

GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Doküman No:

JEN.P.004

Revizyon No:

00

Yayın Tarihi:

29.12.2025

Onaylayan:

Aksa Jeneratör
Yönetim Kurulu

	GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Dok. No: JEN.P.004
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 2 / 6

GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası oluşturduk. Bu sayede günümüzde karşılaştığımız rüşvet ve yolsuzluk risklerine karşı önleyici bir yaklaşım benimseyerek, etik standartlarımıza uygun bir iş ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

1. AMAÇ

Bu politika ile faaliyetlerimizde, ulusal ve uluslararası kamu kurumları ve özel sektör ile ilişkilerimizde, “rüşvet” ve “yolsuzluk” gibi zararlı uygulamalarla ilgili şirketimiz tarafından benimsenen ve uygulanan mücadele ile ilgili esasları belirleriz.

Bu politika, dürüst, şeffaf ve etik bir iş ortamı sağlama amacına yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemelerle birlikte, şirketimizin Global Kurumsal Uyum Programı'nın ayrılmaz bir parçasıdır ve diğer politikalarımızla uyumludur.

Politika, itibar ve güvenimizin korunması ve geliştirilmesi, iç ve dış paydaşlarımızın beklentilerinin karşılanması ile uyum risklerimizi etkin ve etkili bir şekilde yönetme konusundaki kararlılığımızı göstermeyi hedefler.

2. KAPSAM

Bu politika, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yöneticiler ve çalışanlar ile birlikte şirketimiz adına hizmet veren tedarikçilerimizi ve üçüncü tarafları kapsar.

Tüm iş ortaklarımız, şirketimiz adına gerçekleştirdiği hizmetler ve eylemlerde, iş ortaklarımızdan beklediğimiz etik standartları karşılamakla yükümlüdür.

Tedarikçilerimizin uyması gereken kurallar Global Tedarik Zinciri Politikamızda tanımlanır.

3. TEMEL İLKELER

3.1. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10. maddesi, işletmelerin, haraç ve rüşvet dahil her türlü yolsuzluğa karşı çalışmasına vurgu yapar.

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Dok. No: JEN.P.004
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 3 / 6

Faaliyetlerimizi yürürlükte bulunan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki ulusal ve uluslararası hukuki düzenlemelere ve dürüstlük taahhütlerine uygun bir şekilde yürütmeyi ilke ediniriz.

Şirketimiz, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına aykırı bir eylem olarak tanımlanmamış olsa bile, faaliyetlerimizi kolaylaştırmak ve/veya hızlandırmak amaçlı ödemeler de dahil olmak üzere, her türlü rüşvet ve/veya yolsuzluk girişimini yasaklamaktadır.

Çalışanlarımız, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasal düzenlemeleri ile birlikte, bu politikaya uygun davranmak ile yükümlüdür. Şartlar bu politikamızın olası bir ihlalini gösteriyorsa, her çalışanımız durumu Uyum Departmanı'na bildirmekle yükümlüdür.

Politikaya uyum, tüm çalışanlarımızın sorumluluğu olup, üst yönetimimizin politikaya uyum konusunda liderlik üstlenmesi esastır.

Bu politikayı ihlal ettiği tespit edilen çalışanlar için, yasaların gerektirdiği diğer sorumlulukları yerine getirme dışında, ayrıca Disiplin Yönetmeliği'nde belirtilen hükümleri uygularız. İhlali gerçekleştirenlerin şirketimiz adına iş yapan iş ortaklarımız olması durumunda, ilgili taraflarla tüm ilişkimizin sonlandırılmasını değerlendiririz.

Bu politikada açık olarak belirtilmeyen ve şüpheye düşülen durumlar için eyleme geçmeden önce Uyum Departmanı'nın görüşü alınır.

3.2. Özel Sektör ve Kamu ile İlişkiler

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla ilişkilerimizi bu politikaya uygun olarak yürütürüz.

Kamu temsilcileri veya özel sektör kuruluş yöneticileri ile iletişimde bulunan çalışanlarımız, iletişim sürecinde yerel yasalar ile şirketimizin politikalarına uyar.

Çalışanlarımız iletişim sürecinde, iş amacına ulaşmak için kendilerine gelecek her türlü rüşvet ve kolaylaştırıcı ödeme talebinden uyum görevlilerini, bağlı bulunduğu üst yöneticileri ve Uyum Departmanı'nı bilgilendirir.

3.3. Şirket Adına Faaliyet Gösteren Gerçek ve Tüzel Kişiler (İş Ortakları)

Şirketimiz adına faaliyet gösteren tüm gerçek ve tüzel kişiler (İş Ortakları), iş faaliyetlerini:

- Faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına,
- Bu politikaya,
- Global Kurumsal Uyum Programı Politikamıza

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Dok. No: JEN.P.004
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 4 / 6

uygun olarak yürütür.

İş ortaklarımızın faaliyetlerini yukarıda belirtilen politikalarımıza göre yürütüp yürütmediğini doğrulama hakkımızı saklı tutarız.

Şirketimiz adına faaliyet gösteren ya da göstermek isteyecek tarafların yüksek riskli olduğunu değerlendirdiğimizde durum tespiti çalışması gerçekleştiririz. Çalışma, iş ortaklarımızın geçmişteki faaliyetlerinden kaynaklı ve/veya sözleşmeyle bağlantılı risk derecesini değerlendirmek; ayrıca olası önlemleri belirlemek amacıyla iş ortaklarımız ile ilgili bilgi toplamak için hazırlanan soruları içerir. Durum tespitine konu sorular, iş ortaklarımızın yapısı, tüzel kişi ve yönetim kurulu üyelerinin geçmiş faaliyetlerinde rüşvet ile ilişkilendirilebilecek konularda herhangi bir uygunsuz eylemlerinin bulunup bulunmadığı konularında araştırma yapılmasını amaçlar.

Çalışanlarımız, durum tespiti incelemesi desteği için Uyum Departmanı ile iletişim kurar. Uyum Departmanı, çalışanlarımız tarafından detayları paylaşılan plana göre, iş ortağımızdan hangi seviyede durum tespiti bilgileri isteneceğine karar vererek, ilgili formun firmaya iletilmesi için çalışanlarımızı bilgilendirir.

Şirketimizin olanakları doğrultusunda gerçekleştirilecek durum tespiti sonuçları ve görüşler, makul süre içinde Uyum Departmanı tarafından ilgili çalışanlarımız ile paylaşılır. Paylaşılan sonuç ve görüşler üzerinden alınacak ticari karar yöneticilerimizin sorumluluğundadır.

3.4. Çıkar Çatışması

Çıkar Çatışması, bir çalışanın kişisel çıkarlarının, doğrudan veya dolaylı olarak, şirket menfaatlerini gözeterek karar almasına, değerlendirme yapmasına ve/veya mesleki performansına engel olabilecek durumları ifade eder.

Çalışanlarımız, bireysel çıkarlardan, yanlış anlaşılabilir ve bireysel çıkar olarak yorumlanabilecek durumlardan kaçınmakla yükümlüdür.

Çıkar çatışmaları ile ilgili kapsamlı bilgiler ve açıklamalar Global Çıkar Çatışmaları Politikamızda yer alır.

3.5. Hediye ve Ağırlamalar

Çalışanlarımız, şirketimizle ilgili faaliyetlerinde bir karar verme aşamasına geldiklerinde, sadece şirketimizin çıkarlarını dikkate almakla yükümlüdür ve kişisel çıkarlarını önceliklendirmemelidir. İş ilişkilerinin kurulması ve geliştirilmesi amaçlı faaliyetlerde,

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Dok. No: JEN.P.004
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 5 / 6

hediyeler ve ağırlama faaliyetleri kullanılabilir; bununla birlikte, hediyeler ve ağırlamaların belirli kurallar doğrultusunda alınması ve/veya verilmesi önem arz etmektedir. Hediye ve ağırlamalar, hiçbir çalışanımız tarafından kişisel çıkar olarak değerlendirilmemeli, her bir hediye ve ağırlama teklifi ya da kabulü detaylı olarak değerlendirilerek karara bağlanmalıdır.

Hediye ve ağırlamaların kabul ve teklif etme kuralları, limitleri ve onay kuralları ile ilgili detaylar Global Hediyeler ve Ağırlamalar Politikamızda yer alır.

3.6. Bağış ve Sponsorluklar

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, toplumsal yaşam standartlarını güçlendiren bağış ve sponsorluk faaliyetlerini destekleme amacını taşırız.

Faaliyetlerimizde “şeffaflık” kuralına uygun olarak, bağış ve sponsorluk planlamaları öncesi alınması gereken onayları tanımlarız, yapılmaması gereken bağış ve sponsorluk faaliyetleri hakkında bilgi veririz.

Yasaların ihlaline sebep olan, şirketimizin itibarına ve marka değerine zarar verebilecek, çıkar çatışmasına sebep olabilecek bağış veya sponsorluk faaliyetleri yapmayız.

Şirketimizin dahil olduğu bağış, toplum üzerinde olumlu bir etki yaratan, uygunsuz menfaat beklentisi olmayan, amaçlara dayanır. Her sponsorluk, şirketimizin marka konulu planlamaları ile uyumludur.

Uygunsuz menfaat elde etmek amaçlı olarak değerlendirilme ihtimali bulunan, ya da şirketimizin imajı ve itibarına zarar verme riski bulunan bağış ve sponsorluk faaliyetlerinden kaçınırız.

Bağış ve sponsorluk kuralları ve onay sistemi ile ilgili detaylar Global Bağış ve Sponsorluklar Politikamızda yer alır.

4. POLİTİKA İLE İLGİLİ UYGUN OLMAYAN EYLEMLERİN BİLDİRİMİ

Bu politikaya uygun olmayan eylemlerin bildirim, aşağıdaki iletişim kanallarına yapılmalıdır:

- E-Posta: etik@aksa.com.tr,
- Etik Hattı: 0 850 511 11 12

5. POLİTİKA İLE İLGİLİ SORULAR VE DANIŞMANLIK

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	GLOBAL RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Dok. No: JEN.P.004
		Yay. Tar: 29.12.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 6 / 6

İş planlamalarının politikaya uygun şekilde yürütülebilmesi amacıyla sorular ve danışmanlık talepleri, Uyum Departmanı'na uyum@aksa.com.tr adresinden iletilebilir.

Yayın Tarihi: 29.12.2025 Rev:00

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu