

# GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Doküman No:

JEN.P.003

Revizyon No:

00

Yayın Tarihi:

29.12.2025

Onaylayan:

Aksa Jeneratör  
Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 2 / 11

## GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

### GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası oluşturduk. Bu politika, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın, etik değerlerimize ve iş prensiplerimize uygun hareket etmelerini sağlamak amacıyla geliştirilmiştir.

### 1. AMAÇ

Bu politika ile faaliyetlerimizde, ulusal ve uluslararası kamu kurumları ve özel sektörle olan ilişkilerimizde, şirketimizin benimsediği ve uyguladığı Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları ile ilgili esasları belirleriz.

Bu politika; dürüst, şeffaf ve etik bir iş ortamı sağlanması amaçlı ulusal ve uluslararası düzenlemelerle birlikte, şirketimizin Global Kurumsal Uyum Programı'nın ayrılmaz bir parçasıdır ve diğer politikalarımızla uyumludur.

### 2. KAPSAM

Bu politika, şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsar. Şirketimiz için hizmet veren tedarikçilerin uyması gereken kurallar Global Tedarik Zinciri Politikamızda yer alır.

### 3. TEMEL İLKELER

- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikamız, yöneticilerimiz ve çalışanlarımıza ulusal ve uluslararası faaliyetlerimizde, kamu kurumları ve özel sektör ile ilişkilerimizde yol gösterici olması amacıyla oluşturulmuştur.
- Bu politikanın oluşturulmasında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerde yer alan global etik ilkeler esas alınmıştır. Bu dokümanda açık olarak belirtilmeyen durumlarda da, söz konusu ilkeler uygulamaya yön verir.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu



## GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Dok. No:	JEN.P.003
Yay. Tar:	29.12.2025
Rev. No:	
Rev. Tar:	-
Sayfa No:	3 / 11

- Çalışanlarımız; her türlü ilişkilerinde ve işlerinde bu politikada yer alan temel ilkeleri gözeterek, şirketimizin ve pay sahiplerimizin itibarını en yüksek düzeyde tutmak için üzerine düşeni yapar.
- Üst yönetimimiz, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasal düzenlemeleri ile birlikte, bu politikamıza uyum konusunda çalışanlarımıza liderlik etmekten sorumludur.
- Çalışanlarımız, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasal düzenlemeleri ile birlikte, bu politikamıza uymakla yükümlüdür.
- Çalışanlarımız, bu kuralların kapsamadığı durum ve şartlarda, özen ve bağlılık esasına göre hareket eder ve bu politikamızda şüpheye düşülen durumlar için eyleme geçmeden önce Uyum Departmanı'ndan görüş alırlar.

#### 4. TEMEL DEĞERLER

Aşağıdaki ilke ve değerlere bağlıyız:

- Saygı ve Güven
- Birliktelik
- Cesaret
- Çeviklik
- Rekabetçilik
- Girişimcilik
- Sürdürülebilir Başarı

Yukarıda belirtilen temel ilke ve değerler yanında Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikamızın uygulanması bakımından aşağıdaki ilkeleri ve değerleri ön planda tutarız:

- Doğruluk ve Dürüstlük
- Şeffaflık
- Hesap Verebilirlik

#### 5. ETİK İLKELER VE Davranış Kuralları

##### 5.1. Topluma Karşı Sorumluluklar

Toplum sorumluluklarımızın bilincinde kurumsal bir yapının parçası olarak faaliyet gösterir, ülke düzenlemelerine uyar, ticari bir işletme olmanın meşru sınırları içinde temel insan haklarını destekler, sağlık, emniyet, güvenlik ve çevre sorunlarına gereken önemi veririz.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 4 / 11

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde ulusal ve bölgesel geleneklere, kültür yapısına duyarlı davranırız.

Toplum ve insanın korunmasını ve sosyal, ekonomik kültürel anlamda geliştirilmesini öncelikli ve vazgeçilmez bir amaç olarak görürüz.

Toplumsal konulara ve insan haklarına duyarlı ve çözüm geliştirilmesinde öncü olma bilinciyle hareket ederiz.

Topluma karşı sorumluluklarımızın ve davranış ilkelerimizin detayı, Global Toplumsal Sosyal Sorumluluk Politikamızda yer almaktadır.

## 5.2. Müşterilere Karşı Sorumluluklar

Müşterilerimizin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda en doğru şekilde ve en kısa zamanda proaktif bir anlayışla hizmet veririz.

Müşterilerimize saygı, nezaket, adalet ve eşitlik kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

Müşterilerimiz ile olan ilişkilerimizde dürüstlük ilkesi ile davranarak, müşterilerimizin haklarını korur; müşterilerimizin itirazlarını ve taleplerini dikkate alırız.

Müşterilerimizle olan tüm ilişkilerimizde ve iletişim faaliyetlerimizde yerine getirilebileceğimiz taahhütlerde bulunur, yanlış yönlendirmelerden kaçınırız.

Tüketicinin korunması ilkesinden hareketle, tüketicilerimizin görüş, talep ve şikâyetlerini değerlendirir ve vereceğimiz kararlarda da bu görüş, talep ve şikâyetleri dikkate alırız.

Herhangi bir sorun meydana geldiğinde ilgili sorunu en hızlı şekilde giderip, en iyi hizmeti sunmayı hedefleriz.

## 5.3. Rakiplere Karşı Sorumluluklar

Faaliyette bulunduğumuz pazarlarda, adil rekabet koşulları çerçevesinde rekabet ederiz.

Faaliyetlerimizi, ürün performansına, gelişime ve hizmet kalitesine dayanan bir rekabeti teşvik ederek yönetiriz.

Faaliyetlerimizde haksız rekabetten kaçınır, rekabetin korunması ile ilgili tüm düzenlemelere ve yetkili merci kararlarına uyarız.

## 5.4. Hissedarlara Karşı Sorumluluklar

Hissedarlarımıza sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleriz.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu



## GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Dok. No: JEN.P.003

Yay. Tar: 29.12.2025

Rev. No:

Rev. Tar: -

Sayfa No: 5 / 11

Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ederiz, kaynaklarımızı ve varlıklarımızı verimlilik ve tasarrufla yönetiriz.

Hissedarlarımıza mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve riskler ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

Hissedarlarımıza karşı sorumluluklarımız ile ilgili detaylar Global Hissedar Katılımı Politikamızda yer alır.

### 5.5. Tedarikçi/İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklar

Tedarikçilerimize/iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranırız, iyi niyet kuralları çerçevesinde yükümlülüklerimizin zamanında yerine getirilmesi için gerekli özeni gösteririz.

Tedarikçi ve iş ortağı seçiminde objektif kriterlerle karar veririz ve her alanda yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içerisinde olmaya özen gösteririz.

İş ilişkisinde bulunduğumuz gerçek ve/veya tüzel kişilerin verilerinin saklanması konusunda üzerimize düşen yükümlülükleri eksiksiz yerine getiririz.

### 5.6. Çalışanlara Karşı Sorumluluklar

Çalışanlarımızın çalışma ortamı içinde birbirlerine karşılıklı saygı ve güven duymasına önem veririz.

Çalışanlarımızın adil bir iş ortamında çalışmasını en yüksek öncelik olarak kabul ederiz. Bu amaçla, çalışanlarımıza adil iş koşulları sunmayı, eşit fırsatlar tanımak için çaba göstermeyi, yasal haklarını korumayı, ayrımcılık yapmamayı, işe alım, terfi ve eğitim süreçlerinde adil davranmayı ve çalışanlarımızın işyeri iyileştirmeleri ve karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik etmeyi hedefleriz.

Dil, din, ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, dış görünüş, engellilik, ekonomik statü gibi (ve bununla sınırlı kalmamak üzere) ayrımcılık türlerinin tümünü kınar ve tamamen fırsat eşitliği ilkesine dayanan bir çalışma ortamını teşvik ederiz.

Çalışanlarımızın hayatını, fiziksel ve psikolojik bütünlüklerini olumsuz etkileyecek suiistimal, fiziksel veya sözlü taciz; agresif, küçük düşürücü, ayrımcı ve burada tanımlı olmayan davranışlar da dahil olmak üzere, etik ilkelere aykırı davranışların tamamen karşısındayız.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 6 / 11

### 5.7. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Karşı Sorumluluklar

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde, yasalara tam uyumlu faaliyette bulunuruz. Kamu kuruluşlarıyla ilişkilerimizde iş birliğine, etik ve şeffaflık kurallarına uygun olarak hareket ederiz.

İtibarımızı ve güvenilirliğimizi koruma amacıyla, tüm kayıtların doğru ve güvenilir bir şekilde tutulmasını, ulusal ve uluslararası yasalara tam uyumla raporlanmasını ve güvence altına alınmasını sağlarız.

Kamu temsilcileri veya özel sektör kuruluş yöneticileri ile iletişimde bulunan çalışanlarımız, iletişim sürecinde yerel yasalar ile politikalarımıza uymakla yükümlüdür.

Çalışanlarımız, iletişim sürecinde, iş amacına ulaşmak için kendilerine gelecek her türlü rüşvet ve kolaylaştırıcı ödeme talebiyle ilgili uyum görevlilerini, bağlı bulunduğu üst yöneticileri ve Uyum Departmanı'nı bilgilendirir.

## 6. ETİK İLKELER

### 6.1. Çıkar Çatışması

Çıkar çatışması, bir çalışanın kişisel çıkarlarının, doğrudan veya dolaylı olarak, Şirket menfaatlerini gözeterek karar almasına, değerlendirme yapmasına ve/veya mesleki performansına engel olabilecek durumları ifade eder.

Çıkar çatışması durumları, şirket çıkarlarının önüne geçecek ve zararına neden olacak kararların alınmasına veya mesleki sorumlulukların yerine getirilmemesine neden olabilir.

Şirketimizin çalışanlarımız için sunduğu kaynaklar, yalnızca iş amaçlı görevler için kullanılır. Çalışanlarımız bireysel çıkarlardan, yanlış anlaşılabilir ve bireysel çıkar olarak yorumlanabilecek durumlardan kaçınmakla yükümlüdür.

Çıkar çatışmaları ile ilgili kapsamlı bilgiler ve açıklamalar Global Çıkar Çatışmaları Politikamızda yer alır.

### 6.2. Hediye ve Ağırlamalar

İş ilişkilerinin kurulması ve geliştirilmesi amaçlı hediyeler ve/veya ağırlamalar kullanılabilir; bununla birlikte, hediyeler ve ağırlamaların belirli kurallar doğrultusunda alınması ve/veya verilmesi önem arz eder.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu



## GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Dok. No:	JEN.P.003
Yay. Tar:	29.12.2025
Rev. No:	
Rev. Tar:	-
Sayfa No:	7 / 11

Hediyeler, doğrudan ya da dolaylı olarak kabul edilen ya da verilen, ticari değeri olan, şirket ya da iş ilişkisi içerisinde ya da safhasında bulunulan tüm paydaşlara ait promosyon veya reklam amaçlı ürünleri de kapsayan eşyalar olarak tanımlanır.

Ağırlamalar, her türlü konaklama, seyahat, yemek davetleri, ulaşım, seminer ve bunlarla sınırlı kalmayan organizasyonları içerir.

Hediye ve ağırlamalar, hiçbir çalışmamız tarafından kişisel çıkar olarak değerlendirilemez, her bir hediye ve ağırlama teklifi ya da kabulü detaylı olarak değerlendirilerek karara bağlanır.

Hediyeler ve ağırlamaların kabul ve teklif etme kuralları, limitleri ve onay kuralları ile ilgili detaylar Global Hediye ve Ağırlamalar Politikamızda yer alır.

### 6.3. İhracat Kontrolleri ve Ticari Yaptırımlar

Ulusal ve uluslararası yaptırımlara uyum konusunda üst seviyede bir risk yönetimi uyguluyoruz. Yaptırımlara ilişkin riskleri yönetmek için ulusal ve uluslararası gelişmeleri izleriz, faaliyetlerimizde ihlale neden olacak ticari ilişkilerden kaçınır ve yetkili otoritelerle iş birliği içinde önleyici tedbirleri alırız.

Çalışmamız, yaptırımlar konusunda şirket politikamıza tam uyumlu çalışmaktan sorumludur.

İhracat kontrolleri ve yaptırım kurallarının kapsamı ile ilgili detaylar Global İhracat Kontrolleri ve Ticari Yaptırımlar Politikamızda yer alır.

### 6.4. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Faaliyetlerimizi yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki ulusal ve uluslararası hukuki düzenlemelere ve dürüstlük taahhütlerine uygun bir şekilde yürütmeyi ilke ediniriz.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına aykırı bir eylem olarak tanımlanmamış olsa bile, faaliyetlerimizi kolaylaştırmak ve/veya hızlandırmak amaçlı ödemeler de dahil olmak üzere, her türlü rüşvet ve/veya yolsuzluk girişimini yasaklarız.

Çalışmamız, şirket adına yürüttükleri eylemlerin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına ve şirket politikalarımıza uyumlu olmasını sağlamaktan sorumludur. Ayrıca, çalışmamız, yürütmekte oldukları faaliyetlerin hızlandırılması ve/veya kolaylaştırılması amacıyla kendilerinden talep edilen rüşvet ve/veya kolaylaştırıcı ödeme şeklindeki talepleri

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 8 / 11

reddetmek, durumu üst yöneticisine, uyum görevlilerine ve Uyum Departmanı'na bildirmekle yükümlüdür.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kuralları ile ilgili detaylar Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızda yer alır.

### 6.5. Bağış ve Sponsorluklar

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde toplumsal ve çevresel amaçlar doğrultusunda bağış ve sponsorluk faaliyetlerini destekleriz.

Yukarıda belirtilen amaca uygun olduğunu değerlendirdiğimiz sağlık, eğitim, çevre, insani ve kültürel amaçlara sahip bağış faaliyetlerini belirli kurallara uygun olarak destekleyebiliriz. Şirketimizin pazarlama stratejileri ile markalarımızı tanıtıcı ve güçlendirici sponsorluk faaliyetlerini belirli kurallar doğrultusunda değerlendirir ve destekleyebiliriz.

Tüm bağış ve sponsorluk faaliyetlerimizi, yürürlükteki ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve ilgili şirket politikalarımıza uygun olarak yürütürüz.

Faaliyetlerimizde "şeffaflık" kuralına uygun olarak, bağış ve sponsorluk planlamaları öncesi alınması gereken onayları, yapılmaması gereken bağış ve sponsorluk faaliyetlerini tanımlarız.

Yasaların ihlaline sebep olan, kurumsal itibarımıza ve marka değerimize zarar verebilecek, çıkar çatışmasına sebep olabilecek bağış veya sponsorluk faaliyetlerinden kaçınırız.

Bağış ve sponsorluk kuralları ve onay sistemi ile ilgili detaylar Global Bağış ve Sponsorluk Politikamızda yer alır.

### 6.6. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi

Kişisel verilerin korunması ve işlenmesinin temel amacı, şirket tarafından hukuka uygun bir biçimde yürütülen kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin korunmasına yönelik benimsenen sistemler konusunda açıklamalarda bulunulması ve şirket ile olan ilişki gereği veri işleyen kişilerin uyacağı usul ve esasları belirlemek ve verisi işlenen kişilere karşı şeffaflığı sağlamaktır.

Şirketimizin, veri işleme, aktarma, değiştirme gibi tüm veri işleme faaliyetlerinde öncelikli olarak uygulaması gereken kurallar Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamızda yer alır.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 9 / 11

### 6.7. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Korunması

Tüm faaliyetlerimizde, iş sağlığı ve güvenliğine tam uyum ilkesiyle faaliyetlerimizi yürütürüz.

- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitimler vererek bu alandaki farkındalığı artırmak temel hedefimizdir.
- İş ortamı risklerinin azaltılıp süreçlerin iyileştirilmesiyle ilgili konuda önlem alırız.
- Çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluştururuz.
- Çalışanlarımız bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket eder ve gerekli önlemleri alır.
- Çalışanlarımız, işyeri ve/veya işçiler bakımından tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmaz.
- Çalışanlarımız, olası bir iş kazası sonucu eğitimlerde gösterilen şekilde müdahale eder, tarafsız ve doğru şekilde raporlanması için doğru bilgi aktarır.
- Çalışanlarımız, kendi çalışma alanlarına uygun bir şekilde iş kazası tatbikatına katılır. İSG ile ilgili kapsamlı bilgiler ve açıklamalar İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda yer alır.

### 6.8. Çevrenin Korunması

Çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayanların sağlığına ve haklarına zarar verebilecek çevresel kural ihlallerinden kaçınılırız.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş alanlarında çalışmalarımızın çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirecek şekilde hareket eder ve çevre kirliliğini önleyici tedbirleri alırız.

Çalışanlarımız, yürüttükleri her faaliyette sürdürülebilirlik ilkelerine göre çevre bilinciyle hareket eder.

Çalışanlarımız, her faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ilkeleri ve çevresel duyarlılık prensipleriyle uyumlu bir şekilde hareket etme taahhüdünde bulunur.

Çevre ile ilgili kapsamlı bilgiler ve açıklamalar Global Çevre Politikamızda yer alır.

### 6.9. Gizlilik ve Kurum İçi Bilgilerin Korunması

Müşterilerimiz ve iş yaptığımız diğer kişi ve şirketler ile ilgili kamuya açık olmayan bilgileri hiçbir şekilde öngörülen amaç dışında kullanılmaya ve gerekli izinleri almadan üçüncü kişiler ile paylaşmamaya özen gösteririz.

Çalışanlarımız, şirketimizin mali ve ticari sırlarının, rekabet gücünün, iş ortaklarımızla yapılan anlaşmalardaki bilgilerin korunması ve gizliliğinin sürdürülmesinden sorumludur.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 10 / 11

### 6.10. Sosyal Medya ve İletişim Araçları

Medya kurumlarına eşit yaklaşılması ve tarafsız bir tavır sergilenmesi politikasını benimseriz.

Şirketimizin Kurumsal İletişim Departmanı, medya kuruluşlarının açıklamalarını, görüş ve taleplerini, haber çalışmalarını ve röportaj taleplerini ele alır ve sonuçlandırır.

İmajımızı zedeleyebilecek veya kurumsal değerlerimizle uyumsuz söylemlerden kaçınırız; ayrımcılık, nefret ve hakaret içeren ifadeler kullanmayız.

Çalışanlarımız medya ilişkilerinde, şirketin güvenilirliğini ve itibarını olumsuz etkileyebilecek herhangi bir durumdan kaçınır.

Herhangi bir medya iletişimi veya açıklama öncesinde verilerin doğruluğunu teyit etmek, şirketin itibarına zarar vermemek amacıyla öncelik taşır.

Sosyal medya yönetimi ile ilgili kapsamlı bilgiler ve açıklamalar Global Kurumsal İletişim Politikamızda yer alır.

### 6.11. Rekabet Hukukuna Uyum

Çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve iş ortaklarımız; rekabete aykırı anlaşmalar yapmamak, rakiplerle uyumlu eylemler içerisinde bulunmamak, rekabete aykırı teşebbüs birliği kararları doğrultusunda hareket etmemek, rakiplerle rekabet hukuku açısından sakınca doğurabilecek bilgileri paylaşmamak ve hâkim durumunun kötüye kullanılmaması konusunda gerekli hassasiyeti göstermekle yükümlüdür.

Rekabete uyum kuralları ve onay sistemi ile ilgili detaylar Global Rekabet Hukukuna Uyum Politikamızda yer alır.

## 7. ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARINA UYGUN OLMAYAN EYLEMLERİN BİLDİRİMİ

Tüm çalışanlarımız, yürürlükteki düzenlemelere ve diğer politikalarımıza uyumsuzluk durumunda disiplin politikamıza tabidir.

Politikamızdaki eksiklikler veya istisnalar, konulara göre Hukuk & Uyum, İnsan Kaynakları, İç Denetim Departmanları ve/veya şirketin ilgili komiteleri tarafından iletilir ve değerlendirilir.

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	<b>GLOBAL ETİK İLKELER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI</b>	Dok. No: JEN.P.003
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 11 / 11

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına uygun olmayan eylemlerin bildirimini, aşağıdaki iletişim kanallarına yapılmalıdır:

- E-Posta: [etik@aksa.com.tr](mailto:etik@aksa.com.tr),
- Etik Hattı: 0 850 511 11 12

## 8. KURUMSAL UYUM PROGRAMI İLE İLGİLİ SORULAR VE DANIŞMANLIK

İş planlamalarının politikaya uygun şekilde yürütülebilmesi amacıyla sorular ve danışmanlık talepleri, Uyum Departmanı'na [uyum@aksa.com.tr](mailto:uyum@aksa.com.tr) adresinden iletilebilir.

Yayın Tarihi: 29.12.2025 Rev:00

**ONAYLAYAN (APPROVED BY)**  
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu