

GLOBAL ÇEŞİTLİLİK EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Doküman No:

JEN.P.013

Revizyon No:

00

Yayın Tarihi:

29.12.2025

Onaylayan:

Aksa Jeneratör
Yönetim Kurulu

	GLOBAL ÇEŞİTLİLİK EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI	Dok. No: JEN.P.012
		Yay. Tar: 15.10.2025
		Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 2 / 3

GLOBAL ÇEŞİTLİLİK EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası oluşturduk. Bu politika ile işe alım süreçlerindeki adaylarımızı; profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçerek fırsat eşitliği sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.

1. AMAÇ

Bu politika ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkelerine ilişkin yaklaşım ve esasları belirleriz.

2. KAPSAM

Bu politika, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki paydaşlarımızı kapsar.

3. TEMEL İLKELER

- İşe alım süreçlerinde adayları yaşı, cinsiyeti, ırkı, rengi, dili, dini, felsefi ve siyasi görüşü, etnik kökeni, ekonomik durumu, sağlık durumu, engeli, dış görünüşü, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelimi ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçerek fırsat eşitliğini sağlarız.
- Farklılıkları zenginlik olarak görür, saygı gösterir ve tüm paydaşlarımıza karşı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı davranırız.
- İnsan haklarına saygı duyar, kapsayıcı kültürün gelişmesine katkı sağlar, fırsat eşitliğini sunar, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler, ayrımcılığa, tacize ve şiddete kesinlikle tolerans göstermeyiz.
- "ÇEK"i temel sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olarak kabul ederiz.
- Yetenek yönetiminden eğitim ve gelişime kadar tüm insan kaynakları uygulamalarında yetkinlik ve yeteneği temel alan ölçme-değerlendirme uygulamaları ile fırsat eşitliğini gözetiriz.

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu

	GLOBAL ÇEŞİTLİLİK	Dok. No: JEN.P.012
	EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK	Yay. Tar: 15.10.2025
	POLİTİKASI	Rev. No:
		Rev. Tar: -
		Sayfa No: 3 / 3

- Tüm çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alır ve bunları dile getirebilecekleri platformlar oluşturarak katılımcı kültürü destekleriz.
- Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla eğitim ve gelişime yatırım yapar, iş birlikleri kurarız.
- Çalışanlarımızı çeşitliliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda donanımlı hale getiririz.
- Tüm iletişim süreçlerinde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine karşı çıkarız.
- Açık, adil, yapıcı iletişim formlarını teşvik ederiz, eşitlikçi bir iletişim politikası benimseriz.
- İş ortaklarımız ve paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerimizde eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem veririz.

4. TAAHHÜTLERİMİZ

- Şirketimizde kimsenin ırkı, rengi, cinsiyeti, yaşı, uyruğu, dini, medeni hali, engellilik durumu gibi hususların fark etmediği, tam anlamıyla herkesin eşit muamele gördüğü ve her konuda katkıda bulunabildiği bir kültür yaratmayı,
- Herkesin insanlık onuruna ve haklarına saygılı davranmayı,
- Tüm çalışanlarımızın işte özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri ortamlar yaratmayı,
- İşe alım, performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlaması, ödüllendirme ve terfi, eğitim-gelişim programları ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde kimseye ırkı, rengi, dili, cinsiyeti, cinsel yönelimi, medeni hali, yaşı, dini, felsefi ya da siyasi görüşü, fiziksel nitelikleri ve benzeri görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı hiçbir ayrımcı tutum, davranış sergilememeyi ve herkese eşit fırsatlar tanımayı,
- Çalışanlarımıza her türlü mobbing, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli çalışma ortamları sunmayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirmeyi taahhüt ederiz.

Yayın Tarihi: 29.12.2025 Rev:00

ONAYLAYAN (APPROVED BY)
Aksa Jeneratör Yönetim Kurulu