

2025 ENTEGRE FAALİYET RAPORU

1950-2000

2021-∞

2001-2010

2011-2020





Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Ali Metin Kazancı'nın vizyonu ve emeği, Kazancı Holding'i 4 kıtada üretim yapan, bugüne kadar 180'den fazla ülkeye satış gerçekleştiren ve 17.000'i aşkın kişiye yarattığı istihdam hacmiyle global ölçekte faaliyet gösteren güçlü bir enerji grubuna dönüştürdü.

Türkiye'de girişimcilik denildiğinde akla ilk gelen isimlerden biri olan Ali Metin Kazancı, iş hayatına 1950'li yılların başında adım attı. 1968 yılında Watt Elektrik Motor Fabrikası'nı hayata geçirerek bugünkü Grup Şirketlerimizin temellerini oluşturdu. Başarılı teşebbüsleriyle enerji sektörünün her alanında büyümeye öncülük eden Kurucumuz, 1994 yılında şirketlerimizi holding çatısı altında bir araya getirdi.

Türkiye'nin ilk enerji holdinglerinden birini kurarak ortaya koyduğu vizyonu, farklı coğrafyalara açılmadaki öncülüğü ve toplumsal faydayı gözetken yatırım anlayışı, bugün de Grubumuzun gelişiminde yol gösterici olmaya devam etmektedir. Hayata geçirdiği girişimler ve bıraktığı kurumsal miras, ülkemizin enerji sektörünün gelişimine önemli katkılar sağlamıştır.

Yatırımcılık ve girişimciliğe bakışını "Yatırım yapacaksın, eğer o yatırımlardan başarıyla çıkarsan hayat biraz daha mutluluk verir." sözleriyle ifade eden Ali Metin Kazancı, iş dünyasında ortaya koyduğu yaklaşım ve değerleriyle ilham kaynağı olmuştur.

Kurucumuz Ali Metin Kazancı'yı saygı ve minnetle anıyoruz. Kıymetli hatırasını kurum kültürümüzde ve ortak değerlerimizde yaşatmaya devam edeceğiz.

1934-2026

İçindekiler

Giriş

- 14 Rapor Hakkında
- 16 Ali Metin Kazancı'nın Türk Jeneratör Sanayisine Katkıları
- 18 Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 22 İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 26 Rakamlarla 2025 Yılı Performansımız
- 28 2025 Yılında Öne Çıkanlar

Bir Bakışta Aksa Jeneratör

- 32 Kazancı Holding Hakkında
- 36 Aksa Jeneratör Hakkında
- 38 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz
- 40 Faaliyet Coğrafyamız
- 40 Türkiye'de Aksa Jeneratör
- 41 Aksa Jeneratör'ün Küresel Ayak İzi
- 42 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

2025 Yılı Gelişmeleri

- 44 Ödül ve Başarılarımız
- 46 Sektörel Gelişmeler ve 2026 Yılı Beklentileri

Aksa Jeneratör'ün Değer Yaratma Süreci

- 48 Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 52 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 56 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim
- 58 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
- 60 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 62 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 64 Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi
- 79 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Yönetişimsel Değer Yaratımı

- 80 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 81 Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu
- 84 Etik İlkeler ve Uyum
- 86 Risk Yönetimi ve İç Kontrol
- 89 Denetim

Finansal ve Operasyonel Değer Yaratımı

- 90 Finansal ve Operasyonel Göstergeler
- 92 Üretim Gücümüz, Ürünlerimiz ve Çözümlerimiz
- 100 Global Satış ve Kiralama Faaliyetlerimiz
- 102 Projelerimiz
- 104 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 108 Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi
- 110 Bilgi Güvenliği
- 112 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 114 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Sosyal Değer Yaratımı

- 116 İnsan Değerleri
- 116 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 118 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- 119 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 120 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 122 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 130 Kurumsal Vatandaşlık

Çevresel Değer Yaratımı

- 132 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon
- 136 Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- 140 Su ve Atıksu Yönetimi
- 142 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 144 Gürültü Kirliliği ve Yönetimi

Ekler

- 146 Performans Göstergeleri
- 154 GRI İçerik Endeksi

İletişim

Hayat, kesintiye gelmez... Bir ameliyat odasında atılan her adımda, bir havalimanında saniyelerle yarışan operasyonlarda, binlerce kişinin aynı anda nefesini tuttuğu stadyumlarda ya da milyonlarca insanı birbirine bağlayan telekom ağlarında enerji, bizim için yalnızca bir kaynak değil; hayatın sürekliliğini taşıyan kritik bir sorumluluktur. Bu sorumluluk, görünmez olduğu kadar hayati bir gücü temsil eder.

Biz Aksa Jeneratör olarak 2025 yılı itibarıyla bu gücü küresel ölçekte üstlenen bir marka olma yolculuğumuzu daha da ileriye taşıdık. Jeneratör üreticisi kimliğinin ötesine geçerek enerji depolama sistemleri, hibrit çözümler ve entegre güç altyapılarıyla dünyanın farklı noktalarında hayatın kesintisiz akmasını sağlayan bir enerji ekosistemi inşa ediyoruz.

Bu anlayışla biz, enerjiyi yalnızca bugüne değil, yarına da hazırlıyoruz. Enerjiyi planlıyor, depoluyor ve yönetiyoruz. Kritik anlarda devreye giren, görünmeden çalışan ve hayatın devamını güvence altına alan yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.

Kesintisiz hayat için sürekli dönüşüm

Aksa Jeneratör olarak, modern yaşamın her anında artan enerji ihtiyacına yenilikçi ve güvenilir çözümler sunuyoruz. Evlerden sanayi tesislerine, hastanelerden veri merkezlerine kadar hayatın kesintisiz devam etmesi için güvenilir g sistemleri geliştiriyoruz.



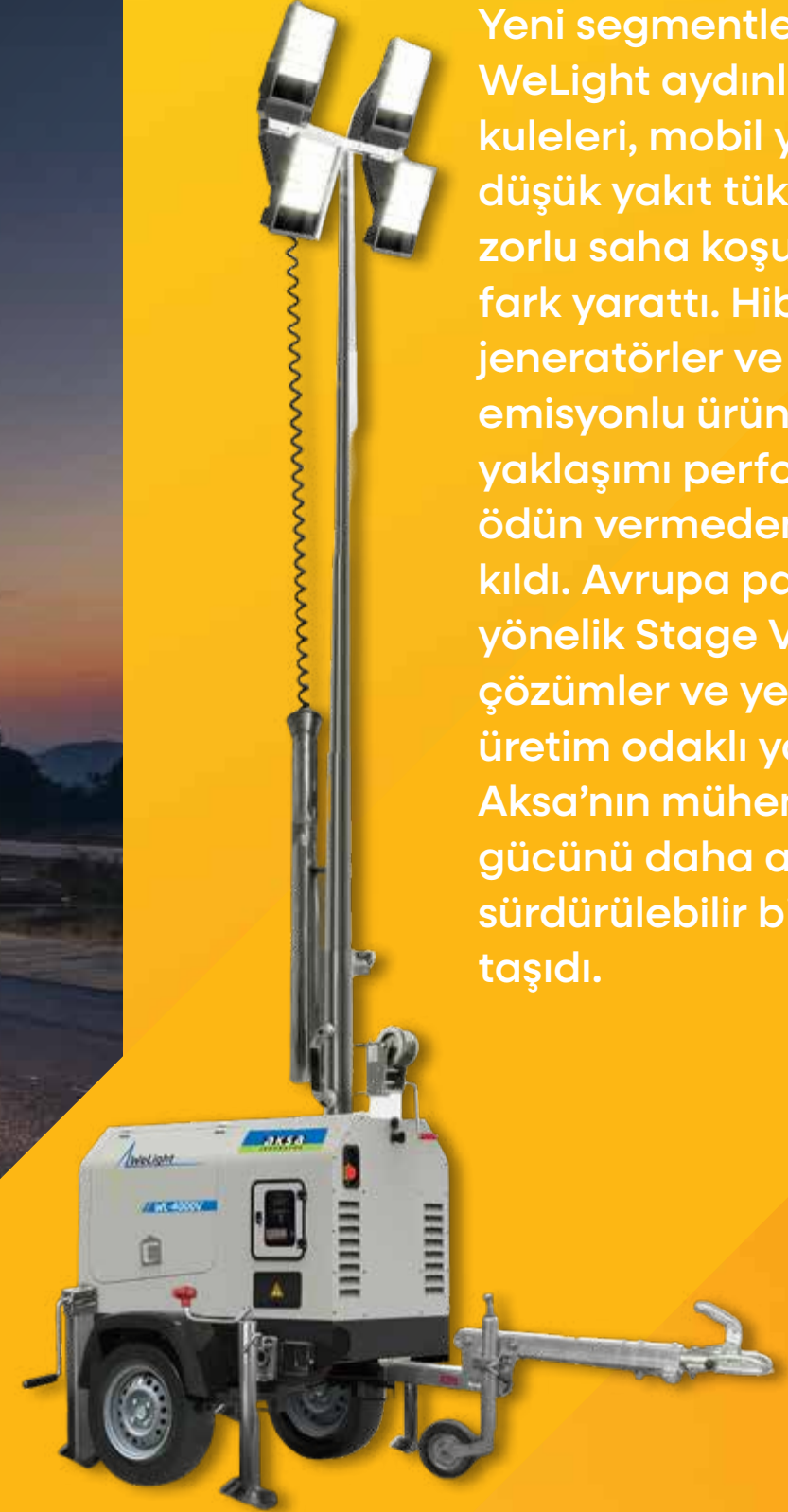
Hayatın devamlılığı için sürdürülebilir kararlar

Aksa Jeneratör için sürdürülebilirlik bir söylem değil, ölçülebilir ve izlenebilir bir sorumluluktur. Dünyanın ilk jeneratör EPD belgesinin alınması, enerjinin tüm yaşam döngüsünü şeffaf biçimde ele alan bu yaklaşımın en güçlü göstergelerinden biridir. Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla Aksa Jeneratör üretim tesislerinde güneş enerjisinin payı hızla artırılırken, karbon ayak izini azaltmaya yönelik somut adımlar da atıldı. 2030 karbon nötr hedefi doğrultusunda yapılan yatırımlar, Aksa'nın çevresel sorumluluğu stratejik kararlarının merkezine koyduğunu sergilemektedir.



Hayati sorumluluklar için yenilik gücü

Aksa mühendisliği, 2025 yılında inovasyonu sahaya taşıyan çözümlerle öne çıktı. Yeni segmentlere açılan WeLight aydınlatma kuleleri, mobil yapısı ve düşük yakıt tüketimiyle zorlu saha koşullarında fark yarattı. Hibrit jeneratörler ve düşük emisyonlu ürünler, çevreci yaklaşımı performanstan ödün vermeden mümkün kıldı. Avrupa pazarına yönelik Stage V uyumlu çözümler ve yeniden üretim odaklı yaklaşım, Aksa'nın mühendislik gücünü daha akıllı ve sürdürülebilir bir çizgiye taşıdı.



Dünyanın güçü olmak için global yaklaşımlar

2025, Aksa Jeneratör'ün küresel ayak izini derinleştirdiği bir yıl oldu. Rekor seviyeye ulaşan ciro, bu büyümenin finansal karşılığını ortaya koyarken; Avrupa ve Afrika'da yapılan yatırımlar Aksa'yı bölgesel bir güç haline getirdi. İspanya'daki yeni üretim tesisi ve Güney Afrika'daki stratejik satın alma, enerjinin yerinde üretilip yerinde yönetilmesini mümkün kıldı. Bugün Aksa Jeneratör, 180'den fazla ülkeye satış gerçekleştiren, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir jeneratör üreticisi konumundadır.



İnsanın olduğu her yerde, kesintisiz destek

Global kiralama alanındaki uzmanlığımızla sektörde fark oluşturmaya devam ediyoruz. Farklı pazarlardaki müşteri ihtiyaçlarını derinlemesine anlayarak, her projeye özel çözümler sunuyoruz. Kiralama sektörüne yönelik geliştirdiğimiz jeneratörlerimizle konserlerden festivallere, inşaat projelerinden büyük organizasyonlara kadar her noktada kesintisiz güç sağlıyoruz.



Şeffaf ve bütünsel rapor anlayışı

İlk Entegre Faaliyet Raporu ile Aksa Jeneratör, finansal performansını, operasyonel gücünü, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve uzun vadeli değer yaratma stratejisini sunmayı amaçlamaktadır.

180+

Satış yapılan ülke sayısı

Aksa Jeneratör, paydaşlarıyla kurduğu ilişkinin açık, anlaşılır ve güvenilir bir bilgi akışına dayanmasını temel bir ilke olarak benimsemektedir. Şirket, ilk kez yayımladığı bu Entegre Faaliyet Raporu ile 2025 yılı boyunca ortaya koyduğu performansı, faaliyet alanlarının birbirini nasıl beslediğini gösteren bütünlüklü bir yapı içinde sunmaktadır.

Enerji sektöründeki yolculuğuna 1984 yılında başlayan Aksa Jeneratör, bugün 6 kıtada faaliyet göstermektedir. Türkiye, Çin, İspanya ve Güney Afrika'daki üretim tesislerinde 1 kVA ile 3.750 kVA arasındaki jeneratör sistemleri üretmekte; 21 yurt dışı ofisiyle 180'den fazla ülkeye satış gerçekleştirmektedir. Bu rapor, söz konusu ölçeği ve yıl boyunca ortaya konulan performansı; operasyonel, finansal, ürün ve inovasyon, dijitalleşme, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla birlikte ele almaktadır.

Bu ilk Entegre Faaliyet Raporu ile Aksa Jeneratör, finansal performansını, operasyonel gücünü, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve uzun vadeli değer yaratma stratejisini tüm paydaşlarına şeffaf bir biçimde sunmayı amaçlamaktadır. Küresel büyüme hedefleri, inovasyon yatırımları ve paydaşlara sağlanan toplam değer bütünlüklü bir bakışla ortaya konulmaktadır. 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasındaki 12 aylık faaliyet dönemini kapsayan raporda faaliyetler; Yönetimsel Değer Yaratımı, Finansal ve Operasyonel Değer Yaratımı, Sosyal Değer Yaratımı ile Çevresel Değer Yaratımı başlıkları altında aktarılmaktadır. İş modeli, risk yönetimi politikaları, sektörel dinamikler ve geleceğe yönelik stratejik yol haritası aynı raporlama bütünlüğü içinde bir araya getirilmekte; tüm paydaşlarla sürdürülebilir bir güven ilişkisi kurma hedefiyle yıl içindeki çalışmalar parçalı başlıklar yerine birbirini tamamlayan bir değer yaratımı perspektifiyle sunulmaktadır.



Aksa Jeneratör Sanayi A.Ş., faaliyetlerini ana ortağı Kazancı Holding bünyesinde yürütmektedir. Raporun içerdiği veriler, aksi belirtilmedikçe Türkiye, Çin ve İspanya'daki üretim tesislerini kapsamaktadır. Finansal ve finansal olmayan göstergeler 2025 yılı gerçekleştirmelerini yansıtmakta; karşılaştırmalı değerlendirme yapılabilmesi amacıyla 2024 yılına ait veriler de ilgili bölümlerde sunulmaktadır.

Raporda yer alan finansal bilgiler, ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetime konu olan finansal tablo ve dipnotlarla uyumlu bir çerçevede sunulmaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim verileriyle sürdürülebilirlik göstergeleri ise GRI Standartları doğrultusunda oluşturulan kurumsal veri setlerine dayanmaktadır. Bu yapı, Aksa Jeneratör'ün 2025 yılı performansının finansal ve finansal olmayan boyutlarıyla birlikte değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

Kamuoyuna açık raporlarımıza web sitemiz üzerinden erişilebilir. Rapora ilişkin soru, görüş ve öneriler aksa@aksa.com.tr adresine iletilir.

Jeneratör sektöründe Ali Metin Kazancı damgası

Türk jeneratör sanayisinin ulaştığı ölçek, mühendislik düzeyi ve ihracat kabiliyetinde Ali Metin Kazancı'nın kurucu etkisi açık biçimde hissedilmektedir.

Ali Metin Kazancı'nın sektörümüze bıraktığı en güçlü miras, Türkiye'de jeneratör üretimini küçük ölçekli bir imalat alanından çıkarıp sanayi vizyonu ile büyüyen, kurumsallaşan ve dünya pazarlarına açılan bir yapıya dönüştürmesidir. 1968'de elektrik motoru üretimiyle başlayan yolculuk, 1984'te ilk jeneratörün üretilmesiyle yeni bir eşiğe ulaşmış; böylece Aksa Jeneratör'ün temelleri, yerli üretim kapasitesini büyüten ve sektöre uzun vadeli yön veren bir anlayışla atılmıştır.

Ali Metin Kazancı'nın yaklaşımında üretim, yalnızca kapasite artışı anlamına gelmiyordu. Mühendislik yetkinliği, kalite disiplini, test altyapısı ve satış sonrası hizmet, bu yapının ayrılmaz parçaları olarak görülüyordu. 1986'da servis ve yedek parça yapılanmasının kurulması bu anlayışın erken örneklerinden biri oldu. İlerleyen yıllarda uluslararası standartlara

uyum, sertifikasyon ve farklı güç aralıklarında ürün geliştirme kabiliyeti, Türk jeneratör sanayisinin rekabet gücünü kalıcı biçimde yükseltti. 2005'te doğal gazlı jeneratör üretimine geçilmesi de bu teknik birikimin ve ileriye dönük sanayi bakışının önemli sonuçlarından biriydi.

Bir başka kalıcı katkısı, Türk jeneratör sanayisini iç pazara sıkışan bir yapı olmaktan çıkarıp küresel ölçekte rekabet eden bir zemine taşımasıdır. İlk yurt dışı ofislerin açılması, satış ağıının kıtalar arasında genişlemesi ve 2007'de Çin'de devreye alınan üretim tesisiyle başlayan yurt dışı üretim hamlesi, bu vizyonun somut göstergeleri arasında yer aldı. Bu çizgi, Aksa Jeneratör'ün büyümesinin ötesinde, Türkiye'de üretilen jeneratörlerin dünya pazarlarında daha görünür, daha güvenilir ve daha iddialı hale gelmesine de katkı sağladı.

Bugün Türk jeneratör sanayisinin ulaştığı ölçek, mühendislik düzeyi ve ihracat kabiliyetinde Ali Metin Kazancı'nın kurucu etkisi açık biçimde hissedilmektedir. Onun bıraktığı iz, kurduğu şirketlerle sınırlı değildir; üretime ciddiyetle yaklaşan, kaliteyi temel alan, hizmet yapısını ihmal etmeyen ve dünyayla rekabet etmeyi doğal hedef sayan bir sanayi kültüründe yaşamaya devam etmektedir.

Ali Metin Kazancı, Türk jeneratör sanayisini iç pazara sıkışan bir yapı olmaktan çıkarıp küresel ölçekte rekabet eden bir zemine taşımıştır.

Ali Metin KAZANCI
Kazancı Holding Onursal Başkanı ve Kurucusu



Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Entegre bir hizmet modeli oluşturduk

Aksa Jeneratör, Kazancı Holding'in küresel büyüme yolculuğunda en önemli itici güçlerinden biri olmayı sürdürüyor.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, gümrük tarifelerindeki sert değişimlerin ve bölgesel çatışmaların yatırım kararlarını doğrudan etkilediği, enerji güvenliğiyle iklim taahhütleri arasındaki denklemleri daha da karmaşık hale getirdiği bir dönem oldu. Yapay zeka ve veri merkezi yatırımlarının körüklediği enerji talebi ise şebeke altyapısını ve depolamayı sektörün en kritik başlıkları arasına taşıdı.

Kazancı Holding olarak, odağımızı kısa vadeli dalgalanmalardan çok uzun vadeli istikrara yöneltiyoruz. Bugün 4 kıtada üretim, 24 ülkede faaliyet, 180'den fazla ülkeye satış ağı ve 17.000'i aşkın çalışanımızla küresel ölçekte güçlü bir oyuncu konumundayız.

2025 yılında, bizi geleceğe taşıyacak 2030 vizyonumuzun stratejik çerçevesini kararlılıkla uygulamaya devam ettik. "Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek" vizyonumuz doğrultusunda, değer zincirinin her halkasında katma değer üretmeyi, farklı coğrafyalardaki yetkinliklerimizi birleştirerek bölgesel liderliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz.

Aksa Jeneratör, Grubumuzun bu küresel büyüme yolculuğunda en önemli itici güçlerinden biri olmayı sürdürüyor. Sadece bir jeneratör üreticisi olmanın ötesine geçen Şirketimiz, enerji dönüşümünün tam ortasında, teknoloji sağlayıcısı ve sistem entegratörü kimliğiyle öne çıkıyor.

2025 yılında stratejik yatırımlarımızla küresel ayak izimizi hem derinleştirdik hem de genişlettik. İspanya'da devreye aldığımız yeni fabrika yatırımımızla kapasitemizi ve operasyonel ölçeğimizi artırarak Avrupa pazarındaki konumumuzu daha sağlam bir zemine taşıdık. Afrika'da gerçekleştirdiğimiz stratejik satın almayla da kıtadaki üretim kabiliyetimizi güçlendirirken, yedek parçadan servise, yenilenebilir enerji çözümlerinden depolamaya kadar uzanan entegre bir hizmet modeli oluşturduk.

Enerji dönüşümünün kritik boyutlarından biri, yenilenebilir kaynakların kesintili yapısını dengeleyecek depolama çözümleridir. Sanayi, veri merkezleri ve kritik altyapıların kesintisiz güç ihtiyacı da bu teknolojileri stratejik bir zorunluluk haline getiriyor. Bu vizyonla 2025 yılında, EVE Energy ile kurduğumuz ortaklık kapsamında hayata geçirdiğimiz büyük ölçekli enerji depolama projeleriyle mühendislik ve anahtar teslim uygulama kabiliyetimizi depolama alanına da taşıdık.

Kazancı Holding olarak, odağımızı kısa vadeli dalgalanmalardan çok uzun vadeli istikrara yöneltiyoruz.

Cemil KAZANCI
Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su



Mali başarılarla taçlanan stratejik büyüme

Aksa Jeneratör, 2025 yılını rekor bir finansal performansla kapatarak Kazancı Holding'in büyüme hedeflerine güçlü bir katkı sundu.

Önümüzdeki
dönemde yatırım
disiplinimizden
ve mühendislik
odağımızdan
taviz
vermeyeceğiz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm iş yapış biçimimize entegre ediyoruz. 2025, bu yaklaşımla sektörde bir ilke daha imza attığımız bir yıl oldu. Jeneratör sektöründe dünya genelinde ilk kez tamamladığımız Çevresel Ürün Beyanı (EPD) süreciyle, ürünlerimizin ham madde tedarikinden kullanım sonuna kadar tüm çevresel etkisini şeffaf bir şekilde ortaya koyduk. Geliştirdiğimiz düşük emisyonlu yeni nesil ürünler, tesislerimizdeki yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve döngüsel ekonomi uygulamalarımız sürdürülebilirlik taahhüdümüzü değer zincirimizin her halkasına yaydığımızı ortaya koyuyor.

Tüm bu stratejik atılımların sonucunda Aksa Jeneratör, 2025 yılını rekor bir finansal performansla kapatarak Grubumuzun büyüme hedeflerine de güçlü bir katkı sundu. Türkiye'nin en prestijli marka destek programı Turquality'de sektörün ilk temsilcisi olarak ikinci döneme hak kazanmamız da marka gücümüzün ve küresel rekabetçiliğimizin bir diğer göstergesi oldu.

2025 yılını, etkin yönetim anlayışımız, ekip ruhu ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliği sayesinde başarıyla geride bıraktık. Önümüzdeki dönemde de yatırım disiplinimizden, mühendislik odağımızdan ve uzun vadeli bakışımızdan taviz vermeden ilerleyeceğiz. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve güvenini esirgemeyen paydaşlarımıza yürekten teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Cemil KAZANCI
Kazancı Holding Yönetim Kurulu
Başkanı ve CEO'su



Uluslararası pazarlarda büyüme ivmesi

2025'te, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırma hedefimiz doğrultusunda önemli adımlar attık.

Değerli Paydaşlarımız,

Aksa Jeneratör olarak hem finansal ve operasyonel kapasitemizi güçlendirdiğimiz hem de büyüme alanlarımızı netleştirdiğimiz bir yılı geride bıraktık. 2025 boyunca mevcut pazarlardaki konumumuzu sağlamlaştırırken, üretim gücümüzü, mühendislik kabiliyetimizi ve hizmet ağıımızı birlikte geliştirerek yeni ihtiyaçların şekillendiği alanlara daha hazırlıklı bir yapı kurduk.

2025'te, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırma hedefimiz doğrultusunda önemli adımlar attık. Bu kapsamda, 2023 yılında bünyemize kattığımız Dagartech'in İspanya Zaragoza'daki yeni fabrika yatırımını hayata geçirerek üretim alanımızı ve kapasitemizi artırdık. Avrupa emisyon standartlarına uygun düşük karbonlu jeneratör üretimi gerçekleştiren bu tesisle, dizel jeneratör çözümlerimizi güçlendirirken veri merkezi sistemlerindeki mühendislik kapasitemizi de ileri taşıdık. Bu sayede Avrupa'daki varlığımızı üretim ayağıyla daha sağlam bir zemine oturttuk.

Yıl içinde Afrika'daki yapılanmamızı da büyüttük. Güney Afrika merkezli DeltaGen'in bünyemize katılmasıyla, bu pazardaki varlığımızı güçlü bir yerel üretim kabiliyeti üzerine kurduk. Servis, yedek parça, solar enerji sistemleri ve batarya depolama alanlarındaki yetkinliklerle de bölgede müşterilerimize daha yakın, daha hızlı ve daha kapsamlı çözümler sunma kapasitemizi artırdık.

Geride bıraktığımız dönemi, finansal sonuçlarımız bakımından da güçlü bir tabloyla tamamladık. Net gelirimiz 2025 yılında 497 milyon ABD doları seviyesine ulaştı. Yurt dışı gelirlerimiz 340 milyon ABD doları olurken, toplam gelirlerimiz içindeki payı %69 olarak gerçekleşti. Bu sonuç, uluslararası pazarlarda kurduğumuz yapının ve uzun süredir sürdürdüğümüz ihracat odağının güçlü biçimde çalıştığını gösteriyor.

2025'te markamızın uluslararası gelişiminde önemli bir adım daha attık. Türkiye'nin en prestijli marka destek programı Turquality'de, ilk beş yılın ardından ikinci döneme seçildik. Bu gelişmeyi, küresel büyüme hedeflerimiz açısından çok değerli buluyoruz.

Yeni ürünlerimizle değer önerimizi büyütüyoruz

2025 yılı boyunca ürün geliştirme çalışmalarımızı, farklı sektörlerin ihtiyaçlarını ve çevresel gereklilikleri birlikte dikkate alarak sürdürdük. HVO uyumlu jeneratörlerimiz ve Avrupa Birliği emisyon standartlarına uygun Stage V motorlu çözümlerimiz, özellikle regülasyon baskısının yüksek olduğu pazarlarda müşterilerimizin beklentilerine daha güçlü cevap vermemizi sağladı. Kiralama pazarı için geliştirdiğimiz Rental Pack serisini büyütürken, Welight aydınlatma kulelerini ürün gamımıza dahil ettik. Telekom ve veri merkezi odaklı çözümlerimizle sektörel bazdaki çalışmalarımızı sürdürdük. Dijital temas noktalarımızı güçlendirmeye devam ederken; müşteri deneyimi ölçümleme platformu, çözüm merkezi ve NPS aramaları gibi uygulamalarla müşteri memnuniyetine verdiğimiz yüksek önceliği ve odağımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

2025 yılı boyunca ürün geliştirme çalışmalarımızı, farklı sektörlerin ihtiyaçlarını ve çevresel gereklilikleri birlikte dikkate alarak sürdürdük.

Ömer M. BAKTİR
İcra Kurulu Başkanı



Enerji depolama alanında yeni adımlar

2025 yılında enerji depolama alanındaki çalışmalarımıza hız verdik.

Üretim süreçlerimizde verinin daha etkin kullanımına yöneldik.

Enerji teknolojilerinde stratejik adımlarımıza hız verdik

2025 yılında enerji depolama alanındaki çalışmalarımıza da hız verdik. Enerji depolama çözümleri, bugün artık yenilenebilir kaynakların sisteme entegrasyonunu kolaylaştıran bir unsur olmanın ötesinde, enerji sürekliliği ve şebeke esnekliği bakımından da daha belirleyici hale geliyor. Akxa Jeneratör olarak biz de bu alandaki hazırlığımızı ürün geliştirme, mühendislik ve anahtar teslim uygulama kabiliyetleriyle birlikte genişlettik. EVE Energy ile kurduğumuz Akxa BESS ortaklığı kapsamında 2025'te toplam 172 MWh kapasiteli üç büyük ölçekli proje için sözleşme imzaladık. Bunların 110 MWh'lık kısmı güneş enerjisi santraliyle depolama entegrasyonunu, 62 MWh'lık kısmı ise müstakil depolama tesisini kapsıyor.

Dijital dönüşümde de sektöre yön veriyoruz

Dijitalleşme çalışmalarımızı, iş yapış biçimimizi dönüştüren bütüncül bir yaklaşımla ele almayı sürdürüyoruz. Daha önce başlattığımız RE-GEN dönüşüm programı kapsamında, bu yıl operasyonel süreçlerimize yapay zeka ve otomasyon teknolojilerini entegre etmeye odaklandık. Tekrarlı ve katma değeri düşük işleri sistemlere devrederek çalışanlarımızın daha yüksek katma değerli faaliyetlere yönelmelerini sağladık. Çin'deki üretim tesisimizde, iş birimlerinin kendi ihtiyaçlarına yönelik çözümleri hızla geliştirebilmelerine imkan tanıyan esnek dijital altyapılar kurduk.

Üretim süreçlerimizde ise verinin daha etkin kullanımına yöneldik. Çerkezköy tesisimizdeki akıllı depo ve stok yönetim sistemleri sayesinde üretim kalitesi, performans ve maliyet verilerini anlık olarak izleyip optimize edebilir hale geldik.



Bu çalışmaların devamında, önümüzdeki dönemde tüm jeneratör envanterimizi canlı olarak izleyecek, veriye dayalı kararlar almamızı sağlayacak yeni bir projenin hazırlıklarına da başladık.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı önceliklendiriyoruz

Sahip olduğumuz ölçeğin ve faaliyet gösterdiğimiz geniş coğrafyanın beraberinde getirdiği sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu anlayışla yürütüyoruz. 2025 yılında bu yaklaşımı, ürünlerimizin çevresel etkisini uluslararası standartlar çerçevesinde değerlendiren ve operasyonlarımızdaki iyileştirmeleri daha sistemli hale getiren adımlarla ileri taşıdık. Jeneratör sektöründe dünya genelinde ilk kez tamamladığımız Çevresel

Ürün Beyanı (EPD) süreciyle ürün bazlı yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmalarımızı genişleterek, ürünlerimizin çevresel etkisini ham madde tedarikinden kullanım sonuna kadar değerlendirmeye başladık. Enerji verimliliği projeleri, dijital izleme ve kontrol sistemleri, elektrikli ekipmanlara geçiş ve kaynak verimliliğini artıran uygulamalarla operasyonlarımızdaki çevresel etkiyi azaltmayı sürdürdük.

Üretim coğrafyamız genelinde yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı, iklim yaklaşımımızın doğrudan uygulama alanlarından biri olarak görüyoruz. Türkiye'deki operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını her geçen yıl artırırken, Çin'deki üretim tesisimizde çatı güneş paneli kurulum çalışmalarını tamamladık.

2030 yolculuğumuzda kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz

Akxa Jeneratör olarak 2030 hedeflerimize ilerlerken, üretim kapasitemizi, teknik yetkinliğimizi, hizmet kalitemizi ve yeni enerji teknolojilerindeki varlığımızı birlikte geliştirmeyi sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde de global yatırımlarımızı dikkatle sürdüreceğiz, enerji depolama alanındaki büyüme adımlarımızı genişletecek ve yurt içi ile yurt dışında değerlendirdiğimiz yeni ortaklık ve satın alma fırsatlarını aynı seçicilikle ele alacağız. Bu vesileyle, bize inanan tüm paydaşlarımıza ve yol arkadaşlığını sürdürebilir başarıya dönüştüren çalışma arkadaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ömer M. BAKTİR
İcra Kurulu Başkanı

Rakamlarla 2025 Yılı Performansımız

Küresel ölçekte sürdürülebilir başarı performansı

FİNANSAL VE OPERASYONEL DEĞER YARATIMI

6 Kitada Faaliyet
21 Yurt Dışı Lokasyon

%69
Yurt Dışı Gelirlerin Payı

180+
Satış Yapılan Ülke

%95
Müşteri Şikayet Çözüm Oranı

+200.000 m²
Toplam Üretim Alanı

70
NPS Skoru Ortalaması

497 Milyon ABD Doları
Net Gelir



SOSYAL DEĞER YARATIMI

1.242
Toplam Çalışan

%22,6
Kadın Çalışan Oranı

11.253
Toplam Eğitim Saati

20
Stajyer ve Genç Yetenek

ÇEVRESEL DEĞER YARATIMI

%25
Toplam Elektrik Tüketiminin
GES'ten Karşılama Oranı
(Kapsam 1+2)
Türkiye: 3.536,03 tCO₂e
Çin: 3.765,32 tCO₂e
Toplam Sera Gazı Emisyonu

%10
2030 Yılına Kadar Karbon
Emisyonu Azaltım Hedefi
1.717 MWh
GES ile Üretilen Temiz Enerji
Miktarı

Net Sıfır
2050 Yılı Karbon Emisyonu
Azaltım Hedefi
%100
IREC ile Yenilenebilir Enerji
Kaynaklarından Karşılanan
Enerji Oranı

2025 Yılında Öne Çıkanlar

Afrika pazarında stratejik yatırımlar

Güney Afrika Cumhuriyeti'nde yerleşik DeltaGen'in çoğunluk hissesini satın alarak Afrika'daki stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir adım attık.



Avrupa'daki Üretim Kapasitemizi Büyüttük

2023 yılında bünyemize kattığımız Dagartech'in İspanya'daki yeni üretim tesisini 2025'te faaliyete geçirdik. Global büyüme stratejimizin önemli adımlarından biri olan bu yatırımla, Avrupa'daki varlığımızı daha güçlü bir üretim altyapısıyla desteklerken kapasitemizi, ürün kalitemizi ve bölgesel pazarlara yanıt verme kabiliyetimizi ileri taşıdık. Dagartech markamızın Avrupa

pazarındaki konumunu pekiştiren yeni tesis, geniş bir coğrafyaya yönelik ihracat potansiyelimizi de güçlendirdi. Ar-Ge yatırımlarımızla yenilikçi, çevre dostu ve rekabetçi ürünler geliştirmeye devam ederken, Avrupa merkezli bu yeni yapılanmayı küresel büyüme hedeflerimizin önemli bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Afrika'da Varlığımızı Derinleştirdik

Güney Afrika Cumhuriyeti'nde yerleşik DeltaGen'in çoğunluk hissesini satın alarak Afrika'daki stratejik büyüme hedeflerimiz doğrultusunda önemli bir adım attık. Güney Afrika'nın önde gelen jeneratör ve yenilenebilir enerji sistemleri üreticilerinden biri olan DeltaGen'in Aksa Jeneratör bünyesine katılmasıyla, kıtadaki varlığımızı güçlü bir yerel üretim kapasitesiyle destekledik. Oluşan yeni yapı, ürün yelpazemizi geliştirmemize ve farklı sektörlerin enerji ihtiyaçlarına daha etkin çözümler sunmamıza imkan sağlarken, özellikle Güney ve Orta Afrika pazarlarında daha güçlü bir konuma ulaşma hedefimizi de destekliyor.



Aksa BESS Kuruldu

Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve enerji alanındaki inovatif çözümlerimiz doğrultusunda Aksa Batarya Enerji Depolama Sistemleri'nin (BESS) kuruluşunu tamamladık ve şirket faaliyetlerine başladı. EVE Energy ile kurduğumuz Aksa BESS ortaklığı kapsamında 2025'te toplam 172 MWh kapasiteli üç büyük ölçekli proje için sözleşme imzaladık. Bunların 110 MWh'lık kısmı güneş enerjisi santraliyle depolama entegrasyonunu, 62 MWh'lık kısmı ise müstakil depolama tesisini kapsıyor. Bu projelerle birlikte enerji depolamayı, mühendislik ve anahtar teslim uygulama kabiliyetimizle sahaya taşıdık. Kiralama sektörüne özel BESS ürün grubunu da bu yıl portföyümüze ekledik.

Ürün Portföyümüzü Yeni Nesil Çözümlerle Genişletmeye Devam Ediyoruz

2025 boyunca çevresel gereklilikleri ve saha ihtiyaçlarını birlikte gözeten ürün geliştirme yaklaşımımızı sürdürdük. HVO uyumlu jeneratörlerimiz düşük emisyon değerleri ve farklı iklim koşullarındaki performansıyla öne çıkarken, Avrupa Birliği emisyon standartlarına uygun Stage V motorlu jeneratörlerimiz de ürün portföyümüzün önemli başlıkları arasında yer aldı. Kiralama sektörüne yönelik geliştirdiğimiz Rental Pack (Ak-Re) serisiyle

dayanıklılık, kompakt tasarım ve uzun çalışma süresini bir araya getirdik. 2025'te Welight aydınlatma kulesi serisini de hayata geçirerek inşaat, etkinlik ve kiralama sektörlerinin sahadaki değişen ihtiyaçlarına yanıt veren yeni bir çözümü portföyümüze kattık. Düşük emisyonlu ürün geliştirme odağımızın bir devamı olarak şekillenen GreenTech Serisi ise 2026 başında duyurularak bu alandaki ürün ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızın yeni aşamasını ortaya koydu.

Güneş enerjisiyle desteklenen üretim süreci

Türkiye tesisimizde iç enerji tüketiminin %20'sini güneş enerjisinden karşıladık.

Jeneratör Sektöründe Küresel Ölçekte Bir İlk

Nisan 2025'te jeneratör sektöründe dünya genelinde ilk kez Çevresel Ürün Beyanı (EPD-Environmental Product Declaration) sürecini tamamladık. The International EPD® System tarafından onaylanan ve EPD Türkiye tarafından lisanslanan belge, 38 kVA'dan 3.000 kVA'ya kadar geniş bir ürün yelpazesini kapsıyor. ISO 14025 standardına uygun, bağımsız üçüncü tarafça doğrulanan bu beyan, ürünlerimizin ham madde tedarikinden kullanım sonuna kadar tüm çevresel etkisini ölçülebilir verilerle ortaya koyuyor.

Turquality'de İkinci Döneme Hak Kazandık

Türkiye'nin en prestijli marka destek programı Turquality'de sektörün tek temsilcisi olarak ilk beş yılın ardından ikinci döneme de seçildik.

Tesislerimizde Yeşil Dönüşümü Hızlandırdık

Changzhou'daki üretim tesisimizde çatı güneş paneli kurulum çalışmalarını tamamladık. Türkiye tesisinde iç enerji tüketiminin %20'sini güneş enerjisinden karşılarken, devreye alınan bu yatırımın Çin lokasyonunda da yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırarak enerji tüketimimizin %27'sini güneş enerjisinden karşıladık.

Bulunduğumuz Her Yerde Toplumla Güçlü Bağlar Kuruyoruz

2025 sömestr döneminde Çerkezköy fabrikamızda çalışanlarımızın çocuklarına yönelik özel bir etkinlik gerçekleştirdik. Üretim hattını tanıttığımız, eğitici içeriklerle zenginleştirdiğimiz bu etkinlikle çocukların ailelerinin çalışma ortamını daha yakından tanımalarını sağladık.

2025 yılında EnerjiMAXa programına dahil olan genç yeteneklerimizi fabrikamızda ağırladık. Program kapsamında katılımcılar, üretim süreçlerini yerinde gözlemler ve Aksa Jeneratör'ün teknolojik altyapısını yakından tanıma fırsatı buldular. Bu ziyaretle genç yeteneklerin sektörün geleceğine dair bakış açılarını desteklemeyi ve gelişim yolculuklarına katkı sunmayı hedefledik.



Dijital satış kanallarımızı geliştirerek müşteri deneyimini güçlendirdik.

Yıl içinde ayrıca Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün tüm dünya çocuklarına armağan ettiği 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı Geleneksel 3. Aksa Çocuk Tiyatrosu ile kutladık. Aksa'lı miniklerimize özel olarak sahnelenen Pamuk Prens ve 7 Cüceler oyununda çocuklarımızla bir araya gelerek bayram coşkusunu hep birlikte yaşadık.

Müşteri Geri Bildirimlerini Gelecek İçin Değere Dönüştürüyoruz

2025 yılında müşteri memnuniyeti çalışmalarımızı çevresel katkıyla buluşturan bir uygulama hayata geçirdik. Satış ve servis hizmetlerimize ilişkin her müşteri değerlendirmesi adına fidan bağışında bulunarak, geri bildirim kültürümüzü daha yeşil bir gelecek hedefiyle destekledik.

E-Ticarete Yeni Dönem

2025 yılında dijital satış kanallarımızı geliştirerek müşteri deneyimini güçlendiren bir adım daha attık. Türkiye'de e-ticaret sitesi üzerinden satış yapan ilk jeneratör üreticisi olarak konumumuzu sürdürürken, ev ve iş yerlerine uygun portatif ürünlerin satışını gerçekleştirdiğimiz shop.aksa.com.tr üzerinden portatif jeneratör yedek parçalarını da müşterilerimizin erişimine sunduk. Böylece kullanıcıların ihtiyaç duydukları ürün ve parçalara daha kolay, hızlı ve güvenli şekilde ulaşmalarını sağlayarak satış sonrası hizmet deneyimini dijital kanallar üzerinden destekledik.

Entegre iş modeliyle sürdürülebilir kalkınma

Kazancı Holding, enerji değer zincirindeki güçlü konumu, uluslararası operasyon yetkinliği ve çeşitlendirilmiş portföy yapısıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan entegre bir iş modeli sunmaktadır.

180+ ülkeye satış
4 kıtada üretim
gücü

Temelleri 1950'li yıllarda atılan Kazancı Holding, enerji sektöründe Türkiye'nin önde gelen gruplarından biri olarak faaliyet göstermektedir. Müşteri memnuniyeti, güven ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm faaliyetlerinin merkezine alan Holding, vizyoner yaklaşımı ve yenilikçi yatırımlarıyla küresel ölçekte değer yaratmaktadır.

Kazancı Holding'in enerji sektöründeki yolculuğu, 1968 yılında Watt Elektrik Motor Fabrikası ile başlamıştır. 1980'li yıllarda Akşa

Jeneratör markasıyla jeneratör üretimine adım atan Holding; 1990'lı yıllarda Akşa Enerji ile enerji santrali kurulumu ve elektrik üretimi, 2000'li yıllarda Akşa Doğalgaz ile doğal gaz dağıtımı, 2010 yılında ise Akşa Elektrik ile elektrik dağıtımı ve perakende satış faaliyetlerini portföyüne eklemiştir. Bu süreçte oluşturulan dikey ve yatay entegrasyon, Kazancı Holding'i enerji değer zincirinin tüm aşamalarında faaliyet gösteren güçlü ve benzersiz bir yapıya dönüştürmüştür.

Enerji alanındaki entegre hizmet gücü ve uluslararası deneyimiyle rekabet avantajı elde eden Kazancı Holding, uzun vadeli büyüme stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir liderliğini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Holding, enerji faaliyetlerinin yanı sıra Akşa Tarım ve Akşa Turizm (Mirada Hotels & Resorts) markalarıyla tarım ve turizm sektörlerinde de faaliyet göstererek portföyünü çeşitlendirmekte ve Türkiye ekonomisine çok boyutlu katkı sağlamaktadır.

Bugün Kazancı Holding'in 17.000'i aşkın kişiye yarattığı istihdam hacmi, 4 kıtaya yayılan üretim gücü ve 180'den fazla ülkeye ulaşan satış hacmiyle küresel ölçekte güçlü bir oyuncu konumundadır. Holding bünyesindeki şirketler, teknoloji odaklı çözümleri, yenilikçi ürünleri ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla faaliyet gösterdikleri sektörlerde öncü rol üstlenmektedir.

Tüm faaliyetlerini sürdürülebilir büyüme, şeffaf yönetim ve etik ilkeler doğrultusunda yürüten Kazancı Holding, güçlü kurumsal yönetim yapısıyla hissedarlarından müşterilerine kadar tüm paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Kalite, güven, çevresel sorumluluk ve müşteri memnuniyeti, tüm grup şirketlerinde ortak bir kurum kültürü olarak benimsenmektedir.

Akşa Enerji, yurt içinde ve yurt dışında kurduğu ve işlettiği enerji santralleriyle Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisidir. Globalleşme vizyonu doğrultusunda 2015 yılından itibaren önemli adımlar atan Akşa Enerji, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda projelendirmeden

satın almaya, inşaat ve montajdan devreye almaya kadar tüm santral kurulum süreçlerini, yetkin teknik ekipleri aracılığıyla kendi bünyesinde yürütmektedir. Akşa Enerji 2010 yılından bu yana Borsa İstanbul'da AKSEN koduyla işlem görmektedir.

Akşa Doğalgaz, Türkiye'nin lider ve Avrupa'nın dördüncü büyük doğal gaz dağıtım şirkettir. Türkiye'nin en geniş coğrafi dağıtım ağına sahip olan Akşa Doğalgaz, yıllık 17,1 milyar m³ doğal gaz dağıtımıyla güvenli, ekonomik ve kesintisiz hizmet sunmakta; yüksek müşteri memnuniyetini temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır.

Akşa Elektrik, Türkiye genelinde 9 il ve 101 ilçede, elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerini entegre bir yapıda yürüterek yaklaşık 4 milyon nüfusa hizmet sunmaktadır. Bununla birlikte, Özbekistan'ın Semerkant vilayetinde üstlenilen elektrik dağıtım hizmeti, şirketimizin sınır ötesi uzmanlık kapasitesini güçlendirirken uluslararası enerji yatırımlarının da genişlemesine katkı sağlamaktadır.

Akşa Jeneratör, Türkiye, Çin, İspanya ve Güney Afrika'daki üretim tesisleri ile Amerika, Hollanda ve Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki ticaret merkezlerinden oluşan yaygın satış ağıyla jeneratör ve ekipman üretimi gerçekleştirmektedir. Akşa Jeneratör, 2030 yılı itibarıyla jeneratör sektöründe ilk 3 içinde yer almayı hedeflemektedir.



Akşa Müşteri Çözümleri, Akşa Şarj ve Akşa Solar markaları ile hizmet vermektedir.

Akşa Şarj, Türkiye'nin en büyük ilk 10 şarj operatörü arasında yer almakta; %100 yenilenebilir enerjiyle elektrikli araç kullanıcılarına sürdürülebilir ve yüksek performanslı çözümler sunmaktadır. Akşa Solar ise projelendirme, izin süreçleri, kurulum ve işletme dahil olmak üzere anahtar teslim güneş enerjisi sistemleri kurarak Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkı sağlamaktadır.

Akşa Hospitality, bünyesinde yer alan Akşa Turizm, Akşa Tarım ve Cookshop Markalar Topluluğu ile otelcilik, gastronomi, tarım ve hayvancılık alanlarında faaliyet gösteren entegre bir hizmet yapısı sunmaktadır.

Akşa Turizm, Mirada Hotels & Resorts markası altında misafirlerine yüksek standartlarda konfor ve hizmet sunmaktadır. Antalya Kemer'de Mirada Del Mar, Erciyes bölgesinde Mirada Del Lago ve Mirada Del Monte, Bodrum Asarlık'ta ise Mirada Exclusive Bodrum ile lüks ve konfor odaklı deneyimler sağlamaktadır.

Akşa Tarım, Samsun ve Tekirdağ'da AB standartlarına uygun olarak işlettiği geniş arazilerde modern tarım teknikleri ve dijital uygulamalarla çevreye duyarlı ve verimli üretim gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin önde gelen et ve süt üreticilerinden biri olarak büyükbaş hayvancılık faaliyetlerini entegre tesislerde sürdürmekte; yem bitkileri ve meyve üretimiyle gıda arz güvenliğine katkı sunmaktadır. Tarımı yalnızca ekonomik bir faaliyet olarak değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluk olarak ele almakta ve bu doğrultuda tarımın geleceğine yatırım yapmaktadır.

Cookshop Markalar Topluluğu, Cookshop, Magnolia Shop, Arka Bahçe, Not a Burger ve Rafinera markalarıyla misafirlerine farklı deneyimler sunmakta ve tüm operasyonlarını kendi bünyesinde yürütmektedir. Sağlıklı yemek sektörünün öncü markalarından Rafinera ise bulut mutfak modeliyle bu alandaki konumumuzu güçlendirmektedir.

Kazancı Holding Hakkında

AKSA ENERJİ



42 Milyar TL Ciro
11 Santral
3.124 MW Toplam Kurulu Güç

Faaliyet Coğrafyası

- Türkiye, KKTC, Özbekistan, Gana, Mali, Madagaskar ve Kongo'da aktif enerji üretim santralleri
- Kazakistan, Gana, Gabon, Senegal ve Burkina Faso'da devam eden enerji santral yatırımları

Rekabet Üstünlükleri

- Enerji sektöründe 25 yılı aşkın tecrübe
- Yenilenebilir ve depolamalı enerji yatırımlarıyla desteklenen sürdürülebilir büyüme modeli
- Bölgesel uzmanlıkla global erişim
- Hızlı, esnek ve sürdürülebilir enerji üretim çözümleri
- Coğrafi olarak çeşitlendirilmiş portföy
- Sürdürülebilir yüksek büyüme vizyonu
- Dayanıklı iş modeli

AKSA DOĞALGAZ



101,8 Milyar TL Ciro
%31,3 Dağıtım Payı
17,1 Milyar M³ Yıllık Doğal Gaz Hacmi

Faaliyet Coğrafyası

- Türkiye genelinde 30 il, 375 ilçe ve beldede doğal gaz dağıtımı

Rekabet Üstünlükleri

- Türkiye'nin lider, Avrupa'nın dördüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi
- Türkiye'nin en geniş coğrafi dağıtım alanına hizmet veren şirketi
- Türkiye'deki 73 lisans bölgesinin 23'ünde doğal gaz dağıtım faaliyetleri

AKSA JENERATÖR



497 Milyon ABD Doları Ciro
21 Yurt Dışı Lokasyon
200.000 + M² toplam Üretim Alanı

Faaliyet Coğrafyası

- 6 kıtada faaliyet

Rekabet Üstünlükleri

- Türkiye'de e-ticaret sitesi üzerinden satış yapan ilk jeneratör üreticisi
- Uptime Institute tarafından uygunluğu onaylanmış veri merkezi kullanımına uygun jeneratör setleri
- Dagartech çoğunluk hisse alımı ile Avrupa'da, DeltaGen çoğunluk hisse alımı ile Afrika kıtasında artan pazar payı ve faaliyet alanları
- Çerkezköy fabrikası için alınan "Sıfır Atık Belgesi"
- Akxa BESS iş kolu kapsamında enerji depolama sistemleri ve yenilenebilir enerji yatırımları
- Yaşam Döngüsü Analizi'nin (Life Cycle Assessment-LCA) tamamlanması ve jeneratör ürün grubunda dünyanın ilk Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration-EPD) sahipliği

AKSA ELEKTRİK



108,7 Milyar TL Ciro*
9 İlde Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri
7,1 TWh Elektrik Dağıtım Hacmi

* Akxa Elektrik Satış A.Ş., Çoruh Elektrik Dağıtım A.Ş. (Çoruh EDAŞ), Fırat Elektrik Dağıtım A.Ş. (Fırat EDAŞ), Çoruh Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Çoruh EPSAŞ) ve Fırat Elektrik Perakende Satış A.Ş. (Fırat EPSAŞ)'nin toplam finansal verisidir.

Faaliyet Coğrafyası

- Türkiye'de toplam 9 ilde yaklaşık 4 milyon nüfusa müşteri memnuniyeti odaklı elektrik dağıtım ve perakende satış hizmetleri

Rekabet Üstünlükleri

- 9 il, 101 ilçe, 3.527 köyde elektrik tedariki ve dağıtım
- 81 ilde elektrik satışı
- EPDK hedeflerinden düşük kayıp enerji oranlarına sahip lisans bölgeleri
- 83 Müşteri Hizmet Merkezi
- Şebeke modernizasyonuna dayalı verimli enerji altyapısı
- Yenilikçi, çevreci ve alternatif enerji çözümleri

AKSA MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ



Akxa Şarj, 602 Soket
20 MW Kurulu Güç
Akxa Solar, 34 MW Kurulu Güç

Akxa Şarj markası ile araç kullanıcılarına yüksek performanslı çözümler sunulurken, Akxa Solar markası ile güneş enerji sistemleri kurulumları gerçekleştirilmektedir.

Faaliyet Coğrafyası

- 23 ilde, 163 lokasyonda 602 soket sayısı ile elektrikli araç şarj istasyonu hizmetleri
- 13 ilde, EPC ve ESCO model çatı ve arazi tipi güneş enerjisi santrallerinin projelendirme ve kurulum hizmetleri

Rekabet Üstünlükleri

- Şarj istasyonlarında %100 yenilenebilir enerji kullanımı
- Yüksek hızlı arıza çözüm performansı ile gelişmiş müşteri deneyimi
- Şarj altyapısında 20 MW kurulu güç
- Güneş enerjisi sistemlerinde 16.222 tCO₂ karbon emisyonu azaltımı
- Güneş enerjisi sistemleriyle 36.869 MWh/yıl elektrik tüketimine sağlanan katkı
- Güneş enerjisi sistemlerinde 34 MW kurulu güç

AKSA HOSPITALITY



3,4 Milyar TL Ciro*
(Akxa Tarım, Akxa Turizm, Diğer)
4 Otel (902 oda sayısı ve 1.982 yatak kapasitesi)
15.000 Hayvan Kapasitesi
23.847 Ton Süt Üretimi

* Rapor kapsamında sunulan finansal veriler, Cookshop Markalar Topluluğu'nun finansal sonuçlarını içermemekte olup, söz konusu sonuçlar konsolidasyon kapsamı dışında bırakılmıştır.

Akxa Hospitality, otelcilik, gastronomi ve tarım-hayvancılık alanlarındaki faaliyetleriyle misafirlerine ve topluma değer katan entegre bir hizmet şirketidir.

Faaliyet Coğrafyası

- Antalya, Kayseri ve Muğla'da 4 otel
- Tekirdağ ve Samsun'da tarım hayvancılık arazisi
- 60+ noktada gastronomi şubesi

Rekabet Üstünlükleri

- Yaz, kış ve kongre turizmini kapsayan geniş sezon çeşitliliği
- Beş yıldızlı oteller ile geniş ve çeşitli müşteri segmentlerine erişim
- Sürdürülebilir turizm sertifikalarına sahip otel operasyonları
- Türkiye'de et ve süt üretiminde ilk 10 çiftlikten biri
- Modern tarım teknikleri ve dijital uygulamalarla çevreye duyarlı üretim
- Cookshop Markalar Topluluğu ile finansal bağımsızlık ve kontrollü büyüme

İnovatif dönüşüm

Sürdürülebilirlik ve inovasyon odağımızla ürün portföyümüzü dönüştürmeyi sürdürüyoruz.

Temeli 1968 yılında Ali Metin Kazancı'nın kurduğu elektrikli motor fabrikasıyla atılan Aksa Jeneratör, 1984 yılında ilk jeneratör üretimini gerçekleştirdi. Kısa sürede makine ve donanım üretiminde uzmanlaşan Şirket, bugün küresel jeneratör pazarının önde gelen oyuncularları arasında yer alıyor. Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğini uzun yıllardır sürdüren Aksa Jeneratör, aynı zamanda ülkemizin en büyük ihracatçı firmaları arasında bulunuyor.

2021 yılının son çeyreğinde Türkiye'deki üretim faaliyetlerimizi Endüstri 4.0 standartlarına uygun şekilde yapılandırılan 60 bin m²'lik Çerkezköy tesisimize taşıdık; bu yatırımla birlikte üretim kapasitemizi yaklaşık üç katına çıkardık. 2025 yılı itibarıyla Türkiye, Çin (Changzhou), İspanya (Zaragoza/Dagartech) ve Güney Afrika'da (Pretoria/DeltaGen) olmak üzere dört üretim tesisiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Zaragoza'da 2025'te faaliyete geçen yeni tesisimiz, Avrupa emisyon standartlarına uygun ürünler üretirken kiralama ve veri merkezi çözümlerindeki mühendislik kapasitemizi de güçlendiriyor. Güney Afrika'daki DeltaGen'in bünyemize katılmasıyla birlikte Afrika pazarında yalnızca bir jeneratör üreticisi olarak değil, yedek parça, servis, solar enerji sistemleri ve batarya depolama alanlarında uçtan uca hizmet sunan bir teknoloji sağlayıcısı olarak konumlanıyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana üretim gücümüzü nicelik kadar mühendislik, teknoloji ve çevresel sorumlulukla da tanımlıyoruz. 1 kVA ile 3.750 kVA arasında değişen güç aralığında benzinli, dizel, doğal gazlı ve HVO uyumlu jeneratörlerin yanı sıra marin yardımcı jeneratörleri, aydınlatma kuleleri, hibrit çözümler ve enerji depolama sistemleri geliştiriyoruz. Pano, şase ve kabin tasarımlarını kendi bünyemizde yaparak mühendislik kapasitemizi sürekli ileri taşıyoruz.

Ticari faaliyetlerimizi ABD'de Houston, BAE'de Dubai ve Hollanda'da Rotterdam-Dordrecht'te bulunan ticaret merkezlerimiz üzerinden sürdürüyoruz; veri merkezlerinden madencilik, sağlıktan telekomünikasyona kadar farklı sektörlerin enerji ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz. Yurt dışına yayılmış 21 ofisimizle küresel erişimimizi güçlendiriyor, 2030 itibarıyla dünyanın en büyük üç jeneratör üreticisinden biri olmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsünü daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla servis ve garanti hizmetlerimizi Aksa Servis aracılığıyla sağlıyoruz. İkinci el jeneratör alım satımı, kiralama ve geçici enerji temini hizmetlerimizi ise Aksa Kiralama çatısı altında yürütüyoruz. Bu yapı sayesinde kaynak verimliliğini destekliyor, döngüsel ekonomi yaklaşımını iş modelimizin doğal parçası haline getiriyoruz.

Global enerji dönüşümünün hız kazandığı bir dönemde sürdürülebilirlik ve inovasyon odağımızla ürün portföyümüzü dönüştürmeyi sürdürüyoruz. Doğal gazlı jeneratörlerde dünyanın öncü üreticileri arasında yer alıyor, senkron sistemlerdeki mühendislik gücümüzü koruyoruz. Uptime Institute tarafından Tier III ve Tier IV uygunluğu onaylanan altyapı projelerinde tercih edilen tedarikçiler arasında bulunuyoruz. Ar-Ge yatırımlarımızı daha düşük yakıt tüketimi, daha düşük ses seviyesi ve çevre dostu çözümler üzerine yoğunlaştırıyor; yenilenebilir kaynaklarla entegre çalışabilen hibrit sistemler ve yeni nesil enerji çözümleriyle portföyümüzü genişletiyoruz. 2025 yılında ürünlerimiz için Çevresel Ürün Beyanı sürecini tamamlayarak çevresel performansımızı ürün bazında da ortaya koyduk. Ürünlerimizin Yaşam Döngüsü Analizlerini tamamlayıp International Environmental Product Declaration sisteminde dünyada EPD belgesi yayınlayan ilk jeneratör üreticisi şirketi olduk.

Dönüşüm yolculuğumuzun önemli adımlarından bir diğerini ise Aksa BESS oluşturuyor. Dünyanın önde gelen batarya üreticilerinden EVE Energy ile kurduğumuz iş birliği kapsamında faaliyet gösteren bu yapı, enerji depolama sistemlerinin üretimi, projelendirilmesi, entegrasyonu ve mühendislik hizmetleri alanında ilerliyor. Böylece jeneratör üreticiliğinin ötesine geçerek entegre enerji çözümleri alanındaki konumumuzu güçlendiriyoruz.



Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.

Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

Değerlerimiz

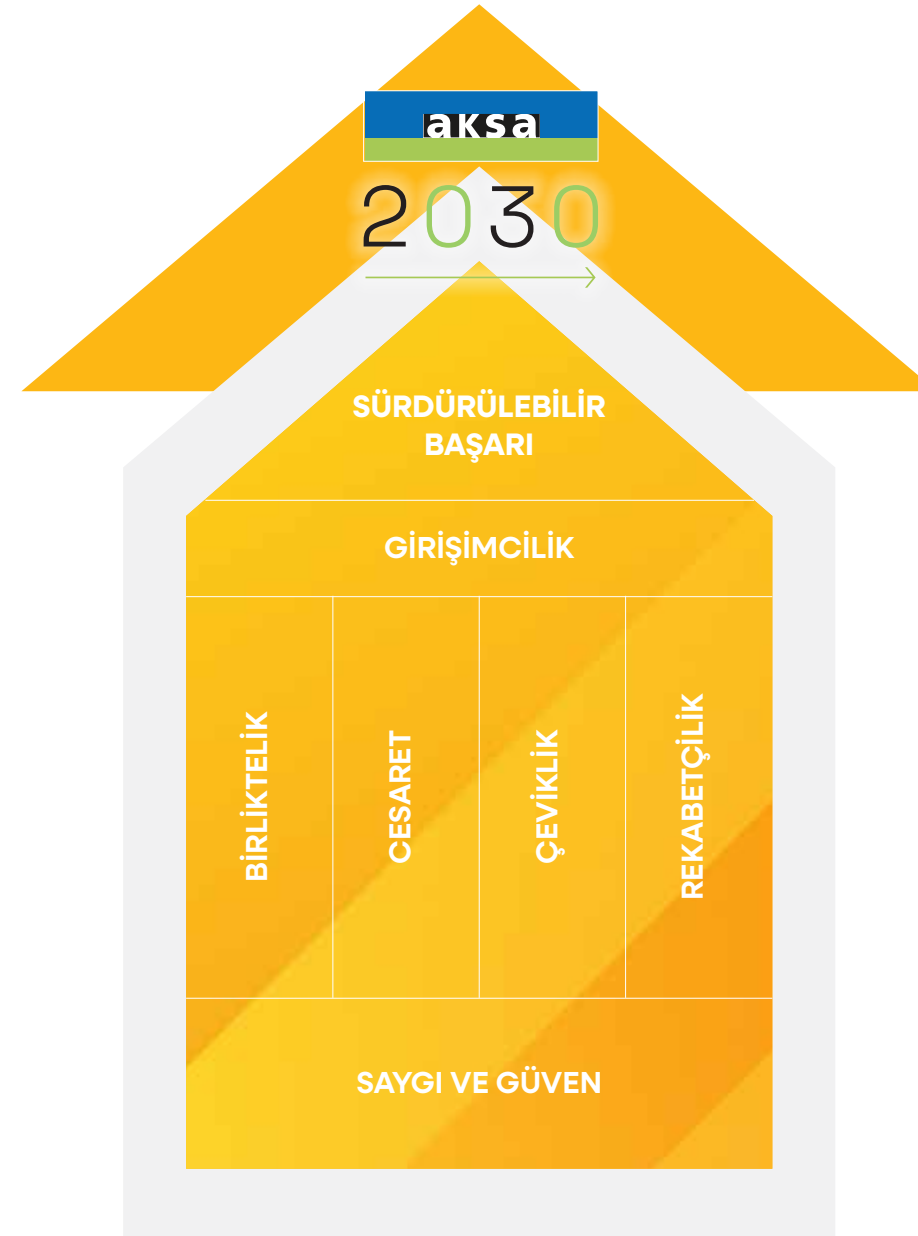
Kazancı Holding olarak temellerimizin atıldığı 1950'lerden bu yana her zaman güvenilir ve kaliteli ürün ve hizmetler sunmak için çalıştık. Paydaşlarımızın markamıza olan güveni, her gün daha iyisini başarmamız ve yarattığımız değeri büyütmemiz için temel itici gücümüz oldu.

Kurum kültürümüzün temelinde yer alan değerlerimiz de yarım asrı aşkın bir süreçte edindiğimiz tecrübeler neticesinde şekillendi. Başka bir deyişle, biz değerlerimizi oluşturup buna göre davranmayı değil; bizi besleyen, ortak hedefler doğrultusunda kenetleyen, bugünlere taşıyan ve gelecekte de bir arada tutacak özelliklerimizi değerlerimiz olarak sahiplenmeyi benimsedik.

Kurumsal değerlerimiz, Şirketimizin pusulası niteliğindeki misyon ve vizyon beyanlarımızda ifade ettiğimiz unsurları taşımakla beraber aynı zamanda kültürümüzü, iş yapış biçimimizi ve gelecek hedeflerimizi de tanımlıyor. Farklı kültürlerden ve ülkelerden gelen, farklı geçmişlere sahip çalışanlarımızı Aksa değerlerinin altında birleştirirken, yetkinliklerimizi de bu değerlerin temelinden inşa ettik.

Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Yetkinliklerimizin temelini oluşturan değerlerimiz:



Önceliğimiz saygı ve güven:

Tüm dünya varlıklarına değer verir, doğaya, topluma ve bireylere samimi bir şekilde koşulsuz saygı duyarız. Tüm ilişkilerimizde karşılıklı güven önceliğimizdir.

Girişimcilik ruhumuzda var:

Yeni fikirler ve yeni fırsatları birlikte değerlendirir, ölçülebilir riskler alır, sınırları aşıyoruz. Hedeflerimizi gerçekleştirene kadar mücadelemize sabırla ve kararlılıkla devam ederiz.

Her güne başarmak için başlarız:

Her güne, dünyanın neresinde olursa olsun, yeni bir başarı hikayesi yazmak için başlarız.

Birlikte varız:

Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefleriz. Çünkü birlikte varız.

Cesurca hareket ederiz:

Uzun vadeli bir vizyon oluşturmak ve hayallerimizi gerçekleştirmek için zorlukları cesurca ve yaratıcı bir şekilde karşılarız.

Çevik olmak kazandırır:

Farklı fırsatlar ya da gelişmeler doğrultusunda, detaylara hakim bir şekilde, işimizi çevik ve titiz bir şekilde bitiririz.

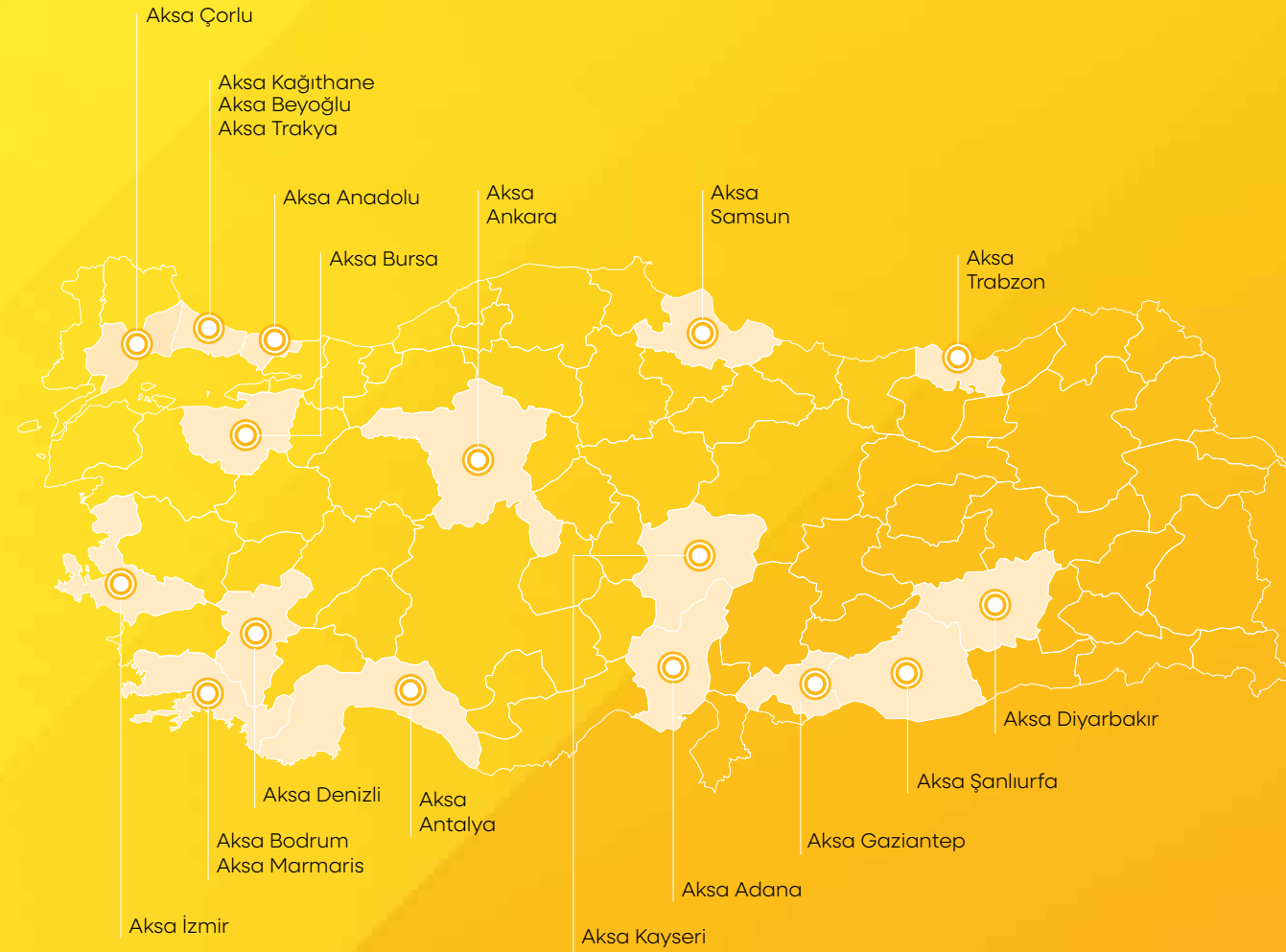
Rekabetin geliştirici etkisine inanırız:

Adil ve rekabetçi ortamlardan besleniriz, ileriye yürürken rekabetin geliştirici gücünü arkamıza alırız.

Faaliyet Coğrafyamız

Yurt genelinde kesintisiz operasyonel destek

TÜRKİYE'DE AKSA JENERATÖR



21

21 Yurt Dışı Lokasyon

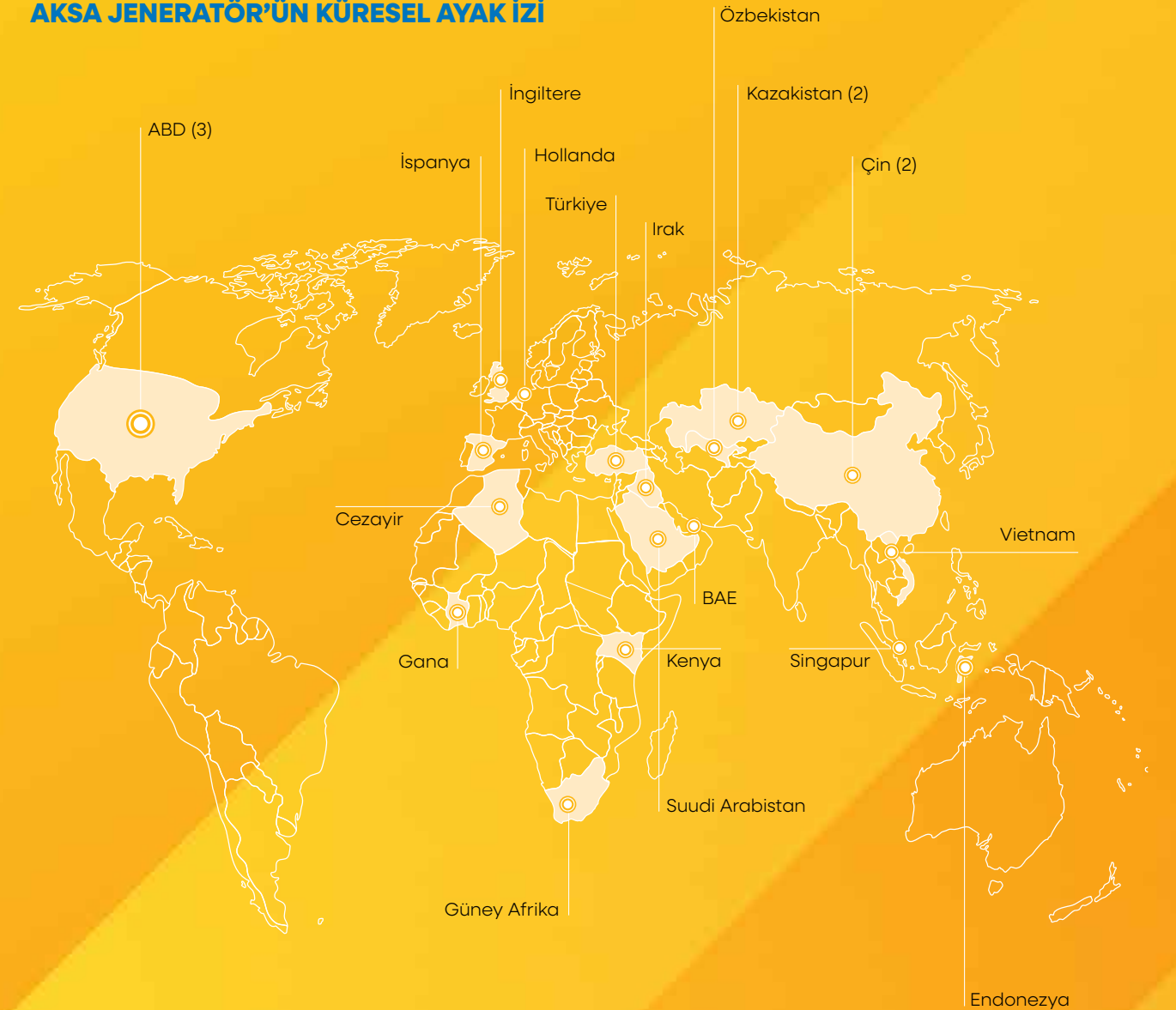
7

4 Üretim Tesisi ve 3 Ticaret Merkezi

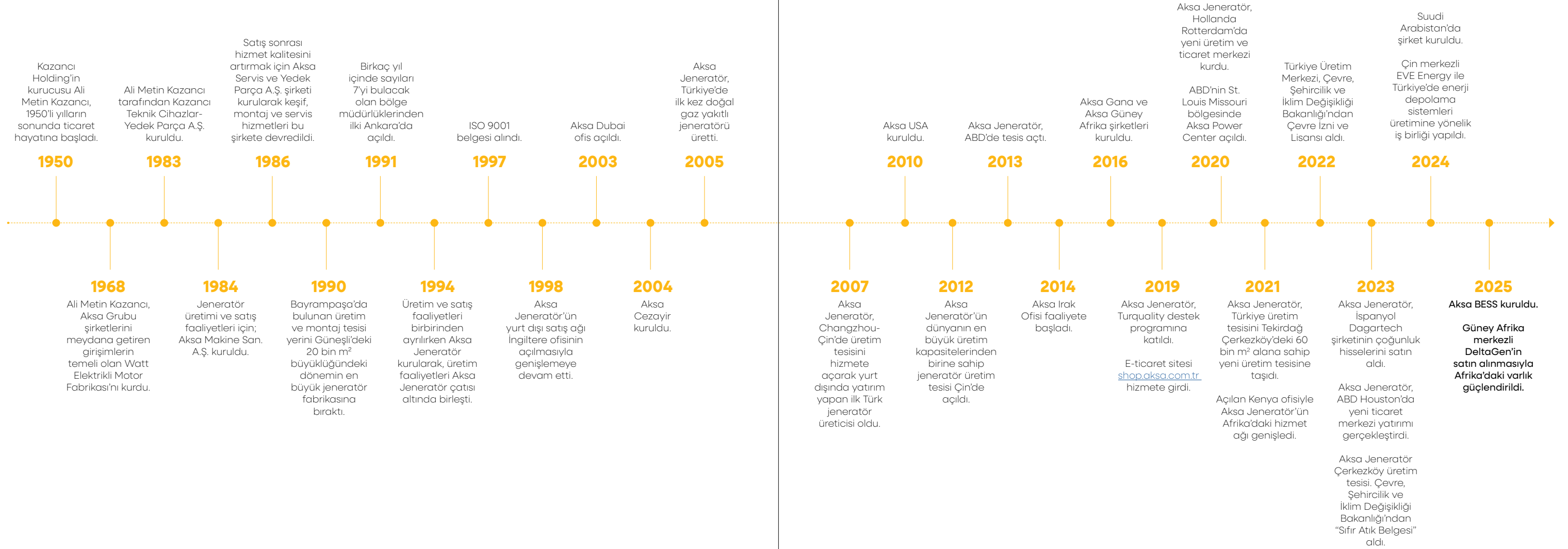
Tekirdağ (Türkiye)
Changzhou (Çin)
Zaragoza (İspanya)
Pretoria (Güney Afrika)

Houston (ABD)
Dubai (BAE)
Rotterdam-Dordrecht (Hollanda)

AKSA JENERATÖR'ÜN KÜRESEL AYAK İZİ



Küresel pazarda operasyon ağıımızı büyütüyoruz



Başarıyı taçlandıran prestijli ödüller

- The International EPD® System kapsamında yayımlanan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Belgesi; Aksa Jeneratör'ün jeneratör sektöründe küresel ölçekte yayımlanan ilk EPD çalışmasını tamamlaması (2025)
- League of American Communications Professionals (LACP) 2024 Vision Awards'ta Aksa Jeneratör 2024 Faaliyet Raporu'na, "Enerji-Ekipman ve Hizmetler" kategorisinde Platin Ödül dahil toplam 6 uluslararası ödül (2025)
- TURQUALITY® Marka Destek Programı kapsamında, ilk 5 yıllık dönemin başarıyla tamamlanmasının ardından ikinci 5 yıllık destek dönemine hak kazanılması (2025)
- Çin'de Mobil Güç İstasyonları Ulusal Standardizasyon Teknik Komitesi tarafından, 2024 yılında ulusal mobil güç istasyonu standartlarının hazırlanması ve revizyonuna sağlanan katkılar nedeniyle verilen "2024 Standardına Katkı Sağlayan Kuruluş" unvanı (Contribution Unit of National Mobile Power Station Standardization Technical Committee 2024 Standard) (2025)
- Çin'de Changzhou Yerel Yönetimi tarafından verilen "Yıldız İşletme Ödülü" (Star Enterprise Award) (2025)
- Çin'de Changzhou Ulusal Yüksek Teknoloji Sanayi Geliştirme Bölgesi Yönetim Komitesi tarafından verilen "Yıldız Girişimci Ödülü" (Star Entrepreneur) (2025)
- Çevre, Şehircilik, İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan 2023 yılında Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak kazanılan Sıfır Atık Belgesi
- Annual Report Competition Awards (ARC)'ta Aksa Jeneratör 2022 Faaliyet Raporu'na "İllüstrasyon" ve "Jeneratör/ Perakende (Illustration ve Electricity Generator & Retailer)" Kategorilerinde 4 Altın Ödül
- 2022 TULIP Çevre Ödülleri programı "Farkındalık Yaratan Kurum Ödülü"
- Türkiye Üretim Merkezi'nin tüm yasal gereklilikleri sağlayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan 2022 yılında aldığı "Çevre İzin ve Lisans Belgesi"
- Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) "Elektrik -Elektronik Sektörü 2021 Onur Ödülü"
- "Fortune 500 Türkiye" listesinde, 2020 yılında Türkiye'nin en çok ihracat yapan 96'ncı firması
- Doosan Heavy Industries & Construction "2020 Yılının En İyi Müşterisi" Ödülü (8. kez)
- Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) İhracat Başarı Ödülleri 2018 "Onur" Ödülü
- SAP Now Türkiye Teknoloji Forumu 2018 "Yılın Müşteri Deneyimi Dönüşümü" Ödülü
- Power Industry Awards 2018 "Yılın Projesi (İGA Projesi)" Ödülü
- FIFEX Futbol Endüstrisi Ödülleri 2017 "Yılın Stadyum Enerjisi (Vodafone Park Projesi)"
- ITE Özbekistan 2017 "En İyi Ürün Ödülü"
- Capital 500 Araştırması Ödülleri 2016 "Türkiye'nin İstihdamını En Çok Artıran 2. Şirketi"
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri 2015 "Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar" kategorisinde "2.'lik" Ödülü
- Capital 500 Araştırması Ödülleri 2014 "Türkiye'nin İstihdamını En Çok Artıran 2. Şirketi"
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri 2014 "Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar" kategorisinde "3.lük" Ödülü

Telekom altyapısında kesintisiz güç ihtiyacı

5G yaygınlaşmasıyla birlikte telekom tarafında daha yüksek veri akışı ve daha düşük kesinti toleransı, yedek güç çözümlerinin önemini artırdı.

**Jeneratör ve
enerji çözümleri
sektörü
2025 yılında
büyümesini
sürdürdü.**

Jeneratör ve enerji çözümleri sektörü 2025 yılında büyümesini sürdürdü. Bu büyümenin arkasında, birçok sektörde kesintisiz enerji ihtiyacının daha belirleyici hale gelmesi vardı. Elektrik talebindeki artış, şebeke güvenilirliği konusundaki hassasiyet ve kritik operasyonların enerji kesintisine daha az tolerans göstermesi, jeneratör çözümlerini birçok kullanıcı için yardımcı ekipman olmaktan çıkarıp temel altyapı unsurlarından biri haline getirdi. Sektör değerlendirmelerinde de vurgulandığı üzere talep birçok pazarda çift haneli artış eğilimini korudu.

2025'te öne çıkan en güçlü talep alanlarından biri yine veri merkezleri oldu. Yapay zeka uygulamaları, bulut hizmetleri ve yüksek işlem gücü ihtiyacı bu alandaki enerji talebini hızlandırdı. Uluslararası Enerji Ajansı, veri merkezlerinin elektrik tüketiminin 2030'a kadar iki katından fazla artabileceğini ve bu artışta yapay zekanın belirleyici rol oynayacağını ortaya koyuyor. Ancak sektörün yönünü yalnızca veri merkezleri belirlemedi. Sanayi tesisleri, altyapı yatırımları, sağlık yapıları ve telekom da talebi güçlü tutan alanlar arasında yer aldı. Özellikle 5G yaygınlaşmasıyla birlikte telekom tarafında daha yüksek veri akışı ve daha düşük kesinti toleransı, yedek güç çözümlerinin önemini artırdı.



Yılın bir diğer belirleyici başlığı enerji arz güvenliği oldu. Finansman maliyetleri yüksek seyrini korusa da, enerji güvenliği kaygısı birçok işletme açısından yatırım kararlarında daha baskın hale geldi. Bu nedenle jeneratör ve yedek güç sistemleri, ertelenebilir bir harcama kalemi olarak değil, iş sürekliliğini ve operasyonel dayanıklılığı koruyan bir gereklilik olarak ele alındı. 2026'ya girerken bölgesel çatışmalar ve enerji koridorlarına ilişkin riskler bu yaklaşımı daha da güçlendirirken, sektörün önümüzdeki dönemde de enerji güvenliği başlığıyla birlikte okunacağı anlaşıyor.

Teknoloji tarafında sektör daha düşük emisyonlu, daha verimli ve daha esnek çözümlere doğru ilerlemeyi sürdürdü. Avrupa'da Stage V gibi katı emisyon standartları ürün geliştirme tercihlerini daha doğrudan etkiler hale gelirken, HVO uyumlu motorlar, hibrit sistemler, batarya depolama entegrasyonu ve akıllı kontrol altyapıları daha görünür hale geldi. Bu değişim, sektörün sadece jeneratör tedarik eden bir yapıdan çıkıp, enerji sürekliliğini farklı bileşenlerle birlikte kurgulayan daha geniş bir çözüm alanına yöneldiğini gösteriyor.

Dijitalleşme de bu dönüşümün önemli parçalarından biri oldu. Uzaktan izleme, veri temelli bakım planlaması, otomasyon ve akıllı enerji yönetimi özellikle büyük ölçekli kullanıcılarda temel beklentiler arasına girdi. Türkiye pazarı da 2025 yılında bu genel eğilimlerle uyumlu ilerledi. Sanayi, inşaat, sağlık, veri merkezi, altyapı ve telekom gibi alanlarda talep canlılığını korurken, önümüzdeki dönemde sektörün yönünü enerji güvenliği, çevresel uyum, dijital servisleşme ve entegre enerji çözümlerinin artan payı belirlemeye devam edecek. Türkiye'nin lojistik konumu ve düşük emisyonlu ürünlere uyum kabiliyeti de bu çerçevede sektör açısından önemli bir avantaj alanı oluşturuyor.

Değer Yaratma Modeli

Girdi

Finansal Sermaye

- Kazancı Holding çatısı altında uzun vadeli istikrara odaklanan sermaye ve yatırım disiplini
- Yatırımların uzun vadeli sendikasyon kredileriyle finansmanı; likidite, kur ve faiz riskinin merkezi takibi
- Dagartech (İspanya) ve DeltaGen (Güney Afrika) yatırımlarına ayrılan stratejik sermaye

Üretilmiş Sermaye

- Cerkezköy (TR, 60.000 m² alan, 40.000 m² kapalı üretim alanı) üretim tesisi
- Changzhou (Çin, 120.000 m² alan, 80.000 m² kapalı üretim alanı) üretim tesisi
- Zaragoza (İspanya, 20.000 m² alan, 12.000 m² kapalı alan) üretim tesisi; Avrupa emisyon standartlarına uygun Stage V sertifikalı üretim
- Pretoria, Güney Afrika Üretim Merkezi (DeltaGen, 2025'te bünyeye katılmı); dizel jeneratör, solar ve batarya depolama çözümleri
- Houston (ABD, 20.000 m² kapalı alan), Dubai (BAE, 12.000 m² toplam/10.000 m² kapalı) ve Rotterdam-Dordrecht (Hollanda, 4.200 m² toplam/2.000 m² kapalı) ticaret merkezleri

Fikri Sermaye

- Ar-Ge Merkezi'nde 38 çalışan (işletme personelinin %13,6'sı)
- SolidWorks, PDM, E-Plan, ANSYS, NEC Acoustic tabanlı dijital tasarım ve analiz altyapısı; jeneratör senkron programlama Ar-Ge laboratuvarı
- RE-GEN dijital dönüşüm programı (2024'te başlatıldı, 2025'te tedarik zincirinden satış sonrasına genişletildi) ve global SAP S/4HANA ERP altyapısı
- Kurumsal bilişim altyapısına dahil RPA yapısı; Cerkezköy'de akıllı depo/stok sistemi; Çin'de yapay zeka destekli low-code platform
- Türkiye, Çin ve İspanya tesislerinde ISO 9001, 14001, 45001, 27001, 50001 ve sektörel jeneratör standardı (UL2200, CE, GOST, SONCAP vb.) sertifikasyonları

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- İş paydaşları: Kazancı Holding Yönetim Kurulu, Akssa Jeneratör İcra Kurulu, üst düzey yöneticiler, çalışanlar
- Diş paydaşları: müşteriler, tedarikçiler, finans kurumları, kamu kurumları, STK'lar, üniversiteler, medya
- DEİK, EGSA, JENDER, EUROPOEN, AMPS, Zaragoza Ticaret Odası gibi ulusal ve uluslararası kurumsal üyelikler
- Stratejik, kritik, temel ve ikame edilebilir tedarikçi kategorilerinden oluşan tedarik zinciri yapısı
- Yıllık tedarikçi performans değerlendirme ve kalite belgesi/anket süreçleri

İnsan Sermayesi

- 1.242 çalışan; %22,6 kadın çalışan oranı (281 kadın çalışan)
- 619 mavi yaka, 623 beyaz yaka çalışan kompozisyonu
- Ar-Ge Merkezi'nde 38 çalışan (işletme personelinin %13,6'sı)
- EnerjiMAXa Genç Yetenek Programı kapsamında 20 katılımcı
- Kazancı Holding İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde yürütülen yetkinlik ve gelişim uygulamaları
- ISO 45001 sertifikalı İSG yönetim sistemi ve QDMS dijital altyapısı

Doğal Sermaye

- Doğal gaz tüketimi: Türkiye 5.908.552 kWh; Çin 178.304 kWh
- Elektrik tüketimi: Türkiye 3.062.198,32 kWh; Çin 4.092.950 kWh
- Su tüketimi: Türkiye 22.638 m³ (yeraltı suyu); Çin 14.584 m³ (şebeke suyu)
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi (Türkiye, Çin, İspanya tesislerinde)
- Sıfır Atık Yönetim Sistemi belgesi (2023, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı)

Akssa Jeneratör İş Operasyonları



Tasarım ve Mühendislik



Tedarik ve Üretim



Kalite, Test ve Uygunluk



Satış ve Proje Yönetimi



Lojistik ve Dağıtım



Satış Sonrası Hizmetler



Döngüsel Ekonomi ve Ürün Yenileme

Çıktı

Doğal Sermaye

- Toplam sera gazı emisyonu (Kapsam 1+2): Türkiye 3.536,03 tCO2e, Çin 3.765,32 tCO2e
- Emisyon yoğunluğu: Türkiye 0,74 tCO2e, Çin 0,33 tCO2e (eşdeğer ürün başına)
- GES'ten karşılanma oranı: konsolide %25 (Türkiye %20, Çin %27); %100 I-REC ile yenilenebilir enerji kullanımı
- GES ile Üretilen Temiz Enerji Miktarı: 1.717 MWh
- 2030'a kadar %10, 2050'de Net Sıfır karbon azaltım hedefi
- Atığın büyük bölümünün geri dönüştürülmesi (Türkiye 2.249,77 ton, Çin 1.432,26 ton toplam atık)

İnsan Sermayesi

- 11.253 saat toplam eğitim; kişi başına 11,5 saat ortalama eğitim (Türkiye geneli)
- Çin tesisinde çalışan başına ortalama İSG eğitim süresi: 8,54 saat (ayrı kapsama ölçümü)
- 190 çalışana İSG eğitimi Türkiye'de, 455 çalışana yurt dışında
- %94,3 etik eğitimine katılım oranı; çalışan başına 3 saat etik eğitim
- 20 stajyer ve genç yetenek programı katılımcısı

İş Modeli

Finansal Sermaye

Üretilmiş Sermaye

Fikri Sermaye

Doğal Sermaye

İnsan Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Finansal Sermaye

- 497 milyon ABD doları net satış
- 340,5 milyon ABD doları yurt dışı gelir; toplam gelirler içindeki payı %69
- Üretim Yapılan Ülke Sayısı: 4; Faaliyet Gösterilen Kita Sayısı: 6
- Toplam Üretim Tesisi Alanı: 200.000+ m²
- EVE Energy ile 172 MWh kapasiteli üç enerji depolama projesi için imzalanan sözleşmeler

Üretilmiş Sermaye

- 200.000+ m² toplam üretim alanı; 4 ülkede üretim
- Yurt Dışı Lokasyon (Ofis): 21; Türkiye Satış Ofisleri (APC): 19
- Kiralama pazarna yönelik Rental Pack (Ak-Re) serisinin geliştirilmesi
- Welight aydınlatma kulelerinin ürün gamına dahil edilmesi
- Akssa BESS kuruluşu ve 172 MWh kapasiteli üç enerji depolama projesi sözleşmesi

Fikri Sermaye

- 2.479 kişi-günlük bilgi teknolojileri yatırım eforu, 100 sistemsel iyileştirme, 11.488 görev kaydı
- 3 Ar-Ge projesi tamamlandı, 3 yeni proje başlatıldı; 2 patent başvurusu
- 17 yeni ürün/hizmet geliştirme projesi
- 3 farklı TÜBİTAK çağrısında aktif yer alınması
- Jeneratör sektöründe dünya genelinde ilk EPD çalışmasının tamamlanması
- Yeni nesil ürünler: AKS-15 (Stage V jeneratör grubu), AKS-17 (kompakt kiralama jeneratörü), AKS-16 (NG-LPG dual yakıt sistemi)

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- 180+ ülkede satış, 21 yurt dışı lokasyon, 6 kıtada faaliyet
- %95 müşteri şikayet çözümü oranı; %70 CSAT; %71 NPS skoru ortalaması
- Geri bildirimlere 24 saat içinde dönüş oranının %100'e yakın seviyeye ulaşması
- 20'den fazla uluslararası fuar katılımı
- TEKNOFEST enerji sponsorluğu
- Myanmar deprem bölgesine 25 jeneratör sevkıyatı; Xizang depreminde teknik ekip desteği

Yaratılan Değer

- 497 milyon ABD doları net gelir ve %69 yurt dışı gelir payı ile Kazancı Holding'in küresel büyüme stratejisine katkı
- TURQUALITY ikinci destek dönemiyle güçlenen marka gücü ve küresel rekabetçilik
- İhracat odaklı gelir yapısının uluslararası pazarlardaki konumu güçlendirmesi
- Avrupa ve Afrika'da yeni üretim ve pazar coğrafyalarına açılma kapasitesinin desteklenmesi
- Yurt dışı gelirlerin yüksek payıyla döviz girdisine ve ihracat performansına katkı

- Stage V ürün talebine hızlı yanıt ve veri merkezi/kiralama segmentlerinde güçlenen müşteri erişimi
- Pretoria ile Afrika pazarında servis, yedek parça ve depolama çözümlerini kapsayan uçtan uca hizmet modeli
- Kiralama ve enerji depolama çözümlerine genişleyen ürün portföyü sayesinde farklı sektörlerin enerji ihtiyaçlarına daha kapsamlı yanıt verilmesi

- Düşük emisyonlu, geri dönüştürülebilir ürün mimarisıyla güçlenen rekabet gücü
- RE-GEN ve SAP S/4HANA ile hızlanan karar alma süreçleri ve kurumsal hafıza
- Uluslararası sertifikasyonlarla tescillenen küresel güvenilirlik ve teknik yeterlilik
- LACP 2024 Vision Awards'ta Platin Ödül dahil 6 uluslararası ödül

- "Tercih edilen enerji ortağı" kimliğini pekiştiren güçlü paydaş güveni
- Afet bölgelerine hızlı müdahale kapasitesiyle somutlaşan küresel sorumluluk
- EnerjiMAXa ile genç yetenekler ve gelecek nesiller
- Sektörel derneklerdeki aktif üyeliklerle güçlenen küresel iş birlikleri

- Akssa Akademi ve teknik/kişisel gelişim programlarıyla güçlenen çalışan yetkinlikleri
- EnerjiMAXa ile güçlenen işveren markası ve genç yetenek kazanımı
- "Sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda proaktif İSG yönetimiyle güvenli çalışma ortamı
- Power BI ve SAP SuccessFactors projelendirilmesiyle veri odaklı, çevik İK yönetimi

- Sektörde dünya genelinde ilk EPD çalışmasıyla çevresel şeffaflıkta öncülük
- Güneş enerjisi yatırımları ve düşük emisyonlu, geri dönüştürülmüş malzemeli ürünlerle azalan karbon ayak izi
- Changzhou buhar atomasyonu ile %55 enerji azalımı, ~710 ton/yıl CO2 önleme ve ~1.800 ton/yıl su tasarrufu
- Cerkezköy dönüşüm projesiyle enerji maliyetlerinde %70+ azalma, yan yarıya bakım maliyeti düşüşü ve gürültünün 100 dBA'dan 60 dBA'ya inmesi
- Sıfır Atık Yönetim Sistemiyle güçlenen döngüsel ekonomi yaklaşımı

SKA

- İhracat odaklı büyüme ile ekonomik değer yaratımının desteklenmesi
- Stratejik ortaklıklarla küresel iş birliklerinin geliştirilmesi
- Yeni üretim yatırımlarıyla sanayi altyapısının güçlendirilmesi

- Enerji depolama ve düşük karbonlu üretim yatırımlarıyla temiz enerjiye katkı
- Kesintisiz enerji sürekliliği sağlayan çözümlerle dayanıklı altyapılara katkı
- Yeni tesislerle ürün geliştirmeyle sanayi altyapısının güçlendirilmesi

- Ar-Ge ve dijital dönüşüm yatırımlarıyla yenilikçilik kapasitesinin güçlendirilmesi
- Bilgi güvenliği sertifikasyonlarıyla kurumsal güvenliliğin desteklenmesi
- Düşük emisyonlu ürün geliştirmeyle sürdürülebilir üretime katkı

- Küresel pazar erişimiyle ekonomik değer yaratımının desteklenmesi
- Şeffaflı paydaş iletişimiyle güçlü kurumsal yapı
- Toplumsal destek faaliyetleriyle bölgesel kalkınmaya katkı
- Stratejik üyelilerle çok paydaşlı iş birlikleri

- İSG uygulamalarıyla çalışan sağlığının korunması
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcılıkla cinsiyet eşitliğine katkı
- Eğitim programlarıyla sürekli öğrenmenin desteklenmesi
- Güvenli ve sürdürülebilir çalışma koşullarına katkı

- Su tüketiminin yönetilmesiyle kaynaklar üzerindeki baskının azaltılması
- Sıfır Atık uygulamalarıyla sorumlu üretime katkı
- Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla temiz enerjiye geçişin desteklenmesi
- Karbon azaltım hedefleriyle iklim eylemine katkı

Aksa Jeneratör,
faaliyetleri boyunca
tüm paydaşları için
oluşturduğu değeri
“Değer Yaratma
Modeli” ile bütüncül
bir yaklaşımla ortaya
koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

İnsan yaşamını iyileştiren sürdürülebilir adımlar

Ana faaliyet alanımız aracılığıyla insanların
yaşamlarını iyileştirmeyi, daha iyi bir yarın
yaratmayı ve iklim değişikliğiyle mücadele
etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Aksa Jeneratör olarak, temiz,
güvenilir, erişilebilir ve yenilikçi
enerji ürünleriyle hizmetleri sunmayı
temel misyonumuzun bir parçası
olarak görüyoruz. Bu anlayış,
sadece müşterilerimize değil,
içinde bulunduğumuz topluma da
değer yaratma sorumluluğumuzun
yanımasıdır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin
temel çerçevesi, Birleşmiş
Milletler Sürdürülebilir Kalkınma
Hedefleri (SKA) ile Çevresel,
Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri
doğrultusunda şekillenmektedir.
Operasyonel mükemmelliği
hedefleyerek, tüm paydaşlarımız
için sürdürülebilir, eşitlikçi ve
kapsayıcı bir çalışma kültürünü
benimsiyoruz. Bu doğrultuda,
faaliyetlerimizde iklim değişikliğiyle
mücadele, kaynakların verimli
kullanımı, sosyal refah ve iyi
yönetişim ilkelerini iş süreçlerimize
entegre ediyoruz.

Enerjiyi daha temiz üretmek,
daha akıllı tüketmek ve çevresel
etkileri en aza indirmek amacıyla
sürdürülebilir ve erişilebilir enerji
çözümleri geliştiriyor; faaliyetlerimizi
uzun vadeli değer yaratma
odağıyla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Kendimizi sürdürülebilir bir enerji
geleceğine adıyoruz. Bu hedefe
ulaşmak için enerjiyi daha temiz bir
şekilde üreterek ve tüketimini daha
akıllı hale getirerek sürdürülebilir
ve erişilebilir enerjiyle birlikte
sürdürülebilir ürün ve hizmetleri
tüm müşterilerimize sunmayı
amaçlıyoruz. Ana faaliyet alanımız
aracılığıyla insanların yaşamlarını
iyileştirmeyi, daha iyi bir yarın
yaratmayı ve iklim değişikliğiyle
mücadele etmeyi kararlılıkla
sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik
stratejimiz kapsamında, tüm
paydaşlarımızın güvenini ve
saygınlığını kalıcı kılmak için
sorumlu, şeffaf ve yetkin bir şekilde
hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimimiz,
Kazancı Holding çatısı altında
kurumsal yönetim ilkeleri
doğrultusunda yapılandırılmıştır.
Bu yapı; Holding Yönetim
Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi
ve Kurumsal Yönetişim ve
Sürdürülebilirlik Departmanı'nın
eşgüdümlü çalışmasıyla
yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi:

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketimizin
sürdürülebilirlik strateji ve
politikasının belirlenmesine katkı
sunar. Politikanın uygulanmasını
izler, sürdürülebilirlik hedeflerinin
gerçekleşmesini takip eder ve
Yönetim Kurulu'na raporlama
yapar. Ayrıca, sürdürülebilirlik
raporlamalarının ilgili standartlara
uygunluğunu değerlendirir;
sürdürülebilirlikle ilgili risk ve
fırsatları izleyerek kurumsal karar
süreçlerini destekler.



**Aksa Jeneratör Sürdürülebilirlik
Departmanı:** Aksa Jeneratör
Sürdürülebilirlik Departmanı,
Aksa Jeneratör'ün sürdürülebilirlik
stratejisi, politikaları ve yıllık
hedeflerinin belirlenmesinden
sorumludur. Departman, ürün
yaşam döngüsü, üretim süreçleri ve
tedarik zinciri gibi temel alanlarda
çevresel ve sosyal etkiyi gözetken
karar çerçeveleri geliştirir.

Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı:

Kurumsal Yönetişim ve
Sürdürülebilirlik Departmanı,
Holding sürdürülebilirlik stratejisi,
politikası ve hedeflerinin
hazırlanmasından sorumludur.
Yatırım ve operasyonel kararlarda
sürdürülebilirlik perspektifini
içeren karar çerçeveleri geliştirir.
Aynı zamanda sürdürülebilirlik
faaliyetlerinin koordinasyonunu
sağlar; farkındalık ve eğitim
çalışmalarını yürütür. Kurum
içinde sürdürülebilirlik kültürünü
yerleştirmek amacıyla sistem, süreç
ve raporlama yapıları oluşturur ve
uzman çalışanlardan oluşan alt
çalışma gruplarının oluşumuna
öncülük eder.

Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik
faaliyetlerimizi sadece stratejik
hedeflere uyumlu şekilde değil, aynı
zamanda bütünsel, ölçülebilir ve
katılımcı bir anlayışla yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda
küresel çapta başarıya ulaşmak
için; tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim
modelinin önemini biliyoruz. Bu
nedenle tüm paydaşlarımızla
açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde
iletişim kurmak için Kazancı
Holding tarafından oluşturulan
Global Sürdürülebilirlik Politikamızı
benimsiyoruz. Gelecek kuşaklara
daha sürdürülebilir, kaynakları
tükenmemiş bir dünya bırakma
vizyonuyla hazırlanan politikamızla
beraber sera gazı emisyonlarımızı
azaltarak 2050 yılında “karbon
nötr” olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik
faaliyetlerimizi
bütünsel,
ölçülebilir
ve katılımcı
bir anlayışla
yürütüyoruz.

Döngüsel ekonomi prensipleriyle sürdürülebilir üretim anlayışı

Döngüsel ekonomi prensiplerini ve yalın üretim anlayışını benimsiyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünde çevresel ve sosyal etkileri iyileştiriyoruz.

Politikamız, Şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsarken şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetimsel alanlarda katkı sağlamak amacıyla esas alınacak yaklaşım, ilke, prensip ve sürdürülebilirlik yönetim yapısını yansıtmaktadır. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, sürdürülebilirlikle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlu şekilde hareket ediyoruz.

Çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirliği şirket içi bir kültür haline getirmek için sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelimize entegre ediyoruz. Ulusal, bölgesel ve yerel kalkınmayı destekleyen uygulamaları hayata geçirirken faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan etkileri etkin şekilde yönetiyor ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik önlemleri alıyoruz. Güvenli ve insana yakışır iş ortamı sağlamak amacıyla insan hakları, iş sağlığı ve güvenliğini önemseyen süreçler ve politikalarla hareket ediyoruz.

İklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatları yakından izliyor, gerekli çalışmaları ve iş birliklerini sürdürüyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen teknolojiler ve uygulamaları benimseyerek Ar-Ge ve inovasyon odaklı projeleri hayata geçiriyoruz. Daha verimli, sürdürülebilir ve temiz enerji teknolojilerine yatırım yaparak bu alanlarda kapasite geliştiriyoruz. Tüm süreçlerde verimliliği sağlamak üzere uçtan uca dijitalleşme uygulamalarını devreye alıyoruz.

Döngüsel ekonomi prensiplerini ve yalın üretim anlayışını benimsiyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünde çevresel ve sosyal etkileri iyileştiriyoruz. Tedarikçilerimizi düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş konusunda teşvik ediyor, enerjinin sorumlu kullanımını ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini teşvik ederek kamuoyunu bilinçlendiriyoruz. Etkileşimde olduğumuz yerel toplulukların hassas gereksinimlerine duyarlılık gösteriyor ve tedarik süreçlerine katılımını önceliklendiriyoruz.

İyi yönetim uygulamalarını geliştiriyor ve tüm paydaşlarımızla adil, sorumlu, eşitlikçi ve şeffaf bir iletişim kuruyoruz. Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini tüm faaliyetlerimizde benimsiyor, sosyal sorumluluk projelerimizle topluma katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Raporlama süreçlerimizde, insan hakları, sosyal refah, yönetim ve iklim değişikliği alanlarındaki etkimizi ortaya koymak için GRI Standartları'nın çevresel, sosyal ve yönetim çerçevesini kullanıyoruz. Bu kapsamda, şirket olarak temel yaklaşımımız, ilke ve taahhütlerimizin uygulanmasına ilişkin tüm paydaşlarımızın şeffaf bir şekilde bilgi edinmelerini sağlamaktır. Açık ve kapsayıcı raporlama yaparak, sürdürülebilirlik politikalarımız hakkında kapsamlı bilgi paylaşımında bulunuyoruz.

AKSA JENERATÖR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Odak



Direkt Katkı



Faaliyetlerinde diğer SKA'larla da uyumlu davranmayı taahhüt eder. Tüm hedeflerini Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) bağlantılı olarak takip eder.



KAZANCI HOLDİNG

aksa

Sürdürülebilir değer üretimiyle inşa edilen gelecek

Aksa Jeneratör olarak, Kazancı Holding çatısı altında geleceği birlikte inşa etmeye ve paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler ÇSY odaklı hedeflerimizi şekillendirdi.

Paydaş İlişkileri

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin niteliğinden ayrı düşünmüyoruz. Bu anlayışla çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, kamu otoriteleri, düzenleyici kuruluşlar, akademik kurumlar ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve uzun soluklu ilişkiler kurmayı önceliğimiz haline getirdik. Açık ve süreklilik taşıyan iletişim yaklaşımımızla, farklı paydaş gruplarımızla kurduğumuz diyalogu daha güçlü bir zeminde sürdürdük.

Kazancı Holding ve bağlı şirketleri kapsamında gerçekleştirilen kapsamlı paydaş haritalaması çalışmasını Aksa Jeneratör'e uyarlayarak paydaşlarımızı etkileri ve etkililik düzeylerine göre 2024 yılında yeniden sınıflandırdık. Bu çalışmayla öncelikli paydaş gruplarımızı belirledik ve bu gruplarla etkileşim yöntemlerimizi gözden geçirerek daha etkili ve hedefe yönelik bir iletişim altyapısı kurduk.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki hedeflerimizi şekillendirdi. Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz sürdürülebilir tedarik uygulamaları karşılıklı gelişimi destekleyen iş birlikleriyle güçlendi.

Kurulan bu çok boyutlu ilişki ağı, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetmemizi, iş sürekliliğimizi sağlamamızı ve sürdürülebilirlik performansımızı artırmamızı sağladı. Aksa Jeneratör olarak, Kazancı Holding çatısı altında geleceği birlikte inşa etmeye ve paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
İÇ PAYDAŞLAR		
Kazancı Holding Yönetim Kurulu ve Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyeleri	Kazancı Holding Yönetim Kurulu ve Aksa Jeneratör İcra Kurulu toplantıları, strateji oturumları, özel sunumlar, raporlamalar	Düzenli / Stratejik
Üst Düzey Yöneticiler	İcra kurulu toplantıları, birim raporları, stratejik değerlendirme toplantıları, dijital iletişim kanalları	Düzenli
Çalışanlar	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, toplantılar ve eğitimler, dijital eğitimler, memnuniyet anketleri, kurum içi yayınlar, etkinlikler, komite toplantıları	Sürekli
DIŞ PAYDAŞLAR		
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri, bire bir görüşmeler, müşteri ziyaretleri, fuarlar, internet sitesi, sosyal medya, haberler, istek/şikayet platformları	Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, toplantılar, denetimler, tedarikçi portalları	Sürekli
Finans Kurumları	Finansal raporlar, toplantılar, sunumlar, bire bir görüşmeler, e-posta yazışmaları	Dönemsel / İhtiyaca Bağlı
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcılar	Resmi yazışmalar, e-posta ve yüz yüze görüşmeler, periyodik raporlamalar, denetimler, toplantı ve konferanslar	Sürekli / Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları	Ortak projeler, iş birlikleri, e-posta ve toplantılar, sponsorluklar, sosyal sorumluluk faaliyetleri	Dönemsel
Üniversite ve Eğitim Kurumları	Ortak projeler, Ar-Ge iş birlikleri, staj ve eğitim programları, kariyer etkinlikleri	Dönemsel
Sürdürülebilirlik Paydaşları	Sürdürülebilirlik çalıştayları, danışma kurulları, ÇSY raporlamaları, proje ortaklıkları	Dönemsel / Stratejik
Ajanslar/Medya Kuruluşları	Basın bültenleri, röportajlar, medya toplantıları, dijital kampanyalar	Dönemsel / Gereklikçe
Sosyal Medya Takipçileri	Sosyal medya içerikleri, anketler, yorumlar, paylaşımlar	Sürekli

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Sektörel etkinliği güçlendiren saygın kurumsal üyelikler

Ulusal ve uluslararası birçok saygın kuruluştaki aktif üyeliklerimizi sürdürüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, sektördeki etkinliğimizi ve yenilikçiliğimizi güçlendirmek amacıyla ulusal ve uluslararası birçok saygın kuruluştaki aktif üyeliklerimizi sürdürüyoruz. Bu üyeliklerle, global iş birlikleri geliştiriyor ve sektörel gelişmelere katkı sağlıyoruz.

	DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)
	DDA (Dutch Data Center Association – Hollanda Veri Merkezi Birliği)
	EGSA (Electrical Generating Systems Association – Elektrik Üretim Sistemleri Derneği)
	ANMOPYC (Asociación Española de Fabricantes de Maquinaria de Construcción, Obras Públicas y Minería – İspanya İnşaat, Kamu İşleri ve Madencilik Makineleri Üreticileri Derneği)
	ASEAMAC (Asociación Española de Alquiladores de Maquinaria y Equipos – İspanya Makine ve Ekipman Kiralama Şirketleri Derneği)
	Zaragoza CC (Zaragoza Chamber of Commerce – Zaragoza Ticaret Odası)
	AMPS (Association of Manufacturers and Suppliers of Power Generating Systems – Güç Üretim Sistemleri Üretici ve Tedarikçileri Derneği)
	JENDER (Jeneratör Sanayicileri ve Güç Sistemleri Derneği)
	EUROPGEN (European Generating Set Association – Avrupa Jeneratör Endüstrisi Derneği)



Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

İstikrar sağlayan stratejik öncelikler

2025 yılında öncelikli konularımızda herhangi bir değişikliğe gidilmemiş; mevcut yapı ve öncelik sıralaması korunarak sürdürülmüştür.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, ana hissedarımız Kazancı Holding'in paydaşlarıyla yürüttüğü önceliklendirme analizini temel almaya devam ettik ve bu yaklaşımı kendi faaliyet yapımıza uyarlayarak sürdürdük. Bu kapsamda, paydaşlarımızdan elde edilen geri bildirimleri; küresel ve sektörel gelişmeler ile faaliyetlerimiz kapsamında karşı karşıya olduğumuz risk ve fırsat alanlarıyla birlikte ele alarak bütüncül bir değerlendirme yaklaşımı benimsedik. Yaklaşımımızı yalnızca iklim değişikliği ve çevresel başlıklarla sınırlı tutmayıp, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki toplumsal etkimizi ve sosyal sorumluluk alanındaki katkılarımızı da sürecin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmeye devam ettik.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel başlıklarını ise iş stratejilerimizdeki gelişmeler ve paydaş beklentilerindeki dönüşüm doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirme yaklaşımımızı koruduk.

2024 yılında yürütülen kıyaslama çalışması kapsamında elde edilen bulgular doğrultusunda şekillenen önceliklendirme çerçevemiz, mevcut raporlama döneminde de geçerliliğini korumuştur. Bu doğrultuda, öncelikli konularımızda herhangi bir değişikliğe gidilmemiş; mevcut yapı ve öncelik sıralaması korunarak sürdürülmüştür.

Holding'in iç ve dış paydaşlarının katkılarıyla oluşturulan önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen çok yüksek öncelikli konular, Aksa Jeneratör özelinde bu yıl da aynı kapsam ve öncelik seviyeleriyle ele alınmaya devam etmektedir.

Çok Yüksek Öncelikli Konular

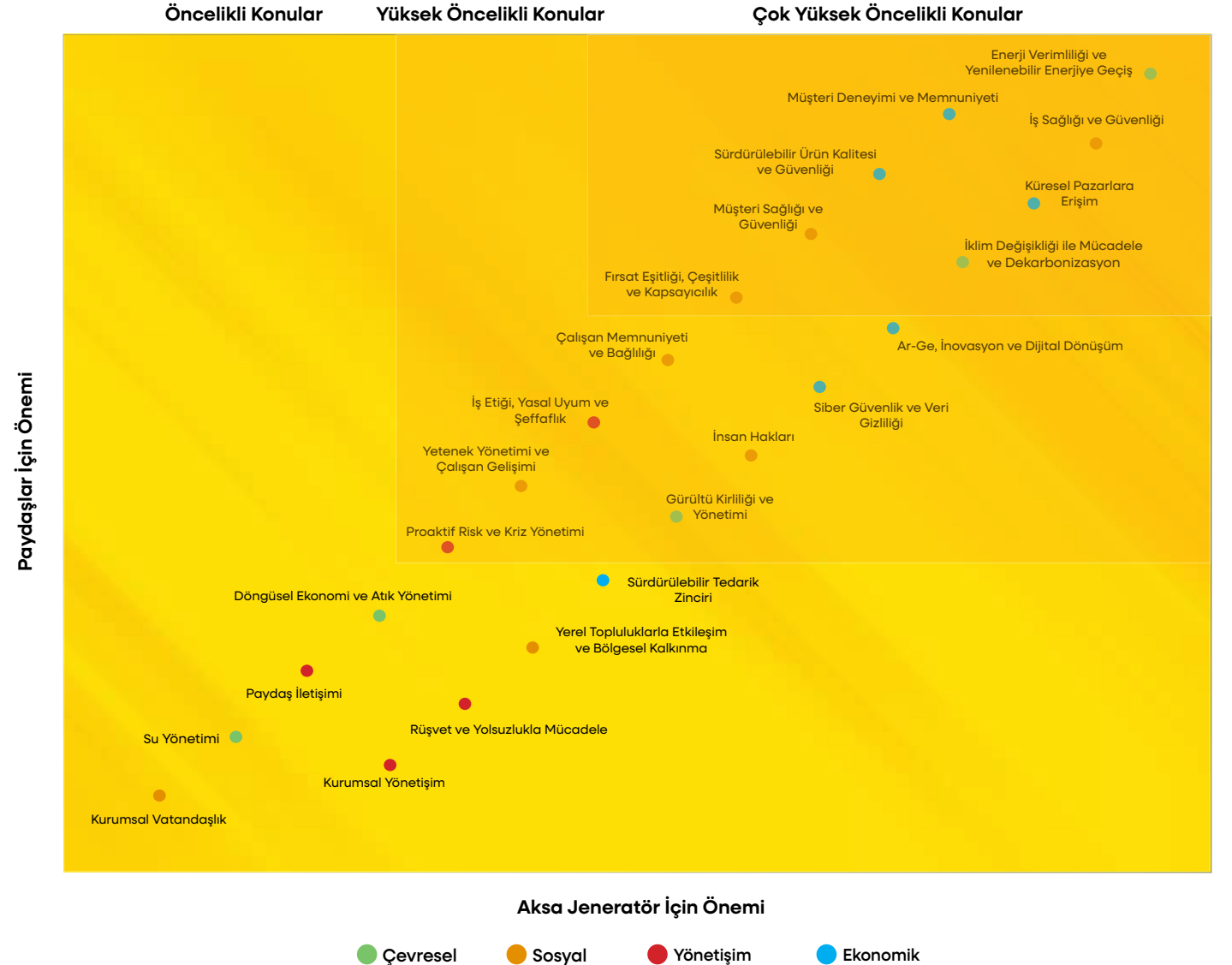
- 1 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş
- 2 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4 Sürdürülebilir Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 5 Küresel Pazarlara Erişim
- 6 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
- 7 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon
- 8 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Yüksek Öncelikli Konular

- 9 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 10 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
- 11 Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- 12 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 13 İnsan Hakları
- 14 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 15 Gürültü Kirliliği ve Yönetimi
- 16 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi

Öncelikli Konular

- 17 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 18 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 19 Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Bölgesel Kalkınma
- 20 Paydaş İletişimi
- 21 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 22 Su Yönetimi
- 23 Kurumsal Yönetişim
- 24 Kurumsal Vatandaşlık



Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha etkili bir şekilde belirlemek ve stratejilerimizi güçlendirmek amacıyla öncelikli konularımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile eşleştirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik yol haritamızın güçlenmesini sağlarken, aynı zamanda topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzu da pekiştirdik.

ÖNEM DERECESEİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Çok Yüksek Öncelikli Konular	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş	   
	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	  
	İş Sağlığı ve Güvenliği	 
	Sürdürülebilir Ürün Kalitesi ve Güvenliği	 
	Küresel Pazarlara Erişim	 
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon	
	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	  

ÖNEM DERECESEİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Yüksek Öncelikli Konular	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	 
	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	 
	Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği	 
	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	 
	İnsan Hakları	   
	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	 
	Gürültü Kirliliği ve Yönetimi	
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	
Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	  
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	 
	Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Bölgesel Kalkınma	 
	Paydaş İletişimi	 
	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	 
	Su Yönetimi	 
	Kurumsal Yönetişim	 
	Kurumsal Vatandaşlık	       

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	İklim Değişikliği ve Hava Olayları	Artan sıcaklık, aşırı yağış, kuraklık, kasırgalar ve sel gibi iklim değişikliği ile ilişkilendirilen olaylar, organizasyonlar üzerinde fiziksel risk oluşturabilir. Örneğin, tesislerin su baskınlarına veya yangınlara maruz kalma riski.	Dört farklı ülkede yürüttüğümüz faaliyetler sayesinde, coğrafi çeşitliliğimiz operasyonel gücümüzü artırıyor ve iklim değişikliğine bağlı risklere karşı direncimizi güçlendiriyor.
	Çevresel Kirlilik ve Kimyasal Riskler	Endüstriyel atıklar, kimyasal sızıntılar ve çevresel kirlilik, su, hava ve toprak kalitesini etkileyerek ekosistemlere ve insan sağlığına zarar verebilir.	Üretim tesislerimizde oluşan atık suları yalıtımlı zeminlerde toplayarak, kontrollü taşıyım ile arıtmaya gönderiyor ve çevreye zarar vermesini önüyoruz.
	Toprak Kirliliği	Endüstriyel atıklar, kimyasal kullanımı ve diğer faktörler nedeniyle toprak kirliliği, tarım alanlarını etkileyebilir ve gıda güvenliği riski oluşturabilir.	Bu risklerin bilincinde olarak, üretim tesislerimizin zeminlerinde C30 beton kullanıyor, kimyasal maddelerin toprağa sızmasını önleyici bir önlem olarak çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlıyoruz. Bu uygulama hem toprak kirliliğinin önlenmesi hem de sürdürülebilir üretim hedeflerimiz açısından önemli bir adımdır.
	Hava Kalitesi Sorunları – Hava Kirliliği	Fabrikalar, enerji üretimi ve ulaşım gibi faaliyetler atmosferdeki hava kalitesini etkileyebilir. Hava kirliliği, organizasyonlar için halk sağlığı ve hava kalitesi düzenlemeleri açısından risk oluşturabilir.	Üretim tesislerimizde bacalardan çıkan emisyonları düzenli olarak ölçüyor, Türkiye tesisimizde test bacalarında sulu filtre sistemleri kullanarak hava kalitesini koruyoruz.
	Hava Kirliliği ve Sağlık Riskleri	Endüstriyel emisyonlar, trafik kaynaklı kirlilik ve diğer hava kirliliği faktörleri, hava kalitesini düşürerek insan sağlığına zarar verebilir.	Hava kalitesini etkileyen kaynakları kontrol altında tutmak amacıyla, üretim süreçlerimizde düşük emisyonlu teknolojiler ve çevre dostu filtreleme sistemleri kullanıyoruz. Çalışan sağlığına ve çevreye yönelik etkileri minimize etmek için düzenli izleme ve iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz.

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji	Yetersiz enerji verimliliği ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişte yaşanan zorluklar, enerji kaynaklarına olan bağımlılığı artırabilir ve karbon ayak izini büyütebilir.	2025 yılında Türkiye'deki toplam 3.062 MWh elektrik tüketimimizin %20'sini, Çin'deki elektrik tüketimimizin ise %27'sini üretim tesislerimizin çatılarından GES'lerden karşıladık. Ayrıca bu üretimden şebekeye 84 MWh temiz enerji aktardık. Kalan 6.279 MWh'lık şebeke tüketimimizi ise elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandığını uluslararası düzeyde kanıtlayan I-REC sertifikası ile belgeledik. Böylece şebekeden temin ettiğimiz elektriğe bağlı karbon ayak izimizi sıfırladık.
	Biyolojik Çeşitlilik Kaybı	Tarım genişlemesi, ormansızlaşma ve diğer insan faaliyetleri, biyolojik çeşitlilik kaybına neden olabilir, ekosistemleri ve doğal yaşamı tehdit edebilir. Özellikle, doğal kaynaklara dayalı endüstriler için bu kayıplar önemli fiziksel riskler oluşturabilir.	Kazancı Holding ile biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyoruz; Anadolu parsını yaşatmaya yönelik projeleri destekliyoruz ve yeni iş birlikleri kuruyoruz.
	Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi Zorlukları	Atık yönetimi süreçlerinin yetersiz olması, geri dönüşüm zorlukları ve atıkların etkili bir şekilde ele alınmaması, çevresel etkileri artırabilir.	Tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıkları, lisanslı bertaraf tesislerine gönderiyor; atıkların doğru yönetimini sağlıyoruz.
	Arazi Kullanımı Planlaması ve Sürdürülebilir Şehirleşme	Sürdürülebilir olmayan arazi kullanımı planlaması ve hızlı kentsel genişleme, doğal habitatları ve tarım arazilerini tehdit edebilir.	Üretim tesislerimizi organize sanayi bölgelerinde konumlandırıyor, altyapıya uyumlu ve planlı yerleşimle çevresel etkileri azaltıyoruz.
	Enerji Kesintileri	Enerji kaynaklarına bağımlılık, enerji kesintileri, iş sürekliliği ve operasyonel güvenilirlik açısından fiziksel riskler oluşturabilir.	Kesintisiz enerji sağlamak için tüm tesislerimizde Akso Jeneratör sistemlerini devreye alıyor, operasyonel sürekliliği güvence altına alıyoruz.
	Karbon Ayak İzi ve Karbon Piyasası Riskleri	Karbon emisyonlarından kaynaklanan düzenlemeler, karbon ticareti ve karbon fiyatlandırması gibi unsurlar, organizasyonların karbon ayak izi yönetimini ve finansal durumlarını etkileyebilir.	Her yıl karbon ayak izimizi hesaplayarak, 2050 Net Sıfır hedefimizi izliyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Sosyal	Ayrımcılık ve Toplumsal Adaletsizlik	Çevresel etkilerin eşitsiz bir şekilde dağılması, ayrımcılık ve toplumsal adaletsizlik risklerini artırabilir.	Kazancı Holding'e ait Etik İlkeler Prosedürü'nü temel alıyor, ayrımcılığı önlemek için süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz.
	Erişilebilirlik Sorunları	Tesislerin veya kaynakların ulaşılabilirliği konusundaki sorunlar, organizasyonların operasyonlarını ve sürdürülebilirlik hedeflerini etkileyebilir.	Dört ülkede üretim yaparak erişilebilirlik risklerini azaltıyor, operasyonel sürekliliği sağlıyoruz.
Ekonomik	Teknolojik Sorunlar ve Veri Güvenliği	Bilişim sistemleri sorunları, siber saldırılar veya veri güvenliği ihlalleri, tedarik zincirinin verimliliğini ve güvenliğini tehdit edebilir.	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile siber güvenlik sistemlerimizi yönetiyor, veri güvenliğini sağlıyoruz.
	Sürdürülebilir Taşımacılık ve Ulaşım Zorlukları	Yüksek karbon emisyonlarına neden olan taşıma araçları, trafik sıkışıklığı ve ulaşım altyapısındaki eksiklikler, sürdürülebilir taşıma stratejilerini zorlaştırabilir.	Minimum ticari yolları kullanarak tedarik zinciri kaynaklı riskleri azaltıyor, taşıma verimliliğimizi artırıyoruz.

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Sürdürülebilirlik Raporlaması Riskleri	Sürdürülebilirlik performansının doğru bir şekilde raporlanmaması, şeffaf olmaması ve hatalı bilgiler sunulması, organizasyonların şeffaflık ve güvenilirlik konusunda risk altında olmasına ve yasal sorunlara neden olabilir.	Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda ve raporlamalarımızda şeffaflık ilkesini esas alıyoruz. İç ve dış iş birlikçilerimizle açık iletişim kuruyor, paydaşlarımızın güvenini pekiştiriyoruz.
	Sürdürülebilirlik Raporlama Standardının Değişmesi	Uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarının değişmesi veya güncellenmesi, organizasyonların raporlama uyumluğunu sağlamakta zorlanmasına neden olabilir.	GRI standartlarına tam uyum sağlıyoruz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu GRI onaylı yayımladık. Güncellenen standartlara uyum sağlamak için raporlama süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyoruz. Ayrıca, raporlarımızda çevresel, sosyal ve yönetim verilerini GRI ve SASB endeksleriyle destekliyoruz.

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Karbon Emisyon Ölçüm Sınırlaması Riski	Karbon emisyon ölçüm zorunluluğu ile ülkeler ve bölgeler, belirli endüstrileri, şirketleri veya sektörleri kapsayan karbon sınırlamaları ve emisyon azaltım hedefleri belirleyebilir. Bu durum, ilgili yasal düzenlemelere uymak için çaba sarf etmeyen şirketler için mali ve hukuki riskler oluşturabilir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması tüzüğü'nün 1 Ekim 2023 tarihinde raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak uygulamaya girecektir.	2023 yılı için Türkiye ve Çin'deki üretim tesislerimizle Merkez Servis'e ait faaliyetlerden kaynaklı karbon emisyonumuzu ölçtük. 2050 yılına yönelik Net Zero hedefimizi tanımladık ve bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. GES kapasitemizi artırmayı ve yaygınlaştırmayı hedefliyor, yenilenebilir enerji kullanımımızı güçlendiriyoruz. 2025 yılı elektrik tüketimimizi yenilenebilir kaynaklarla dengeleyerek sıfırladık. Ayrıca, şebeke tüketimimizin kalan kısmını I-REC sertifikaları ile belgeleyerek karbon ayak izimizi sıfırladık.
	Ticaret Gerilimleri ve İlişkilerde Bozulmalar	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) uygulamaları, ithalat ve ihracat yapan ülkeler arasında ticaret gerilimlerine neden olabilir. Bir ülkenin başka bir ülkenin ürünlerine karbon düzenlemeleri getirmesi, ticaret ilişkilerini olumsuz etkileyebilir ve diplomatik gerilimlere yol açabilir.	Ticaret Bakanlığı'nın düzenlemelerine ve yaptırımlarına tam uyum sağlıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir ihracat süreçleri ve çevreci ürün portföyümüzle ticari ilişkilerimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.
	Endüstriyel Uyum Zorlukları	SKDM, bir ülkenin sıkı karbon düzenlemeleri ile rekabet eden endüstrilere karbon sınırlamaları getirebilir. Bu durum, endüstrilerin uyum sağlamak için yatırım yapma ve iş süreçlerini değiştirme zorunluluğuyla birlikte maliyet artışlarına neden olabilir.	SKDM altyapısına hazırlanıyor, direkt etki altında kalacak müşterilerimiz için çevreci jeneratör projeleri geliştiriyoruz. Ayrıca, düşük karbon salınlı ve Stage V emisyon standartlarına uygun yeni ürünler geliştirerek endüstriyel dönüşüme katkı sağlıyoruz.
	Adil Rekabet Sorunları	SKDM, ithalat ürünlerine getirilen karbon düzenlemeleri nedeniyle, ithal edilen ürünlerin üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarına dayalı olarak iç piyasadaki ürünlerle adil rekabet koşulları yaratmaya çalışabilir. Ancak, bu durum, ithal edilen ürünlerin daha pahalı hale gelmesine ve tüketicilerin tercihlerini etkilemesine neden olabilir.	Avrupa, Asya ve Amerika'daki tesislerimizle SKDM düzenlemelerinin Türkiye operasyonlarımıza etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Ticaret süreçlerimizi esneklaştırmak ve tedarik zinciri çeşitliliğini artırmak için altyapı çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Sosyal	Marka ve İmaj Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerin yerine getirilememesi veya yeşil yıkama uygulamaları, marka ve itibar kaybına neden olabilir.	Sürdürülebilirlik taahhütlerimizde şeffaflık ilkesini esas alıyor, tüm paydaşlarımıza açık ve doğru bilgi sunuyoruz. Ayrıca, yeşil yıkama riskini önlemek için iletişim ve raporlama süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.
	Sosyal Medya ve İnternet İtibar Sorunları	Sürdürülebilirlikle ilgili olumsuz haberlerin veya geri bildirimlerin sosyal medyada hızla yayılması, itibar sorunlarına yol açabilir.	Pazarlama ve iletişim ekibimizle sosyal medya süreçlerini etkili şekilde yönetiyor, hızlı geri bildirimlerle olası itibar risklerini azaltıyoruz. Sosyal medya izleme araçları ve kriz iletişim protokolleri kullanıyoruz.
	Çalışan Memnuniyetsizliği ve Yetenek Kaybı	Sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerin ve uygulamaların eksikliği, çalışan memnuniyetsizliğine ve şirketten ayrılmalara neden olabilir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik konularına duyarlı yeni yetenekleri çekmede zorluklar yaşanabilir.	İnsan kaynakları süreçlerimizi uçtan uca yönetiyor, çalışan bağlılığını ve gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunacak yeteneklerin gelişimini teşvik ediyoruz.
	İnsan Kaynakları ve Yetenek Yetersizliği	Sürdürülebilirlikle ilgili uzmanlık ve yeteneklere sahip personel bulmak ve sürdürülebilirlik stratejilerini uygulamak için yeterli insan kaynağına sahip olmak zor olabilir.	EnerjiMAXa programımızla genç yetenekleri değerlendiriyor, AKSA Kariyer platformu üzerinden Kazancı Holding iştiraklerinde doğru yetenek-eşleşmesini sağlıyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini destekliyoruz.
	Düşük Çalışan Katılımı	Çalışanlar arasında sürdürülebilirlik hedeflerine olan düşük katılım, bu hedeflere ulaşma sürecini zorlaştırabilir.	Düzenli sürdürülebilirlik eğitimleriyle çalışan katılımını artırıyor, katılımcı bir kültür oluşturuyoruz. Dijital platformlar ve etkileşimli eğitim modülleriyle erişilebilirliği güçlendiriyoruz.
	Sosyal ve Kültürel Direnç	Yeni sürdürülebilirlik uygulamalarına geçiş, organizasyon içindeki geleneksel düşünce modellerine dirençle karşılaşabilir. Çalışanlar, müşteriler veya yerel topluluklar sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere direnç gösterebilir. Bu direnç, uyum sağlamayı zorlaştırabilir.	Bilinç artırıcı eğitimler planlıyor, AKSA Akademi aracılığıyla dijital eğitim tanımlamaları yapıyoruz. Fiziki oturumlar ve çevrim içi platformlarla öğrenim süreçlerini destekliyor, değişime direnç gösteren alanlarda farkındalık oluşturuyoruz.
	Çalışan Eğitimi ve Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere hızlı bir şekilde uyum sağlamak için çalışanlara verilen eğitimlerde veya uygulamalarda zorluklar yaşanabilir.	Sürdürülebilirlik değişikliklerine hızlı uyum sağlamak için eğitim içeriklerini sürekli güncelliyor, çalışanlara esnek öğrenme imkanları sunuyoruz. AKSA Akademi üzerinden dijital erişim sağlıyoruz.

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Sosyal	Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi Eğitimi Eksikliği	Organizasyon içinde sürdürülebilirlik risk yönetimi konusunda yeterli eğitim ve farkındalık eksikliği, etkili bir risk yönetimi sağlamakta zorluklara yol açabilir.	Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik risk yönetimi eğitimleri sunuyor, farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Fiziki oturumlar, dijital platformlar ve uygulamalı eğitim modülleriyle öğrenme süreçlerini destekliyoruz.
Ekonomik	Operasyonel Zorluklar	Yeni sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonu ve operasyonlara uyarlanması, organizasyonun mevcut iş süreçlerini ve altyapısını değiştirmeyi gerektirebilir.	Tüm ekiplerin iş birliği içinde olmasını sağlayacak iş akışlarımız tanımlı. Dijitalleşme ve süreç yönetimi araçlarımızla operasyonel uyumu destekliyoruz.
	Rekabet Baskısı Artışı	Rakipler tarafından benzer sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, rekabet baskısını artırabilir ve organizasyonların rekabet avantajını kaybetme riskini beraberinde getirebilir.	Öngörü çalışmaları yapıp pazar araştırmalarını ve müşteri geri bildirimlerini dikkate alıyoruz. Bu talepleri daha doğru yönetebilmek için Feedback Network sistemimizi geliştirdik.
	Uluslararası Pazarlardaki Politik ve Ekonomik Belirsizlikler	Organizasyonlar, sürdürülebilirlik stratejilerini uluslararası pazarlara genişletmeye karar verdiklerinde, farklı ülkelerdeki politik ve ekonomik belirsizliklerle başa çıkma zorluğu yaşayabilirler.	Öngörü çalışmaları ve pazar araştırmaları yaparak, politik ve ekonomik risklere karşı esnek stratejiler geliştiriyoruz.
	Eşitsiz Ekonomik Gelişim	Eşitsiz ekonomik gelişim ve sosyal sorunlar, organizasyonların sürdürülebilirlik projelerine odaklanmalarını ve uygulamalarını zorlaştırabilir.	Sürdürülebilirlik bütçelerini ve planlarını yeni yıl öncesinde tamamlıyor, ekonomik gelişim farklarına karşı hazırlıklı hareket ediyoruz.
	Verimlilik ve İş Sürekliliği Riskleri	Üretim süreçlerindeki değişiklikler ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iş sürekliliğini ve verimliliği etkileyebilir. Geçiş sürecindeki operasyonel zorluklar, kârlılığı etkileyebilir.	Tüm ekiplerin iş birliği içinde olmasını sağlayacak iş akışlarımız tanımlı. Dijital çözümlerle süreçleri optimize ediyoruz.
	Maliyet Artışları	Geçiş süreci genellikle yeni teknolojilerin, sürdürülebilir malzemelerin veya üretim yöntemlerinin benimsenmesini içerir. Bu değişiklikler, başlangıçta yatırım ve maliyet artışlarına neden olabilir.	Geçiş sürecindeki maliyet artışlarını yönetmek için iş akışlarımızı optimize ediyor, süreç verimliliği odaklı yatırımlar gerçekleştiriyoruz.
	Yeni Pazarlara Uyum Sağlamada Zorluklar	Organizasyonlar, sürdürülebilirlik geçişini yeni pazarlara genişletirken, bu pazarlara uyum sağlamada dil, kültür ve yerel düzenlemelerle ilgili zorluklarla karşılaşabilirler.	Dört ülkede bulunan üretim tesislerimiz, pazarlar arasındaki uyumlulukları kolaylaştırıyor. Yerel düzenlemelere hızlı adaptasyon sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Ekonomik	Finansal Piyasa Dalgalanmaları	Finansal piyasadaki dalgalanmalar ve ekonomik belirsizlikler, sürdürülebilirlik projelerine yönelik finansman ve yatırımları etkileyebilir.	Kazancı Holding olarak iş kollarımızı yenilenebilir enerji projelerine yatırımlarla güçlendiriyor, finansal riskleri proaktif stratejilerle yönetiyoruz.
	Yatırım ve İnovasyon Eksikliği	Yeterli miktarda finansman ve inovasyon eksikliği, sürdürülebilirlik geçişini sınırlayabilir ve organizasyonları sektörde geride bırakabilir.	Kazancı Holding çatısı altında yenilenebilir enerji projelerine odaklanıyor, sürdürülebilir Ar-Ge ve inovasyon için finansman sağlıyoruz.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Taleplerine Cevapsızlık	Piyasadaki taleplere uygun sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunamamak, müşteri memnuniyetini etkileyebilir.	Pazar araştırmaları ve benchmarklar yaparak pazar taleplerine önceden ulaşıyor, Ürün ve İnovasyon Komitemiz ile süreçleri takip ediyoruz.
	Siber Güvenlik Tehditleri	Sürdürülebilirlik stratejilerinin dijitalleşmesi, siber güvenlik risklerini artırabilir. Bu, veri ihlalleri, bilgi sızıntıları veya siber saldırılar gibi tehditleri içerir.	Siber güvenlik önlemlerimizi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak uyguluyoruz, veri güvenliğini sürekli izliyoruz.
	Ürün ve Hizmet Kalite Sorunları	Sürdürülebilirlik odaklı değişiklikler, ürün ve hizmet kalitesini etkileyebilir ve müşteri memnuniyetini olumsuz yönde etkileyebilir.	Müşteri Memnuniyet iş birimlerimizce, ürün, hizmet veya kalite taleplerini topluyor ve bu taleplere uygun değişiklikleri yönetiyoruz.
	Yönetim İsteksizliği	Üst düzey yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili projelere isteksiz olması veya bu projeleri desteklememesi, sürdürülebilirlik geçişini zorlaştırabilir.	İcra Kurulu ve altında bulunan yönetim komitesi toplantılarıyla yönetimin katılımını sağlıyor, sürdürülebilirlik hedeflerinin karar süreçlerine entegre edilmesini sağlıyoruz.
	Ürün ve Hizmet Talebinde Azalma	Tüketicilerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan talebinde azalma, organizasyonların bu tür ürünleri sürdürülebilir bir şekilde pazarlamakta zorlanmasına neden olabilir.	Yaptığımız pazar araştırmaları ve benchmarklar doğrultusunda Ürün ve İnovasyon Komitesi'nde geliştirmeler yapıyor, ürün ve hizmet taleplerine proaktif çözümler sunuyoruz.
	Finansal Performans ve Getiri Beklentileri	Yatırımcılar ve paydaşlar, sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerin finansal performansa nasıl etki edeceğini görmek isteyebilirler. Eğer sürdürülebilirlik geçişinin getirileri beklenenden düşükse, finansal performans risk altında olabilir.	İcra Kurulu çalışmalarıyla sürdürülebilirlik taahhütlerinin finansal performansa katkısını izliyor, süreçleri düzenli olarak takip ediyoruz.

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Ekonomik	Yenilik ve Ar-Ge Zorlukları	Sürdürülebilirlikle uyumlu ürünler veya hizmetler geliştirmek, yenilik ve araştırma-geliştirme (Ar-Ge) alanında daha fazla çaba gerektirebilir. Bu süreçlerde yaşanan zorluklar rekabet avantajını etkileyebilir.	Yaptığımız pazar araştırmaları ve benchmarklar doğrultusunda Ürün ve İnovasyon Komitesi'nde Ar-Ge geliştirmeleri gerçekleştiriyor, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU TRENDİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Yeşil Enerji ve Karbon Ayak İzi Azaltımı	Şirketler, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak için çeşitli stratejilere yöneliyor. Yeşil enerji projelerine yatırım yapma ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etme eğilimindedirler.	Süreçlerimizi Kazancı Holding ile belirlenen 2030 stratejik hedefler doğrultusunda yürütüyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve enerji verimliliği sağlayarak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Elektrik tüketimimizin önemli bir kısmını üretim tesisi çatımızdaki GES'ten üretiyor, kalan kısmı ise I-REC sertifikaları ile dengeleyerek karbon ayak izimizi sıfırlıyoruz.
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltımı	Döngüsel ekonomi prensipleri, kaynakların daha verimli kullanılması ve atık miktarının azaltılması amacıyla daha fazla benimseniyor. Geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltımına odaklanan stratejiler yaygınlaşıyor.	Faaliyet bölgelerimizin KPI'larında döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve geri dönüşüm odaklı hedefler yer alıyor. RePower Projesi ile kullanım ömrünü tamamlamış jeneratörleri yenileyerek tekrar ekonomiye kazandırıyoruz. İleri Dönüşüm Yastık Projesi ile ise üretim atıklarını ergonomik yastıklara dönüştürmeyi amaçladık.
	Su Yönetimi ve Etkin Kullanım	Şirketler, su kaynaklarını etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanma, su tüketimini azaltma ve su yönetimi stratejilerini benimseme eğilimindedir.	Su verimliliğine yönelik hedefler KPI'larımızda tanımlı. Türkiye ve Çin üretim tesislerimizde su geri dönüşüm sistemleri kurarak kullanılan suyu arıtıp üretim sürecine kazandırıyor, çevreye uyumlu atık su yönetimi gerçekleştiriyoruz.
	İnovasyon ve Yeşil Teknolojiler	Yeşil teknolojilere ve sürdürülebilir inovasyonlara yapılan yatırımlar artıyor. Yenilikçi çözümler hem iş süreçlerini iyileştirmeye hem de çevresel etkileri azaltmaya yönelik olabilir.	Yapılan pazar araştırmaları ve benchmark çalışmaları doğrultusunda Ürün ve İnovasyon Komitemizde Ar-Ge geliştirmeleri gerçekleştiriyoruz. HVO uyumlu jeneratörler, Stage V motorlu çözümler ve segment bazlı yenilikçi ürünler geliştirerek çevre dostu teknolojilere katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU TRENDİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Karbon Ayak İzi	Şirketler, sadece işletme karbon ayak izini değil, aynı zamanda tedarik zinciri ve ürünlerin kullanımı sürecinde oluşan karbon emisyonlarını da dikkate alarak geniş bir bakış açısıyla karbon etkilerini değerlendiriyor.	2023 yılından bu yana karbon ayak izimizi Kapsam 1, 2 ve 3 düzeyinde hesaplıyoruz. Aynı yıl içerisinde 2030 karbon azaltım hedeflerimizi belirledik. I-REC sertifikaları ve GES üretimiyle karbon ayak izimizi azaltırken, karbon sıfır hedefimize yönelik raporlama süreçlerini güçlendiriyoruz.
	Enerji Depolama ve Yenilenebilir Kaynaklar	Enerji depolama teknolojilerindeki gelişmeler ve yenilenebilir enerji kaynaklarındaki artış, enerji kullanımını daha sürdürülebilir hale getiriyor.	BESS iş kolu kapsamında enerji depolama sistemleri geliştiriyor, enerji arz ve talebini dengeleyerek sürdürülebilir enerji kullanımı sağlıyoruz.
	Enerji Depolama Teknolojileri	Enerji depolama sistemleri, enerji arzını dengeleme ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerjiyi depolama konusunda sürdürülebilir enerji geçişine katkıda bulunuyor.	EVE Energy iş birliğiyle enerji depolama sistemleri geliştirerek, yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerjinin depolanması ve kullanımını artırıyoruz.
	“Karbon Sıfır” Şirket Hedefleri	Şirketler, endüstriler ve ülkeler, sıfır net karbon hedefleri belirleyerek, karbon ayak izlerini azaltmaya odaklanmaktadır. Karbon emisyonlarını azaltma çabaları, sürdürülebilirliği artırmak adına önemli bir trenddir.	2050 yılı için Net Sıfır hedefimiz bulunuyor. Bu doğrultuda karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlarımızı artırıyor, raporlama ve şeffaflık süreçlerimizi geliştiriyoruz.
	Çevresel Değerlendirme Araçları	Şirketler, ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini değerlendirmek için çeşitli çevresel değerlendirme araçlarını kullanıyor ve bu bilgileri tüketicilere sağlamaya çalışıyor.	2025 yılında Life Cycle Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarımızı tamamladık. Globalde LCA ve EPD belgelerini tamamlayan dünyadaki ilk jeneratör şirketi olduk. Bu sayede ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini şeffaf biçimde raporlayacak ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendireceğiz.
	Akıllı Şebekeler (Smart Grids)	Akıllı şebekeler, enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini optimize etmek ve kesinti sürelerini azaltmak amacıyla geliştirilen sistemlerdir. Bu sistemler, enerji talebinin ve arzının daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlar.	Ürünlerimizi, müşterilerimizin akıllı şebekelerine uyum sağlayacak şekilde tasarlıyor; enerji yönetiminde verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlamaya odaklanıyoruz.

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU TRENDİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Elektrikli Ulaşımın Yaygınlaşması	Elektrikli araçlar ve toplu taşıma, fosil yakıtlı araçlara kıyasla daha temiz bir ulaşım alternatifi sunmaktadır. Bu, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltarak sürdürülebilir bir ulaşım sistemine geçişi destekler.	Üretim alanlarında üretim tesisi içi yük taşıma araçlarımızı elektrikli modellere dönüştürüyor, karbon salımını azaltıyor ve sürdürülebilir ulaşımı destekliyoruz.
	Enerji Eğitimi ve Farkındalık	Enerji verimliliği konusunda toplumun bilinçlendirilmesi, enerji tasarrufu alışkanlıklarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir enerji kullanımıyla ilgili eğitim, enerji alanında sürdürülebilirlik trendlerinden biridir.	Eğitim programlarımızla çalışanlarımıza enerji tasarrufu ve sürdürülebilir enerji kullanımı konusunda farkındalık kazandırıyoruz.
	Atık Sınıflandırma ve Ayırma	Atıkların doğru bir şekilde sınıflandırılması ve ayrılması, geri dönüşüm süreçlerinin daha etkin olmasına yardımcı olur. Bu trend, toplumda atık ayırma kültürünün geliştirilmesini içerir.	Çevre yönetmeliğine uygun şekilde atık ayırma süreçlerini sistematik olarak uyguluyoruz. Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz olarak sınıflandırıyor, lisanslı bertaraf tesislerine gönderiyoruz.
	Atık Takip ve İzleme	İşletmeler, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları izleyip analiz ederek, atık üretimini azaltma stratejileri geliştirebilirler. İzleme ve raporlama, atık yönetimi süreçlerini iyileştirmeye yardımcı olabilir.	Her bir atık gönderimi için oluşan kodu Çevre Bilgi Sistemi üzerinden takip ediyor ve yıl sonunda beyan ediyoruz. Bu uygulama, atık yönetiminde izlenebilirlik ve şeffaflık sağlıyor.
	Atık Elektrik ve Elektronik Ekipman (EEE) Yönetimi	Hızla değişen teknolojik gelişmeler, atık elektrik ve elektronik ekipmanın yönetimini zorlaştırabilir. Elektronik atıkların doğru bir şekilde geri dönüştürülmesi ve bileşenlerin çıkartılması, bu alandaki sürdürülebilirlik çabalarını destekler.	Her yıl çevreyle ilgili beyanlarımızı Çevre Bilgi Sistemi üzerinden düzenli olarak gerçekleştiriyor, atık EEE'lerin uygun geri dönüşüm ve bertarafını sağlıyoruz.
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltma	Döngüsel ekonomi modelleri, atıkları en aza indirme ve malzemeleri geri dönüştürme konusundaki çabaları teşvik ediyor.	Faaliyet alanlarımızda döngüsel ekonomi odağında KPI hedefleri tanımlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU TRENDİ NASIL YÖNETİYOR?
Sosyal	Orman Koruma ve Yeniden Ağaçlandırma	Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri altında gerçekleştirilen ormanların korunması ve yeniden ağaçlandırma projeleri, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliği ile mücadelede katkıda bulunur. Bu, biyoçeşitliliği koruma ve toprak erozyonunu önleme açısından da önem taşır.	Kazancı Holding ve iştirakleri olarak ormanlaştırma ve ağaçlandırma çalışmalarına katılıyor, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliğiyle mücadeleye destek veriyoruz. Bu çalışmalar biyoçeşitliliği koruma, toprak erozyonunu önleme ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor.
	Çalışan Sağlığı ve İyi Hali	Şirketler, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen programlar ve politikalar uygulamakta ve çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamaya odaklanmaktadır. Sağlıklı çalışma koşulları, ergonomik ofis düzenlemeleri ve ruhsal sağlık destekleri bu trendin bir parçasıdır.	Çalışanlarımız, İSG koşullarına uygun biçimde yönlendiriliyor. İSG yaklaşımımız, olası iş kazalarını ve meslek hastalıklarını henüz oluşmadan önlemeye, ergonomik ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamaya odaklanıyor. Ruhsal sağlık destekleri, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşviki ve düzenli sağlık taramaları gibi uygulamalarla çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik iyi oluşlarını güçlendiriyoruz.
	Eğitim ve Farkındalık Artırma	Sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak için eğitim programları ve kampanyalar önem kazanıyor. Şirketler hem çalışanları hem de tüketicileri sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirmeye yönelik çabalarını artırıyor.	Bu amaçla AKSA Akademi aracılığıyla çalışanlara çevrim içi eğitimler sunuyoruz. Kazancı Holding bünyesinde, 2025 yılı itibarıyla toplam 12.688 saatlik eğitim sağladık. Sürdürülebilirlik farkındalık ve çevre bilinci eğitimlerinin yanı sıra, ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi ve ISO 14046 Su Ayak İzi gibi teknik eğitimler de gerçekleştiriyoruz. Çin operasyonlarımızda ise 2025 yılında sürdürülebilirlik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla ÇSY farkındalık eğitimleri düzenledik. Bağımsız uzman kuruluşlar tarafından yürütülen eğitimlerde GRI 2021 Standartları, sera gazı envanteri, ürün karbon ayak izi, yaşam döngüsü analizi (LCA), eko-tasarım yaklaşımı ve karbon azaltım stratejileri ele alındı. Böylece çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki bilgi seviyesini kurumsal ölçekte güçlendirmeyi hedefledik.

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	AKSA JENERATÖR BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Şirketin enerji ihtiyacını güneş, rüzgar, hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak.	Düşük karbon ayak izi, enerji maliyetlerinde tasarruf, çevresel sürdürülebilirlik itibarı.	Türkiye üretim tesisi alanımızda yer alan güneş enerjisi santralimiz (GES) ile 2025 yılı içerisinde toplam 3.062 MWh'lik elektrik tüketimimizin %20'sini karşılayacak üretim gerçekleştirdik. Bu üretimden 84 MWh'lik kısmı şebekeye temiz enerji olarak aktardık. Çin üretim tesisimizde bulunan GES ile 2025 yılı içerisinde toplam 4.092 MWh'lik elektrik tüketimimizin %27'sini karşılayacak üretim gerçekleştirdik. Ofislerimizin tüketimleriyle birlikte kalan 6.279 MWh'lik elektrik tüketimimizin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını uluslararası düzeyde belgeleyen I-REC sertifikaları aracılığıyla belgelendirdik ve böylece şebekeden temin edilen elektrik kaynaklı karbon ayak izimizi sıfırladık.
Sosyal İnovasyon ve Toplumsal Etki	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal etki yaratma çabaları.	Marka itibarı güçlendirme, topluluklarla bağlantı kurma, müşteri sadakati.	Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Kazancı Holding ile ağaçlandırma çalışmaları, çevre eğitimleri, fidan bağışları ve Kavacık'taki temizlik etkinliği gibi çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Ayrıca "Enerjimiz Yarınlar" projesiyle çocuklara enerji okuryazarlığı ve çevre bilinci kazandırmayı hedefliyoruz.
Dijitalleşme ve İleri Teknoloji Kullanımı	İş süreçlerinde dijitalleşme ve ileri teknoloji kullanımı.	Enerji ve kaynak tasarrufu, iş süreçlerinde verimlilik artışı, rekabet avantajı.	Matbu işlemleri ve e-posta trafiğini azaltacak dijital sistemler geliştiriyoruz. Mevcut sistem altyapımızı güncel ve verimli çözümlerle yeniliyoruz. RE-GEN dönüşüm projesi gibi uygulamalarla süreçlerimizi geliştirerek dijitalleşmede liderlik sağlıyoruz.
Yeşil Finans ve Yatırım	Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırım fırsatları.	Finansal sürdürülebilirlik, yeşil projelere yatırım yapma imkanı, yeşil kredi avantajları.	Yeşil finansman süreçlerine uyum sağlamak için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Bankalarla iş birliklerinde denetimlerden geçiyor, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ilgili kurumlarla paylaşıyor ve yeşil kredi ve finansman fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	AKSA JENERATÖR BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
Sosyal Eşitlik ve Toplumsal Katkı	Çeşitlilik ve eşitlik odaklı projeler ve politikalar.	Çalışan memnuniyeti, toplumsal itibar, müşteri tabanını genişletme.	150'den fazla ülkeye hizmet veren ve dört ülkede üretim yapan global ağımla, farklı milletlerden ekiplerle birlikte çalışıyor; etik yönetim prosedürlerimizi uyguluyor ve çeşitlilikle eşitlik odaklı yaklaşımlar benimsiyoruz. Müşteri memnuniyetini artırmak için özel sistemler geliştiriyoruz.
Sürdürülebilir Finans Yönetimi	Finansal stratejileri sürdürülebilirlik prensiplerine göre yönetme.	Uzun vadeli kârlılık, finansal şeffaflık, risk yönetimi.	Kazancı Holding çatısı altında, finansal stratejilerimizi sürdürülebilirlik prensiplerine entegre ederek yönetiyoruz. Risk, büyüme ve getiri dengesini gözeterek uzun vadeli finansal performans hedeflerimizi belirliyor, düzenli risk analizleriyle potansiyel tehditleri önceden tespit ediyoruz. Finansal şeffaflık, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme hedefiyle, hem iç hem de dış paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz.
Dijitalleşme ve Uygulama Geliştirme	İş süreçlerinde dijitalleşme ve uygulama geliştirme.	İş süreçlerinde verimlilik artışı, müşteri deneyimini iyileştirme, yenilikçilik.	Dijital sistemler geliştirerek matbu işlemleri ve e-posta trafiğini azaltıyor; RE-GEN projesiyle süreçlerimizi güncel, verimli ve şeffaf hale getiriyoruz.
Su Verimliliği ve Yönetimi	Su tüketimini izleme ve azaltma stratejileri.	Su kaynaklarını koruma, operasyonel verimlilik, sürdürülebilir su yönetimi.	Daha az kaynak tüketimi için yatırımlar yapıyor, üretim tesislerimizde kullanılan suyu arıtarak yasal deşarj standartlarına uygun şekilde tekrar doğaya kazandırıyoruz. Su verimliliği hedeflerimizi KPI'larımızda takip ediyoruz.
Karbonsuz Ulaşım Çözümleri	Karbonsuz ulaşım araçları ve stratejileri.	Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliği, sürdürülebilir ulaşım.	Türkiye'deki üretim tesisimizde kullandığımız tüm forkliftler elektrikli modellerden oluşuyor; bu sayede karbon salımlarını azaltarak enerji verimliliği sağlıyoruz.
Eğitim ve Bilinçlendirme Programları	Çalışanlar, tedarikçiler ve müşterilere yönelik sürdürülebilirlik konusunda eğitim programları.	Sürdürülebilirlik bilinci oluşturma, katılımcıların çevresel sorumluluklarını anlamalarını sağlama.	Halkı da kapsayan çevre eğitimleri düzenliyoruz. Çalışanlarımız için AKSA Akademi üzerinden sürdürülebilirlik eğitimleri sağlıyoruz.
Yeşil İnovasyon ve Start-up İş Birlikleri	Yenilikçi ve yeşil projelere yönelik start-up iş birlikleri ve inovasyon projeleri.	İnovatif çözümleri destekleme, sektöre yenilik getirme, rekabet avantajı.	Ar-Ge çalışmalarımızı yeni teknolojilere yönlendiriyor, bu doğrultuda KPI'lar belirliyor ve düşük emisyonlu, çevre dostu ürün tasarımları geliştiriyoruz. Yenilikçi projelerle sektöre rekabet avantajı sağlıyoruz.

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	AKSA JENERATÖR BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
Siber Güvenlik ve Veri Mahremiyeti	Dijital güvenlik ve veri mahremiyeti konularında sürdürülebilir uygulamalar.	Güvenilirlik ve şeffaflık, müşteri güvenini artırma, siber risklerle başa çıkma.	Tüm operasyonlarımızda siber güvenliği önceliklendiriyor, bilgi güvenliği yönetimimizi ISO 27001 standardı çerçevesinde sürdürüyoruz. Ayrıca Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla olası tehditleri sürekli izliyor, siber saldırılara anında müdahale ediyor ve bilgi varlıklarını korumaya yönelik proaktif önlemler alıyoruz.
Çalışanların Esnek Çalışma İmkanları	Çalışanlara esnek çalışma koşulları sunma politikaları.	Çalışan memnuniyeti ve verimliliği artırma, yetenek çekme ve tutma avantajı.	Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalar geliştiriyor, ekiplerimizin ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan yapıcı adımlar atıyoruz. Esnek çalışma uygulamalarımızla verimliliği destekliyor, yetenek çekme ve elde tutma stratejilerini güçlendiriyoruz.
İklim Değişikliği Eğitim Programları	Çalışanlara ve topluluklara yönelik iklim değişikliği konusunda eğitim programları.	İklim değişikliğiyle başa çıkma stratejilerini benimseme, topluluk bilincini artırma.	Çevre eğitimlerimizde iklim değişikliği konusuna odaklanıyor, çalışanlarımıza ve topluluklara yönelik farkındalık eğitimleriyle çevresel sorumluluk bilincini artırıyoruz.
Enerji Depolama ve Yenilenebilir Enerji Projeleri	Enerji depolama teknolojilerine yatırım yapma.	Enerji verimliliği, karbon ayak izini azaltma, enerji güvenliği.	Aksa Jeneratör'ün yeni iş kolu BESS ile enerji depolama teknolojilerine yatırım yapıyor, EVE Energy ile iş birliği çerçevesinde enerji depolama çözümleri geliştiriyoruz. Bu çalışmalarımızla hem enerji güvenliğini artırıyor hem de karbon ayak izimizi azaltıyoruz.
Sosyal Adalet ve Eşitlik Projeleri	İnsan haklarına saygılı ve eşitlikçi çalışma koşullarını destekleme.	Çalışan memnuniyeti, çeşitlilik ve kapsayıcılık, şirketin sosyal sorumluluk profili.	Etik İlkeler Prosedürümüz doğrultusunda hareket ediyor, tüm süreçlerimizi bu ilkelere uygun şekilde yürütüyoruz. İnsan haklarına ve çalışan çeşitliliğine duyarlı yaklaşımımızı kurum kültürümüze entegre ediyoruz.
Yeşil Vergi ve Teşviklerden Yararlanma	Şirketin çevresel sürdürülebilirlik çabalarını ödüllendiren ve teşvik eden vergi avantajlarına ve teşviklere başvurma.	Mali avantajlar, sürdürülebilirlik projelerinin finansmanını kolaylaştırma, çevresel performansa dayalı rekabet avantajı.	Sürdürülebilirlik teşviklerinden yararlanmak amacıyla programlara katılıyor, Turquality kapsamında sağlanan desteklerden faydalanıyoruz. Bu sayede finansal sürdürülebilirlik ve çevresel performansa dayalı avantajlar elde ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	AKSA JENERATÖR BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
Sürdürülebilir Mobil Uygulama ve Teknolojiler	Mobil uygulamalar ve diğer teknolojik çözümler aracılığıyla sürdürülebilirlik konseptlerini uygulama.	Müşteri etkileşimini artırma, sürdürülebilir ürün ve hizmetlere erişimi kolaylaştırma, teknoloji liderliği.	Müşterilere doğrudan ulaşan çağrı merkezlerimiz aracılığıyla anketler iletiliyor, geri bildirimlerini sistematik olarak topluyoruz. Dijital platformlar ve mobil çözümlerle müşteri memnuniyetini ve sürdürülebilir ürünlere erişimi kolaylaştırıyoruz.
Sürdürülebilir Turizm Yatırımları	Turizm endüstrisinde çevre ve topluluk ihtiyaçlarını dikkate alan sürdürülebilir uygulamaları içerir.	Ekoturizm projeleri, çevre dostu konaklama tesisleri, yerel topluluklarla iş birliği.	Kazancı Holding şirketlerinden Akşa Turizm'le iş birliği yaparak çevre dostu turizm yatırımları ve topluluk iş birlikleri geliştiriyoruz.
Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Tasarımı	Ürün ambalajlarının geri dönüşüme uygun, az atıklı ve çevre dostu olacak şekilde tasarlanmasını içerir.	Biyoparçalanabilir ambalajlar, geri dönüştürülmüş malzemelerden ambalajlar, ambalaj atığı azaltma stratejileri.	Ambalajlarımızda geri dönüştürülmüş malzemeler kullanıyor, piyasaya sürülen ambalajların toplanması için ÇEVKO ile iş birliği yapıyoruz. Döngüsel ekonomiyi destekleyen uygulamalarımızla ambalaj atıklarını azaltıyoruz.
Akıllı Şehirler	Şehir altyapısında, ulaşım ve hizmetlerde teknolojinin kullanılmasıyla şehirlerin daha etkili ve sürdürülebilir olmasını içerir.	Akıllı ulaşım sistemleri, enerji yönetimi, nüfus yoğunluğu planlaması, veri tabanlı şehir yönetimi.	Akıllı projeler geliştirerek hibrit çalışan jeneratörler tasarlıyor, uzaktan işletim ve bakım kolaylığı sunuyoruz. Bu sayede, şehir altyapılarında enerji yönetimi ve hizmet verimliliğine katkı sağlıyoruz.
Eğitimde Dijital Dönüşüm	Eğitim süreçlerinde teknolojinin kullanımını içerir. Online eğitim, dijital kaynaklar ve interaktif öğrenme araçları gibi unsurları kapsar.	Uzaktan eğitim platformları, dijital öğrenme materyalleri, enerji verimli okul altyapısı.	Akşa Akademi üzerinden çalışanlarımızın uzaktan eğitimine destek oluyor, dijital öğrenme platformlarıyla sürekli gelişimi teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Akşa Jeneratör olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi 3 ana başlık altında şekillendirdik.

ÇEVRE FAALİYETLERİ	SOSYAL FAALİYETLER	YÖNETİŞİM FAALİYETLERİ
Ürün Geliştirme	Çalışan Refahı	Eşitlik ve Kapsayıcılık
Ar-Ge çalışmalarıyla çevreci jeneratör ürün portföyünü geliştirmek	Çalışanları ve ailelerini sağlıklı yaşama teşvik programları düzenlemek	Cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın çalışanların toplam iş gücüne oranını minimum %30 yapmak
Süper sessiz jeneratör ürün portföyünü geliştirmek		
Kaynak ve Emisyon Yönetimi	Farkındalık ve Katılım	Tedarik Zinciri Gelişimi
Karbon ayak izimizi birim ürün bazında %10 azaltmak	Gönüllülük faaliyetleriyle iklim krizi hakkında bilgilendirme yapmak	Tedarikçi geliştirme ve yerel tedarikçilerle lojistik maliyetlerinde azalma sağlamak
Su tüketimimizi %10 azaltmak	Çalışanların çalışma ortamı, iyileştirme ve sürdürülebilirlik önerilerini alarak katılımlarını sağlamak	Sürdürülebilirlik politikası izleyen tedarikçileri teşvik etmek ve yol gösterici olmak
2050 yılında net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak		
Yenilenebilir enerji kullanımını %60'a çıkarmak		
Enerji ve doğal kaynak tüketimini %20 azaltmak		
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Gelişim	Döngüsel Ekonomi
Birim ürün bazında atık miktarını %20 azaltmak	Çalışan başına eğitim saatini artırmak	Atık ve hurdaların başka proseslerde değerlendirilmesini sağlamak
Birim ürün bazında, geri dönüştürülen malzeme kullanımını artırarak piyasaya sürülen ambalaj atık miktarını azaltmak		

2030 sürdürülebilirlik hedeflerimize ilerlerken, hedeflerin düzenli izlenmesini ve iş süreçlerine entegrasyonunu destekleyen mekanizmaları da güçlendiriyoruz. Bu kapsamda Çin operasyonlarımızda 2026 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik performansının daha sistematik biçimde yönetilmesine yönelik hedef bazlı ÇSY takip mekanizmalarının geliştirilmesi planlanıyor. Düzenli ÇSY komite toplantıları, performans göstergelerinin izlenmesi, görsel takip panellerinin oluşturulması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin iş süreçlerine entegrasyonu bu yaklaşımın temel unsurları arasında yer alıyor.

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Sürdürülebilirliği güvence altına alan kurumsal politikalar

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla, Kazancı Holding tarafından oluşturulan ve tüm bağlı şirketlerde uygulamaya alınan kurumsal yönetim politikalarını esas alıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, faaliyetlerimizi etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir zeminde yürütmemizi sağlayan kurumsal yönetim yapımızı, Kazancı Holding'in güçlü yönetim anlayışı ve stratejik vizyonu ile uyum içinde geliştiriyoruz. İcra Kurulumuzun sorumluluğunda yürüten bu yapı, Kazancı Holding Yönetim Kurulu'nun yön gösterici rolüyle bütünlüklü bir çerçeve içinde şekilleniyor.

Kazancı Holding çatısı altında şekillenen kurumsal yönetim yaklaşımımız, stratejik hedeflerimizin belirlenmesinden performans takibine kadar tüm süreçlerimize yön veriyor. İcra Kurulumuz, Şirketimizin genel stratejilerini Kazancı Holding'in uzun vadeli hedefleriyle paralel olarak belirliyor; bu stratejilerin uygulanmasına yönelik ilerlemeleri Holding Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporluyor. Holding tarafından onaylanan ve optimize edilen stratejik planlarımızı, performansa dayalı bir yönetim anlayışıyla hayata geçiriyoruz.

Yönetimsel özerkliğimizi korurken, Kazancı Holding Yönetim Kurulu'nun sağladığı denetim ve rehberlik desteğiyle, 2030 Global Stratejisi kapsamında sürdürülebilir büyüme ve kurumsal gelişim hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla, Kazancı Holding tarafından oluşturulan ve tüm bağlı şirketlerde uygulamaya alınan kurumsal yönetim politikalarını esas alıyoruz.

Bu kapsamda etik ilkelere uyum, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, itibar yönetimi, adil rekabet, risk yönetimi ve kurumsal şeffaflık gibi temel alanlara ilişkin politikalar güncellenerek uygulamaya alındı. Tüm bu ilkeler doğrultusunda iş yapış şeklimizi sürekli geliştiriyor, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı sürdürüyoruz.

Kazancı Holding & Aksa Jeneratör Global Kurumsal Yönetişim Politikaları

- Global Kurumsal Yönetişim Politikası
- Global Kurumsal Uyum Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası

- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Bağış ve Sponsorluklar Politikası
- Global Ticari Yaptırımlar ve Kontrolleri Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Hediyeler ve Ağdırlamalar Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Global İnsan Kaynakları Politikası
- Global Ücretlendirme Politikası
- Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Global İnsan Hakları Politikası
- Global Tedarik Zinciri Politika ve İlkeleri
- Global Paydaş Katılım Politikası
- Global Kurumsal Vergi Politikası
- Global Rekabet Uyum Politikası
- Global Finansal Yönetim Politikası
- Global Risk Yönetimi Politikası
- Global Kurumsal İletişim Politikası
- Global İtibar Politikası
- Global Bilgi Güvenliği Politikası
- Global İnovasyon Politikası
- Global Kar Dağıtım Politikası
- Global Hissedar Politikası
- Global Bilgilendirme Politikası
- Global Sürdürülebilirlik Politikası
- Global Çevre Politikası
- Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu



Necati Baykal
Yönetim Kurulu Başkanı



Cemil Kazancı
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Ömer M. Baktır
Yönetim Kurulu Üyesi



Korhan Baykal
Yönetim Kurulu Üyesi

Güçlü kurumsal yönetim mekanizmalarımızla, karar alma süreçlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri gözeterek şekillendiriyor; iş stratejilerimizle sürdürülebilirlik ilkelerini tam entegre bir modelle yönetiyoruz. Yönetişim mimarimizi küresel trendler ve paydaşlarımızın gelişen beklentileri doğrultusunda dinamik bir şekilde gözden geçiriyor; sorumlu ve duyarlı bir yönetim anlayışıyla geleceğe kararlılıkla ilerliyoruz.

Aksa Jeneratör İcra Kurulu



Ömer M. Baktır
İcra Kurulu Başkanı

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Baktır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir. Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup, aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır. 2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Baktır ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı, Aksa Enerji ve Aksa Doğalgaz Yönetim Kurulu Üyesi, Aksa Enerji ve Kazancı Holding İcra Kurulu Üyesi'dir.



Nazmi Atalay
Global Satış Genel Müdürü & İcra Kurulu Başkan Yardımcısı

1968 yılında Çanakkale'de doğmuştur. 1989 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olmuş, 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme İhtisas Programı'nı tamamlamıştır. 1990 yılında profesyonel çalışma hayatına atılmıştır. 1992 yılında Aksa Jeneratör A.Ş.'de çalışmaya başlamış, yurt içi ve yurt dışı lokasyonlarda ve genel merkezde Satış Mühendisi, Bölge Müdürü, Genel Müdür, Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Atalay, Aksa Jeneratör'de Global Satış Genel Müdürü olarak görevine devam ederken, 2026 yılı itibarıyla Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini de yürütmektedir.



Korhan Baykal
Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyesi

1987 yılında doğan Korhan Baykal, 2009 yılında Fatih Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 2010-2012 yılları arasında Aksa Enerji'de İş Geliştirme Yöneticisi olarak başlamış, ardından 2012-2013 yılları arasında Kazancı Holding'de Bütçe ve Raporlama Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2013 yılında Aksa Jeneratör bünyesine katılarak Üretim Mühendisi olarak çalışmış, 2014-2016 yılları arasında Aksa Elektrik'te Bayilik Müdürü olarak görev almıştır. 2016-2017 yıllarında Fırat Elektrik'te Şirket Müdürü olarak görev yapmıştır.

2017-2022 yılları arasında Aksa Elektrik'te Satış Direktörü olarak görev yapan Korhan Baykal, 2022 yılından itibaren Aksa Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi olarak, 2024 yılı itibarıyla da Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyesi olarak kariyerine devam etmektedir.



Deniz Şeker
Global Üretim Operasyonları Genel Müdürü

Dr. Deniz Şeker, 1976'da İstanbul'da doğmuş olup, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur ve aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora derecelerini almıştır. Ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi MBA Programı'nı ve Harvard Business School'da Leadership for Senior Executives programını tamamlamış olup, 6 Sigma Siyah Kuşak ve TRIZ Master sertifikalarına sahiptir. İş hayatına 1998 yılında Koç Holding'te Ar-Ge Mühendisi olarak başlamış, 2005-2011 yılları arasında Arçelik'te Ar-Ge Yöneticisi, 2011-2014 yılları arasında Ford Otosan'da Global Program Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014-2016 yılları arasında ODE Yalıtım'da Genel Müdür Yardımcısı ve ODE K-Flex'te Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2016-2024 yılları arasında Mutlu Akü'de COO, Genel Müdür, CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevler almıştır. Şeker, 2024 yılından bu yana Aksa Jeneratör bünyesinde Global Üretim Operasyonları Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.



Mücahit Ekmen
CFO

Mücahit Ekmen, Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. Akabinde yine aynı üniversitede Denetim alanında yüksek lisans eğitimi almıştır. Profesyonel iş hayatına 2007 yılında Ernst & Young'da başlayan Ekmen, 2007-2012 yılları arasında bağımsız denetim departmanında görev almış, 2012 yılında ise Kazancı Holding bünyesine Finansal Kontrolör olarak katılmıştır. Haziran 2013-Haziran 2020 yılları arasında Aksa Jeneratör'de Bütçe ve Raporlama Müdürü, Temmuz 2020-Haziran 2022 yılları arasında Mali İşler Direktörü görevlerini üstlenmiştir. Ekmen, 2023 yılından bu yana CFO olarak görevini sürdürmektedir.



Emrah Tatarka
Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü

1980 yılında Ankara'da doğmuştur. Lisans eğitimini, 2003 yılında Mersin Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, 2019 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme yüksek lisansını (MBA) tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine Aksa Jeneratör'de başlayan Tatarka, 2005 yılında Satış Mühendisi olarak saha görevlerinde Şube Müdürü olarak faaliyette bulunmuş, sonrasında 2015 yılında Yurt İçi Satış Müdürü, 2019 yılında Yurt İçi Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. 2023 yılı itibarıyla Aksa Jeneratör Global Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü ve Değişim Yönetimi'nden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.



Selim Kuriş
Global Planlama ve Maliyetlendirme Direktörü

1977 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini, 1999 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini de 2007 yılında Koç Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde (MBA) tamamlamıştır. 1997 yılında yarı zamanlı, 1999 yılı itibarıyla da tam zamanlı olmak üzere Törk Makine San. Tic. A.Ş. firmasında Üretim Müdürü olarak profesyonel çalışma hayatına atılmıştır. 2002 yılında Aksa Jeneratör San. A.Ş.'de çalışmaya başlamış, fabrika ve genel merkezde Proje Yönetmenliği, Fabrika Planlama Müdürlüğü, Stratejik Planlama Müdürlüğü ve Tedarik Zinciri Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Günümüzde, Aksa Jeneratör San. A.Ş. bünyesinde Global Planlama ve Maliyetlendirme Direktörü ve Stratejik Planlama & Uygulama Komitesi Yönetimi'nden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Müşteri güvenini pekiştiren net taahhütler

Müşterilerimizle olan tüm ilişkilerimizde ve iletişim faaliyetlerimizde, sunduğumuz taahhütlerin arkasında duruyoruz.

Kazancı Holding ve Grup şirketleri olarak, etik ilkelerimizi tüm faaliyetlerimizde rehber olarak kabul ediyor; yolsuzlukla mücadelede kararlılıkla hareket ediyoruz.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, tüm faaliyetlerimizde insanı ve insana dair değerleri merkeze alan bir anlayışla çalışıyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) doğrultusunda hareket ediyor, bu ilkeler doğrultusunda oluşturduğumuz Global Kurumsal Uyum Programı çatısı altındaki politikalarımızla sorumluluklarımızı ve bağlı olduğumuz ilke ve kuralları güvence altına alıyoruz.

Global Kurumsal Uyum Programı; Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanların fikir, onay ve katılımlarıyla oluşturuldu.

SORUMLULUKLARIMIZ

Topluma, müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, iş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarla kamu kurum ve kuruluşlarına karşı taşıdığımız

sorumlulukların bilincindeyiz. Bu kapsamda, yürürlükteki politikalarımızla sorumluluklarımızı en doğru ve eksiksiz şekilde yerine getirmeyi birincil önceliğimiz olarak görüyoruz.

Topluma Karşı Sorumluluklarımız

Kurumsal bir anlayışla yürüttüğümüz faaliyetlerimiz sırasında temel insan haklarını destekliyor, sağlık, emniyet, güvenlik ve çevre konularına gereken önemi veriyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde ulusal ve bölgesel geleneklere, kültürel yapılaraya duyarlıyız.

Toplum ve insanın korunmasını, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimi öncelikli ve vazgeçilmez bir amaç olarak görüyoruz.

Toplumsal konulara ve insan haklarına verdiğimiz önem doğrultusunda, sorunlara çözüm geliştirilmesinde öncü olma bilinciyle hareket ediyoruz.

Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşterilerimize saygı, nezaket, adalet ve eşitlik kuralları çerçevesinde yaklaşıyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerini en doğru ve en kısa sürede karşılayarak, proaktif bir anlayışla en iyi hizmeti sunmayı hedefliyoruz.

Tüketicinin korunması ilkesine bağlı olarak, müşterilerimizin görüş, talep ve şikayetlerini her zaman dikkate alıyoruz.

Dürüstlük ilkesine uygun davranarak müşterilerimizin haklarını koruyor, itirazlarını ve taleplerini dikkate alıyoruz.

Müşterilerimizle olan tüm ilişkilerimizde ve iletişim faaliyetlerimizde, sunduğumuz taahhütlerin arkasında duruyoruz.

Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Faaliyet gösterdiğimiz ulusal ve global pazarlarda, adil rekabet koşulları çerçevesinde hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Faaliyetlerimizi, ürün performansına, gelişime ve hizmet kalitesine dayanan bir rekabeti teşvik ederek yönetiyoruz.

Rekabetin korunmasıyla ilgili tüm düzenlemelere ve yetkili merci kararlarına uyuyor, haksız rekabetten kaçınıyoruz.

Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Hissedarlarımızla ilişkilerimizde sürdürülebilirliği ve değer katmayı hedefliyoruz.

Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ediyor, kaynak ve varlıklarımızı verimli ve tasarruflu şekilde yönetiyoruz.

Hissedarlarımıza mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve riskler hakkında zamanında, doğru, eksiksiz ve anlaşılır bilgi veriyoruz.

Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Tedarikçi ve iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranıyor, iyi niyet kuralları çerçevesinde yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesine özen gösteriyoruz.

Tedarikçi ve iş ortağı seçiminde objektif kriterlere göre karar vererek her alanda yasal yükümlülüklerini yerine getiren paydaşlarla çalışıyoruz.

İş ilişkisinde bulunduğumuz gerçek veya tüzel kişilerin verilerinin korunmasına ilişkin yükümlülüklerimizi biliyor ve yerine getiriyoruz.

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanlarımızın karşılıklı saygı ve güven ortamında çalışmasına önem veriyoruz.

Adil bir iş ortamı sağlamayı öncelikli görüyoruz; adil iş koşulları, eşit fırsatlar, yasal hakların korunması, ayrımcılığın önlenmesi ve çalışanların işyeri iyileştirme süreçlerine aktif katılımını destekliyoruz.

Dil, din, ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, dış görünüş, engellilik, ekonomik statü gibi her türlü ayrımcılığa karşıyız.



Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik bütünlüklerini tehdit eden her türlü suistimal, taciz, ayrımcılık gibi davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Karşı Sorumluluklarımız

Faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde, düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

Kamu kuruluşlarıyla ilişkilerimizde iş birliği ve şeffaflık kurallarına uygun davranıyoruz.

İtibarımızı ve güvenilirliğimizi korumak amacıyla, tüm kayıtların doğru, güvenilir ve ulusal/uluslararası düzenlemelere uygun şekilde tutulmasını sağlıyoruz.

Kamu temsilcileri veya özel sektör kuruluş yöneticileriyle iletişimimizde yerel düzenlemeleri ve şirket politikalarını dikkate alıyoruz.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI POLİTİKALARIMIZ

Uyum Departmanı tarafından oluşturulan Global Kurumsal Uyum Programı çerçevesinde; doğruluk, dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, saygı ve güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı ilkeleri temel değerlerimiz olarak kabul edilmiştir.

Kazancı Holding ve Grup şirketleri olarak Global Kurumsal Uyum Programı kapsamındaki politikalarımıza <https://www.kazanciholding.com.tr/Politikalar.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

Global Kurumsal Uyum Programı kapsamında geliştirilen politikalarımız şunlardır:

- Etik İlkeler ve Davranış Kuralları
- İhracat Kontrolleri ve Ticari Yaptırımlar
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Bağış ve Sponsorluklar
- Hediye ve Ağırlamalar
- Çıkar Çatışması
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi

Tüm coğrafyalardaki faaliyetlerimizde en yüksek etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele standartlarını benimsiyor; bu alanda liderlik hedefliyoruz. Uluslararası Şeffaflık Örgütü ilkeleri doğrultusunda, iç kontrol sistemleri kuruyor, çalışanlarımıza düzenli etik eğitimleri veriyor ve bildirim mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz.

İLETİŞİM

Global Kurumsal Uyum Programı ile ilgili sorular ve talepler, Uyum Departmanımıza şu iletişim kanalları ile iletilbilir: uyum@aksa.com.tr 0 216 681 12 66

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına uygun olmayan eylemler için bildirim kanallarımız: etik@aksa.com.tr 0 850 511 11 12

Risk analiziyle geliştirilen proaktif stratejiler

Risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, tüm risklere karşı, yönetimimiz içinde maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini ortak bir sorumluluk haline getiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, kurumsal risk yönetimini, Kazancı Holding ile birlikte stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek kurumsal stratejimizi risk yönetimiyle uyumlu hale getiriyoruz. Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik riskleri kapsayan bir yaklaşım benimseyerek karar alma süreçlerimize bu unsurları dahil ediyoruz. Tüm risklere karşı, Holding yönetimimiz içinde maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz.

Kazancı Holding Yönetim Kurulu ve Aksa Jeneratör İcra Kurulu aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun seviyede tutmakta ve global gelişmelerle güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir. İlgili politika çerçevesinde Yönetim Kurulu, Grup şirketlerinin risk durumlarını düzenli olarak takip etmekte ve değerlendirmektedir.

Ayrıca sürekli olarak risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz. Böylece hem iç paydaşlarımız hem de dış çevreyle olan ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak risklerimizi aşağıdaki ana başlıklar altında tanımlıyor ve izliyoruz:

Stratejik Riskler: Şirketimizin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında izlenir. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski, iç kontrol sistemlerindeki yetersizlik riski gibi riskler stratejik riskler altında takip edilir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler, Şirketimizin temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek ya da tüm operasyonlarına zarar verebilecek riskleri ifade eder. Bilgi güvenliği riski, kapasite kullanımı riski, etkin stok yönetimi riski, üretim kaybı riski, verimlilik riski, çalışan sağlığı ve güvenliği riski gibi riskler, bu kategori içerisinde takip edilir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde; faiz riski, kur riski, likidite riski, alacak/ tahsilat riski, emtia fiyatları riski gibi riskler izlenir.



Uyum Riskleri: Şirketimizin ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir. Holding'in uyum programına uygun riskler bu kategoride takip edilir.

Aksa Jeneratör;

- Risk/fırsat vizyonunu Holding yönetimine entegre etmeyi,
- Şirket faaliyetlerinin risk analizleriyle risklerin erken tespit edilmesini, sürekli iyileştirmeyi ve izlemeyi,
- Şirket genelinde farkındalık yaratmak ve tüm çalışanların üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesini teşvik etmek amacıyla eğitimler düzenlemeyi,
- Riskten korunma araçlarının uygun şekilde kullanılmasını ve ilgili düzenlemelerin gerektirdiği şekilde kayıtlarının tutulmasını,
- Şirket'in karşı karşıya olduğu riskler ve bu risklerin izlenmesi için geliştirilen sistemlerin işleyişi konusunda düzenleyici kurumları ve diğer paydaşları şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi taahhüt eder.

Küresel gelişmelerin getirdiği artan belirsizlikleri daha etkin bir şekilde yönetebilmek ve keskin iç-dış rekabet ortamında paydaşlarımıza sağladığımız güveni sürdürebilmek için risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırmaya odaklanıyoruz. Yönetim Kurulumuz, bağlı şirketleriyle ilgili tüm risklerin konsolide bir şekilde izlenmesinden ve bu risklerle ilgili tüm şirketler genelinde stratejik kararların alınmasından sorumludur. Alınan kararlarda risk, getiri ve büyüme dengesini global gelişmeler ışığında gözeterek risk yönetimi stratejimize sadık kalıyoruz.

Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar doğrultusunda koruma enstrümanları edinerek risk seviyelerimizi sınırlandırmaya çalışıyoruz. Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz. CFO Ofisimiz,

potansiyel finansal riskler konusunda önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların bir risk yönetimi sistemi çerçevesinde gözden geçirilmesiyle ilgili çalışmaları yürütürken Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. Yatırım odaklı bir sektörde faaliyet gösteren bir holding olarak yatırımlarımızı uzun vadeli sendikasyon kredileriyle finanse ediyoruz. Likidite, kur ve faiz oranı risklerini düzenli olarak takip ediyor, piyasalardaki gelişmeleri gözlemliyoruz. Gerekli görüldüğünde, politika değişiklikleriyle maruz kaldığımız finansal riskleri ve karşılaştığımız fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bağlı şirketlerimiz, bu modeli kendi yapılarına uyarlamak, risklerini izlemek ve risklere ilişkin aksiyonları almakla yükümlüdür. Böylece risk yönetiminde güçlü bir ortaklık anlayışı oluşturuyoruz.

Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Her aşamada, etkin bir risk yönetimi ve kontrol ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz; böylece paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma misyonumuzu sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin hedefleri, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket varlıklarının korunması;
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması;
- Operasyonların verimliliğinin ve etkinliğinin sağlanması;
- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması;
- Önceden tespit edilmiş ve raporlanmış risk unsuru içeren faaliyet ve işlemlerin, yönetimce uygun görülmüş öneriler çerçevesinde bertaraf edilmesi ya da kontrol altına alınması.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör'ün faaliyet sonuçları, hedeflere ulaşma derecesi ve karşı karşıya olduğu risklere ilişkin tespit ve raporlamalar, ilgili yöneticilerin katılımıyla dönemsel olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir.

İç Kontrol

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak iç kontrol sistemlerimizi, operasyonel verimliliği artırmaya ve riskleri azaltmaya hizmet edecek şekilde kurduk ve geliştiriyoruz. Üst yönetimimizin belirlediği politikalar doğrultusunda, koruma enstrümanları edinerek risk seviyemizi sınırlandırıyoruz. Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz. Holding CFO Ofisimiz, potansiyel finansal riskleri tespit ediyor, önlem alıyor, uyguluyor ve bu süreci bir risk yönetimi sistemi çerçevesinde gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporluyor.

Yatırım odaklı bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Yatırımlarımızı uzun vadeli sendikasyon kredileriyle finanse ediyor, likidite, kur ve faiz oranı risklerini düzenli olarak takip ediyor ve piyasalardaki gelişmeleri gözlemliyoruz. Gerektiğinde, politikalarımızı güncelleyerek maruz kaldığımız finansal riskleri ve karşılaştığımız fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Aksa Jeneratör olarak bu modeli kendi yapımıza uyarlıyor, riskleri izliyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Böylece risk yönetiminde güçlü bir ortaklık anlayışı oluşturuyoruz.

Her aşamada, etkin bir risk yönetimi ve güçlü bir kontrol ortamı kurarak, paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma hedefimizi sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in iç kontrol sistemlerinin hedefleri;

- Şirket varlıklarımızı korumak,
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uyumu sağlamak,
- Operasyonlarımızın verimliliği ve etkinliğini artırmak,
- Finansal ve operasyonel bilgilerimizin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak,
- Tespit ettiğimiz ve raporladığımız risk unsurlarını uygun öneriler doğrultusunda ortadan kaldırmak veya kontrol altına almak olarak belirlenmiştir.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak faaliyet sonuçlarımızı, hedeflere ulaşma durumumuzu ve karşılaştığımız riskleri, ilgili yöneticilerimizin katılımıyla düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendiriyoruz.

Denetim

Kazancı Holding ve bağlı şirketimiz Aksa Jeneratör olarak, iç denetimi kurumsal yapımızı güçlendiren ve sürekli gelişimi destekleyen temel unsurlardan biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla denetim süreçlerimizi güçlendiriyor, organizasyonel bütünlüğü destekleyen yapıları kararlılıkla geliştiriyoruz.

Risk yönetimi odaklı yaklaşımımız doğrultusunda mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliğini ve verimliliğini, bilgi sistemlerimizin güvenliğini ve güvenilirliğini denetliyoruz.

Kazancı Holding olarak, kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla bir denetim birimi oluşturduk. Denetim sonuçlarımız, Yönetim Kurulu'na makul güvence sağlayarak şeffaf yönetim anlayışımıza katkı sunuyor.

2022 yılında Denetim Başkan Yardımcılığı'nın çalışmaları, bağımsız denetim kuruluştan tarafından çeşitli başlıklar altında değerlendirildi. Hazırlanan Kalite Güvence Hizmeti (QAR) Raporu'nda, uluslararası denetim standartlarına en yüksek seviyede uygunluk sağlandığı tescillendi. Bu değerlendirme, İç Denetim Birimi'nin bağımsızlık ve objektifliği destekleyen bir konumda bulunduğunu, süreçlere katma değer sağladığını, görevlerini mesleki özen ve tarafsızlık içinde yerine getirdiğini ve denetim raporlarının yeterli ayrıntıyı içerdiğini ortaya koydu.

2025 yılı boyunca hem merkezde hem de sahada kapsamlı denetim faaliyetleri yürüttük. İç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliği yeterli seviyede bulundu. Tespit edilen münferit kontrol zafiyetleri için yönetim birimlerine gerekli aksiyon önerilerini sunduk ve bu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığını etkin biçimde takip ettik. Bu süreçte, Bulgu Takip Sistemi'nin uçtan uca izlenebilir ve takip edilebilir hale gelmesini sağlamak amacıyla proje başlattık.

Kazancı Holding ve bağlı şirketimiz Aksa Jeneratör olarak, sürekli gelişim anlayışımız doğrultusunda denetim süreçlerimizi güçlendirmeyi ve organizasyonel bütünlüğü desteklemeyi sürdürüyoruz.

Finansal ve Operasyonel Göstergeler

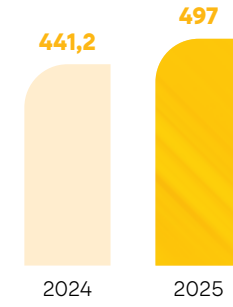
Güçlü finansal performans

2025 yılında Aksa Jeneratör'ün net satışı 460 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

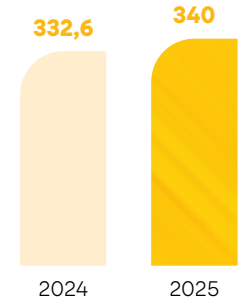
Finansal Göstergeler	2024	2025
Net Satış (ABD doları)	441.202.240	497.006.107
Yurt Dışı Gelirler (ABD doları)	332.650.789	340.486.716
Yurt Dışı Gelirlerin Payı	%75	%69



497
milyon ABD doları
Net Satış



340
milyon ABD doları
Yurt Dışı Gelirler



%69

Yurt Dışı Gelirlerin Payı



Üretim Gücümüz, Ürünlerimiz ve Çözümlerimiz

Avrupa emisyon standartlarına uygun jeneratör üretimi

İspanya'da bulunan üretimimiz, Avrupa emisyon standartlarına uygun Stage V sertifikasına sahip düşük karbon emisyonlu jeneratör çözümleri sunmaktadır.

ÜRETİM TESİSLERİ VE TİCARET MERKEZLERİ



Çerkezköy, Türkiye Üretim Merkezi

- Toplam 60.000 m² - 40.000 m² kapalı üretim alanı
- Endüstri 4.0 standartlarında üretim
- Proje bazlı özel jeneratör üretimi
- 50 HZ ve 60 HZ frekanslarda ürün üretimi
- Medium Voltage-Sync Multi MW Projeler
- Rental Pack Üretimi



Changzhou, Çin Üretim Merkezi

- Toplam 120.000 m² - 80.000 m² kapalı üretim alanı
- 50 HZ ve 60 HZ frekanslarda ürün üretimi
- 16 test odası
- 24 MW toplam test kapasitesi



Zaragoza, İspanya Üretim Merkezi

- Toplam 20.000 m² - 12.000 m² kapalı alan
- Avrupa emisyon standartlarına uygun Stage V sertifikasına sahip düşük karbon emisyonlu jeneratör çözümleri
- Jeneratör kiralama firmalarına paket, galvaniz, kabin kiralama ile özel üretim



Pretoria, Güney Afrika Üretim Merkezi

- Prime ve standby kullanım senaryolarına uygun, farklı güç aralıklarında dizel jeneratör setleri ve özel güç çözümleri
- Solar paneller, inverterler ve batarya sistemlerini içeren güneş enerjisi sistemleri
- Proje ihtiyaçlarına göre geliştirilen özelleştirilmiş fotovoltaiik (PV) ve enerji depolama çözümleri
- Tasarım, tedarik, kurulum, devreye alma, bakım, onarım ve teknik destek süreçlerini kapsayan anahtar teslim hizmetler



Houston, ABD Ticaret Merkezi

- 20.000 m² kapalı alan
- Kuzey ve Güney Amerika pazarına ulaşım
- UL 2200 sertifikalı, NFPA 110 uyumlu
- Tier IV motorlu gruplar

**20
bin m²**

**Houston, ABD Ticaret
Merkezi kapalı alanı**



Dordrecht, Hollanda Ticaret Merkezi

- 4.200 m² toplam alan - 2 bin m² kapalı alan
- Avrupa menşeli ürünler



Dubai, BAE Ticaret Merkezi

- 12 bin m² toplam alan - 10 bin m² kapalı alan

Çevresel gerekliliklere uygun ürün portföyü

Ürün portföyümüzü, farklı sektörlerin saha ihtiyaçlarını ve çevresel gereklilikleri birlikte dikkate alarak geliştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak; Türkiye’de Çerkezköy’de, Çin’de Changzhou’da, İspanya’da Zaragoza’da ve Güney Afrika’da Pretoria’daki üretim tesislerimizle ABD’de Houston, Hollanda’da Rotterdam-Dordrecht ve BAE’de Dubai’de bulunan ticaret merkezlerimiz üzerinden; 1 kVA ile 3.750 kVA arası benzinli, dizel ve doğal gaz yakıtlı jeneratörler, portatif jeneratörler, marin jeneratörler, hibrit jeneratörler, aydınlatma kuleleri, Rental Pack ve Twin Power gibi kiralık ve sektörel ürünlerin yanı sıra jeneratör donanımları üretiyoruz. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz fabrika genişleme projesi kapsamında, İspanya’nın Zaragoza kentinde faaliyet gösteren üretim tesisimizi önemli ölçüde büyüttük. Gerçekleştirdiğimiz yatırımla birlikte tesisimiz toplam 20.000 m² üretim alanına ulaşarak üretim kapasitesi, operasyonel verimlilik ve lojistik kabiliyetler açısından güçlendi.

Ürettiğimiz kabin ve şaseleri boyarken hem çevreyi hem de çalışanlarımızın sağlığını gözetiyor, TGIC içermeyen ve kurşun içermeyen polyester toz boya kullanıyoruz.

Üretim tesislerimizde oluşan atık sular, arıtma tesisimizde arıtdıktan sonra çevreye herhangi bir zarar vermeyecek hale getirilerek Çerkezköy OSB Kanalı’na deşarj ediliyor. Bu kapsamda Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi’ne Atıksu Kanal Bağlantı iznimiz bulunuyor.

Aksa Jeneratör olarak, Avrupa Birliği Stage II ve Stage V ile Amerika Çevre Koruma Ajansı’nın EPA Tier I, Tier II, Tier III, Tier IV Interim ve Tier IV Final emisyon seviyelerine uygun dizel motorlu jeneratör gruplarıyla müşteri taleplerine yanıt veriyoruz.

ÜRÜNLER

Sektörümüzde gelişmeleri yalnızca izleyen değil, yön veren bir anlayışla hareket ediyor; müşterilerimize en son teknoloji ürünleri yüksek kaliteyle sunmayı ilke ediniyoruz. Ürün portföyümüzü, farklı sektörlerin saha ihtiyaçlarını ve çevresel gereklilikleri birlikte dikkate alarak geliştiriyoruz. Portatif ürün grubumuzdan kiralama çözümlerine, aydınlatma kulelerinden telekom ve veri merkezi uygulamalarına kadar uzanan yapımızı bu doğrultuda güçlendiriyoruz.

Temel Ürün Grupları

- Dizel jeneratörler
- Portatif jeneratörler
- Doğal gazlı jeneratörler
- Marin jeneratörler
- Aydınlatma kuleleri
- Sismik sertifikalı gruplar
- DCC
- EU Stage V ürünler
- Alternatif enerji kaynakları
- Yeni kalıp teknolojisi

Dizel Ürünler

Ürün gamımızı geliştirmeye devam ederken Baudouin motorlu yeni ürünleri de portföyümüze aldık. Bu ürünlere ilişkin föy, kitapçık ve ürün tanıtım sunumlarını hazırlayarak veri tabanımızı oluşturduk.

Sismik Gruplar

Dünya üzerindeki toprakların yaklaşık üçte biri yüksek deprem riski taşıyan bölgelerde yer alıyor. Bu kritik bölgeler dünya çapında önemli ticaret ve şehir merkezlerini de kapsadığı için sismik aktivitelerin potansiyel etkisi daha da önem kazanıyor. Yapıların ve bunların temel bileşenlerinin depremlere karşı dayanıklı olması gerekliliği, Uluslararası Yapı Kodu’nu (IBC) ortaya çıkaran temel ihtiyaçlardan birini oluşturuyor.



IBC Sismik Sertifikası; polis ve itfaiye istasyonları, acil durum sığınakları, havaalanları, hastaneler, otobanlar, iletişim ve operasyon merkezleri gibi kritik öneme sahip yapıların ve bu yapıları destekleyen enerji sistemlerinin sismik olaylara karşı uluslararası standartlardaki gereklilikleri karşıladığını ve güvenli biçimde kullanılabileceğini belgeliyor.

30 kW ile 2.750 kW arasında geniş bir yelpazede sunduğumuz IBC sismik sertifikalı jeneratörlerimiz, uluslararası sismik testlerden başarıyla geçmiş olup yüksek ivmelenme ve titreşimlere dayanabilecek sağlam bir yapıya sahip. Deprem anında ve sonrasında kesintisiz enerji sağlamak için güvenilir bir çözüm sunuyor.

EU Stage V

Avrupa pazarına yönelik olarak, İspanya fabrikamızda ürettiğimiz ve 20 kVA-670 kVA (PRP) aralığında 12 modelden oluşan Deutz, Perkins, Volvo ve Yanmar motorlu ürün gruplarımızı sunuyoruz. Bu ürün grubuyla özellikle Avrupa pazarının emisyon ve kullanım beklentilerine uygun çözümler geliştiriyoruz.

Alternatif Enerji Kaynakları

Sınırlı kaynaklara sahip fosil yakıtlara alternatif enerji kaynaklarına yönelik araştırmalarımızı sürdürürken, orta vadede gelişme potansiyeli taşıyan hidrojen üretim teknolojileri ve elektrolizörler üzerinde yürüttüğümüz detaylandırma çalışmalarını tamamladık. Bunun yanı sıra, önemi giderek artan enerji depolama sistemleri ve bu alandaki üretim teknolojileri üzerindeki araştırmalarımıza da

devam ediyoruz. 2025 yılında Aksa BESS yapılanmasıyla birlikte, bu alandaki çalışmalarımızı ürün geliştirme ve araştırma düzeyinin ötesine taşıyarak projelendirme, entegrasyon ve mühendislik hizmetleriyle daha somut bir aşamaya geçirdik.

Yeni Kalıp Teknolojisi

Aydınlatma kuleleri ve küçük dizel gruplarda; mukavemet, nem ve korozyon gibi dış ortam etkilerine daha dayanıklı, uzun ömürlü kabinler geliştirmek amacıyla Avrupa menşeli bir firmayla temas kurduk. Bu kapsamda bir gizlilik sözleşmesi imzaladık ve 3D çizimleri paylaştık. Yakından takip ettiğimiz bu çalışma için ilgili firmadan teklif sürecini sürdürüyoruz.

Veri merkezlerine özel küresel sistem tasarımları

Globalde farklı sektörlere hizmet verirken, ürünlerimizi ve sistemlerimizi veri merkezlerinin ihtiyaçları doğrultusunda tasarlıyoruz.

Kojenerasyon ve trijenerasyon sistemlerimiz, %90'a varan enerji verimliliği sağlıyor.

Veri Merkezi Güç Sistemleri

Şirketlerin büyük miktardaki verileri depolamak ve güvenliğini sağlamak için kritik öneme sahip veri merkezlerinin güvenli biçimde işleyebilmesi açısından, elektrik enerjisinin kesintiye uğramaması temel gerekliliklerden biri. Aksa Jeneratör olarak, mühendislik, üretim, dağıtım ve müşteri odaklı tecrübemizden aldığımız güçle veri merkezi endüstrisine etkin çözümler sunuyoruz. Tasarımlarımızı, ürünlerimizi ve altyapımızı acil durum güç sistemlerinde yüksek güvenilirlik sağlayacak şekilde sürekli geliştiriyoruz. 455-3.375 kVA arasında sunduğumuz jeneratör seçenekleriyle veri merkezlerinin güç ihtiyacına uygun çözümler üretiyoruz.

Globalde farklı sektörlere hizmet verirken, ürünlerimizi ve sistemlerimizi veri merkezlerinin ihtiyaçları doğrultusunda da tasarlıyoruz. Ürettiğimiz jeneratör gruplarında Uptime Institute Tier standartlarına göre ön

ürün testi ve fabrika imalat testi gerçekleştiriyoruz. Veri merkezleri için üretilen 100'den fazla modelde Uptime Institute tarafından Tier III ve Tier IV standartlarına uygunluk onayı aldık. Cummins, Perkins ve Mitsubishi motor 50/60 Hz seçeneekli jeneratör grupları, Uptime Institute TIER III ve TIER IV standartlarına uygun şekilde üretiyoruz.

Kojenerasyon-Trijenerasyon

Son yıllarda artan enerji ihtiyacına bağlı olarak endüstriyel ve sosyal tesisler, enerji verimliliği yüksek ve çevre dostu sistemlerle enerji ihtiyaçlarına alternatif çözümler arıyor. Tek bir yakıt girdisiyle birden fazla enerji türünün eş zamanlı olarak üretilmesini sağlayan birleşik ısı ve güç sistemleri de bu arayışın önemli başlıkları arasında yer alıyor. Elektrik enerjisiyle birlikte ısıtma ve soğutma ihtiyacına da yanıt veren kojenerasyon ve trijenerasyon sistemlerimiz, %90'a varan enerji verimliliği sağlayarak düşen enerji maliyetleriyle pazara alternatif çözümler sunuyor.



Kojenerasyonun ve trijenerasyonun avantajları:

- Elektrik üretirken aynı zamanda ihtiyaca bağlı sıcak su, buhar, sıcak gaz, kızgın yağ veya soğuk su üretme imkanı
- Geniş ürün yelpazesıyla konutsal, ticari ve endüstriyel alandaki enerji tüketicilerine yanıt verebilme
- Doğal gaz başta olmak üzere propan, mazot, çöp gazı, biyogaz gibi yakıtlarla çalışarak kesintisiz, kaliteli ve yüksek verimde enerji üretimi
- Kompresör yatırımı yapmaksızın düşük basınçlı gaz yakıtlarla çalışabilme
- Düşük gürültü seviyesiyle konutsal ve ticari alanda uygulanabilme kolaylığı

- Elektrik şebekesine paralel, şebekeden bağımsız ya da yedek güç olarak çalışabilme
- Düşük egzoz gazı emisyonları ve yüksek yanma verimi
- Düşük işletme maliyeti ve güvenilir çalışma özelliği
- Parça sayısının azlığı sayesinde daha düşük bakım ihtiyacı ve daha düşük arıza olasılığı
- Daha düşük enerji maliyeti

Proje bazlı çalışmalar için talep doğrultusunda termal ve elektrik değerlerinin hesaplanmasına, Aksa föylerinin oluşturulmasına ya da güncellenmesine, kitapçıkların yayımlanmasına ve veri tabanı çalışmalarına devam ediyoruz.

Aksa Jeneratör'ün Öne Çıkan Ürün ve Çözümleri

Geniş motor seçeneklerimiz, sektöre özel çözümlerimiz, güçlü senkronizasyon tecrübemiz ve zenginleşen ürün portföyümüzle farklı kullanım alanlarına yönelik çözümler geliştirmeyi sürdürüyoruz. Portatif ürün grubumuzdan kiralama çözümlerine, aydınlatma kulelerinden telekom ve veri merkezi uygulamalarına kadar uzanan yapımızı, değişen saha ihtiyaçları doğrultusunda güçlendiriyoruz.

Telekom altyapılarına yönelik güç çözümleri

Telekomünikasyon altyapılarına yönelik çözümlerimizle baz istasyonlarının sürekli veya yedek güç ihtiyacına yanıt veriyoruz.

Portatif Ürünler

Taşınabilir jeneratör ihtiyacına yanıt veren AAP 4000i modeli, düşük ses seviyesi ve yakıt tüketimiyle öne çıkarken; AAP 12000 PB, AAP 12000 PB-3 ve AAP 17000 PB-T modelleri bireysel ve ticari kullanımlar için güçlü ve güvenilir çözümler sunuyor. Tekerlekli yapısı, kullanım kolaylığı ve farklı sahalara uyum sağlayan kompakt tasarımıyla bu ürün grubu, portatif enerji ihtiyacına pratik bir yanıt oluşturuyor.

Kiralama Sektörüne Yönelik Çözümler

Kiralama pazarına yönelik geliştirdiğimiz Rental Pack serisi, 1 MW prime güç kapasitesi, 50-60 Hz çift frekans uyumluluğu ve uzun servis aralıklarıyla veri merkezi, telekomünikasyon, sağlık, madencilik, inşaat ve ulaşım gibi sektörlerin ihtiyaçlarına yanıt veriyor. Sıvı sızdırmaz kompakt tasarımı, yağsız emisyon yapısı, santrifüj yağ filtresi, hava emiş toz filtre kasetleri ve gelişmiş güvenlik donanımlarıyla dayanıklılık, verimlilik ve kullanım kolaylığını bir araya getiriyor. 2025 yılında kiralama tarafındaki çözüm setimizi enerji depolama sistemlerini de kapsayacak şekilde genişletmeye başladık.

Aydınlatma Kuleleri

Welight serisi aydınlatma kulelerimizle saha aydınlatmasına yönelik çözüm setimizi genişlettik. Bu ürün grubu, taşınabilir yapısı ve saha kullanımına uygun tasarımıyla özellikle kiralama, şantiye ve geçici saha uygulamalarında öne çıkıyor. Aydınlatma kuleleri ürün grubumuz, jeneratör dışındaki saha çözümlerimizi tamamlayan önemli başlıklardan birini oluşturuyor.

Telekom Çözümleri

Telekomünikasyon altyapılarına yönelik çözümlerimizle baz istasyonlarının sürekli veya yedek güç ihtiyacına yanıt veriyoruz. Telekom ürün yelpazemiz, farklı proje ihtiyaçlarına göre sürekli veya yedek güç kaynağı sunmak üzere tasarlanmış çözümleri kapsıyor. Bu ürün grubuyla, telekom sektörünün saha koşullarına ve operasyonel süreklilik beklentilerine uygun çözümler geliştiriyoruz.



Türkiye'nin enerji dönüşümünde güçlü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

Veri Merkezi ve Düşük Emisyonlu Ürün Yaklaşımımız

Veri merkezlerine yönelik çözümlerimizde güç sürekliliğini, güvenilirliği ve test altyapısını ön planda tutuyoruz. Bunun yanında Avrupa pazarına yönelik EU Stage V ürün grubumuz ve düşük emisyonlu ürün yaklaşımımızla, regülasyon baskısının yüksek olduğu pazarlarda daha güçlü çözümler sunuyoruz. HVO uyumluluğu, gelişmiş emisyon kontrol teknolojileri, optimize edilmiş akustik tasarım ve hibrit sistemlere hazır altyapı da bu yaklaşımın önemli parçaları arasında yer alıyor.

Batarya Enerji Depolama Sistemleri

Akso Jeneratör olarak, dünyanın önde gelen lityum iyon batarya üreticilerinden EVE Energy ortaklığıyla kurduğumuz Akso BESS ile enerji depolama alanındaki yetkinliğimizi yeni bir aşamaya

taşıdık. Bu yapılanmayla, batarya enerji depolama sistemlerinin üretimi, projelendirilmesi, entegrasyonu ve mühendislik hizmetlerinde Türkiye'nin enerji dönüşümünde güçlü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında Akso BESS üzerinden toplam 172 MWh kapasiteli üç büyük ölçekli enerji depolama projesinde anahtar teslim ürün tedariki, mühendislik ve projelendirme süreçlerini üstlendik. Bu projelerin 110 MWh'lik bölümü güneş enerjisi santraliyle depolama entegrasyonunu, 62 MWh'lik bölümü ise müstakil depolama tesisini kapsıyor. Böylece enerji depolama sistemlerinde yalnızca ürün sunan değil, uçtan uca çözüm geliştiren bir yapı kurarak bu alandaki varlığımızı somut biçimde güçlendirdik.

Küresel kiralama pazarında dördüncülük yolculuğu

Küresel jeneratör kiralama sektöründe dördüncü en büyük oyuncularından biri olma hedefimiz doğrultusunda ilerliyoruz.

21

Yurt dışı lokasyon

Aksa Jeneratör olarak, Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğimizi istikrarlı biçimde sürdürürken, erişilebilir ve yüksek kaliteli enerji çözümlerimizi hem yurt içinde hem de küresel ölçekte daha fazla kullanıcıya ulaştırıyoruz. Türkiye genelinde faaliyet gösteren 19 Aksa Power Center (APC) satış noktamız ve 2020 yılında devreye aldığımız shop.aksa.com.tr e-ticaret platformumuz aracılığıyla, portatif jeneratör ürünlerimizi kesintisiz enerjiye ihtiyaç duyan kullanıcılarla buluşturuyoruz.

Küresel Satış ve Dağıtım Organizasyonumuz

Büyüme stratejimizin merkezinde yer alan küresel hedefler doğrultusunda, beş kıtada 17 ülkede faaliyet gösteren 21 yurt dışı ofisimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunuyoruz. Asya, Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika'daki ofislerimizle şekillenen bu yapı sayesinde, farklı coğrafyalardaki müşterilerimize yerinde ve ihtiyaç odaklı hizmet veriyoruz. 2020 yılında Hollanda-Rotterdam'da faaliyete başlayan ticaret merkezimiz sayesinde, Avrupa Birliği menşeli çevreci ürünleri ve hibrit jeneratör çözümlerini Avrupa'nın farklı bölgelerine ulaştırıyoruz. Bu merkezin stratejik konumu, Batı ve Kuzey Avrupa başta olmak üzere farklı pazarlardaki müşterilerimize daha etkin erişim sağlıyor. Veri merkezi, telekomünikasyon ve altyapı gibi öncelikli sektörlerle yönelik geliştirdiğimiz ürünlerle Avrupa'nın sürdürülebilirlik odaklı dönüşümüne katkı sunuyoruz.

2023 yılında İspanyol üretici Dagartech'in çoğunluk hisselerini satın alarak Avrupa'daki varlığımızı daha da güçlendirdik. Bu adım, Avrupa emisyon standartlarına

uygun Stage V sertifikalı ürünler geliştirme kapasitemizi artırırken, özellikle kiralama segmentindeki ürün portföyümüzün genişlemesine de katkı sağladı. 2025 yılında Zaragoza'da faaliyete geçtiğimiz yeni üretim tesisimiz bu yapılanmayı destekleyen önemli adımlardan biri oldu. Aynı dönemde Güney Afrika merkezli DeltaGen'in bünyemize katılmasıyla, Afrika'daki varlığımızı jeneratör üretimi, servis, yedek parça, solar enerji sistemleri ve batarya depolama çözümlerini kapsayacak şekilde daha da güçlendirdik.

Küresel Kiralama Operasyonlarımız

1995 yılından bu yana Türkiye'de başarıyla yürüttüğümüz jeneratör kiralama faaliyetlerimizi, 2015 yılından itibaren Aksa Jeneratör Global Kiralama çatısı altında uluslararası alana taşıdık. İstanbul ve Dubai merkez ofislerimiz, Kazakistan'ın Atyrau kentindeki yapılanmamız ve 2023 sonu itibarıyla Suudi Arabistan'da kurduğumuz şirket üzerinden, yurt içi ve yurt dışındaki kiralık jeneratör ihtiyaçlarına kapsamlı çözümler sunuyoruz. Bu yapılanmayla, küresel jeneratör kiralama sektöründe dördüncü en büyük oyuncularından biri olma hedefimiz doğrultusunda ilerliyoruz.

Kiralama süreçlerimizi uçtan uca planlıyor, keşif, montaj, servis ve lojistik dahil tüm aşamaları paket hizmet yaklaşımıyla yürütüyoruz. 1 kVA'dan 1.625 kVA'ya kadar genişleyen ürün yelpazemiz ve Türkiye'nin en büyük jeneratör filosuyla hem dönemsel hem de sürekli enerji ihtiyaçlarına yanıt veriyoruz. Senkronize sistem kurulumu sayesinde daha yüksek kapasitelerde de kesintisiz enerji sağlayabiliyoruz.

Acil durumlara yönelik geliştirdiğimiz Aksa Kiralık Mobil Jeneratörlerimiz, 400 kVA'ya kadar tek üniteyle, 1.200 kVA'ya kadar senkronize sistemle enerji sağlayabiliyor. Türkiye'de bu alandaki ilk uygulamalardan biri olma özelliğini taşıyan bu sistemler, "Süper Sessiz" çalışma özelliğiyle organizasyonlardan şantiyelere kadar çok farklı kullanım alanlarında tercih ediliyor.

İkinci El Ürün ve Destek Hizmetleri

Enerji çözümlerimizi ilk el ürünlerin ötesine taşıyor, ikinci el jeneratör alım-satım süreçlerini de profesyonel bir yapıyla yürütüyoruz. Kullanıcılarımızı Aksa Jeneratör kalitesiyle buluşturma anlayışımız, ikinci el jeneratör alanında da güçlü bir karşılık buluyor. Aksa 2. El Jeneratör Departmanımız, uzman mühendis kadromuzla yerinde inceleme yaparak jeneratör gruplarını teknik ve ekonomik açıdan değerlendiriyor. Tüm bakım ve kalite kontrol süreçleri tamamlanan ürünler garanti kapsamında satışa sunulurken, periyodik bakım anlaşmalarıyla desteklenen güvenli çözümler haline geliyor.

Müşterilerimizin taleplerine bağlı olarak, mevcut jeneratörleri yerinde teslim alıp daha uygun güçteki yeni sistemlerle değiştiriyoruz. Satış öncesi teknik kontrol, satış sonrası destek, yedek parça temini ve yaygın servis ağıyla, ikinci el segmentte de sürdürülebilir hizmet sunuyoruz.



Aksa Jeneratör; sektör tecrübesi ve marka güvencesi sayesinde müşterilerine sunduğu;

- 2. el jeneratör satışından önce kalite kontrol testleri,
- Uzman teknik ekip desteği,
- Onaylanan ürünlerin değerinde satışa sunulması,
- Satış sonrası tam destek,
- Garantili 2. el jeneratörler,
- Yedek parça desteği,
- Yaygın servis ağıyla anında çözüm hizmetleriyle

2. el jeneratör alım-satımında da sektörün lider kuruluşudur.

Satış Sonrası Hizmetler ve Servis Altyapımız

Aksa Jeneratör olarak, Türkiye çapında 81 servis noktamızda görev yapan 300 kişilik uzman kadromuz ve 150 aracımızla yılın 365 günü 7/24 satış sonrası destek ve servis hizmeti sunuyoruz. Müşterilerimizin her türlü teknik sorununa en kısa sürede yanıt vermeyi hedefliyoruz.

Satış sonrası hizmetlerimizin kalitesini artırmak amacıyla servis organizasyonumuzu yeniden yapılandırma sürecimizi

sürdürdük. Bu kapsamda pano üretim bölümünün kurulması, motor revizyon atölyesinin yenilenmesi ve PLC ile SCADA teknik destek odaklı bir otomasyon biriminin oluşturulması öne çıkan çalışmalar arasında yer aldı. Bunun yanında stok optimizasyonu, teslim sürelerinin iyileştirilmesi ve kritik stok alanlarına yönelik çalışmalar yürüttük. Türkiye genelinde lojistik merkezler kurulmasına yönelik süreçleri de başlattık. İç yapılanmamızı desteklemek amacıyla Hadımköy'de hizmete aldığımız yeni servis ve yedek parça binasıyla bu alandaki operasyonel altyapımızı daha güçlü bir yapıya kavuşturduk.

Uzman kadromuz, yaygın yedek parça ve servis ağıyla mühendislik alanındaki çalışmalarımız bizi rekabette ayırtıran temel unsurlar arasında yer alıyor. Türkiye'de yetkili servislerimize sektördeki yenilikleri ulaştırmak, eğitim ağıımızı güçlendirmek ve teknik personel yetiştirmek amacıyla yatırımlarımıza kesintisiz devam ediyoruz.

Projelerimiz

Kritik sektörlerde hızlı ve güvenilir çözümler

2025 yılında hızlı, güvenilir ve ihtiyaca göre şekillenen çözümlerimizle yurt içinde ulaşım, sağlık ve üretim gibi kritik alanlarda hayata geçirilen büyük ölçekli projelerde yer aldık.

Ürünlerimiz ve sektöre özel çözümlerimizle referans niteliği taşıyan projelere imza atıyoruz.

Sürekli geliştirdiğimiz nitelikli ürün portföyümüzle kesintisiz enerji ihtiyacına güvenilir çözümler sunuyor, ürettiğimiz değerle yaşamın farklı alanlarına katkı sağlıyoruz. Güçlü mühendislik birikimimiz, sahadan beslenen deneyimimiz ve farklı ihtiyaçlara hızlı uyum kabiliyetimizle, bugün küresel ölçekte tercih edilen bir çözüm ortağı olarak konumlanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her pazarda o bölgenin kendi koşullarını, beklentilerini ve önceliklerini dikkatle değerlendiriyor; farklı güç aralıklarında geliştirdiğimiz ürünlerimiz ve sektöre özel çözümlerimizle referans niteliği taşıyan projelere imza atıyoruz.

2025 yılında da hızlı, güvenilir ve ihtiyaca göre şekillenen çözümlerimizle yurt içinde ulaşım, sağlık ve üretim gibi kritik alanlarda hayata geçirilen büyük ölçekli projelerde yer aldık. Avrupa, Asya ve Afrika'da üstlendiğimiz yüksek profilli projelerle küresel ayak izimizi daha da güçlendirirken, markamızın farklı coğrafyalardaki konumunu da ileri taşıdık. 2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz bazı projelere ilişkin öne çıkan detayları aşağıda paylaşıyoruz.



Libya Bingazi Terminal Port Projesi
Ülke: Libya
Sektör: İnşaat
Jeneratör: 5 x AP2500, 4 x AP1650
Toplam Güç: **15,2MW**



Mardin 750 Yataklı Şehir Hastanesi
Ülke: Türkiye
Sektör: İnşaat
Jeneratör: 6 x AP 2500
Toplam Güç: **12 MW**



Turkcell İletişim Hizmetleri
Ülke: Türkiye
Sektör: Telekom
Jeneratör: 307 x APD-T 22 BDS3A-M, 170 x APD-T 36 BD-S3A-M, 3 x APD-T 55 BD-S3A
Toplam Güç: **10,4 MW**



Aktobe Powerplant Projesi
Ülke: Kazakistan
Sektör: Enerji
Jeneratör: 5 x ACG 2000
Toplam Güç: **10 MW**



Ordu Şehir Hastanesi
Ülke: Türkiye
Sektör: İnşaat
Jeneratör: 9 x FR 2750 M
Toplam Güç: **19,8 MW**



Türk Telekom Mobil İletişim Hizmetleri
Ülke: Türkiye
Sektör: Telekom
Jeneratör: 3 x AC 2700, 2 X APD 25 A, 86 x APD 25 BD
Toplam Güç: **8,4 MW**

Dijitalleşmeyle hızlanan kurumsal karar alma süreçleri

Dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel verimlilik için değil, karar alma hızını ve kurumsal hafızayı güçlendiren bir yönetim aracı olarak ele alıyoruz.

2.479

Bilgi teknolojileri yatırımları için harcanan kişi*saat eforu

Bilgi Teknolojileri Yaklaşımımız ve Dijital Dönüşüm

Aksa Jeneratör'de bilgi teknolojilerini, üretimden satışa, satış sonrasında müşteri deneyimine kadar uzanan süreçlerin ortak altyapısı olarak görüyoruz. 2025 yılında bu alandaki çalışmalarımızı müşteri memnuniyeti, kalite, güvenlik ve veri temelli yönetim başlıklarında yoğunlaştırdık. Global sistemlerden elde ettiğimiz verileri yapay zeka destekli analitik uygulamalarla değerlendiriyor; müşteri geri bildirimlerini daha hızlı işleyen, kalite göstergelerini daha yakından izleyen ve sistem sürekliliğini daha güçlü yöneten bir yapı kuruyoruz. Global geri bildirim portalı bu yapının önemli araçlarından

biri olurken, altyapı ve yazılım yatırımlarımız da siber güvenlik ve erişilebilirlik tarafında ilerleme kaydetmemizi sağladı.

2024 yılında başlattığımız RE-GEN dönüşümünü 2025'te daha ileri taşıdık. Tedarik zincirinden üretime, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm iş birimlerini kapsayan bu yapı içinde süreçlerimizi daha yalın, daha entegre ve daha izlenebilir bir çerçevede yeniden ele alıyoruz. Kurumsal ERP altyapısının global ölçekte yaygınlaştırılması, SAP S/4HANA standart uygulamaları temelinde süreçlerin yeniden yapılandırılması ve veriye dayalı karar alma mekanizmalarının güçlendirilmesi bu dönüşümün ana başlıklarını oluşturdu. 2025 yılında bilgi teknolojileri yatırımları için toplam 2.479 kişi*günlük efor harcadık, 100 sistemsel iyileştirme gerçekleştirdik ve 11.488 görev kaydı oluşturduk.

Çerkezköy üretim tesisimizde devreye aldığımız akıllı depo ve stok yönetim sistemi, bu yaklaşımın sahadaki en somut örneklerinden biri oldu. Kurumsal uygulamalarla senkron çalışan bu yapı üzerinden toplanan veriler, analitik projelerde kullanılarak üretim performansını, kalite göstergelerini ve maliyet

yapısını daha yakından izlememizi sağladı. Türkiye üretim tesisimizi odağa alan ve SİRI metodolojisiyle ilerleyen programla Endüstri 4.0 olgunluğumuzu daha sistemli biçimde geliştirmeye başladık. RE-GEN'i desteklemek amacıyla kurumsal bilişim altyapımıza RPA yapısını dahil ederek tekrarlayan ve zaman alan işlerin otomasyona devredilmesine yönelik altyapıyı güçlendirdik. Çin organizasyonumuzda ise manuel yürütülen süreçlerin dijitalleştirilmesi için yapay zeka destekli low-code yazılım geliştirme platformunu devreye aldık. Bu sayede iş birimlerinin ihtiyaçlarına daha hızlı ve esnek çözümler üretebilecek bir yapı oluşturduk.

Nesnelerin İnterneti (IoT) tabanlı izleme, gerçek zamanlı veri toplama ve kestirimci bakım başlıklarında da hazırlıklarımızı ilerlettik. Jeneratör envanterinin canlı izlenmesine ve bu verilerin kalite, bakım ve sürdürülebilirlik başlıklarında kullanılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel verimlilik için değil, karar alma hızını ve kurumsal hafızayı güçlendiren bir yönetim aracı olarak ele alıyoruz.



Ar-Ge ve İnovasyon Yaklaşımımız

Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımımızı, sürdürülebilir rekabet gücü yaratmayı, daha yüksek katma değerli ürünler geliştirmeyi ve küresel pazarlardaki konumumuzu güçlendirmeyi hedefleyen bir çerçevede ele alıyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimizi müşteri şartnameleri, ulusal ve uluslararası standartlarla saha geri bildirimleri doğrultusunda yürütüyoruz; teknik başarının yanında geliştirilen çözümlerin ticarileşmesini de temel başarı ölçütlerinden biri olarak görüyoruz.

İnovasyonu yalnızca ürün geliştirmeye sınırlamıyoruz; tasarım, üretim, maliyet düşürme, kalite artışı ve müşteriye özel çözüm geliştirme boyutlarıyla birlikte değerlendiriyoruz. Dijital dönüşüm ise Ar-Ge süreçlerinde izlenebilirliği artıran, karar alma hızını yükselten ve kurumsal bilgi birikimini daha düzenli taşıyan bir zemin oluşturuyor.

Ar-Ge çalışmalarımızda 2025 yılı boyunca şu alanlara odaklandık:

- Yakıt verimliliği ve çevresel performans
- Ürün performansı ve güvenilirlik
- Yeni ürün ve sistem geliştirme
- Maliyet düşürücü mühendislik uygulamaları
- Müşteri ve sektör odaklı özel çözümler
- Fikri ve sınai mülkiyet üretimi
- Dijital ve Endüstri 4.0 uyumlu tasarım yaklaşımları

Ar-Ge Merkezimizde 38 çalışanımız görev alıyor. İşletme personelimiz içindeki %13,6'lık payıyla bu yapı; yeni ürün geliştirme, test, doğrulama, mühendislik analizi ve teknik çözüm üretme yetkinliğimizin ana taşıyıcılarından biri olmayı sürdürüyor. Nitelikli insan kaynağımızı güçlendirmek, lisansüstü eğitilmiş çalışan oranını artırmak ve fikri sınai mülkiyet üretimini desteklemek orta ve uzun vadeli önceliklerimiz arasında yer alıyor.

2025 yılında Ar-Ge Merkezimizde hem mevcut projeleri ilerlettik hem de yeni açılımlar gerçekleştirdik. Dönem içinde 3 projemizi tamamladık, 3 yeni proje başlattık. Ayrıca 3 farklı TÜBİTAK çağrısında aktif yer aldık; 1832 ve 1833 başlıklarında destek kararı aldık, 1707 çağrısındaki başvurumuz ise ön değerlendirme aşamasında ilerledi.

2025 yılında tamamlanan projeler sonucunda yeni ürünlere dönüştürülen başlıca çalışmalar şunlar oldu:

- AKS-15: Avrupa pazarına yönelik Stage V emisyonlu jeneratör grubu – AJD110-V
- AKS-17: Kiralama pazarı için kompakt jeneratör – AC1410
- AKS-16: NG-LPG dual yakıtlı çalışabilen doğal gazlı jeneratör sistemi – APG25-1050

Düşük emisyonlu ve geri dönüştürülebilir ürünler

Çevreci ürünleşme yaklaşımımızda düşük yakıt tüketimi, düşük emisyon, düşük ses seviyesi ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı öne çıkıyor.

Çevresel etkiyi ürün mimarisinin parçası haline getiriyoruz.

2025 yılı boyunca aşağıdaki projelerde çalışmalarımızı sürdürdük:

- AKS-18: Sessiz ve güvenli 20 kVA kompakt, uzaktan izleme teknolojisine sahip çevre dostu jeneratör sistemi
- AKS-19: 66 kVA HVO yakıtlı, düşük egzoz ve ses emisyonlu, geri dönüştürülmüş malzemelerle üretilmiş çevre dostu jeneratör geliştirilmesi
- AKS-20: Jeneratör kabinlerinde bulunan taze hava emiş ceplerinin plastik malzemeler kullanılarak tasarlanması ve geliştirilmesi
- AKS-21: Kompozit tavan yapılanmasının geliştirilmesi
- AKS-22: 2000 kW gücünde, konteyner kabinli, doğal gaz yakıtlı jeneratör sisteminin geliştirilmesi

Mühendislik Yetkinliğimizi ve Çevreci Ürünleştirme Yaklaşımımızı Güçlendirdik

Ar-Ge yatırımlarımızda tasarım analizleri ve doğrulama altyapısına önemli ağırlık veriyoruz. SolidWorks, PDM ve E-Plan tarafındaki dijital tasarım altyapımızı; ANSYS tabanlı analiz kabiliyetimiz, yüksek hassasiyetli ölçüm altyapımız ve NEC Acoustic ile geliştirdiğimiz akustik analiz yetkinliğiyle birlikte değerlendiriyoruz. Bu sayede mekanik, vibrasyon, termal, akış, sismik ve akustik analizleri daha güçlü bir mühendislik zemini üzerinde yürütebiliyor; ürün geliştirme süreçlerinde doğruluk ve hız kazanıyoruz. Jeneratör senkron programlama için kurduğumuz Ar-Ge laboratuvarı altyapısıyla MES üretim takip sistemine yönelik hazırlıklarımız da bu yetkinliği destekliyor.

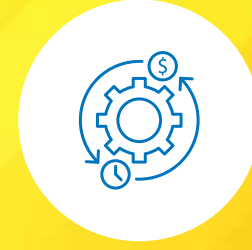
Çevreci ürünleşme yaklaşımımızda düşük yakıt tüketimi, düşük emisyon, düşük ses seviyesi ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı öne çıkıyor. HVO yakıt uyumluluğu, hibrit sistemlere hazır altyapı, düşük ses seviyesi sağlayan tasarım çözümleri, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, çift cidarlı yakıt

tankı ve şase, biyoplastik malzeme kullanımı ve toz boya sistemi gibi uygulamalarla çevresel etkiyi ürün mimarisinin parçası haline getiriyoruz. Yaşam döngüsü analizi yapılmış komponentlerin kullanımını desteklememiz de bu yaklaşımın bir parçası.

Üretim Süreçlerinde Verimlilik, Çevresel Etki ve Operasyonel Sürdürülebilirlik

Üretim süreçlerimizde kullandığımız inovatif teknolojiler ve sürekli iyileştirme çözümleri; verimlilik artışı, çevresel etkinin azaltılması ve operasyonel sürdürülebilirliğin güçlenmesi bakımından birlikte sonuç üretiyor. Endüstri 4.0 standartlarına uygun üretim altyapımız, dijital tasarım ve mühendislik araçlarıyla entegre biçimde çalışıyor. Tasarım aşamasında kullandığımız ileri mühendislik yazılımları sayesinde prototip ve test sürelerini kısaltıyor, yeniden işleme ve fire oranlarını düşürüyor, kaynak kullanımında daha kontrollü bir yapı kuruyoruz. Bu yaklaşım, üretim sürelerini kısaltırken birim başına maliyetlerin daha dengeli yönetilmesine de katkı sağlıyor.

Ar-Ge Yetkinliklerimizin Üretime Katkıları



Üretim verimliliği

Tasarım doğruluğu artıyor, yeniden işleme ihtiyacı azalıyor, planlama ve uygulama süreçleri daha kısa çevrimlerle ilerliyor



Enerji ve çevresel katkı

Daha düşük yakıt tüketimine ve daha düşük emisyonla sahip sistemler geliştiriyor; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sıfır Atık Yönetim Sistemi uygulamalarıyla atık azaltımı ve geri kazanımı destekliyoruz.



Ham madde ve operasyon yönetimi

Tasarım optimizasyonu, standardizasyon ve dijital doğrulama altyapısı; hurda ve fire oranlarını düşürürken kaynak kullanımını daha verimli hale getiriyor.

Ar-Ge Çalışmalarımızın Etkisini Çok Boyutlu Olarak Değerlendiriyoruz

Ar-Ge projelerimizin başarısını teknik uygunluk, çevresel performans, proje yönetimi disiplini, insan kaynağı katkısı ve ticarileşme etkisi başlıkları altında sistematik biçimde değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme yapısı yalnızca teknik sonuca değil, ürünün pazara dönüşme kapasitesine ve çevresel katkısına da bakıyor. Güç, verim, dayanım, gürültü seviyesi, yakıt tüketimi ve güvenilirlik gibi parametrelerin hedeflerle ve standartlarla uyumu; daha düşük yakıt tüketimi, emisyon ve ses seviyesi; atık azaltımı ve kaynak verimliliği; proje ekiplerinin zamanında çıktı üretme ve teknik problem çözme kabiliyeti; yeni ürün cirosuna katkı, müşteri taleplerine uyum ve fikri sınai mülkiyet çıktıları bu çerçevenin temel ölçütleri arasında yer alıyor.

2026 ve Sonrası

2026 ve sonrasında Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme stratejimizi; teknolojik yetkinliği derinleştiren, sürdürülebilir ürünleştirmeyi hızlandıran ve dijital olgunluğu yükselten bir yapıda ilerletmeyi hedefliyoruz. Kısa ve orta vadede daha düşük yakıt tüketimine, daha düşük ses seviyesine ve daha güçlü çevresel performansa sahip jeneratör sistemleri geliştirmeyi; doğal gazlı jeneratörler, senkron sistemler ve aydınlatma kuleleri alanındaki teknik yetkinliğimizi daha ileri taşımayı amaçlıyoruz. Bunun yanında Ar-Ge personel sayımızı artırmayı, lisansüstü ve doktoralı çalışan oranını yükseltmeyi, eğitim bütçemizi güçlendirmeyi ve teknik kadromuzun ürettiği yenilikleri daha fazla faydalı model ve patent başvurusuna dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde odaklanacağımız başlıklar şunlar olacak:

- Yüksek katma değerli ve daha çevreci ürün geliştirme
- Dizel, doğal gazlı, marin, hibrit jeneratörlerle aydınlatma kulelerinde platform çeşitliliğini artırma
- Açık inovasyon ve üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirme
- Maliyet ve performans optimizasyonuna dayalı yenilikleri hızlandırma
- Ar-Ge projelerinin pazara dönüş süresini kısaltma
- Dijital mühendislik, simülasyon ve dijital prototipleme kabiliyetini yaygınlaştırma
- Proje izleme, performans değerlendirme ve kaynak planlamasını uçtan uca dijital yapılarla yönetme
- Üretim, test ve saha verilerini ürün geliştirme kararlarına daha güçlü biçimde entegre etme
- Enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve atık azaltımını Ar-Ge gündeminin kalıcı parçası haline getirme
- Küresel pazarlarda rekabet gücümüzü Ar-Ge ve inovasyon yetkinliğimizle destekleme

Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi

Uluslararası sertifikalarla tescilli kalite

Aksa Jeneratör olarak, ürün ve hizmet kalitesini en yüksek düzeyde güvence altına almak adına, uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyonlara sahibiz. Bu belgeler, yalnızca teknik yeterliliklerimizi değil; aynı zamanda küresel pazarlarda sürdürdüğümüz mükemmeliyet anlayışını ve güvenilirlik ilkemizi de somut biçimde yansıtıyor.



Aksa Jeneratör-Türkiye

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 8528-4 Uluslararası Jeneratör Standardı-4: Kontrol tertibatı
- ISO 8528-5 ISO 8528-13 Uluslararası Jeneratör Standardı-5/13: Jeneratör Grupları/ Emniyet
- ISO 8528-8 Uluslararası Jeneratör Standardı-8: Düşük Güçlü Jeneratör Grupları
- UL2200 Sertifikası
- UL2200 Sertifikası (Kanada)
- CE Sertifikası
- Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Belgesi
- EPD Belgesi
- I-REC

Aksa Jeneratör-Çin

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetimi
- GOST (Rusya Uygunluk Belgesi)
- SONCAP (Nijerya Uygunluk Belgesi)
- CE (Alternatör) Belgesi
- ISO 8528-4 Uluslararası Jeneratör Standardı-4: Kontrol tertibatı
- ISO 8528-5 ISO 8528-13 Uluslararası Jeneratör Standardı-5/13: Jeneratör Grupları/ Emniyet
- ISO 8528-8 Uluslararası Jeneratör Standardı-8:Düşük Güçlü Jeneratör Grupları
- CE EMC Sertifikası
- UL2200 Sertifikası
- RETIE Sertifikası
- TLC Sertifikası
- Gürültü Direktifi Sertifikası
- CE Belgesi
- EPD Belgesi
- I-REC



Dagartech – İspanya

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi



Erişilebilirlik ve siber güvenlik odaklı yatırımlar

Gerçekleştirdiğimiz altyapı ve yazılım yatırımları, siber güvenlik olgunluğu ve sistem erişilebilirliği alanlarında önemli ilerlemeler sağladı.

Risk yönetimi yaklaşımıyla iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Aksa Jeneratör, dünyada lider jeneratör üreticileri arasında yer alma hedefi doğrultusunda bilgi teknolojileri altyapısını güçlendirmeyi ve yenilikçi çözümleri kesintisiz biçimde geliştirmeyi sürdürüyor. Bilgi teknolojileri yatırımlarımızı; üretim, satış ve satış sonrası süreçlerin farklı sistemler üzerinden daha kontrollü, verimli ve izlenebilir biçimde yönetilmesine hizmet eden bir yapı içinde ele alıyoruz. Bu yaklaşım, ürün ve hizmet kalitesini güçlendirirken müşteri memnuniyetini, operasyonel sürekliliği ve kurumsal verimliliği de destekliyor. 2025 yılında yürüttüğümüz çalışmalar dört ana eksen de toplandı.

Müşteri Memnuniyeti

Global sistemlerden toplanan verileri yapay zeka destekli analitik algoritmalarla değerlendiriyor, bu verileri talep tahminleme ve süreç optimizasyonu çalışmalarında kullanıyoruz. Böylece üretim ve yedek parça termin sürelerinin kısaltılmasına katkı sağlıyor, müşteri beklentilerine daha hızlı, daha açık ve daha öngörülebilir şekilde yanıt veriyoruz. Elde edilen veriler, müşteri memnuniyetine ilişkin KPI ve OKR hedeflerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi açısından temel girdi niteliği taşıyor.

Kalite

2024 yılında devreye alınan Global Geri Bildirim Portalı, üretim ve satış sonrası hizmet süreçlerinde performans yönetimini KPI ve OKR odaklı bir yapıya taşıdı. Yapay zeka destekli veri analitiği altyapısı sayesinde müşteri geri bildirimleri sistematik biçimde analiz edilerek ölçülebilir performans göstergelerine dönüştürülüyor. Bu göstergeler ilgili iş birimlerinin hedeflerine, aksiyon planlarına ve iyileştirme çalışmalarına doğrudan katkı sağlıyor. Böylece kalite iyileştirme süreçleri daha somut metriklerle yönetiliyor ve müşteri memnuniyetinde sürekliliği olan gelişim destekleniyor.

Güvenlik ve Süreklilik

Gerçekleştirdiğimiz altyapı ve yazılım yatırımları, siber güvenlik olgunluğu ve sistem erişilebilirliği alanlarında önemli ilerlemeler sağladı. Global ölçekte bilgi sistemlerimizin kesintisiz ve güvenli biçimde çalışmasını destekleyen bu yapı, iş sürekliliğimizi güçlendirirken operasyonel dayanıklılığımızı da artırdı. Güvenlik, erişilebilirlik ve operasyonel süreklilik alanlarında belirlediğimiz KPI'ları düzenli olarak izliyor, risk yönetimi yaklaşımıyla iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik

Dijital dönüşüm ve veri temelli yönetim anlayışımız, sürdürülebilirlik hedeflerimizin hayata geçirilmesinde önemli rol oynuyor. Akıllı üretim sistemleri, IoT tabanlı izleme altyapıları ve yapay zeka destekli optimizasyon uygulamaları sayesinde enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve operasyonel performans alanlarında ölçülebilir iyileşmeler sağlıyoruz. RE-GEN projesi kapsamında yürüttüğümüz süreç dijitalleşme çalışmaları, kağıt kullanımının azaltılmasına, lojistik ve üretim süreçlerinin daha verimli planlanmasına ve karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sunuyor.



Türkiye üretim tesislerimizde başlatılan Endüstri 4.0 ve SİRI olgunluk seviyesi artırma programı da sürdürülebilir üretim vizyonumuzun temel unsurları arasında yer alıyor.

Bu yol haritası doğrultusunda 2025 yılında bilgi teknolojileri yatırımları için toplam 2.479 kişi-günlük efor harcadık, 100 sistemsel iyileştirme gerçekleştirdik ve toplam 11.488 görev kaydı oluşturduk. Bu iyileştirmeler, Aksa Jeneratör'ün global ölçekte izlenebilirlik yapısına ve sürdürülebilirlik verilerine olumlu katkı sağladı.

RE-GEN projesini desteklemek amacıyla kurumsal bilişim altyapımıza bir RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) yapısı dahil ederek varlık envanterimize ekledik. Bu yapı sayesinde iş birimlerinin günlük operasyonlarında zaman alan, tekrarlı ve katma değeri sınırlı süreçlerin otomasyona devredilmesini hedefliyoruz. Böylece çalışanlarımızın rutin

işlemler yerine daha yüksek katma değer üreten alanlara odaklanmasını sağlayarak operasyonel verimliliği artırmayı amaçlıyoruz.

Çerkezköy üretim tesisimizde, güncel teknolojiler doğrultusunda kurumsal uygulamalarla senkron çalışan akıllı depo ve stok yönetim sistemi üzerinden toplanan veriler, yapay zeka destekli analitik projelerin hayata geçirilmesinde güçlü bir temel oluşturdu. Kullanıma alınan bu teknolojilerle üretim kalitemizi, performansımızı ve maliyetlerimizi anlık veriler üzerinden daha etkin biçimde yönetmeye başladık.

Çin organizasyonumuzda manuel yürütülen süreçlerin dijitalleştirilmesi amacıyla, güncel teknolojilerle uyumlu yapay zeka destekli low-code yazılım geliştirme platformunu hayata geçirdik. Bu platform sayesinde iş birimlerinin ihtiyaçlarına hızlı ve esnek çözümler üretilebiliyor, operasyonel

süreçler daha etkin hale geliyor. Düşük maliyet ve yüksek fayda yaklaşımıyla geliştirilen bu projelerle RE-GEN programına somut katkı sunmayı hedefliyoruz.

Gelişmiş veri analitiğinden mobil teknolojilere, nesnelerin internetinden Endüstri 4.0 uygulamalarına kadar uzanan dijitalleşme yaklaşımımız kapsamında, 2025 yılında tüm jeneratör envanterimizi canlı izleyebilecek ve bu veriler üzerinden kestirimci bakım, kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında katkı sağlayacak yeni bir proje hazırlığına başladık.

Aksa Jeneratör olarak teknolojiye desteklenen, veriye dayalı ve sürekli gelişen bir iş yapış biçimini önümüzdeki dönemde de öncelikli alanlarımız arasında görüyoruz. Dijital dönüşümü iş süreçlerimizin doğal parçası haline getirirken, küresel rekabet gücümüzü destekleyen teknoloji yetkinliklerimizi de kararlılıkla geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Geniş tabanlı müşteri geri bildirim süreçleri

2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız DIALER robot anket aramaları sayesinde daha fazla müşteriye temas ederek geri bildirimleri daha geniş bir tabandan toplamaya başladık.

%71

2025 NPS skoru ortalaması

Müşteriyle kurduğumuz ilişkiyi, ilk temas anından satış sonrası hizmetlerin tamamına uzanan kesintisiz bir deneyim olarak görüyoruz. Bu nedenle müşteri deneyimini belirli bir temas noktasıyla sınırlamıyor, tekliften teslimata, teknik destekten geri bildirim yönetimine kadar bütün süreci aynı dikkatle yönetiyoruz. Müşteri Deneyimi Departmanımız aracılığıyla bölgesel ve küresel faaliyet alanlarımızın tamamında müşterilerimize değer katmayı sürdürüyoruz. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çerçevesinde, dünya genelindeki müşterilerimizden gelen geri bildirimleri çağrı merkezimiz, CRM sistemimiz ve çözüm merkezimiz üzerinden sistemli biçimde topluyor, sınıflandırıyor ve ilgili birimlerle

paylaşıyoruz. Şikayet, öneri ve teşekkür dahil her bir geri bildirimde en geç 24 saat içinde dönüş yapıyoruz. 2025 yılında bu oran %100'e yakın seviyeye ulaştı.

Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla Net Tavsiye Skoru (NPS), Müşteri Memnuniyet Skoru (CSAT), satış sonrası memnuniyet anketleri ve teknik servis değerlendirmelerini düzenli olarak uyguluyoruz. Bu ölçümler, süreçlerimizin gelişimine doğrudan yön veren somut bir değerlendirme zemini oluşturuyor. NPS skorumuzun 2025 ortalaması %71 olarak ölçüldü. Anket dönüş oranlarını artırmak için tetikleyici geri aramalarla süreci daha etkin hale getirdik. 2025 yılı itibarıyla devreye aldığımız DIALER robot anket aramaları sayesinde daha fazla müşteriye temas ederek geri bildirimleri daha geniş bir tabandan toplamaya başladık.



Aksa Jeneratör | Müşteri Memnuniyeti Süreci



Müşteri Geri Bildirimleri Kapsamında Veri Güncelleme Süreci
Aksa Jeneratör olarak, müşteri geri bildirimleri kapsamında iletilen “ilgili kişi ya da yetkili artık bu firmada görev almamaktadır” yönündeki bildirimleri düzenli olarak analiz ediyoruz. Sistemlerimizde yer alan iletişim bilgilerinin güncelliğini ve doğruluğunu korumak amacıyla, bu bildirimler çağrı merkezi ekiplerimiz tarafından toplu biçimde değerlendiriliyor. İlgili firmalarla doğrudan temas kurularak güncel ve yetkili kontak kişiler teyit ediliyor, ardından sistem kayıtlarımız revize ediliyor.

Bu süreç sayesinde;

- Müşteri verilerinin güncelliği korunuyor,
- Yanlış ya da geçersiz kontaklardan doğabilecek iletişim ve operasyonel riskler azaltılıyor,
- Müşteri memnuniyetiyle veri kalitesi daha sağlam bir zeminde iyileştiriliyor.

Süreç merkezi ve kontrollü bir yapıda yürütülüyor; müşteri iletişim bilgilerinin güncel tutulmasına yönelik sürekli iyileştirme çalışmalarımızın parçasını oluşturuyor.

Şikayetvar platformu üzerinden iletilen tüm müşteri geri bildirimlerini de aynı dikkatle inceliyor, ilgili birimlere yönlendirerek çözüm odaklı biçimde ele alıyoruz. Süreç tamamlandıktan sonra müşterilerimizle yeniden temas kuruyor, sunulan çözümün karşılığını ve memnuniyet düzeyini ayrıca teyit ediyoruz.

Dijitalleşme ekseninde yürüttüğümüz projeler ve uçtan uca müşteri deneyimi süreci kapsamında, şikayet, teşekkür ve talep yönetimini daha çevik, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıya taşındık. Çözüm merkezimize ulaşan her müşteri temasının ardından CSAT anketleri uyguluyor, elde ettiğimiz geri bildirimleri dijital platformlar üzerinden gerçek zamanlı olarak takip ediyor ve raporluyoruz.

Uçtan uca müşteri deneyimi anlayışıyla kurguladığımız bu yapıda, tüm temas noktalarını aynı bütünün parçaları olarak değerlendiriyoruz. İhtiyaçları daha erken fark eden, taleplere hızlı karşılık veren ve her geri bildirim gelişim alanına dönüştüren bir deneyim yönetimi modeliyle ilerliyoruz. Bu yaklaşım müşteri memnuniyetini güçlendirirken, elde edilen ölçümlerin personel KPI'larıyla ilişkilendirilmesi yoluyla performans yönetimine de doğrudan katkı sağlıyor.

Tedarik zincirinde kalite ve etik standartlar

Tedarikçilerimizin çevresel etkilerini azaltan uygulamalara yönelmesini önemsiyor, bu alanda rehberlik ve gelişim desteği sunuyoruz.

Tedarikçilerimizi birer iş ortağı olarak görüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirliği, üretim sahasından müşteriye uzanan zincirin bütünü içinde düşünüyoruz. Tedarik zinciri de sürdürülebilirlik stratejimizin en kritik uygulama alanlarından biri. Ham madde seçiminden ürünün müşteriye ulaşmasına kadar her halkada çevresel ve sosyal etkiyi yönetmek, rekabet gücümüzün ayrılmaz bir parçası. Bu anlayışla tedarikçilerimizi birer iş ortağı olarak görüyoruz; kalite, etik iş anlayışı ve çevre duyarlılığı ekseninde uzun vadeli ilişkiler inşa ediyoruz.

Tedarik zincirimizi şekillendirirken çevreye duyarlılık, etik iş yapma anlayışı ve kalite standartlarına uyum temel ölçütlerimiz arasında yer alıyor. Tedarikçilerimizin çevresel etkilerini azaltan

uygulamalara yönelmesini önemsiyor, bu alanda rehberlik ve gelişim desteği sunuyoruz. Aynı çizgide, müşterilerimizin beklentilerini yakından izliyor; uzun ömürlü, yenilikçi ve güvenilir çözümlerle memnuniyeti kalıcı kılmaya çalışıyoruz. Aldığımız geri bildirimler, iş süreçlerimizi gözden geçirmemize ve müşteri odaklı kurum kültürümüzü güçlendirmemize katkı sağlıyor.

Kurumsal vatandaşlık anlayışımız da bu yaklaşımın bir uzantısı. Toplum ve çevre yararına geliştirdiğimiz projelerle eğitim, çevre koruma, çevre dostu üretim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sosyal kalkınma alanlarında katkı üretmeye devam ediyoruz.



Tedarikçilerimizi iş süreçlerimize ve sunduğumuz hizmetlere olan etkilerine göre dört ana gruba ayırıyoruz.

1. Stratejik Tedarikçiler: Rekabet gücümüz açısından kritik rol oynayan iş ortaklarımız
2. Kritik Tedarikçiler: Üretim sürecimize doğrudan katkı sağlayan tedarikçiler
3. Temel Tedarikçiler: Sektör dışı standart ürün ve hizmet sağlayan iş ortaklarımız (örneğin vida, perçin vb.)
4. İkame Edilebilir Tedarikçiler: Süreçlerimiz ve ürünlerimiz üzerinde sınırlı etkiye sahip tedarikçiler

İspanya'daki faaliyetlerimizde tedarik ve istihdam politikalarımızı yerel mevzuatla tam uyum içinde yürütüyoruz. Yerel istihdamı destekliyor, iş gücüne katılımı artıran uygulamaları önemsiyor ve insana yakışır, kaliteli iş olanakları yaratmaya odaklanıyoruz. Stratejik tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik politikalarına sahip olması bizim için önemli bir kriter. Üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltan uygulamaları hayata geçirmelerini önemsiyor, bu yaklaşımın rekabet gücümüzü hem yerel hem de küresel ölçekte desteklediğine inanıyoruz.

Yeni bir tedarikçiyi sisteme dahil etmeden önce taleplerimizi karşılama kapasitesini ayrıntılı biçimde analiz ediyoruz. Stratejik ve kritik tedarikçilerimizden geçerli kalite belgeleri sunmalarını ya da tedarikçi değerlendirme sürecinden başarıyla geçmelerini bekliyoruz. Temel ve ikame edilebilir tedarikçiler için ise kalite belgeleri talep ediyor ya da kalite anketi uyguluyoruz.

Onaylı tedarikçilerimizin performansını her yıl belirlenmiş kriterler doğrultusunda yeniden değerlendiriyoruz.

Stratejik tedarikçilerde kalite belgelerinin geçerliliğini denetliyor, kritik tedarikçilerin son dönem performans sonuçlarını ayrıntılı biçimde inceliyoruz. Temel ve ikame edilebilir gruplarda yer alan tedarikçileri kalite dışı maliyetler, teslimat süreleri ve olay raporları üzerinden analiz ediyoruz. Değerlendirme sonucunda performansı yeterli bulunmayan tedarikçilerden düzeltici eylem planı hazırlamalarını talep ediyor, gerekli durumlarda tedarikçi listemizi güncelliyoruz. Böylece tedarik zincirimizde kaliteyi, verimliliği ve uyumu istikrarlı bir düzeyde tutmayı amaçlıyoruz.

İnsan Değerleri

Veri analitiğiyle güçlenen insan kaynakları yönetimi

Gerçek zamanlı veri analitiği sayesinde stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor, insan kaynakları uygulamalarımızı daha etkin ve daha çevik hale getiriyoruz.

Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Aksa Jeneratör'de insan kaynakları yaklaşımımız, büyüme hedeflerimizle kurum kültürümüz arasındaki bağı güçlü tutmaya dayanıyor. İşe alımdan gelişime, performans yönetiminden çalışan deneyimine kadar tüm süreçleri; yetkinliği artıran, sorumluluğu paylaştıran ve organizasyonun değişime uyum kapasitesini güçlendiren bir bütün olarak ele alıyoruz. Kazancı Holding'in stratejik hedefleriyle uyumlu bu yapı sayesinde, iş gücümüzü daha yetkin, daha çevik ve daha güçlü hale getirmeye odaklanıyoruz.

Verimliliği artırmaya yönelik uygulamalarımız, Şirketimizin dinamik yapısını daha da sağlamlaştırıyor. Bu doğrultuda işe alımdan itibaren çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekliyor, yaratıcılıklarını ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmaya özen gösteriyoruz. Emek ve başarıyı takdir eden uygulamalarımızla çalışan bağlılığını ve memnuniyetini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, bireysel gelişimi desteklerken kurumsal sürdürülebilirliğimize de katkı sağlıyor.

Kazancı Holding'in yenilikçi kurum kültürü, global ölçekte değer yaratma vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasını oluşturuyor. Çalışanlarımız; değişime açık, dinamik, gelişimi ve yaratıcılığı destekleyen, çabanın karşılık bulduğu ve başarının takdir edildiği bir çalışma ortamının parçası olarak konumlanıyor. İnsan kaynakları yönetimimiz, çalışanlarımızı mevcut rollerine katkı sunacak şekilde geliştirmenin yanında, sektörümüzün gelecekteki ihtiyaçlarına da hazırlayan bir perspektifle şekilleniyor.

Sürdürülebilir insan kaynakları yapımızı güçlendirmek ve yetkinlikleri artırmak amacıyla veri odaklı karar alma süreçlerini destekliyor, Power BI gibi modern raporlama sistemlerinden yararlanıyoruz. Gerçek zamanlı veri analitiği sayesinde stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor, insan kaynakları uygulamalarımızı daha etkin ve daha çevik hale getiriyoruz. 2025 yılında ayrıca, tüm insan kaynakları fonksiyonlarımızı baştan uca daha hızlı, verimli, ölçülebilir ve çalışan deneyimini güçlendirecek kullanıcı dostu bir yapıya taşımayı hedefleyen SAP SuccessFactors projesi için projelendirme çalışmalarını başlattık.

Kazancı Holding İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde:

- Sektörümüzdeki insan kaynakları uygulamaları arasında en iyi örneklerden biri olmayı,
- İnsan kaynakları süreçlerimizi rekabet avantajı sağlayacak şekilde etkin ve verimli yönetmeyi,
- Organizasyon yapımızı takım ruhuna sahip, değişime açık, verimli ve kurumsal değerlere uygun bireylerden oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın performansını ve gelişimini artıracak uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Aksa Jeneratör olarak bu hedefleri, çalışanlarımızın katılımını ve sürekli gelişimini destekleyen, performans ve bağlılıklarını güçlendiren bir çalışma ortamı üzerinden hayata geçiriyoruz. İnsan kaynağımızın stratejik öneminin farkıyla, hem bugünün hem de geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verecek uygulamalar geliştiriyoruz. Bu yaklaşımın bir yansıması olarak, 2025 yılında AKSA 2030 stratejisi ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi hedeflerimiz kapsamında İnsan Kaynakları Çalıştay'ını gerçekleştirdik. Kazancı Holding İnsan Kaynakları Başkanımız Sayın Barış Erdeniz'in liderliğinde düzenlenen bu çalıştayda, grup şirketlerimizin insan kaynakları ekipleri iyi uygulamalarını paylaştı; gelişim ve iyileştirme alanlarını değerlendirdi ve 2026 yılında çalışanlarımızla şirketlerimiz için önceliklendirilecek yatırım ve gelişim başlıklarını birlikte ele aldı.

Kazancı Holding'in insan kaynakları yaklaşımında olduğu gibi; adil ve etik ilkeleri benimseyen, şeffaf, çalışan odaklı, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı esas alan bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. İnsan Kaynakları Departmanımız, işe alım, ücret ve yan haklar, eğitim, performans yönetimi ve organizasyonel gelişim gibi uçtan uca süreçleri yönetirken, Aksa Jeneratör'ün sürdürülebilir büyümesine katkı sağlıyor.

Ücretlendirme, ödüllendirme ve yan hak uygulamalarımızı da bu anlayışın parçası olarak ele alıyoruz. Dünya ve Türkiye ekonomisindeki zorlu koşullara rağmen, 2025 yılında çalışanlarımızın toplam refahını, çalışma verimliliğini ve iş barışını gözeterek; bütçe disipliniyle uzaklaşmadan ve şirketlerimiz üzerinde ilave yük oluşturmadan dengeli bir yönetim anlayışı benimsedik. Böylece finansal risklerin etkisini sınırlarken, çalışanlarımız için sosyal ve yan hak uygulamalarını da sürdürülebilir bir çerçevede yönetmeye devam ettik.



Çalışan bağlılığını ve kurum kültürünü güçlendiren uygulamaları önceliklendiriyoruz. 2025 yılı içerisinde Çin operasyonlarımızda ilk kez gerçekleştirilen Dünya Kadınlar Günü etkinliğiyle kadın çalışanlarımızın iş yaşamındaki katkılarını kutladık.

Bunun yanında çalışanlarımızın sosyal etkileşimini ve iyi oluşunu desteklemek amacıyla yaratıcı atölye çalışmaları ve takım etkinlikleri düzenlendi. "Autumn Weaving Story" temalı el işi etkinliği kapsamında çalışanlarımız gündelik iş temposunun dışında bir araya gelerek sosyal bağlarını güçlendirme fırsatı buldu.

2030 hedeflerimiz doğrultusunda; global ölçekte değer yaratacak, sürdürülebilir, yenilikçi ve verimli insan kaynakları süreçlerimizi güçlendirerek, Aksa Jeneratör'ü gelişim odaklı ve üretken profesyoneller için en çok tercih edilen işverenlerden biri haline getirmeye kararlıyız.

Çalışan Profili

Sektöründe en yüksek istihdam sağlayan kuruluşlardan biri olarak, yıl sonu itibarıyla 1.242 kişilik iş gücüyle faaliyet gösteriyoruz. Geniş coğrafi yayılımımızın doğal sonucu olarak Çalışan yapımızda 20 farklı ülkenin vatandaşı yer alıyor. Bu çeşitliliği kapsayıcı çalışma kültürümüzün önemli bir parçası olarak görüyor, faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarda yerel istihdama öncelik veriyoruz.

- **Toplam çalışan sayısı:** **1.242**
- **Türkiye'de çalışan sayısı:** **744**
- **Yurt dışı çalışan sayısı:** **498**
- **Temsil edilen ülke sayısı:** **20**
- **Kadın çalışan oranı:** **%22,6**
- **Yabancı çalışan oranı:** **%38,0**

Yetkinlik ve deneyim temelli şeffaf yönetim

“Doğru işe doğru insan” prensibi doğrultusunda süreçlerimizi yetkinlik, deneyim ve performans temelinde açık ve şeffaf biçimde yönetiyoruz.

Tüm çalışanlarımıza adil ve eşit yaklaşım göstermeyi esas alıyoruz.

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Aksa Jeneratör olarak işe alım süreçlerimizi, adaylarımızın bilgi birikimi, deneyimi ve yetkinlikleri üzerinden yürütüyoruz. Yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, din ya da yaşam tarzı gibi unsurlar değerlendirme ölçütlerimiz arasında yer almıyor. Her bireyin kuruma katacağı değeri önemsiyor, farklılıkları ortak çalışma kültürümüzü zenginleştiren bir unsur olarak görüyoruz.

İnsan haklarına saygı, kapsayıcı bir çalışma ortamı ve toplumsal cinsiyet eşitliği, temel değerlerimiz arasında bulunuyor. Ayrımcılık, taciz ve şiddete karşı açık ve tavizsiz bir duruş benimsiyoruz. Ücretlendirme, işe alım, kariyer gelişimi ve diğer insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza adil ve eşit yaklaşım göstermeyi esas alıyoruz.

“Doğru işe doğru insan” prensibi doğrultusunda süreçlerimizi yetkinlik, deneyim ve performans temelinde açık ve şeffaf biçimde yönetiyoruz. Çeşitliliğin organizasyon yapımızı güçlendiren unsurlardan biri olduğuna inanıyor, bu anlayışı kurum kültürümüzün doğal parçası olarak görüyoruz. Bu sayede paydaşlarımızla daha adil ve dengeli ilişkiler kurmaya özen gösterirken, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde daha kapsayıcı bir toplumsal yapıya katkı sunmayı da önemsiyoruz.

Kazancı Holding’in insan kaynakları stratejileriyle uyumlu şekilde, çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. İşe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm süreçlerde cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kimlik unsurlarından bağımsız değerlendirme yapıyoruz. Bu yaklaşımımızın, çalışma ortamımızın niteliğini güçlendirmenin yanında toplumsal etki alanımızı da olumlu yönde genişlettiğine inanıyoruz.

Kadın çalışanların ve kadın liderlerin iş yaşamındaki temsilini güçlendirmeyi önemsiyoruz. Çin operasyonlarımızda 2025 yılı itibarıyla yönetim pozisyonlarının %20’si kadın yöneticilerden oluşuyor. Bu oranı koruyarak kapsayıcı liderlik anlayışımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.



Cinsiyete Göre Çalışanlar

Kategori	2023	2024	2025
Mavi Yaka Toplam	694	666	619
Kadın	67	66	59
Erkek	627	600	560
Beyaz Yaka Toplam	587	613	623
Kadın	209	224	222
Erkek	378	389	401

Yaşa Göre Dağılım

Yaş Grubu	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	252	203	187
30–50 Yaş Arası	885	911	889
50 Yaş Üstü	144	165	166

Eğitim Durumuna Göre Dağılım

Eğitim Durumu	2023	2024	2025
Lise ve Altı	726	696	641
Ön Lisans ve Lisans	505	520	538
Lisansüstü	50	63	63

Yönetici Kategorisinde Çalışanlar

Kategori	2023	2024	2025
Yönetici Toplam	175	173	172
Kadın	23	22	20
Erkek	152	151	152

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın işlerine duydukları bağlılık, ortaya koydukları performansı güçlendirirken kurum kültürümüzün taşıyıcı unsurlarından birini de oluşturuyor. İnsan Kaynakları süreçlerimizin tamamını, köklü kurumsal anlayışımızla uyumlu, yazılı, yayımlanmış, şeffaf ve adil bir çerçevede yürütüyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın hem de ekiplerimizin motivasyonunu destekliyor, oluşan bu zeminin Şirketimizin genel performansına doğrudan katkı sunmasını hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın görüşlerini karar süreçlerine yansıtmak amacıyla geri bildirim mekanizmalarımızı sürekli açık tutuyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında Performans Yönetim Sistemi’ni (PYS) geri bildirim ve takdir işleviyle de donattık. “Her Geri Bildirim Kıymetli Bir Armağandır!” yaklaşımından hareketle yöneticiler, ekiplerindeki çalışanlara Aksa’ya özgü yetkinlikler temel alınarak tanımlanan bir yapı üzerinden kişiye özel ve somut geri bildirim iletebiliyor; sergilenen davranış ve çalışma biçimlerini de aynı sistem üzerinden takdir edebiliyor. Yıl sonundaki yetkinlik değerlendirmelerinde bu takdirler sistemsel olarak izlenebilir oluyor ve değerlendirmenin bir parçası haline geliyor.

Veriye dayalı adil terfi süreçleri

Terfi süreçlerimizi performans ve veriye dayalı, sonuç odaklı bir yapıda ele alarak kariyer gelişimini daha adil, daha şeffaf ve daha ölçülebilir bir zeminde yönetiyoruz.

Bunun yanında, bireysel gelişim ve kariyer olanaklarını çalışma hayatımızın doğal bir parçası olarak görüyor; çalışanlarımızın potansiyellerini görünür kılacak alanlar açıyoruz. “Geleceğim Aksa” projesi kapsamında açık pozisyonlarımızda kendi çalışanlarımıza öncelik tanıyarak farklı kariyer yollarını değerlendirmelerine imkan sağlıyoruz. Eğitim programları ve kariyer gelişim planlarıyla her bir çalışanımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekliyoruz.

Şirket içi iletişimi kuvvetlendirmek ve çalışanlarımızın aidiyet duygusunu beslemek amacıyla düzenlediğimiz sosyal etkinlikler ve takım çalışmaları da bu yapıyı tamamlıyor. Bu buluşmalar, ekip ruhunu güçlendirirken çalışanlarımız arasındaki dayanışmayı ve bağlılığı da pekiştiriyor. Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal ihtiyaçlarını destekleyen uygulamalarımızı da bu çerçevede geliştiriyoruz.

2025 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda Okul Destek Derneği ile iş birliği yaparak Türkiye genelinde ortaöğretim öğrencilerine gönüllü eğitimler

aracılığıyla eğitim desteği sağlanan yapıya katkı sunduk. Bu iş birliği sayesinde çalışanlarımızın ilgili yaş grubundaki çocukları matematik, fen bilimleri, İngilizce ve Türkçe gibi temel derslerde destek alma imkanına kavuştu.

YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini ortaya koyabildikleri ölçüde kurumsal başarımızın da güçlendiğine inanıyoruz. Bu nedenle her bir çalışanımızın yeteneklerini tanımaya, geliştirmesine ve kariyer yolculuğunu daha bilinçli biçimde şekillendirmesine imkan veren uygulamalara önem veriyoruz.

Kariyer gelişim yollarını birlikte belirlemek amacıyla düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, çalışanlarımıza yapıcı ve gelişimi destekleyen geri bildirimler sunuyoruz. Terfi süreçlerimizi performans ve veriye dayalı, sonuç odaklı bir yapıda ele alarak kariyer gelişimini daha adil, daha şeffaf ve daha ölçülebilir bir zeminde yönetiyoruz. Yönetici seviyelerinde uyguladığımız değerlendirme merkezi çalışmaları

sayesinde teknik bilgi ve yetkinlikleri objektif ölçüm araçlarıyla ele alıyor; bu yolla hem güçlü yönleri daha net görüyor hem de gelişim alanlarını daha sağlıklı biçimde belirliyoruz. Böylece çalışanlarımızın potansiyellerini daha açık biçimde ortaya koyarken, kariyer hedeflerine ilerlemelerini destekleyen sağlam bir gelişim zemini oluşturuyoruz.

Teknik ve kişisel becerilerin gelişimini desteklemek amacıyla eğitim programları ve atölye çalışmaları düzenliyoruz. Bu süreci, Kazancı Holding çatısı altında Aksa Akademi yapılanmasıyla yürütüyor; yıl boyunca çalışanlarımızın gelişimini hem yüz yüze hem de çevrim içi eğitimlerle destekliyoruz. Eğitim planlamasında dijital akademi platformundan yararlanıyor, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına daha çevik karşılık verebilen bir öğrenme yapısını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Aksa Talks serisi de bu gelişim yaklaşımının önemli parçalarından biri. Her ay alanında uzman profesyonelleri ve eğitmenleri çalışanlarımızla buluşturarak güncel konular etrafında deneyim paylaşımını ve kurum içi öğrenmeyi canlı tutuyoruz.



Yetkinlik gelişimini daha odaklı programlarla da destekliyoruz. Bu kapsamda, 2022'den bu yana BMI Business School iş birliğiyle yürüttüğümüz Aksa Jeneratör Satış Akademisi ile yurt içi ve yurt dışı satış ekiplerimizin gelişimine katkı sağlıyoruz. Kendine liderlik, satışta iletişim, ikna ve müzakere, müşteri ilişkileri yönetimi ve ileri seviye B2B

satış teknikleri gibi başlıklarda kurgulanan bu programlar, Çerkezköy Türkiye Üretim Merkezi'ndeki eğitim ve konferans salonunda gerçekleştiriliyor. Eğitimleri, sonrasında yürütülen takip ve koçluk seanslarıyla destekleyerek kazanımların sahaya yansımaları güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

kapsamında genç yetenekler, kariyerlerini şekillendirme, farklı iş alanlarını tanıma, alanında uzman yöneticilerle bir araya gelme ve mentorluk desteği alma imkanı buluyor.

Bu programı, Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle kurulan iş birlikleri ve kariyer etkinliklerine aktif katılımı destekliyoruz. İşe uyum sürecini güçlendirmek amacıyla kurgulanan Buddy Programı ve İlk İzlenim Görüşmeleri de bu yapının tamamlayıcı unsurları arasında yer alıyor. Bu uygulamalarla genç yeteneklerin kuruma daha hızlı uyum sağlamasını, gelişim yolculuklarını daha yakından izlemeyi ve deneyimlerini daha verimli bir zeminde desteklemeyi amaçlıyoruz. EnerjiMAXa Genç Yetenek Programı'nı 2025 yılında da sürdürerek yeni mezunların Aksa kültürüyle buluşmasına katkı sunmaya devam ettik.

Eğitim ve Gelişim Göstergeleri

	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Saati (saat)	10.454	12.745	12.688
Toplam Eğitim Adedi	253	211	150

Genç Yetenek Programları ile Geleceğe Yatırım

Kazancı Holding ve Aksa Jeneratör olarak, genç yeteneklerin iş hayatına güçlü bir başlangıç yapmalarını önemsiyoruz. Bu doğrultuda, yeni mezun istihdamını destekleyen programlarla gençlerin potansiyellerine uygun alanlarda gelişim fırsatları bulmalarını hedefliyoruz.

Kazancı Holding çatısı altında yürütülen EnerjiMAXa Genç Yetenek Programı, yeni mezunların yetkinlik ve ilgi alanlarına uygun pozisyonlarda yetiştirilerek grup şirketlerimize kazandırılmasını destekliyor. 2020 yılından bu yana sürdürülen bu programı, geleceğin insan kaynağını yetiştiren önemli bir gelişim zemini olarak görüyoruz. EnerjiMAXa

İş sağlığı ve güvenliğinde operasyonel süreklilik

İSG uygulamalarımızı, mevzuat uyumunun ötesinde; çalışan sağlığını, üretim disiplinini ve operasyonel sürekliliği birlikte gözeten bir yapı içinde yürütüyoruz.

Düzenli tatbikat ve eğitimlerle çalışanlarımızın farkındalığını artırıyoruz.

Tüm faaliyetlerini güvenli çalışma ilkesi doğrultusunda şekillendiren bir şirket olarak çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin yaralanmalarını ve sağlık sorunlarını önlemeyi; güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları oluşturup bu koşulların sürekliliğini sağlamayı önceliklendiriyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyor, gelişmeleri yakından izliyor ve çalışanlarımızın katılımını sağlayarak İSG kültürümüzü güçlendiriyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı'nı temel alarak süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, tehlikeleri ortadan kaldırıp riskleri değerlendirerek güvenli çözümler üretiyoruz.

İSG uygulamalarımızı, mevzuat uyumunun ötesinde; çalışan sağlığını, üretim disiplinini ve operasyonel sürekliliği birlikte gözeten bir yapı içinde yürütüyoruz. Bu kapsamda yıllık eğitim ve çalışma planları hazırlıyor; işe giriş ve periyodik eğitimler, sağlık muayeneleri, iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri, saha denetimleri ve risk değerlendirmeleriyle sistemimizi düzenli biçimde sürdürüyoruz. Kaza kök neden analizleri, ramak kala bildirimleri ve performans göstergeleri üzerinden aksiyonlarımızı izliyor; iş izinleri, yüklenici yönetimi, BOS denetimleri, yönetim İSG turları, acil durum planları ve tatbikatlarla güvenlik kültürünü organizasyon geneline yayıyoruz. Yangın ve patlayıcı ortam risk değerlendirmeleri de bu yapının önemli unsurları arasında yer alıyor.

Çalışma ortamının ergonomik, güvenli ve sağlıklı olmasını desteklemek amacıyla ergonomi ve gürültü yönetimini de İSG sistemimizin bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda EAWS (Ergonomic Assessment Worksheet) yöntemi ve Ergocheck değerlendirmeleriyle ergonomik

riskleri analiz ediyor, gerekli mekanik iyileştirmeleri planlıyoruz. Ortam gürültüsü ve maruziyet ölçümleriyle riskleri kaynağında kontrol etmeye odaklanıyor; kulak koruyucu donanım kullanımı, uyarı sistemleri, alternatif ekipmanlar ve düzenli sağlık gözetimleriyle çalışan sağlığını korumayı amaçlıyoruz. İSG yaklaşımımızı fiziksel güvenlikle sınırlamıyor; stres yönetimi, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşviki ve düzenli sağlık taramalarıyla çalışanlarımızın genel iyilik halini de destekliyoruz.

Acil durum yönetim yaklaşımımız kapsamında yangın, deprem, kimyasal sızıntı, patlama, doğal afet ve çevresel olaylar gibi farklı senaryolar için özel müdahale planları oluşturuyoruz.

Acil durum ekipleri ve güvenlik komiteleri aracılığıyla organizasyonel hazırlık seviyemizi güçlendirirken, düzenli tatbikat ve eğitimlerle çalışanlarımızın farkındalığını artırıyoruz. 2025 yılı içerisinde yangın tatbikatları, ilk yardım eğitimleri ve kimyasal sızıntı müdahale uygulamaları gerçekleştirildi.



	2022		2023		2024		2025	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı (Türkiye Üretim Tesisi + Merkez Servis + Çin Üretim Tesisi)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	626	170	754	196	471	380	520	198

Türkiye Üretim Tesisi ve Merkez Servis

Türkiye üretim tesisimiz ve merkez servis operasyonlarımızda 2025 yılı boyunca önleyici ve sürdürülebilir bir İSG anlayışıyla hareket ettik. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız; yürürlükteki mevzuata uyumu, ISO 45001 yönetim sistemine uyumu, risklerin önceden belirlenerek kontrol altına alınmasını, güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesini ve sürekli iyileştirmeyi esas alıyor. Bu yapı; işe giriş ve periyodik eğitimlerden sağlık gözetimine, üretim hatları, makine ve ekipmanlarla iş istasyonlarına yönelik risk değerlendirmelerinden talimat ve prosedürlerin uygulanmasına, makine

koruyucuları ile kitleme-etiketleme uygulamalarından kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımının denetlenmesine kadar geniş bir alana yayılıyor.

Aylık İSG kurul toplantıları, planlı ve plansız saha denetimleri, ortak alan hijyen kontrolleri, genel risk değerlendirmesi, makine emniyeti risk değerlendirmesi ve ATEX risk değerlendirmesi çalışmaları da yıl boyunca sürdürüldü. İş ekipmanlarının yasal periyodik kontrolleri, iş hijyeni ölçümleri ve çalışanların işe giriş ile periyodik sağlık muayeneleri eksiksiz şekilde tamamlandı.

2025 yılında Türkiye operasyonlarımızda sahadaki riskleri azaltmaya yönelik iyileştirmeler özellikle şu başlıklarda yoğunlaştı:

- **Makine ve proses güvenliği:** Makine emniyeti, EKED/LOTO ve ATEX uygulamalarını güçlendirdik; pres, testere ve benzeri ekipmanlarda güvenliği artıran düzenlemeler yaptık.
- **Saha içi trafik ve fiziksel güvenlik:** Forklift ve reach truck kullanımında hız sınırlandırma, uyarı sistemleri, araç-yaya ayrımını güçlendiren uygulamalar ve akü şarj alanı gibi düzenlemelerle saha güvenliğini iyileştirdik.

Farkındalık ve davranış odaklı güvenlik eğitimleri

Temel İSG eğitimlerinin yanı sıra patlayıcı ortamların tehlikelerinden korunma, yüksekte çalışma, davranış odaklı İSG ve farkındalık başlıklarında yıl boyunca düzenli eğitimler gerçekleştirdik.

- **Ergonomi ve çalışan sağlığı:**

Platformlu merdivenler, hidrolik tezgahlar, dozajlama iyileştirmeleri ve manuel yükü azaltan çözümlerle ergonomi kaynaklı riskleri azaltmaya odaklandık. Çalışma ortamlarında ergonomik risklerin azaltılması amacıyla kaldırma ekipmanları ve yardımcı mekanik sistemler devreye alınarak çalışanların fiziksel yükü azaltıldı. Bu uygulamalarla daha güvenli ve konforlu çalışma istasyonları oluşturulması hedeflendi

- **Kaynak, boya ve montaj alanları:**

Zararlı gaz, kıvılcım, yangın ve fiziksel zorlanma risklerini azaltan proses ve ekipman iyileştirmeleri gerçekleştirdik; bazı alanlarda daha güvenli teknoloji ve ekipmanlara geçiş sağladık.

Türkiye tarafında dijitalleşme de İSG önceliklerimiz arasında yer almayı sürdürüyor. Dönem içerisinde QR Ramak Kala Bildirim Sistemi'ni devreye alarak sahada daha etkin bir bildirim yapısı oluşturduk. Artık çalışanlarımız tehlikeli durumları QR kodlu afişler üzerinden cep telefonlarıyla kolayca bildirebiliyorlar. Yapılan iyileştirmeler hakkında da süreç boyunca SMS yoluyla bilgilendirmeler yaptık. Yüklenici ve ziyaretçi yönetim süreçlerinin dijital ortama taşınmasına yönelik çalışmalarla giriş bilgilendirmeleri, evrak takibi, ölçümleme ve raporlama başlıklarını çevrim içi bir yapıya taşımaya başladık. İş İzin Sistemimizin dijitalleştirilmesi için yürüttüğümüz çalışmalarda ise risk analizleri, alan bazlı QR kod uygulamaları, onay ve denetim akışları, kapama süreçleri ve yüklenici performans takibi gibi başlıkları daha entegre biçimde kurguladık.

2025 yılı boyunca eğitim ve belgelendirme çalışmalarımızı planlı ve kapsamlı bir çerçevede sürdürdük. Temel İSG eğitimlerinin yanı sıra patlayıcı ortamların tehlikelerinden korunma, yüksekte çalışma, davranış odaklı İSG ve farkındalık başlıklarında yıl boyunca düzenli eğitimler gerçekleştirdik. Mesleki Yeterlilik Kurumu kapsamındaki işler ile mesleki eğitim gerektiren görevlerde çalışanlarımızın belgelendirme süreçlerini yürüttük. Bu kapsamda yüksekte çalışma yetkisine sahip personelimiz, makine emniyeti alanında görev yapan çalışanlarımız ile forklift, vinç, manlift, elektrikli transpalet, çekme aracı, sapanıcı ve işaretçi yetkisi bulunan operatörlerimiz için gerekli belgelendirmeleri tamamladık.



Aksa Jeneratör Türkiye-Eğitimler

Eğitim Başlığı	Hedef Grup	Süre (Saat)
Temel İSG Eğitimi	İşe yeni başlayanlar, belgesi yenilenenler	1.696
Risk Değerlendirme Eğitimi	Risk değerlendirme ekibi	44
Çalışan Temsilcisi Eğitimi	Çalışan temsilcileri	8
Acil Durum ve Temel Yangın Eğitimi	Tüm çalışanlar	180
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Yetkili personel	720

Aynı dönemde acil durum planlarımızı gözden geçirerek ekiplerimizi güncelledik ve yangın ile tahliye tatbikatlarımızı gerçekleştirdik. Patlamadan Korunma Dokümanı'nı da yeniden değerlendirerek güncelledik. Böylece yangın, deprem, sabotaj, sel ve su baskını, patlama, bulaşıcı hastalıklar ve benzeri senaryoları kapsayan hazırlık yapımızı güncel ve işler halde tutmayı sürdürdük.

Çin Üretim Tesisi

Çin üretim tesisimizde iş sağlığı ve güvenliğini, üst yönetim tarafından onaylanan ve her yıl gözden geçirilen dokümanite edilmiş EHS politikamız çerçevesinde yönetiyoruz. ISO 45001 ile uyumlu bu yapı; mevzuat uyumu, sürekli iyileştirme, çalışan katılımı ve güvenli çalışma ortamının sürekliliği

ilkeleri üzerine kurulu. Yıllık eğitim ve çalışma planları, işe giriş ve periyodik İSG eğitimleri, sağlık muayeneleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri, Gemba walk uygulamaları, risk değerlendirmeleri ve acil durum hazırlıkları bu sistemin günlük operasyonlara yansıyan başlıca unsurlarını oluşturuyor. Çin operasyonlarımızda ISO 45001'in yanı sıra ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Standardizasyon Sistemi esas alınıyor; performans, Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem AI döngüsü içinde yönetiliyor. Kaza ve ramak kala olaylarının kök neden analizleriyle KPI/OKR bazlı performans takibi de sistemin sürekli iyileştirme tarafını destekliyor.

Farklı senaryolara yönelik acil durum planları

Acil durum hazırlığı bakımından Çin üretim tesisimizde çevresel ve iş güvenliği kaynaklı farklı senaryoları kapsayan özel acil durum planları bulunuyor.

**8,54
saat**

Çalışan başına düşen
ortalama eğitim süresi

2025 yılında Çin üretim tesisimizde hayata geçirilen İSG projeleri, sahadaki fiziksel riskleri azaltan ve operasyon güvenliğini güçlendiren uygulamalar etrafında şekillendi. Bu dönemde öne çıkan başlıklar şöyle oldu:

- Atık su yürüyüş platformu ve koruma korkuluklarının yenilenmesi, atölye alanına küresel aynalar yerleştirilmesi ve yangın anons sisteminin eklenmesi gibi uygulamalarla saha güvenliğini güçlendirdik.
- Pres makinesi güvenlik iyileştirmeleri, buhar otomasyon projesi, aydınlatma iyileştirmeleri, kaynak robotları ve forklift yenilemeleriyle operasyonel riskleri azaltmaya odaklandık.

- Hukuki takip aracı, dış uzman desteği ve yapay zeka destekli kamera sistemleriyle mevzuat uyumu ve izleme kapasitemizi geliştirdik.
- Kaldırma ekipmanları ve istasyon düzenlemeleriyle ergonomiyi destekleyen uygulamaları devreye aldık.

Çin tesisimizde eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarını da kapsamlı bir içerikle yürüttük. Kimyasal güvenliği ve atık yönetimi, işe ve üretime dönüş, iş sağlığı yönetimi, forkliftlerin güvenli kullanımı, yangın ve kurtarma ekibi eğitimi, ilkyardım, iş güvenliği olayları, boya hattı güvenliği, kaynak uygulamalarıyla tehlike kaynaklarının belirlenmesi ve risk değerlendirmesi bu başlıklar arasında yer aldı. 2025 yılı itibarıyla toplam eğitim tamamlama oranı ve yasal zorunlu eğitimlerin tamamlanma oranı %100 olarak gerçekleşti; çalışan başına ortalama eğitim süresi 8,54 saat oldu. Aylık güvenlik faaliyetleri, bilgi yarışmaları, ergonomi eğitimleri, yangın tatbikatları, güvenlik ödülleri ve kritik görevler için belirlenen KPI/OKR'larla güvenlik kültürünü sahada canlı tutmayı sürdürdük. Tüm çalışanların iş güvenliği

hedeflerini içeren sorumluluk taahhünamesini imzalaması da bu kültürel çerçevenin önemli adımlarından biri oldu.

Acil durum hazırlığı bakımından Çin üretim tesisimizde çevresel ve iş güvenliği kaynaklı farklı senaryoları kapsayan özel acil durum planları bulunuyor. Su ile ilişkili riskli maddelerin sızıntısı, tehlikeli atık depoları, atıksu arıtma tesisleri, toz patlaması, özel ekipman kazaları, kapalı alan, tehlikeli kimyasallar, yangın ve patlama, doğal afetler ve gıda zehirlenmesi bu planların kapsadığı başlıca alanlar arasında yer alıyor. Yangın eğitimi ve tatbikatı, ilkyardım eğitimi ve kimyasal sızıntı tatbikatlarıyla hazırlık düzeyimizi düzenli olarak test ediyor; hazırlik seviyemizi iç tetkikler aracılığıyla değerlendiriyoruz. Önemli değişiklikler olduğunda planlarımızı derhal, diğer durumlarda ise mevzuat gereklilikleri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçiriyoruz.



Aksa Jeneratör Çin-Eğitimler

Eğitim Başlığı	Hedef Grup	Süre (Saat)
Temel İSG Eğitimi	İşe yeni başlayanlar	1.032
Kimyasal Güvenlik ve Atık Yönetimi Eğitimi	Üretim çalışanları	2
İşe ve Üretime Dönüş Eğitimi	Üretim çalışanları	1
İSG Yönetimi Eğitimi	Güvenlik lideri, Çevre-İSG ve üretim liderleri	96
İş Sağlığı Yönetimi Eğitimi	Güvenlik lideri, Çevre-İSG	32
Forklift Operasyon Kuralları ve Güvenli Kullanım Eğitimi	Forklift sürücüler	3
Acil Durum ve Temel Yangın Eğitimi	Acil durum ekibi	3
Temel İlkyardım Eğitimi	Acil durum ekibi	6
Tehlike Kaynaklarının Belirlenmesi ve Risk Değerlendirme Eğitimi	Bölüm yöneticileri ve mühendisler	2
Boyama ve Parça Yükleme-Boşaltma Süreçlerinde Güvenli Çalışma Eğitimi	Boyahane hattı çalışanları	1
İş Kazaları Farkındalık Eğitimi	Üretim çalışanları	2
Toz Patlaması Eğitimi	Operasyon yöneticileri ve mühendisler	8
Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Eğitimi	Üretim çalışanları	2
Genel İş Güvenliği Eğitimi	Üretim çalışanları	2
Risk Sınıflandırma ve Kontrol Eğitimi	Bölüm yöneticileri	2
İSG Sorumluluk Eğitimi	Bölüm yöneticileri	8

Çalışan katılımıyla güçlenen güvenlik yönetimi

Güvenlik komiteleri, kaza inceleme ekipleri ve saha geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımını destekliyoruz.

İzleme, Performans ve Sürekli İyileştirme

İSG performansını hem Türkiye hem Çin operasyonlarımızda düzenli izleme, denetim ve raporlama mekanizmalarıyla takip ediyoruz. İş kazaları, ramak kala olayları, gün kayıplı iş kazaları, iş kazası sıklığı ve ağırlığı, ekipman uygunluğu, uygunsuzluk kapatma oranları, saha gözlem puanları ve kurul kararlarının uygulanma oranı gibi göstergeleri periyodik olarak değerlendiriyoruz. Günlük ve haftalık saha denetimleri, iç tetkikler, aylık kurul toplantıları ve yönetimin gözden geçirme süreçleriyle elde ettiğimiz verileri iyileştirme aksiyonlarına dönüştürüyoruz. Tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyetler tanımlıyor, gerçekleştirme durumlarını düzenli olarak takip ediyoruz.

Çin üretim tesisimizde 2025 yılı performans verileri, izleme ve eğitim süreçlerinin güçlü biçimde işletildiğini gösteriyor. Yasal zorunlu eğitimlerin tamamlanma oranı %100'e, toplam eğitim tamamlama oranı da %100'e ulaştı; çalışan başına ortalama eğitim süresi 8,54 saat olarak gerçekleşti. Mevzuata uyum oranı da %100 düzeyinde

oldu. Aylık iş güvenliği bulguları ortalama 29 seviyesinde izlenirken, kaza kayıtları 5 iş günü kayıplı kaza, 1 ilkyardım vakası ve 4 ramak kala olayı üzerinden takip edildi. Türkiye üretim tesisi ve merkez serviste ise iş kazası sayısı, ramak kala bildirimleri, gün kayıplı iş kazaları, LTIFR, iş kazası ağırlığı, saha gözlem puanları, kurul kararlarının uygulanma oranı, ekipman uygunluk oranı ve uygunsuzluk kapatma oranları gibi göstergeler izlenerek düzeltici ve önleyici faaliyetler devreye alındı.

Türkiye ve Çin üretim tesislerimiz farklı operasyonel ihtiyaçlara ve saha koşullarına sahip olsa da, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki temel yaklaşımımız ortakdır:

- Riskleri erken görmek,
- Çalışan katılımını güçlendirmek,
- Sahadan gelen geri bildirim sistemin parçası haline getirmek,
- Güvenliği günlük iş yapış biçimimizin doğal bir unsuru olarak sürdürmek.

Bu nedenle İSG'yi yalnızca uyum başlığı olarak değil; üretim disiplini, çalışan sağlığı ve operasyonel sürdürülebilirlik açısından belirleyici bir yönetim alanı olarak ele almaya devam ediyoruz.

Güvenlik Kültürü

Güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürünün çalışan katılımıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda güvenlik komiteleri, kaza inceleme ekipleri ve saha geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımını destekliyoruz.

Çalışan görüşlerini karar alma süreçlerine dahil ederek risklerin erken aşamada belirlenmesini ve operasyonel iyileştirmelerin daha etkin biçimde hayata geçirilmesini amaçlıyoruz.

2025 İş Sağlığı ve Güvenliği İyileştirme Projeleri

2025 yılı boyunca üretim tesislerimizde operasyonel riskleri azaltmaya yönelik çeşitli iş sağlığı ve güvenliği projeleri hayata geçirildi. Atık su havuzları çevresindeki düşme risklerini azaltmak amacıyla platform ve koruma bariyerleri yenilenirken, kör noktalardan kaynaklanabilecek iş kazalarını önlemek için üretim alanlarına görüş artırıcı güvenlik aynaları yerleştirildi.



Üretim sahalarında yangın güvenliğini artırmak amacıyla yangın anons sistemi devreye alınırken, sigara kullanım alanları kontrollü ve güvenli bağımsız alanlara taşındı. Pres makinelerinde güvenlik iyileştirmeleri gerçekleştirilirken, buhar otomasyon sistemiyle manuel müdahaleden kaynaklanan yanma riskleri azaltıldı.

Ayrıca aydınlatma iyileştirme projeleriyle çalışma alanlarındaki görünürlük artırıldı; kaynak operasyonlarında robotik uygulamalar yaygınlaştırılarak manuel operasyon kaynaklı riskler azaltıldı. Eski forkliftlerin daha güvenli yeni modellerle değiştirilmesiyle operasyonel güvenlik seviyesi güçlendirildi.

İSG'de Dijital Dönüşüm

2025 yılında iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizde dijital dönüşüm uygulamalarını yaygınlaştırdık. Yasal uygunluk süreçlerinin etkin yönetimi amacıyla dijital mevzuat takip sistemi devreye alınarak faaliyet alanımıza ilişkin güncel regülasyonların otomatik olarak takip edilmesi sağlandı.

Sistem üzerinden aksiyon takibi, sorumluluk atamaları, eğitim kayıtları ve düzeltici faaliyetler çevrim içi olarak yönetilirken, PDCA döngüsünün daha etkin işletilmesi hedeflendi.

Bunun yanında üretim alanlarında yapay zeka destekli kamera sistemleri kullanmaya başladık. Özellikle boya hattı gibi kritik alanlarda çalışan yoğunluğu ve riskli durumlar gerçek zamanlı izlenerek olası güvenlik risklerine karşı erken uyarı mekanizmaları oluşturuldu.

Robotik uygulamalar yaygınlaştırılarak manuel operasyon kaynaklı riskler azaltıldı.

Genç yeteneklerle kariyer yolculuğu

EnerjiMAXa Genç Yetenek Programı kapsamında 2025 yılında, kariyer yolculuklarının başındaki genç profesyonelleri Aksa dünyasıyla buluşturduk.

Toplumsal yapıya uzun vadeli katkı üretmeyi sürdürüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, Kazancı Holding'in topluma değer katma anlayışını paylaşıyor, işimizin ürettiği değeri toplumla buluşturmayı kurumsal sorumluluğumuzun doğal bir uzantısı olarak görüyoruz. Toplumsal gelişimin kalıcı sonuçlar doğurabilmesi için hem kendi inisiyatiflerimizi hayata geçiriyor hem de Holding'in geniş etki alanına sahip projelerine katkı sunuyoruz. Böylece paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiyi ekonomik değer in ötesine taşıyor, içinde yer aldığımız toplumsal yapıya uzun vadeli katkı üretmeyi sürdürüyoruz.

Toplumsal Katkı, Global Etki

Myanmar'da meydana gelen deprem sonrasında Aksa Asya Pasifik organizasyonumuz ve yerel iş ortaklarımızın koordinasyonu ile bölgeye 25 adet yüksek performanslı jeneratör sevk ettik. Sağlanan ekipmanlar sağlık hizmetleri, acil durum aydınlatmaları ve altyapı iyileştirme çalışmalarında kullanılarak afet bölgesindeki enerji sürekliliğine katkı sağladı.

Benzer şekilde, Xizang bölgesinde yaşanan deprem sonrasında yürütülen destek çalışmalarında teknik ekiplerimiz ve çözüm ortaklarımız sahada aktif rol aldı. Bu çalışmalarla enerji ekipmanı desteğinin ötesinde, kriz dönemlerinde hızlı müdahale kapasitemizi ve küresel ölçekte sorumluluk alma yaklaşımımızı ortaya koyduk.

EnerjiMAXa ile Genç Yetenekleri Destekliyoruz

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri olarak, genç yeteneklerin gelişimini desteklemeyi geleceğe yapılan önemli yatırımlardan biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla yürüttüğümüz EnerjiMAXa Genç Yetenek Programı kapsamında 2025 yılında, kariyer yolculuklarının başındaki genç profesyonelleri Aksa dünyasıyla buluşturduk.

Program kapsamında genç yeteneklere farklı iş alanlarını tanıma, uzman ekiplerle çalışma, gelişim odaklı eğitimlere katılma ve enerji sektörünün dinamiklerini yakından gözlemleme imkanı sunduk. Aksa Jeneratör olarak biz de bu yolculuğun bir parçası olarak genç yetenekleri üretim süreçlerimiz, teknolojik altyapımız ve mühendislik kabiliyetlerimizle tanıştırdık. EnerjiMAXa ile gençlerin potansiyelini desteklerken, geleceğin insan kaynağını Aksa'nın değerleri, kültürü ve hedefleri doğrultusunda yetiştirmeye katkı sağladık.

Uluslararası Buluşmalarla Etkimizi Genişletiyoruz

Raporlama döneminde 20'den fazla farklı uluslararası fuarda yer alarak Aksa Jeneratör markasını sürdürülebilirlik ve teknoloji ekseninde temsil ettik. HVO uyumlu sistemler, Stage V motorlu ürünler, alternatif yakıtlarla çalışan jeneratörler ve enerji depolama çözümlerimiz bu buluşmalarda öne çıkan başlıklar arasında yer aldı. Yıl boyunca yüzlerce sektör profesyoneliyle doğrudan temas kurduk.

Yurt içi ve yurt dışındaki strateji toplantılarımızı yıl içinde 3 ayrı etkinlik ile gerçekleştirdik. Birim yöneticilerinin katılımıyla yapılan sunumlar ve uygulamalı çalışmalar, organizasyon içindeki bilgi paylaşımını güçlendirdi ve ortak hedeflerimizi daha sağlam bir zeminde buluşturdu.

İK'de Dijital Dönüşüm

İnsan Kaynakları süreçlerimizde tüm fonksiyonları daha hızlı, verimli, ölçülebilir ve çalışan deneyimini güçlendirecek bir yapıya taşımayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda SAP SuccessFactors projesinin 2026 yılında devreye alınmasına yönelik projelendirme çalışmalarına başladık.

2025 İK Çalıştayı

Kazancı Holding grup şirketleri olarak AKSA 2030 stratejimiz ve Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi hedefimiz doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmaları, 2025 yılında İK Çalıştayı kapsamında bir araya getirdik. İK Başkanımız Sayın Barış Erdeniz'in liderliği ve katılımıyla gerçekleşen çalıştayda, Aksa Grup şirketleri kendi iyi uygulamalarını paylaştı, gelişim ve iyileştirme alanlarını değerlendirdi ve 2026 yılında İnsan Kaynakları fonksiyonlarında önceliklendirilecek yatırım ve gelişim başlıklarını belirledi.



Okul Destek Derneği ile İş Birliği

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, Türkiye genelinde ortaöğretim öğrencilerine eğitim müfredatına uygun destek sunan Okul Destek Derneği ile iş birliği yaptık. Bu iş birliği sayesinde Aksa çalışanlarının ilgili yaş ve öğrenim grubundaki çocukları, matematik, fen bilimleri, İngilizce ve Türkçe gibi temel derslerde gönüllü öğretmenlerden destek alma imkanı buldu.

Bütçe Disiplini

Dünya ve Türkiye ekonomisinde zorlu koşulların etkili olduğu bir dönemde, çalışanlarımızın refahını, çalışma verimliliğini ve iş barışını gözetirken 2025 yılı bütçe disiplini çerçevesinde hareket ettik. İK maliyetlerini şirketlerimiz üzerinde ilave baskı oluşturmadan yönettik. Finansal risklerin etkisini azaltırken çalışanlarımız için sosyal ve yan hak uygulamalarını da dengeli bir yapıda sürdürdük.

Sponsorluklar

Aksa Jeneratör, gerçekleştirdiği sponsorluklarla hem marka gücünü desteklemekte hem de topluma katkı sağlamaktadır. Türkiye'nin havacılık, uzay ve teknoloji festivali TEKNOFEST'in enerji sponsoru olarak genç yeteneklerin yanında yer aldık ve etkinliğin enerji ihtiyacını karşıladık. Türkiye'de ve KKTC'de düzenlenen organizasyonlarda bu yıl da enerji sponsoru olarak yer aldık. Etnospor ve farklı etkinliklerdeki katkılarımızla toplumsal etki alanımızı genişletmeyi sürdürdük.

Öncelikli çevresel konularda acil müdahale

Çevre Yönetimi Programımız kapsamında her yıl öncelikli çevresel konular belirleniyor ve bu konular çerçevesinde acil müdahale tatbikatları gerçekleştiriliyor.

**Düzenli
üçüncü taraf
değerlendirmeleriyle
çevresel
performansımızı
bağımsız biçimde
teyit ediyoruz.**

Çevresel sorumluluklarımızı çalışanlarımızdan taşeronlarımıza, ziyaretçilerimizden faaliyet gösterdiğimiz yerel topluluklara kadar geniş bir paydaş çerçevesinde paylaşıyoruz. Çevre yönetimi kapsamında aldığımız önlemlerin sürekliliğini güvence altına almak ve bu yaklaşımı kurumun her kademesine yaymak, stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda benimsediğimiz ilkelere ve uygulama esaslarına [Çevre Politikamız](#) aracılığıyla ulaşabilirsiniz.

Çevre yönetim sistemimiz, performansın adım adım iyileştirilmesini hedeflerken yeni yatırımlarda çevresel etkilerin baştan gözetilmesi ilkesine dayanıyor. Türkiye, İspanya ve Çin'deki üretim noktalarımızda yerel düzenlemelere tam uyumla hareket ediyor; müşterilerimizin Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki hedeflerine katkı sağlayacak ürünleri geliştirmek üzere Ar-Ge faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Çin operasyonlarımızda ayrıca atık azaltımı, sıfır kirlilik hedefi, toplumsal farkındalık ve yaşam ortamı kalitesinin iyileştirilmesi ekseninde kapsamlı risk ve fırsat analizleri yürütüyoruz.

Çevre Yönetimi Programımız kapsamında her yıl öncelikli çevresel konular belirleniyor ve bu konular çerçevesinde acil müdahale tatbikatları gerçekleştiriliyor. Yıllık olarak yürüttüğümüz çevresel boyut analizi çalışmalarıyla operasyonlarımızın olası etkilerini sistematik biçimde değerlendiriyor, uygulanan yöntemleri gözden geçiriyoruz. Türkiye, Çin ve İspanya'daki faaliyetlerimiz, ISO 14001 kapsamında yürütülen iç ve dış denetimlerle izleniyor. Düzenli üçüncü taraf değerlendirmeleriyle çevresel performansımızı bağımsız biçimde teyit ediyoruz.

Üretim sahalarımızdaki sorumlu birimler; çalışan organizasyonu, prosedür oluşturma, kontrol altyapısının takibi, atıkların yönetim hiyerarşisine uygun biçimde ayrıştırılması ve ÇED süreçlerinin gerekliliklerinin karşılanması gibi birbirini tamamlayan başlıkları eşgüdüm içinde yürütüyor. Hem Aksa Portal üzerinden hem de çalışma sahalarında düzenlenen eğitimlerle çevre bilincini kurumun her kademesine taşıyoruz.



Operasyonel karbon azaltım çalışmalarımız kapsamında Changzhou üretim tesisimizde buhar otomasyon projesini hayata geçirdik. Manuel vana sistemlerinin elektrik kontrollü otomatik vanalarla değiştirilmesi ve boyahane operasyonlarıyla entegre çalışan kontrol altyapısının kurulması sayesinde enerji tüketiminde önemli verimlilik sağlandı.

Proje sonucunda buhar kaynaklı enerji tüketiminde %55 azalma sağlanırken, yıllık yaklaşık 710 ton CO₂ emisyonunun önüne geçildi. Ayrıca emisyon yoğunluğunda %30 iyileşme ve yıllık yaklaşık 1.800 ton su tasarrufu elde edildi. Otomasyon sistemi aynı zamanda manuel müdahaleden kaynaklanan iş güvenliği risklerini de azaltarak daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturdu.

Aksa Jeneratör olarak çevresel etkilerin azaltılması, kontrol altına alınması ve etkin biçimde yönetilmesi için yapılan harcamaları 2023 yılından itibaren sistematik olarak planlıyoruz.

Emisyonları Ölçüyor, Operasyonları Dönüştürüyoruz

Karbon emisyonlarımızı kapsam ve kategori bazında izliyor, ISO 14064-1 standardına uygun olarak raporluyoruz. Türkiye ve Çin'deki üretim tesislerimiz ile Merkez Servis şubemizin tüm operasyonlarını bu hesaplamanın kapsamına dahil ediyoruz. 2025 yılında toplam sera gazı emisyonlarımız 7.301 tCO₂e olarak gerçekleşti. Üretim tesislerimizde azalma eğilimi sürdü. I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasıyla desteklenen temiz enerji kullanımı sayesinde şebekeye bağlı karbon ayak izimiz sıfır seviyesinde kalmaya devam etti. Çin tesisimizde güneş paneli sistemi kurulum çalışmalarının tamamlanmasıyla birlikte emisyon yoğunluğumuz azaldı 2025 ve 2024 yıllarına ait karşılaştırmalı emisyon verileri aşağıdaki tabloda sunuluyor.

Karbon salımını azaltmayı hedefleyen uygulamalar

Emisyon yönetimini uzun vadeli bir perspektifle ele alıyor; karbon salımlarımızı azaltmak ve çevresel etkilerimizi denetim altında tutmak için somut adımlar atıyoruz.

Emisyon Verileri	Birim	2024			2025		
		Türkiye	Merkez Servis	Çin	Türkiye	Merkez Servis	Çin
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.709,76	223,64	1.227,37	2.438,74	19,26	963.57
Kapsam 2	tCO ₂ e	1.031,62	94,35	3.388,71	1.097,29	180,99	2801.75
Toplam	tCO ₂ e	2.741,39	317,99	4.616,08	3.536,03	200,25	3765,3
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2)	tCO ₂ e/ Eşdeğer Ürün Adedi	0,75	-	0,45	0,74	-	0.33

Bu bulgular, enerji tasarrufunu artırma ve karbon yoğunluğunu azaltma yönündeki uygulamalarımızın etkinliğini ortaya koyuyor. Çerkezköy'deki üretim sahamızda faaliyete geçirdiğimiz güneş enerjisi sistemi temiz enerji kullanımını yaygınlaştırırken fosil yakıt tüketimini de düşürüyor. Bunun yanı sıra test bacalarına entegre ettiğimiz sulu filtre sistemleriyle üretim kaynaklı salımların çevresel etkilerini minimuma indiriyoruz.

Çin'deki üretim tesisimizde sürdürülebilir enerjiye geçiş sürecinin bir parçası olarak çatı üzerine güneş paneli sistemi kurulum çalışmalarını tamamladık. Eş zamanlı olarak atık emisyon gazları süzülerek atmosfere bırakılmadan önce temizleniyor; böylece havaya olan etkiler sürekli kontrol altında tutuluyor.

Emisyon yönetimini uzun vadeli bir perspektifle ele alıyor; karbon salımlarımızı azaltmak ve çevresel etkilerimizi denetim altında tutmak için somut adımlar atıyor, takip ve iyileştirme süreçlerimizi düzenli biçimde sürdürüyoruz.

İspanya'daki operasyonlarımız aracılığıyla da iklim değişikliğinin meydana getirebileceği olası risk ve fırsatları değerlendiriyor, Çin'deki çalışmalarımızla benzer bir çerçevede ilerliyoruz. Riskleri en aza indirmek ve fırsatları doğru değerlendirmek için sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli güncel tutuyoruz.

Çerkezköy fabrikamızda iç enerji tüketimimizin %20'sini güneş enerjisinden karşılıyoruz. GES ile üretilen fazla enerji şebekeye aktarılıyor. Türkiye ve Çin Üretim Tesislerimiz ile Servis, Kiralama ve APC ofislerimize ait enerji

tüketimlerimizi I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasıyla desteklenen temiz enerji kullanımı sayesinde şebekeye bağlı karbon ayak izimizi sıfırladık.

Enerji ve su verimliliğini eş zamanlı artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz buhar otomasyonu projesiyle üretim süreçlerindeki tüketim değerleri önemli ölçüde düşürüldü. Yakıtlı çalışan taşıyıcı ekipmanların yerini elektrikli taşıyıcılar aldı; sahaya kurulan elektrikli araç şarj istasyonlarıyla bu dönüşüm kurumsal ölçüğe taşındı. Toz boya prosesinde daha yalıtımlı ve daha az atık üreten yeni bir sistem kurularak hem çevresel etki azaltıldı hem de gereksiz malzeme tüketiminin önüne geçildi. Üretilen kabin ve şaselerde TGIC-FREE ve kurşun içermeyen polyester toz boya kullanıyoruz. Üretim tesislerimizden kaynaklanan atık sular arıtma tesisinde işlendikten sonra çevreye zarar vermeyecek standartlara getirilerek Çerkezköy OSB Kanalı'na deşarj ediliyor.

Ürün ve Teknoloji: Çevresel Etkiyi Kaynağında Azaltmak

2025 yılında jeneratör sektöründe küresel ölçekte bir ilki gerçekleştirerek ürünlerimiz için Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA — Life Cycle Assessment) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD — Environmental Product Declaration) çalışmalarını tamamladık. ISO 14025 standardına uygun, bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış bu beyanlar; ürünlerimizin ham madde çıkarımından kullanım sonuna kadar tüm çevresel etkisini ölçülebilir ve karşılaştırılabilir verilerle ortaya koyuyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında müşteri ve tedarik zinciri taleplerinde giderek zorunlu hale gelen bu belgelendirme, şeffaflık taahhüdümüzün ürün bazındaki en somut göstergesi.



Jeneratör setlerimiz Avrupa EU Stage 2 ile Amerika EPA Tier II ve Tier III emisyon sertifikasyonlarını karşılayan dizel motorlu ürün gamıyla sunuluyor. Hidro İşlenmiş Bitkisel Yağ (HVO) ile çalışabilen jeneratörler üzerindeki teknik uygunluk çalışmalarımızı tamamladık; geleneksel dizele kıyasla çok daha düşük karbon salımı sağlayan bu yakıt teknolojisi ürün portföyümüzdeki yerini aldı.

Enerji depolama alanında da stratejik bir adım attık. Dünyanın önde gelen batarya üreticilerinden EVE Energy ile kurduğumuz Aksa BESS ortaklığı kapsamında, 110 MWh kapasiteli güneş enerjisi santrali ve depolama entegrasyonu ile 62 MWh

kapasiteli müstakil depolama tesisinden oluşan, toplam 172 MWh büyüklüğünde üç büyük ölçekli enerji depolama projesini hayata geçirdik. Anahtar teslim ürün tedariki, mühendislik ve projelendirme süreçlerinin tamamı Aksa BESS tarafından yönetilen bu projeler, Şirketimizin yenilenebilir enerji ekosistemine entegre büyük ölçekli çözümler sunma kapasitesini pekiştiriyor.

Karbon ayak izimizi ilk fazda %10 azaltma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımız da kararlılıkla devam ediyor. 2030 karbon nötr hedefimize giden süreçte attığımız adımları her yıl raporluyoruz.

Çevresel sorumluluğu yansıtan etkin enerji yönetimi

Enerji yönetimine verdiğimiz önem, iş sürekliliğimize katkı sunarken çevresel sorumluluğumuzu yerine getirme kararlılığımızı da yansıtıyor.

Yenilenebilir enerji kullanımını sistemli biçimde artırıyoruz.

Enerji verimliliği, üretim sürekliliğini, maliyet yönetimini ve çevresel performansı birlikte etkileyen temel unsurlar arasında yer alıyor. Aksa Jeneratör olarak enerji yönetimimizi de bu anlayışla şekillendiriyor; kaynak kullanımında verimliliği artıran uygulamaları operasyonlarımızın ayrılmaz parçası haline getiriyoruz. 2025 yılında da enerji ve kaynak verimliliğini artıran uygulamaları, çevresel etkimizi azaltan somut adımlarla desteklemeyi sürdürdük.

Enerji Politikamız ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde enerji verimliliğini destekleyen uygulamaları yaygınlaştırıyor, yenilenebilir enerji kullanımını sistemli biçimde artırıyoruz. Hedefimiz, enerji tüketimini azaltırken üretim sürekliliğini ve süreç performansını aynı anda güçlendirmek. Bu yaklaşım, karbon ayak izimizin düşürülmesine katkı sağlarken enerji kullanımından doğan maliyetlerin daha kontrollü yönetilmesine de imkan veriyor.

Enerji Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere geçişi desteklemek ve verimlilik odaklı süreçleri sürekli geliştirmek, enerji yönetimimizin temel öncelikleri arasında yer alıyor. Enerji yönetimine verdiğimiz önem, iş sürekliliğimize katkı sunarken çevresel sorumluluğumuzu yerine getirme kararlılığımızı da yansıtıyor. Çatı tipi güneş enerjisi santrali uygulamaları, buhar otomasyonu, elektrikli ekipmanlara geçiş ve enerji verimliliğini destekleyen saha uygulamaları bu yaklaşımın başlıca unsurlarını oluşturuyor.

Çin üretim tesisimizde uyguladığımız adımlar bu yaklaşımın sahadaki karşılığını oluşturuyor. Çalışanlarımızın ulaşımında elektrikli otobüslerden yararlanıyor, ön arıtma havuzlarının ısıtılmasında doğal gaz yerine buhar kullanıyoruz. Buharlaşıma sırasında ortaya çıkan enerjiyi yeniden ısıtma amacıyla değerlendirmemiz, enerji döngüsünde verimlilik sağlayan uygulamalarımız arasında yer alıyor. Tesis genelinde kullandığımız LED aydınlatma sistemleri ve değişken



frekanslı hava kompresörleri de enerji ihtiyacını talebe göre dengelememize katkı sunuyor. İspanya'daki faaliyetlerimizde ise tüm forkliftleri elektrikli modellere dönüştürerek üretim sahasındaki ekipman kullanımını daha verimli bir yapıya taşıdık. Elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik uygulamalarımız da bu dönüşümü destekleyen adımlar arasında yer alıyor.

Türkiye'de belgelendirme süreci tamamlanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalarımızı enerji ekibimizle birlikte yürütüyoruz; enerji tüketimini optimize etmek amacıyla tesisimizde kapsamlı bir enerji etüdü gerçekleştiriyoruz. Etüt sonuçlarına göre özellikle

aydınlatma sistemlerinde tasarruf sağlayan iyileştirmeleri devreye alıyor, işletme genelinde LED armatür kullanımıyla ve elektrikli forkliftleri yaygınlaştırarak verimliliğimizi destekliyoruz. Kazan verimliliğini yüksek düzeyde tutmak amacıyla bakım süreçlerini planlı ve düzenli biçimde sürdürüyoruz.

2025 yılında Çin üretim tesisimizde devreye aldığımız çatı tipi güneş enerjisi sistemiyle yenilenebilir enerji kullanımımızı daha da güçlendirdik. Üretim alanları, depo merkezi ve sosyal alanların çatılarını kapsayan uygulamayı toplam 10.750 m² alanda hayata geçirdik. 4.987 yüksek verimli fotovoltaik panelden oluşan sistem, 2,36 MW kurulu gücüyle yıllık yaklaşık 2,53 MWh temiz enerji üretimi hedefiyle çalışıyor.

Proje sayesinde yılda yaklaşık 912 ton sera gazı emisyonunun önüne geçmeyi öngörüyoruz. Enerji verimliliğine sağladığı katkının yanı sıra çatı yalıtım performansını da iyileştiren sistem, yağışlı dönemlerde oluşabilecek çatı sızıntılarının azaltılmasına destek oluyor. Tesis içerisindeki dijital ekranlar aracılığıyla enerji üretim performansını anlık olarak izliyoruz.

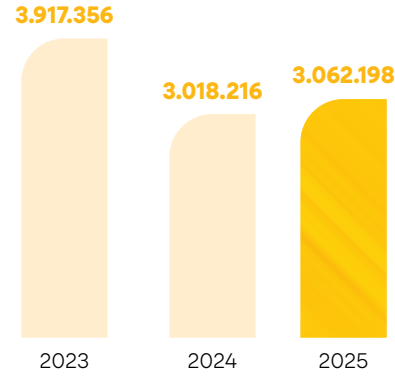
Enerji Yönetimi ve Verimliliği

5.908.552,00
kWh

2025 yılı Türkiye
doğal gaz
tüketmi

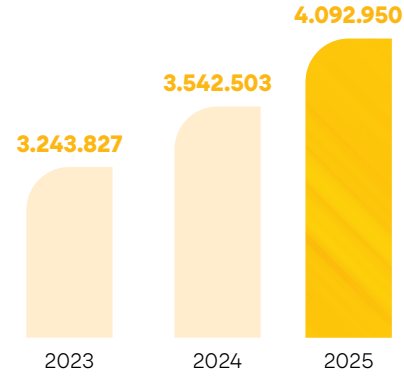
Elektrik Tüketimi (kWh)

Türkiye



Elektrik Tüketimi (kWh)

Çin



Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi	kWh	3.917.356,46	3.018.216,18	3.062.198,32	3.243.827,00	3.542.503,00	4.092.950,00
Doğal Gaz Tüketimi	kWh	7.475.600,16	5.779.722,48	5.908.552,00	1.849.210,72	1.632.090,88	178.304,00
Eşdeğer Ürün Adeti	adet	4.587,00	3.670,00	4.779,00	11.298,00	10.247,00	11.517,00
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Enerji Yoğunluğu*	kWh/eşd. ürün adedi	2.483,75	2.397,26	1.877,11	450,79	504,99	370,87

*Eşdeğer ürün sayısı, ortalama güçteki standart bir ürünün üretilmesi için gereken adam*saat çalışma süresinin, tüm üretim çalışma sayılarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Çin ve Türkiye'nin eşdeğer tanımlaması birbirinden farklı ürünleri ifade etmektedir.



Raporlama döneminde Türkiye üretim tesisimizde toplam elektrik tüketimimiz 3.062 MWh olarak gerçekleşti. Bu tüketimin %20'sini üretim tesisi çatımızdaki GES'ten karşıladık; şebekeye aktardığımız temiz enerji miktarı 84 MWh oldu. Çin üretim tesisimizde toplam elektrik tüketimimiz 4.092 MWh olarak gerçekleşti. Bu tüketimin %27'sini üretim tesisi çatımızdaki GES'ten karşıladık. Türkiye ve Çin üretim tesislerimiz ile Servis, Kiralama ve APC ofislerimize ait kalan 6.279 MWh'lık enerji tüketimimizi, I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasıyla desteklenen temiz enerji kullanımı sayesinde belgeledik. Böylece şebekeden temin ettiğimiz elektrik kaynaklı karbon ayak izimizi sıfırladık.

Türkiye ve Çin tesislerimizde toplam elektrik tüketimimiz 7.155 MWh, doğal gaz tüketimimiz 3.043 kWh eşdeğer düzeyinde gerçekleşti. Eşdeğer ürün başına düşen enerji yoğunluğumuz ise Türkiye'de 1.877,11, Çin'de 370,87 oldu.

Daha az enerjiyle daha yüksek üretim kapasitesi sağlamaya yönelik uygulamalarımız, operasyonel verimliliğimizi desteklerken yenilenebilir enerji kullanımını üretim yapımızın daha güçlü bir parçası haline getiriyor. Bu kapsamda, güneş enerjisi gibi temiz ve yenilenebilir kaynaklardan yararlanıyor; doğal kaynak tüketimini azaltan ve düşük emisyonlu üretim yapımızı destekleyen uygulamaları yaygınlaştırıyoruz.

Enerji yönetiminde benimsediğimiz bu yapı, yenilenebilir kaynak kullanımını artıran, tüketimi disiplin altına alan ve üretim süreçlerindeki verimliliği sürekli iyileştiren bir çalışma düzenine dayanıyor. Bu sayede enerji performansımızı adım adım güçlendirirken, üretim altyapımızı daha dengeli ve daha dayanıklı bir zeminde geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Etkin enerji yönetimi için enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımının öneminin farkında olarak yürüttüğümüz faaliyetleri aşağıda belirtilen hedefler doğrultusunda geliştirmeyi planlıyoruz:

- Tüm çalışanlara yılda 1 defa 2 adam/saat Enerji Yönetim Sistemi eğitimi vermek,
- Belirlenen önemli enerji kullanımlarında kWh/kWh değerinin 1'in altında tutmak,
- Üretim adedi başına kullanılacak doğal gaz tüketiminin 131 sm³'ün altında tutulmasını sağlayarak yakıt tüketimini azaltmak,
- Kompresörlere ısı geri kazanım cihazının takılmasıyla doğal gaz verimliliğinin %2-3 aralığında olmasını sağlamak,
- Aydınlatmaların dönüşümüyle elektrik tasarrufu elde etmek.

Su tüketimini optimize eden döngüsel yönetim

Su yönetimi yaklaşımımız; mevcut su kaynaklarını korumak, tüketimi optimize etmek ve üretim döngüsü içinde yeniden kullanım oranlarını artırmak esasına dayanıyor.

Kullanılan suyu arıtarak yeniden üretim süreçlerine kazandırıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, suyu korunması gereken temel doğal kaynaklardan biri olarak görüyor; sürdürülebilir su yönetimini öncelikli çevresel sorumluluklarımız arasında konumlandırıyoruz. Üretim süreçlerimizde suyu verimli kullanmaya, tüketimi azaltmaya, geri kazanımı artırmaya ve atıksu yönetimini iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Su yönetimi yaklaşımımız; mevcut su kaynaklarını korumak, tüketimi optimize etmek ve üretim döngüsü içinde yeniden kullanım oranlarını artırmak esasına dayanıyor. Bu doğrultuda, tesislerimizde kurduğumuz su geri dönüşüm sistemleri sayesinde kullanılan suyu arıtarak yeniden üretim süreçlerine kazandırıyoruz. Atıksu yönetiminde ise arıtma, yeniden kullanım ve kontrollü deşarj süreçlerini çevresel sorumluluk ve yasal uyum çerçevesinde yürütüyoruz. Arıtma sistemlerimizle suları ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde işliyor; süreçlerimizi çevresel performans ve yasal uygunluk açısından periyodik olarak gözden geçiriyoruz. Gerekli lisans ve izinler de bu yapıyı destekliyor.



Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Su Tüketimi*	m ³	24.746	24.092	22.638	18.816	28.428	14.584
Geri Kazanılan/ Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m ³	-	-	-	1.680	7.969	2.440
Su Deşarjı	m ³	24.746	24.092	22.638	17.136	20.459	11.667
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Su Yoğunluğu **	m ³ /eşd. ürün adedi	5,39	6,56	4,74	1,67	2,77	1,27

*Su tüketimini Türkiye Üretim Tesisimiz yer altı suyundan, Çin Üretim Tesisimiz şebeke suyundan sağlamaktadır.

**Eşdeğer ürün sayısı, ortalama güçteki standart bir ürünün üretilmesi için gereken adam*saat çalışma değerinin, tüm üretim çalışma sayılarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Çin ve Türkiye'nin eşdeğer tanımlaması birbirinden farklı ürünleri ifade etmektedir.

Çerkezköy tesisimizde arıtılan atıksular, gerekli işlemlerin ardından Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Kanalı'na deşarj edilmekte olup bu kapsamda Atıksu Kanal Bağlantı iznine sahibiz.

Çin'deki üretim tesisimizde ise atıksuyu arıtıp yeniden kullanıma kazandırarak 2025 yılında endüstriyel atıksu deşarjını minimize ettik. Tesiste yürüttüğümüz risk analizlerinde, çevre mevzuatıyla

uyumsuz nitelikteki atıksuların yeniden kullanımı ve arıtma süreçlerinin sürdürülebilir biçimde yönetilmesi başlıca izleme alanlarımız arasında yer alıyor

Kodlanmış sistemle kontrollü atık yönetimi

Çerkezköy tesisimizde atıklar türlerine göre kodlanmış sistemle kaynağında ayrıştırılıyor, geçici depolama kontrollü biçimde yönetiliyor ve bertaraf için lisanslı geri kazanım tesisleriyle çalışıyoruz.

Doğal kaynak kullanımını azaltırken üretimden çıkan atıkları yeniden değer yaratan kaynaklara dönüştürmek, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut bir parçası. Atık oluşumunu kaynağında minimize etmek ve kaçınılmayan atıkları geri kazanım hiyerarşisinin en üst basamağında değerlendirmek için sistematik uygulamalar geliştiriyoruz.

Operasyonlarımızdaki fosil yakıt bağımlılığını azaltmak amacıyla 2025 yılında Çin üretim tesisimizde kullanılan dizel forkliftlerin elektrikli forkliftlerle dönüşüm sürecini başlattık. İlk aşamada altı forklift elektrikli modele dönüştürüldü.

Bu dönüşümle birlikte enerji maliyetlerinde %70'in üzerinde azalma sağlanırken bakım maliyetleri yaklaşık yarı yarıya düşürüldü. Ayrıca yıllık yaklaşık 54 ton CO₂ emisyonunun önüne geçtik. Elektrikli ekipman kullanımı sayesinde operasyonel gürültü seviyeleri 100 dBA'dan 60 dBA seviyesine gerileyerek çalışan konforu ve iş sağlığı açısından daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturuldu.

Ürün tasarımı bu sorumluluğumuzun başlangıç noktası olarak görüyoruz. Jeneratör setlerimiz, Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) ile Tehlikeli Madde Kısıtlamaları (RoHS) direktiflerine uygun tasarlanıyor.

Türkiye'deki Çerkezköy tesisimizde atıklar türlerine göre kodlanmış sistemle kaynağında ayrıştırılıyor, geçici depolama kontrollü biçimde yönetiliyor ve bertaraf için lisanslı geri kazanım tesisleriyle çalışıyoruz. Bu sistematik yaklaşımın kurumsal karşılığı olarak tesisimiz T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Sıfır Atık Belgesi ve Çevre İzni ve Lisansı aldı. 2025 yılında proseslerimizden kaynaklanan 2.215,44 ton tehlikesiz atığı geri dönüştürülmek üzere, 34,33 ton tehlikeli atığı lisanslı bertaraf tesislerine ilettik.

Atık Miktarları	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık	ton	47,62	43,5	34,33	93,33	59,69	66,56
Tehlikesiz Atık	ton	1.704,80	1.847,10	2.215,44	1.367,23	1.251,48	1.365,70
Toplam Atık	ton	1.752,42	1.890,60	2.249,77	1.460,56	1.311,17	1.432,26
Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık	ton	47,62	43,5	34,33	29,61	39,34	60,66
Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık	ton	1.704,80	1.847,10	2.215,44	1.308,01	1.192,74	1.271,56

Atığı Kaynağında Yönetiyoruz

Ambalaj, koli ve naylon atıklarını ÇEVKO Vakfı sözleşmesi kapsamında topluyoruz; üretim sahasındaki ambalaj atıkları lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendiriliyor. Motor testlerinden kaynaklanan atık yağlar lisanslı geri kazanım tesislerine, atık su arıtma çamurları tehlikeli atık bertaraf tesislerine gönderiliyor. Çalışanların atık pilleri belediye kanalıyla, yemekhane kaynaklı bitkisel yağlar lisanslı kuruluşlar aracılığıyla geri dönüşüme kazandırılıyor.

Uluslararası Uygulamalar ve Yerel Uyum

Tüm tesislerimizde yerel mevzuata uygun biçimde tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı yönetiyor, geri dönüşüm süreçleri için lisanslı atık yönetim tesisleriyle çalışıyoruz. Çin tesisimizde atıklar geri dönüştürülebilen, geri dönüştürülemeyen ve tehlikeli olmak üzere üç kategoride yönetiliyor; geri dönüştürülebilir atıklar lisanslı tedarikçiler aracılığıyla döngüsel ekonomiye kazandırılıyor. Yeni ofis binamızda düşük VOC ve formaldehit içeren malzemeler kullanarak daha sağlıklı ve çevre dostu bir çalışma ortamı oluşturduk. Çevre dostu ürün geliştirme kapsamında ise batarya paketli jeneratör prototipi için müşterilerimizle ortak Ar-Ge projeleri yürütüyoruz.

RePower Projesi ile Ürün Yaşam Döngüsünü Uzatıyoruz

Atık yönetimi ve sürdürülebilir üretim alanındaki çalışmalarımızı RePower projesiyle yeni bir boyuta taşıdık. Kullanım ömrünü tamamlamış jeneratörleri yüksek kalite standartlarında yenileyerek döngüsel ekonomiye kazandırıyoruz. Radyatör değişimi, enjektör ve pompa onarımı, motor yenileme gibi işlemler uzman teknik kadromuz tarafından yürütülüyor. 30 yaşına kadar farklı özelliklerdeki jeneratörler bu süreçten geçerek ekonomik ömrünü yeniden



kazanıyor; hem atık miktarı azalıyor hem de daha az enerjiyle daha yüksek verim sağlanıyor. Kullanıcılar Aksa güvencesiyle uygun maliyetli ve yüksek performanslı ürünlere erişiyor. Üretimden çıkan temiz atık

süngerler ise kadın girişimcilerle ortaklaşa yürütülen ileri dönüşüm projesi kapsamında bel yastığına dönüştürülerek döngüsel ekonomiye farklı bir katkı daha sunuluyor.

Özel sistemlerle desteklenen gürültü yönetimi

Gürültü azaltımını ürün tasarımının ötesine taşıyor; sahaya özel ses bariyerleri, egzoz susturucu sistemleri ve entegre kurulum çözümleriyle destekliyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, ürünlerimizin çevresel etkisini azaltma hedefimiz doğrultusunda gürültü kirliliğini öncelikli çalışma alanlarımız arasında konumluyoruz. Kentsel yoğunluğun arttığı, veri merkezleriyle sağlık tesisleri başta olmak üzere kritik altyapıların yerleşim alanlarına daha fazla yaklaştığı günümüzde, jeneratörlerin yarattığı ses seviyesi kullanıcı konforu, toplumsal çevre sağlığı ve kullanım alanının niteliği bakımından daha da önem kazanıyor. Avrupa Birliği'nin 2000/14/EC Direktifi açık alanda kullanılan ekipmanlarda gürültü emisyonu, uygunluk değerlendirmesi ve işaretleme süreçlerini tanımlarken, Türkiye'de buna paralel düzenlemeler de aynı çerçeveyi esas alıyor.

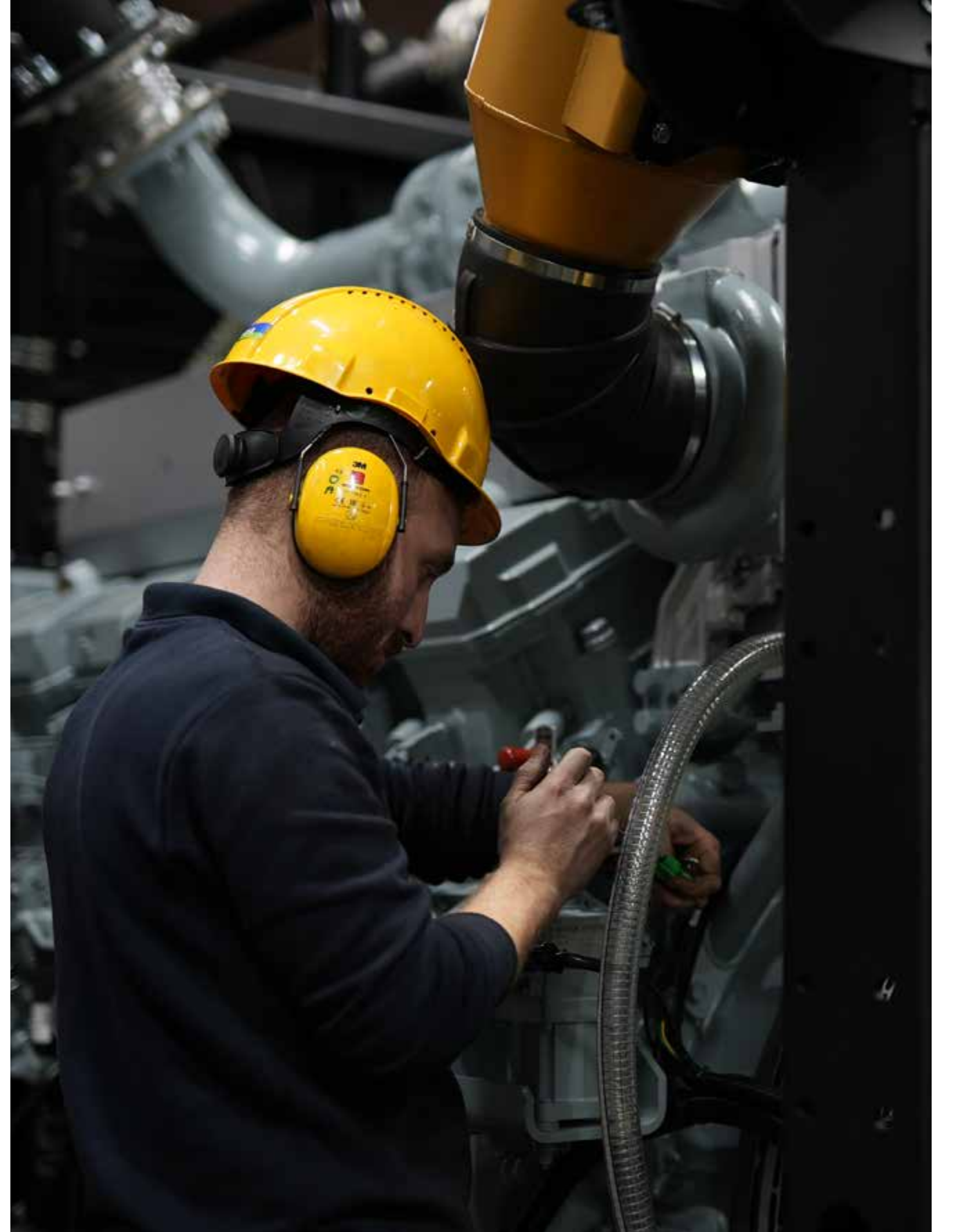
Türkiye'de kendi ses testini yapabilen ilk ve tek jeneratör üreticisi olmanın sağladığı teknik birikimle, tüm dünyada geçerli olan IEC 34 (International Electrotechnical Commission – Uluslararası Elektroteknik

Komisyonu) standartlarına uygun 28 farklı ürün tipi imal ediyoruz. Bu ürünler, onaylanmış kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetleniyor. Akustik test süreçlerini kendi bünyemizde yürütmemiz, ses performansını ürün geliştirme sürecimizin erken aşamalarından itibaren tasarım kararlarına dahil etmemizi sağlıyor. Yeni jeneratör yatırımlarımızda da ses yalıtım performansı yüksek, sürdürülebilir malzeme içerikli kabin tasarımlarına öncelik veriyoruz.

Gürültü azaltımını ürün tasarımının ötesine taşıyor; sahaya özel ses bariyerleri, egzoz susturucu sistemleri ve entegre kurulum çözümleriyle destekliyoruz. Bu yaklaşım, farklı kullanım senaryolarında sesin kaynağında kontrol altına alınmasına katkı sağlarken iş sağlığı ve güvenliği koşullarını da güçlendiriyor. Düşük emisyon ile düşük gürültüyü birlikte düşünen bu yapı, çevresel etkimizi daha dengeli ve daha tutarlı biçimde yönetmemize imkan veriyor.

Bu doğrultuda, düşük sesli jeneratör portföyümüzü sürekli geliştiriyoruz. Ses yalıtım sistemleriyle donattığımız jeneratörlerimiz daha konforlu bir kullanım sunarken çevresel etkiyi de azaltıyor. Mobil jeneratörlerimiz ise büyük organizasyonlar ve şantiyeler gibi yüksek performans gerektiren alanlarda enerji ihtiyacını karşılarken sessiz çalışma özellikleriyle öne çıkıyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında süper sessiz jeneratör ürün portföyümüzü geliştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızda bu hedefi somut projelerle destekliyor; AKS-18 projesi kapsamında sessiz ve güvenli, 20 kVA kompakt ve çevre dostu jeneratör sistemleri üzerinde çalışıyoruz. AKS-19 projemizle de düşük ses emisyonlu ve geri dönüştürülmüş malzemelerle üretilmiş jeneratör çözümleri geliştiriyoruz. Böylece her kullanım senaryosunda daha düşük gürültü seviyesi sunan sistemler geliştirirken kullanıcı konforunu artırmayı ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamayı sürdürüyoruz.



Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Emisyon Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kapsam 1	tCO ₂ e	2.962,86	1.709,76	2.438,74	872,87	1.227,37	963,57
Kapsam 2	tCO ₂ e	1.305,04	1.031,62	1.097,29	3.580,12	3.388,71	2.801,75
Toplam	tCO ₂ e	4.267,90	2.741,39	3.536,03	4.452,99	4.616,08	3.765,32
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2)	tCO ₂ e/Eşdeğer Ürün Adedi	0,93	0,75	0,74	0,39	0,45	0,33

Hava Kirleticİ Emisyonlar	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toz Emisyon Miktarları	ton	-	-	0,66	0,06	0,451	0,19
SOx	ton	-	-	0	0,00	0	0,026
NOx	ton	-	-	0,87	4,94	2,593	6,229
VOC	ton	-	-	0,96	0,01	0,085	0,012

Atık Miktarları	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık	ton	47,62	43,5	34,33	93,33	59,69	66,56
Tehlikesiz Atık	ton	1.704,80	1.847,1	2.215,44	1.367,23	1.251,48	1.365,70
Toplam Atık	ton	1.752,42	1.890,6	2.249,77	1.460,56	1.311,17	1.432.26
Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık	ton	47,62	43,5	34,33	29,61	39,34	60,66
Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık	ton	1.704,80	1847,1	2.215,44	1.308,01	1.192,74	1.271,56

Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi	kWh	3.917.356,46	3.018.216,18	3.062.198,32	3.243.827,00	3.542.503,00	4.092.950,00
Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh)							
Doğal Gaz Tüketimi	kWh	7.475.600,16	5.779.722,48	5.908.552,00	1.849.210,72	1.632.090,88	178.304,00
Eşdeğer Ürün Adeti	adet	4.587	3.670	4.779	11.298	10.247	11.517
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Enerji Yoğunluğu	kWh/eşd. ürün adedi	2.483,75	2.397,26	1.877,11	450,79	504,99	370,87

Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Su Tüketimi*	m³	24.746	24.092	22.638	18.816	28.428	14.584
Yeraltı Suyu (m³)							
Geri Kazanılan/ Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m³	-	-	-	1.680	7.969	2.440
Su Deşarjı	m³	24.746	24.092	22.638	17.136	20.459	11.667
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Su Yoğunluğu **	m³/eşdeğer ürün adedi	5,39	6,56	4,74	1,67	2,77	1,27

* Su tüketimini Türkiye Fabrikamız yer altı suyundan, Çin Fabrikamız şebeke suyundan sağlamaktadır.

Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri	2025	2024	2023
Çalışan Profili ve İstihdam*			
Toplam Çalışan Sayısı	1.242	1.279	1.281
Toplam Kadın Çalışan Sayısı	281	290	276
Toplam Erkek Çalışan Sayısı	961	989	1.005
Mavi Yaka	619	666	694
Kadın	59	66	67
Erkek	560	600	627
Beyaz Yaka	623	613	587
Kadın	222	224	209
Erkek	401	389	378
Yaşa Göre Dağılım*			
30 yaş altı	187	203	252
Kadın	40	50	60
Erkek	147	153	192
30–50 yaş arası	889	911	885
Kadın	224	217	198
Erkek	665	694	687
50 yaş üstü	166	165	144
Kadın	17	23	18
Erkek	149	142	126
Eğitim Durumuna Göre Dağılım*			
Lise ve altı	641	696	726
Kadın	83	95	101
Erkek	558	601	625
Ön Lisans	148	139	150
Kadın	39	38	111
Erkek	109	101	39

Sosyal Performans Göstergeleri	2025	2024	2023
Lisans	390	381	355
Kadın	138	137	124
Erkek	252	244	231
Lisansüstü	63	63	50
Kadın	21	20	12
Erkek	42	43	38
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı*			
Tam Zamanlı	1.242	1.279	1.281
Yarı Zamanlı	0	0	0
0-5 Yıl Çalışan Sayısı	793	819	842
5-10 Yıl Çalışan Sayısı	220	223	218
10 Yıl ve Üzeri Çalışan Sayısı	229	237	771
Yönetici Kategorisindeki Çalışanlar*			
Kadın Çalışan	20	22	23
Erkek Çalışan	152	151	152
Yabancı Oranı	%38	%40	%38
Engelli Çalışan Sayısı	14	16	15
Kadın	1	1	1
Erkek	13	15	14
Engelli Çalışan Oranı*	%1,13	%1,25	%1,17
İşe Alınan Çalışan Sayısı*			
Kadın	54	55	63
Erkek	257	288	322

*Bu veriler, yurt dışı faaliyetleri ile Türkiye genelindeki operasyonların toplamını kapsamaktadır.

Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri	2025		2024		2023	
	Türkiye	Yurt Dışı	Türkiye	Yurt Dışı	Türkiye	Yurt Dışı
İş Sağlığı ve Güvenliği						
İSG Yönetim Sistemi Sertifikası (ISO 45001)	Var	Var		Var		Var
İSG Komite Sayısı	6	16		16		-
İSG Komitelerine Katılım Oranı	%60	%93		%91		-
İSG Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	190	455	396	455	553	397
Mavi Yaka	161	296	175	296	439	315
Beyaz Yaka	29	159	221	159	114	82
İSG Eğitimine Katılan Taşeron Sayısı	0	165	0	125	1	163
Toplam İSG Eğitimi Süresi (saat)	548	4.085	1.768	2.679	712	2.944
Mavi Yaka	380	2.963	864	1.726	428	2.324
Beyaz Yaka	168	1.122	904	953	284	620
Toplam İSG Eğitimi Süresi (saat)	548	4.085	1.768	2.679	2.040	2.944
Çalışan	548	2.424	1.768	1.824	2.024	1.817
Taşeron	0	1.661	0	855	16	1.127
Toplam İSG Eğitimi (kişi*saat)	1.380	20	39.608	12	179.452	15
Mavi Yaka	1.140	10	18.528	6	171.364	7
Beyaz Yaka	240	10	21.080	6	8.088	8
Toplam İSG Eğitimi (kişi*saat)	1.380	20	37.048	12	179.468	15
Çalışan	1.380	10	37.048	6	179.452	8
Taşeron	0	10	0	7	16	7
İş Kazası Sayısı	51	5	62	2	82	2
Çalışan	51	2	62	2	81	1
Taşeron	0	3	0	0	1	1
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0	0	0	0
Çalışan	0	0	0	0	0	0
Taşeron	0	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	%77,40	%0,00	%93,40	%0,00	%113,45	%5,00
Kaza Ağırlık Oranı	%2,89	%543,47	%2,91	%0,00	%2,00	%138,08
Mavi Yaka	-	543	-	0	-	138
Beyaz Yaka	-	0	-	0	-	0
Çalışanların Bir Milyon Saate Oranla En Az Bir İş Günü Kaybetmesine Neden Olan Toplam Yaralanma Sayısı	-	6	62	0	47	1

Sosyal Performans Göstergeleri	2025		2024		2023	
	Türkiye	Yurt Dışı	Türkiye	Yurt Dışı	Türkiye	Yurt Dışı
Mavi Yaka	-	9	-	0	-	2
Beyaz Yaka	-	0	-	0	-	0
Eğitim ve Gelişimi						
Toplam Eğitim Saati (saat)	11.253	-	11.997	-	10.016	-
Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)	11,5	-	28,4	-	35,5	-
Toplam Eğitim Adedi	172	-	260	-	276	-
Kişisel Gelişim Eğitimi Sayısı	11	-	18	-	13	-
Teknik Eğitim Sayısı	-	-	-	-	-	-
Liderlik ve Yönetim Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	-	-	-	-	-	-
Dijital Yetenek Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	-	-	-	-	-	-
Online Eğitim Platformlarından Yararlanan Çalışan Sayısı	1.000		352		229	
Yüzyüze & Teams	5.136		11.997		10.016	
Aksa Akademi	1.583		748		439	
İnsan Kaynakları Eğitimleri	4.569		-		-	
Toplam	11.288		12.745		10.455	
Eğitim Katılım Oranı	-	-	-	-	-	-
Eğitim Sonrası Performans Artış Oranı	-	-	-	-	-	-
Eğitim Değerlendirme Skoru	-	-	-	-	-	-
Stajyer ve Genç Yetenek Programı Katılımcı Sayısı*	20	-	20	-	-	-
Kadın Liderlik Programı Katılımcı Sayısı	-	-	-	-	-	-
Sürdürülebilirlik Eğitimi Alan Çalışan Oranı	-	-	-	-	-	-
İş Etiği ve İnsan Hakları Eğitimi Alan Oranı	-	-	-	-	-	-
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık						
Toplam Kadın Çalışan Oranı	%23		%23		%23	
Çeşitlilik Politikası (var/yok)	Var	Var	Var	Var	Var	Var
Çeşitlilik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı**			20			
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi Katılımcı Sayısı**			20			
Eşit Fırsat Politikası (yayımlandı/yayımlanmadı)	Yayımlandı		XX		XX	
İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları						
İnsan Hakları Politikası (var/yok)	Var		Var		Kurumsal Yönetişim	

*EnerjiMAXa kapsamındaki verileri ifade etmektedir.
** Bu iki konu kapsamında yalnızca birer eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitimler müdür ve üzeri yöneticiler ile İnsan Kaynakları çalışanlarına yönelik düzenlenmiştir. Katılımcı sayısı, ilgili hedef kitleyi kapsayacak şekilde holding genelinde değerlendirilmiştir.

Performans Göstergeleri

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ekonomik Performans Göstergeleri	2025	2024	2023
Operasyonel Göstergeler			
Net Gelir (ABD Doları)	497.006.107	441.202.240	451.674.841
Yurt Dışı Gelirler (ABD Doları)	340.486.716	332.650.789	289.840.076
Yurt Dışı Gelirlerin Payı	%69	%75	%64
Üretim Yapılan Ülke Sayısı	4	3	4
Yurt Dışı Lokasyonlar (Ofisler)	21	22	23
Türkiye Satış Ofisleri (APC)	19	19	19
Toplam Üretim Tesisi Alanı	200.000+	185.000+	200.000+
Faaliyet Gösterilen Kıta Sayısı	6	6	5
Ar-Ge İnovasyon ve Dijitalleşme			
Ar-Ge Proje Sayısı	3	2	2
Patent Başvuru Sayısı	2	6	0
Tescilli Patent Sayısı	0	1	0
Yeni Ürün/Hizmet Geliştirme Projesi Sayısı	17	31	-
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti			
Müşteri Memnuniyeti Skoru	%70	%69	%71
Müşteri Şikayet Çözüm Oranı	%95	%91	%93
Satış Yapılan Ülke Sayısı	180+	-	-
Veri Güvenliği ve Şeffaflık			
Kişisel Veri Koruma Politikası (KVKK) (var/yok)	Var	Var	Var
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (ISO 27001) (var/yok)	Var	Var	Var

YÖNETİŞİMSEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yönetişimsel Performans Göstergeleri	2025	2024	2023
Yönetim Kurulu’nda Yer Alan Kişi Sayısı	3	3	3
İcra Kurulu’nda Yer Alan Kişi Sayısı	7	9	6
Yönetim ve Karar Alma Süreçleri			
Etik Davranış Kodu (var/yok)	Var	Var	Yok
Etik İhlal Bildirim Mekanizması (var/yok)	Var	Var	Var
Etik Hatta İletilen Şikayet Sayısı	9	19	45
Etik Hatta tarafından Çözüme Ulaştırılan Şikayet Sayısı	9	16	35
Etik Eğitime Katılım Oranı*	%94,3	-	-
Çalışan Başına Etik Eğitim Saati	3	2	Yok
Uyum Politikası (var/yok)	Var	Var	Yok
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası (var/yok)	Var	Var	Yok
Yolsuzluk Eğitimi Alan Çalışan Sayısı**	83	-	-
Yolsuzluk Eğitimi Alan Üst Yönetici Oranı**	%91	-	-
Uyum Denetimi Sayısı (etik, veri, insan hakları vb.)	1	1	1
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Sayısı (yıllık ortalama)	1	1	1
Paydaş Katılımı ve Şeffaflık			
Sürdürülebilirlik Komitesi Toplantı Sayısı (yıl)***	16	-	-
Sürdürülebilirlik Komitesinde Kadın Oranı	-	-	-
Sürdürülebilirlik Komitesinde Üst Yönetim Temsili (var/yok)	-	-	-
Yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporu (var/yok)	Var	Var	Var
Sürdürülebilirlik Raporu Onay Mekanizması (iç/dış)	-	-	-
Risk Yönetim ve Uyum			
Siber Güvenlik Politikası (var/yok)	Var	Var	Var

*Eğitim 2024 sonunda düzenlenmiştir.
**Eğitim 2024 sonunda düzenlenmiştir.
***2025 Senesinde;
• Sürdürülebilir Finans Komitesi 6 adet toplantı yapılmıştır.
• Sürdürülebilirlik Yöneticiler Grubu 5 adet toplantı yapılmıştır.
• Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu 5 adet toplantı yapılmıştır.

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste ki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi	Aksa Jeneratör, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Enerji sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 14-15 Kazancı Holding Hakkında, sayfa 32-35 Aksa Jeneratör Hakkında, sayfa 36-37 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 40-41
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 14-15
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 14-15 İletişim: aksa@aksa.com.tr
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapor için bağımsız güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Aksa Jeneratör Hakkında, sayfa 36-37 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 40-41 Üretim Gücümüz, Ürünlerimiz ve Çözümlerimiz, sayfa 92-99 Global Satış ve Kiralama Faaliyetlerimiz, sayfa 100-101 Projelerimiz, sayfa 102-103
	2-7 Çalışanlar	İnsan Değerleri, sayfa 116-121 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Değerleri, sayfa 116-121 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu, sayfa 36-37
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Aksa Jeneratör, Gizlilik Politikası kapsamında özel bir şirket olarak Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin ayrıntıları, diğer iş birliklerini ve benzeri bilgileri ticari sır kapsamında değerlendirmekte ve bu bilgileri kamuoyuna sunmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu, sayfa 36-37
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80 Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu, sayfa 81-83 Denetim, sayfa 89
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 52-55 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 52-55 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 52-55 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu, sayfa 81-83
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu, sayfa 81-83 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80 İnsan Değerleri, sayfa 116-121
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80 İnsan Değerleri, sayfa 116-121
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Aksa Jeneratör'ün mevcut politikaları gereği bu veriler gizli olarak sınıflandırılmıştır ve bu nedenle kamuya açıklanamamaktadır.
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 18-21 İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 22-25 Değer Yaratma Modeli, sayfa 48-51 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 52-55 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 79
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 56-57 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 112-113
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 112-113 İnsan Değerleri, sayfa 116-121
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 58-59
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 56-57 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Aksa Jeneratör'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 132-135 Çevre Politikası
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 52-55 Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatlar ve Trendleri Yönetimi, sayfa 64-78 klim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 132-135
	102-4 Sera gazı emisyonlarının azaltımına ilişkin hedefler ve kaydedilen ilerleme	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 79 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 132-135 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 132-135 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 132-135 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 136-139 Enerji Politikası
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 136-139 Enerji Politikası
	103-2 Şirket içinde enerji tüketimi ve öz üretim	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 136-139 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	103-4 Enerji yoğunluğu	Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	103-5 Enerji tüketiminde düşüş	Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'de bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 84-85 Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası İnsan Hakları Politikası
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranış, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Raporlama dönemi içerisinde Aksa Jeneratör aleyhine herhangi bir rekabet karşıtı davranış, anti-tröst veya tekel uygulamaları kapsamında açılmış yasal işleme rastlanmamıştır.
GRI 406: Ayrımcılık Yasağı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici faaliyetler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği işlemler ve tedarikçiler	Aksa Jeneratör, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, Şirket'in bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Aksa Jeneratör, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olaylarında önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Aksa Jeneratör, ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Su Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 140-141
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 140-141
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 140-141
	303-3 Su çekilmesi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 140-141 Perfromans Göstergeleri, sayfa 146-153
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 140-141 Perfromans Göstergeleri, sayfa 146-153
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, sayfa 140-141 Perfromans Göstergeleri, sayfa 146-153

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 142-143
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 142-143
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 142-143
	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 142-143 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 142-143 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 114-115
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'ün tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'ün tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır.
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122-129 İSG Politikası
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi, sayfa 108-109 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122-129
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122-129
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122-129

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122-129 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 122-129
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 İnsan Değerleri, sayfa 116-121
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	İnsan Değerleri, sayfa 116-121 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Değerleri, sayfa 116-121
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 İnsan Değerleri, sayfa 116-121 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Aksa Jeneratör Yönetimi ve İcra Kurulu, sayfa 36-37 İnsan Değerleri, sayfa 116-121 Performans Göstergeleri, sayfa 146-153
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Bölgesel Kalkınma	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 130-131
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 130-131

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Bilgi Güvenliği, sayfa 110-111 Kişisel Verilerin Korunması Politikası Kullanım Koşulları ve Gizlilik Politikası Bilgi Güvenliği Politikası
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Bilgi Güvenliği, sayfa 110-111
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 112-113
	Sürdürülebilir Ürün Kalitesi ve Güvenliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi, sayfa 108-109 Kalite Politikası
	Küresel Pazarlara Erişim	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 40-41
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi, sayfa 108-109 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 112-113
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 104-107

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 İnsan Değerleri, sayfa 116-121
	İnsan Hakları	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 İnsan Değerleri, sayfa 116-121
	Gürültü Kirliliği ve Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Gürültü Kirliliği ve Yönetimi, sayfa 144-145
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Risk Yönetimi ve İç Kontrol, sayfa 86-88
	Paydaş İletişimi	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 56-57 Paydaş Katılımı Politikası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Yönetişim	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 80
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	Kurumsal Vatandaşlık	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 60-61 Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 130-131 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası

İletişim

GENEL MÜDÜRLÜK

Rüzgarlıbahçe Mahallesi Özalp Çıkmaı
No: 10 34805 Kavacık/Beykoz, İstanbul
Telefon: 444 4 630
E-Mail: aksa@aksa.com.tr



KAZANCI HOLDİNG