaz Tüketimi** | $sm^3$ | - | - | 702.594,00 | - | - | 173.798,00 |
| **Eşdeğer Ürün Başına Düşen Enerji Yoğunluğu** | kWh/eşd. ürün adedi | - | - | 2.483,75 | - | - | 450,79 |

| Tüketim Verileri | Birim | Türkiye | | | Çin | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| **Su Tüketimi*** | $m^3$ | 5.903 | 16.411 | 24.746 | 31.927 | 18.705 | 18.816 |
| **Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı** | $m^3$ | - | - | - | - | - | 1.680 |
| **Su Deşarjı** | $m^3$ | 5.903 | 16.411 | 24.746 | 31.927 | 18.705 | 17.136 |
| **Eşdeğer Ürün Başına Düşen Su Yoğunluğu** | $m^3$/eşd. ürün adedi | 1,80 | 3,59 | 5,39 | 2,97 | 1,79 | 1,67 |

*** Su tüketimini Türkiye Fabrikamız yer altı suyundan, Çin Fabrikamız şebeke suyundan sağlamaktadır.**

# Sosyal Performans

| İSG Verileri | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| | 290 | 125 | 335 | 140 | 415 | 162 |
| | 415 | | 475 | | 557 | |
| Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
| | 415 | 0 | 475 | 0 | 577 | 0 |
| | 415 | | 475 | | 577 | |
| Toplam İSG eğitimi (saat) | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| | 385 | 204 | 388 | 164 | 412 | 284 |
| | 589 | | 552 | | 696 | |
| Toplam İSG eğitimi (saat) | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
| | 601 | 0 | 568 | 0 | 712 | 0 |
| | 601 | | 568 | | 712 | |
| Toplam İSG eğitimi (kişi.saat) | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| | 111.650 | 12.396 | 129.980 | 8032 | 170.980 | 8.856 |
| | 124.046 | | 138.012 | | 179.836 | |
| Toplam İSG eğitimi (kişi.saat) | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
| | 124.046 | 0 | 138.012 | 0 | 179.836 | 0 |
| | 124.046 | | 138.012 | | 179.836 | |
| Kaza sayısı | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
| | 57 | 0 | 102 | 1 | 81 | 1 |
| | 57 | | 103 | | 82 | |
| Ölümlü kaza sayısı | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron | Çalışan | Taşeron |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | | 0 | | 0 | |
| Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı | 0 | | 0.1 | | 0.53 | |
| Kaza sıklık oranı* | 39.47 | | 8.93 | | 58.89 | |
| Kaza ağırlık oranı* | 0 | | 0.14 | | 3.36 | |
| Çalışanların çalışılan bir milyon saate oranla en az bir iş günü kaybetmesine neden olan toplam yaralanma sayısı | - | | 68 | | 47 | |

***Bu tablodaki veriler sadece Türkiye Üretim Tesisi ve Merkez Ofis için konsolide edilmiştir.
*Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000.
** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1,000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.

# Sosyal Performans

| **Sosyal Veriler** | **2021** | | **2022** | | **2023** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Toplam çalışan kişi sayısı | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka | Mavi Yaka | Beyaz Yaka |
| | 637 | 553 | 683 | 576 | 717 | 590 |
| | 1.190 | | 1.259 | | 1.307 | |
| Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 379 | 174 | 388 | 188 | 387 | 203 |
| | 553 | | 576 | | 590 | |
| Mavi yakalı çalışan kişi sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 575 | 62 | 617 | 66 | 647 | 70 |
| | 637 | | 683 | | 717 | |
| Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 4 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 |
| | 4 | | 4 | | 3 | |
| Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 575 | 86 | 628 | 101 | 657 | 117 |
| | 661 | | 729 | | 774 | |
| 30 yaş altı çalışan sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 148 | 25 | 170 | 35 | 172 | 44 |
| | 173 | | 205 | | 216 | |
| 30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 395 | 58 | 419 | 63 | 438 | 69 |
| | 453 | | 482 | | 507 | |
| 50 yaş üstündeki çalışan sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 36 | 3 | 43 | 3 | 50 | 4 |
| | 39 | | 46 | | 54 | |
| Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| | 665 | 0 | 733 | 0 | 777 | 0 |
| Engelli çalışan sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 6 | 1 | 14 | 1 | 17 | 1 |
| | 7 | | 15 | | 18 | |
| Engelli çalışan oranı (%) | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 1,04 | 1,16 | 2,22 | 0,99 | 2,58 | 0,85 |
| | 0,59 | | 2,05 | | 2,32 | |
| Yeni işe başlayan çalışan sayısı | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 446 | 55 | 329 | 86 | 335 | 77 |
| | 501 | | 415 | | 412 | |
| Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı | 7 | | 4 | | 5 | |
| Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan kişi sayısı | 0 | | 0 | | 0 | |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı | 7 | | 2 | | 4 | |
| Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%) | 100 | | 50 | | 80 | |
| Turnover - çalışan devir oranı (%) | 47 | | 27 | | 35 | |
| Çalışanların ortalama hizmet süresi | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 6,175 | 6,56 | 6,005 | 6,05 | 6,525 | 5,99 |
| | 6,365 | | 6,0275 | | 6,2575 | |
| Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil) | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 325 | 24 | 359 | 25 | 388 | 28 |
| | 349 | | 384 | | 416 | |
| Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil) | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 233 | 59 | 252 | 70 | 248 | 82 |
| | 292 | | 322 | | 330 | |
| Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil) | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| | 21 | 3 | 21 | 6 | 25 | 6 |
| | 24 | | 27 | | 31 | |

# GRI İçerik Endeksi

**GRI 1: Temel 2021**
Aksa Jeneratör, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.
GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uygun bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

| GRI Standardı | Bildirim | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar | Hariç Tutulanlar |
|---|---|---|---|
| **GRI 1: Temel 2021** | | | |
| **GRI 2: Genel Bildirimler 2021** | | | |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-1 Kurum Profili | Rapor Hakkında, s.9<br>Aksa Jeneratör Hakkında, s.11-14 | - |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | Rapor Hakkında, s.9 | - |
| | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi | Rapor Hakkında, s.9 | - |
| | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi | Bu rapor Aksa Jeneratör'ün ilk sürdürülebilirlik raporudur. | - |
| | 2-5 Dış Denetim | Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır. | - |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | Aksa Jeneratör Hakkında, s.11-14<br>Ürün ve Hizmetler, s.15-19<br>Üyelikler ve İş Birlikleri, s.19<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| | 2-7 Çalışanlar | İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.43<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44-45<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar | Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| | 2-9 Yönetişim yapısı | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Yönetişim Yapısı, s.23 | - |
| | 2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | | Gizlilik Kısıtlamaları<br><br>Aksa Jeneratör, Gizlilik Politikası kapsamında özel bir şirket olarak yönetim kurulu üyelerine ilişkin ayrıntıları, diğer iş birliklerini ve benzeri bilgileri ticari sır kapsamında değerlendirmekte ve bu bilgileri kamuoyuna sunmamaktadır.. |
| | 2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı | Kurumsal Bakış, s.10<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Yönetişim Yapısı, s.23 | - |
| | 2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | Kurumsal Bakış, s.10<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Yönetişim Yapısı, s.23 | - |
| | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Yönetişim Yapısı, s.23<br>Risk Yönetimi, s.25-26<br>Denetim ve İç Kontrol, s.27 | - |
| | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.30 | - |
| | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24 | - |
| | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Risk Yönetimi, s.25-26<br><br>Raporlama dönemi boyunca Aksa Jeneratör'e gelen kritik bir konu olmamıştır. | - |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı | Bildirim | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar | Hariç Tutulanlar |
|---|---|---|---|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Yönetişim Yapısı, s.23 | - |
| | 2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi | Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44-45<br>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.46 | - |
| | 2-19 Ücret politikaları | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22 | - |
| | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç | Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44-45 | - |
| | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı | | Gizlilik Kısıtlamaları<br><br>Aksa Jeneratör'ün mevcut politikaları gereği bu veriler gizli olarak sınıflandırılmıştır ve bu nedenle şu an için kamuya açıklanamamaktadır. Aksa Jeneratör, bu yaklaşımı gelecekte değiştirme olasılığını değerlendirmektedir. |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | Kurumsal Bakış, s.10<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.28 | - |
| | 2-23 Politika taahhütleri | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.30 | - |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.30 | - |
| | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler | Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Risk Yönetimi, s.25-26<br>Denetim ve İç Kontrol, s.27<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>Çevre Yönetimi, s.34-35<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50<br>Müşteri Memnuniyeti, s.52 | - |
| | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.45<br>Müşteri Memnuniyeti, s.52 | - |
| | 2-27 Yasal mevzuata uyum | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| | 2-28 Kurumsal üyelikler | Üyelikler ve İş Birlikleri, s.19 | - |
| | 2-29 Paydaş katılımı | Üyelikler ve İş Birlikleri, s.19<br>Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.31<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | Aksa Jeneratör'ün toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanı bulunmamaktadır. | - |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı | Bildirim | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar | Hariç Tutulanlar |
|---|---|---|---|
| **Öncelikli Konular** | | | |
| **GRI Standardı** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç | Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.31 | - |
| | 3-2 Öncelikli konuların listesi | • Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları<br>• Müşteri Memnuniyeti<br>• İş Sağlığı ve Güvenliği<br>• Siber Güvenlik<br>• Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik<br>• Sürdürülebilir ve Kaliteli Ürün<br>• Ar-Ge ve İnovasyon<br>• Sorumlu Çevre Yönetimi<br>• Çalışan Memnuniyeti ve Hakları<br>• İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele<br>• Dijitalleşme<br>• Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi<br>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri<br>• Döngüsel Ekonomi<br>• Risk Yönetimi<br>• Bölgesel Kalkınma<br>• Biyoçeşitlilik<br>• Kurumsal Yönetişim<br>• Kurumsal Sosyal Sorumluluk | |
| | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.31 | - |
| **Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği Uygulamaları** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Enerji Yönetimi, s.38-39 | - |
| **GRI 302: Enerji 2016** | 302-1 Organizasyonun enerji tüketimi | Enerji Yönetimi, s.38-39<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | Enerji Yönetimi, s.38-39<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltımı | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Enerji Yönetimi, s.38-39 | - |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltımı | Kurumsal Bakış, s.10<br>Ürün ve Hizmetler, s.15-18<br>Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.29<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Enerji Yönetimi, s.38-39 | - |
| **Müşteri Memnuniyeti** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Uluslararası Sertifikalar, s.21<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50<br>Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri, s.51<br>Müşteri Memnuniyeti, s.52 | - |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı | Bildirim | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar | Hariç Tutulanlar |
|---|---|---|---|
| **İş Sağlığı ve Güvenliği** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48 | - |
| **GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018** | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | Uluslararası Sertifikalar, s.21<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48 | - |
| | 403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları | Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48 | - |
| | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar | İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| **Siber Güvenlik** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri, s.51 | - |
| **Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Bakış, s.10<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44 | - |
| **GRI 401: İstihdam 2016** | 401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı | Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.45<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar | Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.43<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44 | - |
| | 401-3 Ebeveyn izni | Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| **GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016** | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | Kurumsal Bakış, s.10<br>Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| **GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016** | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler | Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.44<br>Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır. | - |
| **GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016** | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| **Sürdürülebilir ve Kaliteli Ürün** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Bakış, s.10<br>Ürün ve Hizmetler, s.15-18<br>Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.29<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| **Ar-Ge ve İnovasyon** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Ar-Ge ve İnovasyon, s.53 | - |
| **Sorumlu Çevre Yönetimi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>Çevre Yönetimi, s.34-35 | |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı | Bildirim | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar | Hariç Tutulanlar |
|---|---|---|---|
| **GRI 306: Atık 2020** | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.40-41 | - |
| | 306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.40-41 | - |
| | 306-3 Oluşan atıklar | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.40-41<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 306-5 Bertarafa yönlendirilen atık | Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.40-41<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| **GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018** | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim | Su Yönetimi, s.42 | - |
| | 303-2 Su deşarjına ilişkin etkilerin yönetimi | Su Yönetimi, s.42 | - |
| | 303-3 Su çekimi | Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 303-4 Su deşarjı | Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 303-5 Su tüketimi | Çevresel Performans, s.54 | - |
| **Çalışan Memnuniyeti ve Hakları** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Bakış, s.10<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.43<br>Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.45 | - |
| **İklim Eylemi ve Dekarbonizasyon** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Enerji Yönetimi, s.38-39 | - |
| **GRI 305: Emisyonlar 2016** | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları | İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları | İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) emisyonları | İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 305-4 Sera Gazı (GHG) emisyon yoğunluğu | Çevresel Performans, s.54 | - |
| | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Enerji Yönetimi, s.38-39 | - |
| | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | Çevresel Performans, s.54 | - |
| **Uyum, Etik ve Yolsuzlukla Mücadele** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| **GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016** | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24 | - |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24 | - |
| | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s22-23<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24 | - |
| **GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016** | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır. | - |

# GRI İçerik Endeksi

| GRI Standardı | Bildirim | Sayfa numaraları ve/veya açıklamalar | Hariç Tutulanlar |
|---|---|---|---|
| **Dijitalleşme** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Bakış, s.10<br>Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Dijitalleşme ve Bilgi Teknolojileri, s.51 | - |
| **Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.47<br>İş Sağlığı ve Güvenliği, s.48 | - |
| **GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016** | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.47<br>Sosyal Performans, s.55-56 | - |
| | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları | Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.45<br>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi, s.47 | - |
| **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Etik İlkeler ve Uyum, s.24<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| **Döngüsel Ekonomi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.40-41 | - |
| **Risk Yönetimi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Risk Yönetimi, s.25-26<br>Denetim ve İç Kontrol, s.27 | - |
| **Bölgesel Kalkınma** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| **GRI 201: Ekonomik Performans 2016** | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| | 201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar | Çevre Yönetimi, s.34-35<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Enerji Yönetimi, s.38-39<br>Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |
| **GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016** | 203-2 Belirgin dolaylı etkiler | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30<br>Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.33<br>İklim Değişikliği İle Mücadele ve Emisyon Yönetimi, s.36-37<br>Enerji Yönetimi, s.38-39 | - |
| **Biyoçeşitlilik** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Sürdürülebilirlik Politikası, s.30 | - |
| **Kurumsal Yönetişim** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Aksa Jeneratör Hakkında, s.11<br>Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.22-23<br>Yönetişim Yapısı, s.23 | - |
| **Kurumsal Sosyal Sorumluluk** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | Değer Zinciri Yönetimi, s.49-50 | - |

**Yasal Uyarı**

Bu raporda yer alan bilgi ve analizler, güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınarak yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda sunulan bilgiler, herhangi bir yatırım kararı almak için temel teşkil etmemektedir. AKSA JENERATÖR, yöneticileri, çalışanları veya raporun hazırlanmasına katkıda bulunan diğer kişiler ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı sonucunda doğabilecek herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz. Rapordaki tüm haklar AKSA JENERATÖR'e aittir.

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com




aksa
JENERATÖR

# 2023 Sürdürülebilirlik Raporu